


The background of the cover is a photograph of tall, golden-brown grasses in the foreground, slightly out of focus, with a blurred blue sky and distant hills in the background. A thin vertical line runs down the left side of the page.

Von Integrität Inspiriert

Der Verhaltenskodex von AbbVie

abbvie

A full-page background image showing a person in a black wetsuit surfing on a red surfboard. The surfer is lying on their stomach, paddling with their arms, and their legs are bent. The ocean is a deep blue-green color, and the sky is a pale, hazy blue. The image is split vertically by a thin white line.

Mit unserer Forschung,
unseren Fähigkeiten
und unserem
Innovationsgeist wollen
wir zu einer verbesserten
Lebensqualität auf dem
Markt beitragen.

Kommunikation des CEO

Sehr geehrte Kollegin, sehr geehrter Kollege,

Herzlich willkommen zum AbbVie Unternehmensverhaltens-Kodex. Bei AbbVie bemühen wir uns sehr, die richtigen Dinge auf die richtige Weise – die AbbVie Weise - zu tun, mit einer Agilität und Transparenz, die zu unserem biopharmazeutischen Unternehmen passt. Der Kodex spiegelt die AbbVie Weise wider und ist im Wesentlichen eine Skizze, die klare Erwartungen darüber setzt, wie man das Richtige auf die richtige Weise tut.

Es liegt an jedem von uns, als AbbVie-Mitarbeiter gemäß der AbbVie Weise unseren Ruf weiter zu verbessern, indem wir uns bei der Erfüllung unserer Aufgaben an die höchsten Standards von Ehrlichkeit, Fairness und Integrität halten. Und genau da kann der Kodex helfen.

Der Kodex wurde nicht als „Regelwerk“ erstellt, um uns ins Stolpern zu bringen. Er wurde geschaffen, um uns als aktives, lebendiges Dokument zu dienen, das uns einfach helfen soll, das Richtige zu tun. Betrachten Sie ihn als einen Ratgeber, den Sie konsultieren sollten, während

Sie Ihre Arbeit verrichten. Es soll nicht etwas sein, das man kurz überfliegt und dann in ein Regal stellt. Ich hoffe, dass alle AbbVie-Kollegen den Kodex als ein Werkzeug betrachten werden, das ihnen hilft, ihre Bemühungen so auszurichten, dass Sie jedes Mal die bestmöglichen Entscheidungen treffen können. Er sollte stets zur Hand sein, wie das Telefon oder der Computer – immer bereit, bei Bedarf zu helfen.

Der Kodex dient als Leitfaden und Orientierungshilfe für unsere Bemühungen. Es beschreibt, woran wir glauben und was wir an diejenigen weitergeben wollen, denen wir dienen: Patienten, Fachkräfte aus dem Gesundheitswesen, Aktionäre, Geschäftspartner und unsere Mitmenschen. Wir alle tragen die Verantwortung, nach unserem Kodex zu leben. Dadurch hebt sich AbbVie von anderen ab, sichert unseren Erfolg und beeinflusst letztendlich die Lebensqualität der Menschen, denen wir dienen.

Ihre Verantwortung

Denken Sie also bitte daran – wenn Sie eine schwierige Entscheidung treffen müssen, ziehen Sie den Kodex zurate. Sollten Sie weitere Fragen wünschen, sind Ihr AbbVie-Management und Ihre Kollegen, einschließlich unser Büro für Ethik und Compliance sowie die Rechtsabteilung, immer für Sie da. Wenn Sie noch Fragen oder Bedenken haben, steht Ihnen das Globale Hotline-Portal rund um die Uhr kostenlos zur Verfügung.

Vielen Dank, dass Sie unserem Kodex Ihre besondere Aufmerksamkeit schenken, dass Sie sich an seine wesentlichen Prinzipien halten und alle Ihre Bemühungen um den Erfolg von die AbbVie Weise fortsetzen.

Mit freundlichen Grüßen,



Richard A. Gonzalez

Chairman of the Board and Chief Executive Officer



Was wir tun, ist nicht
einfach, aber wir
halten durch, denn
was wir erreichen,
weckt hoffnung und
verändert das Leben –
jeden Tag aufs Neue.



Inhaltsverzeichnis

Kommunikation des CEO 4

Integrität an unserem Arbeitsplatz 10

Wir halten uns an unseren Kodex	12
Wir treffen gute Entscheidungen	16
Wir ergreifen das Wort	18
Wir gehen respektvoll miteinander um	20
Wir schützen unsere Mitarbeiter und unsere Umwelt	22
Wir respektieren die Privatsphäre unserer Mitarbeiter	25

Integrität in der Patientenversorgung 26

Wir haben uns verpflichtet, das Leben der Patienten zu verbessern	28
Wir gehen mit Gesundheitsdienstleistern offen und ehrlich um	28
Wir wahren die Privatsphäre unserer Patienten und Kunden	30

Integrität in unserer Branche 32

Wir befolgen die Gesetze und Vorschriften unserer Branche	34
Wir machen Produktqualität und -sicherheit zur Priorität	35
Wir werben für unsere Produkte auf verantwortungsvolle Weise	36
Wir halten hohe Standards in Forschung & Entwicklung ein	36
Wir unterhalten vertrauenswürdige Geschäftspraktiken	38
Wir halten uns an die Antibestechungs- und Antikorruptionsgesetze	40
Wir schützen die Vermögenswerte unseres Unternehmens	42
Wir verwalten und speichern Aufzeichnungen auf akkurate Weise	44
Wir sammeln Konkurrenzdaten auf ethische Weise	44
Wir kommunizieren mit der Öffentlichkeit auf angemessene Weise	45

Integrität im Markt 46

Wir vermeiden Interessenkonflikte	48
Wir befolgen die Kartellgesetze	50
Wir halten uns an die Insiderhandelsgesetze	50
Wir halten uns an die Import-/Exportgesetze	52
Wir sind wachsam bei Zahlungen aus verdächtigen Quellen	53
Wir behandeln unsere Lieferanten fair	54
Wir kooperieren mit der Regierung	55

Integrität in der Gemeinschaft 56

Wir nehmen unsere Verantwortung als globale Weltbürger wahr	58
Wir tragen zum Schutz des Planeten bei	60

Außerkraftsetzung 62

Kontaktinformationen und Helpline 64

Verpflichtung zum Kodex 66

Index 67

Integrität an unserem Arbeitsplatz

Jede Art von Arbeit gewinnt dann am meisten an Bedeutung, wenn sie mit Integrität und Ehrlichkeit durchgeführt wird.

Wir halten uns an unseren Kodex	12
Wir treffen gute Entscheidungen	16
Wir ergreifen das Wort	18
Wir gehen respektvoll miteinander um	20
Wir schützen unsere Mitarbeiter und unsere Umwelt	22
Wir respektieren die Privatsphäre unserer Mitarbeiter	25



Wir halten uns an unseren Kodex

Jeden Tag haben wir die Möglichkeit, unserer Leidenschaft nachzugehen und Produkte zu entwickeln und zu vermarkten, die die Gesundheit weltweit verbessern.

Vertrauen ist keine Selbstverständlichkeit. Es muss jeden Tag aufs Neue durch unsere Handlungen verdient werden. Dies bedeutet, dass jede Entscheidung, die wir treffen, Auswirkungen auf das Leben vieler Menschen hat. Und es bedeutet auch, dass unsere individuellen Handlungen Auswirkungen auf das gesamte Unternehmen haben. Unser Kodex leitet uns an, gute Entscheidungen zu treffen. Er weist uns auf die Richtlinien und Verfahrensweisen hin, die für uns gelten und trägt dazu bei, eine zufriedenstellende Arbeitsatmosphäre zu schaffen.

Unser Verhaltenskodex steht für die hohen Standards, die uns zu einem der weltweit angesehensten Unternehmen machen. Wir erwarten von allen AbbVie-Mitarbeitern, dass sie im Einklang mit unserem Kodex handeln. Mithilfe interner und externer Ressourcen führen wir Routine- und Sonderüberprüfungen unserer Geschäftspraktiken durch, um sicherzustellen, dass unser Kodex, unsere Richtlinien und Verfahren sowie das Gesetz eingehalten werden. Diese Überprüfungen geben uns die Möglichkeit, Bereiche zu identifizieren, die noch verbessert werden können, und mögliche Probleme zu korrigieren, um sicherzugehen, dass wir Geschäfte auf die richtige Art und Weise tätigen.

So gehen wir vor

Kulturelle Unterschiede weltweit können zu unterschiedlichen Perspektiven im Geschäftsgebaren führen. Wenn lokale Gepflogenheiten im Widerspruch zu unserem Kodex stehen, befolgen Sie unseren Kodex. Wenn Sie nicht sicher sind, wie Sie vorgehen sollen, fragen Sie Ihren Manager oder kontaktieren Sie das [Ethik- und Compliance-Büro](#) oder unsere [Rechtsabteilung](#).

Besucht das Corporate Policy Portal auf My AbbVie, um weitere Policies und Procedures zu den Themen einzusehen, die in unserem Code of Conduct behandelt werden. Ihr könnt auch euren Vorgesetzten oder das Office of Ethics and Compliance um zusätzliche Informationen bitten.

Wer sollte sich an unseren Kodex halten?

Unser Kodex gilt für alle AbbVie-Mitarbeiter weltweit. Wir erwarten von unseren Lieferanten, Geschäftspartnern und anderen Drittparteien, mit denen wir Geschäfte tätigen, dass sie die gleichen hohen Standards einhalten, die auch für uns gelten, und dass ihr Verhalten im Einklang mit dem Sinn des Kodex sowie mit allen geltenden Gesetzen und Vorschriften steht, wenn sie im Namen von AbbVie arbeiten.

Führungskräfte als Vorbilder

Wenn Sie andere führen, geben Sie den Ton an, um eine Kultur der Integrität zu fördern. Bestärken Sie andere darin, unseren Kodex zu befolgen. Hören Sie sich die Bedenken der Mitarbeiter an. Tolerieren Sie kein unangemessenes Verhalten oder unethische bzw. illegale Aktivitäten an Ihrem Arbeitsplatz oder in anderen Unternehmensbereichen. Ihr Bekenntnis zu unserem Kodex und Ihre positiven Handlungen tragen dazu bei, die Geschäftsentwicklung von AbbVie voranzutreiben und, was noch wichtiger ist, unseren guten Ruf zu schützen.



Unsere Prinzipien

Unsere Mission ist tiefgründig, und unser Weg ist klar. Wir nehmen die Verantwortung an, durch innovative Medikamente und Lösungen, die wir gemeinsam entwickeln, einen bemerkenswerten Einfluss auf das Leben der Menschen auszuüben. Dies wird durch unser Mitgefühl für Menschen, unser Engagement für Innovation und Integration, unseren Dienst an der Gemeinschaft und unsere kompromisslose Integrität im Herzen unseres Handelns bestimmt.

Als ein einziges AbbVie-Team kümmern wir uns intensiv um unsere Patienten, ihre Familien, unsere Mitarbeiter und unsere Gesellschaft. Wir sind bestrebt, das Richtige zu tun und verfolgen die höchsten Standards in Bezug auf Qualität, Compliance, Sicherheit und Leistung. Bei allem, was wir tun, investieren und innovieren wir unermüdlich, um unerfüllte Bedürfnisse zu befriedigen und neue Medikamente und Gesundheitskonzepte für eine gesündere Welt zu entwickeln.

Weltweit nehmen unsere Mitarbeiter unterschiedliche Hintergründe und Perspektiven wahr und behandeln alle gleich, mit Würde und Respekt, damit wir unser Bestes geben können. Wir sind stolz darauf, unseren Teil dazu beizutragen, unseren Gemeinschaften zu dienen und sie zu unterstützen, die Umwelt zu schützen und eine nachhaltige Wirkung zu erzielen, die im Gesundheitswesen und darüber hinaus spürbar ist.

Was wir tun, ist nicht einfach, aber wir halten durch, denn was wir erreichen, weckt Hoffnung und verändert das Leben - jeden Tag aufs Neue.

- **Leben transformieren** – Wir inspirieren Hoffnung und verändern täglich Leben. Wir treffen Entscheidungen auf der Grundlage unserer tiefen Fürsorge und unseres Mitgefühls für Menschen und leisten so einen nachhaltigen Beitrag für unsere Patienten, ihre Familien, unsere Mitarbeiter und die Gesellschaft.
- **Mit Integrität agieren** – Wir sind bestrebt, immer das Richtige zu tun. Mit kompromissloser Integrität im Mittelpunkt unseres Handelns verfolgen wir höchste Standards in Bezug auf Qualität, Compliance, Sicherheit und Leistung.
- **Innovation vorantreiben** – Wir innovieren unermüdlich in allem, was wir tun, um unerfüllte Bedürfnisse zu erfüllen. Wir investieren in die Entdeckung und Entwicklung neuer Medikamente und Gesundheitskonzepte für eine gesündere Welt.
- **Diversität und Inklusion annehmen** – Wir behandeln alle gleich, mit Würde und Respekt. Auf der ganzen Welt haben unsere Mitarbeiter unterschiedliche Hintergründe und Perspektiven, die es uns allen ermöglichen, unser Bestes zu geben.
- **Der Gesellschaft dienen** – Wir sind stolz darauf, der Gesellschaft zu dienen und sie zu unterstützen, und unseren Beitrag zum Schutz der Umwelt zu leisten. Wir erzielen eine beachtliche Wirkung, die sich im Gesundheitswesen und darüber hinaus bemerkbar macht.

Wir treffen gute Entscheidungen

Unser Kodex kann Sie nicht auf alle Situationen vorbereiten.

Unser Kodex kann Ihnen nicht in jeder Situation sagen, was Sie tun sollen. In den meisten Fällen, wenn Sie sich an unsere Richtlinien und Verfahren sowie an das Gesetz halten, ist Ihre Entscheidung wahrscheinlich die richtige. Es ist Ihnen überlassen, wie Sie das tun. Seien Sie ehrlich und fair. Wenn die richtige Wahl nicht offensichtlich ist, wenden Sie sich an Ihren Vorgesetzten, das [Büro für Ethik und Compliance](#), unsere [Rechtsabteilung](#) oder einen anderen unserer [Ansprechpartner](#).

Einen Unterschied bewirken

Bei einem Meeting hören ein Kollege und ich, wie eine Beraterin eine unangemessene Bemerkung macht. Wir sind beide der Meinung, dass diese Äußerung geschmacklos war. Mein Kollege glaubt jedoch nicht, dass damit gegen irgendwelche Regeln oder gegen das Gesetz verstoßen wurde. Ich respektiere die Beraterin und möchte sie nicht in Schwierigkeiten bringen, doch ich erzähle meinem Vorgesetzten davon, da ich der Meinung bin, dass dies das Beste für unser Unternehmen ist.



Treffen Sie die richtige Entscheidung.
Fragen Sie sich...



Ist die Entscheidung rechtmäßig?



Entspricht sie unseren Richtlinien und Verfahrensweisen?



Ist sie im Einklang mit anerkannten Branchenpraktiken?



Zeigt sie Respekt für unsere Kultur der Integrität?



Unterstützt sie unsere Geschäftsentwicklung und unsere Ziele?



Würde ich mich wohl fühlen, wenn meine Entscheidung publik gemacht würde?

Wenn Sie:

Alle Fragen mit JA beantworten: Tun Sie es. Ihre Entscheidung ist wahrscheinlich die richtige.

Wenn Sie:

Eine der Fragen mit NEIN beantworten: Tun Sie es nicht. Ihre Entscheidung könnte einen Patienten, Sie selbst, eine andere Person oder unser Unternehmen gefährden.

Wenn Sie:

Sich bei einer der Fragen NICHT SICHER sind: Sprechen Sie mit einem Vorgesetzten, dem [Ethik- und Compliance-Büro](#), unserer [Rechtsabteilung](#) oder einer unserer [Kontaktpersonen](#).

Wir ergreifen das Wort

Unsere Unternehmenskultur unterstützt eine offene Kommunikation und respektvolle Gespräche.

Jeder ist dafür verantwortlich, das Wort zu ergreifen! Nur so können wir Probleme lösen und unsere Leistung verbessern.

Wenn Sie...
mehr über
Compliance- Themen,
unsere Richtlinien oder
Verfahren **erfahren**
möchten

**Ergreifen Sie
das Wort!**

Wenn Sie...
unangemessenes
Verhalten,
gesetzwidrige
Aktivitäten oder einen
Verstoß gegen unseren
Kodex **beobachten**

**Ergreifen Sie
das Wort!**

Wenn Sie...
unangemessenes
Verhalten,
gesetzwidrige
Aktivitäten oder einen
Verstoß gegen unseren
Kodex **vermuten**

**Ergreifen Sie
das Wort!**

Warten Sie nicht, bis andere das Wort ergreifen. Manchmal genügt schon ein einfaches „Bitte, tue es nicht!“, um das Verhalten eines Kollegen zu korrigieren. Wenn das nicht hilft, dann melden Sie den Vorfall selbst. Rechtswidriges oder unethisches Verhalten zu ignorieren, stellt für uns alle ein Risiko dar.

Eine Meldung erstatten

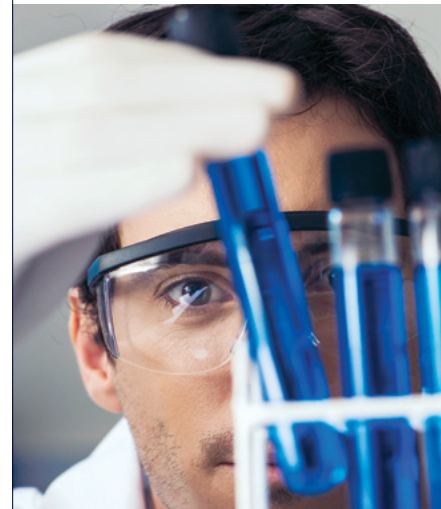
Ein kurzes Gespräch mit einem Vorgesetzten kann bereits viele Probleme beheben. Doch es gibt noch andere Wege, um Bedenken zu melden. Auf unserer Kontaktseite finden Sie eine Liste der Ressourcen, die Ihnen weiterhelfen können, einschließlich unseres [Globalen Hotline-Portals](#), das 7 Tage die Woche rund um die Uhr erreichbar ist, um Bedenken vertraulich zu melden. Wenn Sie einen Vorfall melden, werden wir ihn unverzüglich untersuchen und, falls erforderlich, Korrekturmaßnahmen ergreifen. Sie können eine Meldung auch anonym erstatten, wo es gesetzlich zulässig ist. Scheuen Sie sich nie, ein Anliegen vorzubringen.

Wir üben keine Vergeltung

Unser Verbot von Vergeltungsmaßnahmen entspricht unserer Verpflichtung zu Integrität. Bringen Sie Ihre Bedenken uneingeschränkt zum Ausdruck. Wir tolerieren keine Vergeltungsmaßnahmen gegen Sie, wenn Sie einen Bericht in gutem Glauben abgeben. Jeder, der sich an Vergeltungsmaßnahmen beteiligt, unterliegt Disziplinarmaßnahmen, einschließlich der Beendigung des Arbeitsverhältnisses.

So gehen wir vor

Wir respektieren und untersuchen alle Meldungen, die in gutem Glauben erstattet wurden. „In gutem Glauben“ bedeutet, dass Sie uns genau das mitteilen, was Ihrer Meinung nach der Wahrheit entspricht. Sie müssen nicht alle Einzelheiten kennen, um eine Meldung zu erstatten. Wenn Sie ehrlich davon überzeugt sind, dass bestimmte Verhaltensweisen unangemessen oder rechtswidrig sind, melden Sie es. Nur so können wir unser Ansehen und das Vertrauen wahren, das andere in uns setzen.



Sie haben verschiedene Möglichkeiten, um Probleme oder Bedenken vorzubringen. Kontaktieren sie ...

Ihren Vorgesetzten

Personalabteilung

Ethik- und Compliance-Büro

Rechtsabteilung

Globales Hotline-Portal

Auf unserer Seite mit **Kontaktinformationen** finden Sie eine vollständige Liste der Ihnen zur Verfügung stehenden Ressourcen.

Kooperation bei Untersuchungen

Wenn eine Untersuchung bezüglich mutmaßlichen Fehlverhaltens durchgeführt wird, kooperieren wir und antworten unverzüglich auf alle Informationsanfragen. Dies beinhaltet die Bereitstellung akkurater Dokumente oder Aufzeichnungen im Zusammenhang mit der Untersuchung. Geben Sie das, was Sie wissen, ehrlich und vollständig weiter.

Konsequenzen für Verstöße

Jeder, der an unangemessenen Verhaltensweisen beteiligt ist oder der gegen unseren Kodex, unsere Richtlinien, Verfahren und/oder gegen geltende Gesetze oder Vorschriften verstößt, unterliegt Disziplinarmaßnahmen, einschließlich der Beendigung des Arbeitsverhältnisses.

Wir gehen respektvoll miteinander um

Unser Arbeitsplatz fördert Zusammenarbeit und Inklusion.

Die gemeinsame Nutzung und Wertschätzung verschiedener Ideen und Sichtweisen erweitert unsere Perspektiven, regt zu Innovationen an und hilft uns, unsere Ziele zu erreichen.

Wir schätzen Vielfalt und Inklusion

Wir sind bestrebt, einen lebendigen, integrativen Arbeitsplatz bereitzustellen, der die Verschiedenartigkeit unserer Mitarbeiter berücksichtigt. Wir begrüßen Unterschiede und setzen uns für Chancengleichheit bei Personalentscheidungen ein. Wir diskriminieren keine Person aufgrund bestimmter Merkmale, wie Rasse, Hautfarbe, Religion, nationale Herkunft, Alter, Geschlecht, körperliche oder geistige Behinderung, Gesundheitszustand (einschließlich Schwangerschaft), genetische Information, Zugehörigkeit zu oder Identifikation mit einem Geschlecht, sexuelle Orientierung, Familienstand, Veteranenstatus oder aufgrund anderer Merkmale, die gesetzlich geschützt sind.

Einen Unterschied bewirken

Ich führe derzeit Bewerbungsgespräche durch. Obwohl ich in keinem Land arbeite, das über Antidiskriminierungsgesetze verfügt, respektiere ich AbbVies Verpflichtung zu Chancengleichheit am Arbeitsplatz und möchte die Position dem Kandidaten anbieten, der aufgrund seiner Kenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten am qualifiziertesten ist.

Wir fördern Respekt

Unsere Mitarbeiter tragen zum Erfolg von AbbVie bei. Wir fördern einen Arbeitsplatz, der frei von Belästigung ist und an dem die Mitarbeiter mit Respekt und Würde behandelt werden. Wir tolerieren kein unangemessenes Verhalten – sei es verbal, visuell oder körperlich – das unerwünscht ist oder gegen eine Person aufgrund ihrer gesetzlich geschützten Merkmale gerichtet ist. Dazu zählen Verhaltensweisen, die die Arbeit einer Person beeinträchtigen oder die eine einschüchternde, feindselige oder offensive Arbeitsumgebung schaffen.

Besucht das Corporate Policy Portal auf My AbbVie, um weitere Policies und Procedures zu den Themen einzusehen, die in unserem Code of Conduct behandelt werden. Ihr könnt auch euren Vorgesetzten oder das Office of Ethics and Compliance um zusätzliche Informationen bitten.

So gehen wir vor

Beispiele für unangemessenes Verhalten sind...

- Einschüchternde, erniedrigende oder beleidigende Bemerkungen, E-Mails, Fotos oder andere gedruckte Materialien
- Rassistische oder religiöse Beleidigungen oder Schimpfnamen
- Witze, Bilder, Kommentare oder Worte, die herabwürdigender oder sexueller Natur sind
- Unerwünschter körperlicher Kontakt



Mehr erfahren

Weitere Informationen sind der Policy gegen Belästigung und Diskriminierung zu entnehmen oder bei der Personalabteilung zu erfragen.



Wir schützen unsere Mitarbeiter und unsere Umwelt

Wir haben uns verpflichtet, die Umwelt sowie die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiter, Vertragspartner und Gemeinschaften zu schützen.

Ziel unserer Umweltschutz-, Gesundheits- und Sicherheitsprogramme ist es, einen sicheren und gesunden Arbeitsplatz für unsere Mitarbeiter zu schaffen, Verletzungen und Krankheiten zu minimieren, den ökologischen Fußabdruck von AbbVie zu reduzieren und die Erfüllung gesetzlicher Auflagen zu gewährleisten.

Tragen Sie Ihren Teil dazu bei, auf sichere und ökologisch nachhaltige Weise zu arbeiten. Übernehmen Sie Verantwortung, um einen unfallfreien Arbeitsplatz aufrechtzuerhalten und melden Sie mögliche Bedenken Ihrem Vorgesetzten oder dem Beauftragten für Umweltschutz und Arbeitssicherheit vor Ort.

Einen Unterschied bewirken

Beim Einbau einer neuen Anlage bemerke ich eine sehr scharfe Kante an der Arbeitsstation eines Mitarbeiters. Als Ingenieur von AbbVie unternehme ich proaktive Schritte, um die scharfe Kante zu entfernen, damit andere Mitarbeiter vor Verletzungen geschützt sind.



Mehr erfahren

Erfahrt mehr über [unsere Bekenntnis gegenüber Umwelt, Gesundheit & Sicherheit](#) und die [Ziele von AbbVie für den Umweltschutz](#).

Wir fahren sicher

Wir wissen, wie wichtig es ist, Ablenkungen während des Lenkens von Fahrzeugen zu vermeiden. Wenn Sie als Teil Ihrer Arbeit bei AbbVie Fahrzeuge lenken, dürfen Sie keine Telefone bzw. Geräte ohne Freisprecheinrichtung während des Fahrens verwenden. Geräte mit Freisprechfunktion können bei der Durchführung bestimmter Aufgaben gestattet sein, jedoch nur, wenn dies sicher möglich ist und den lokalen Gesetzen entspricht.



Mehr erfahren

Erfahrt mehr über den [globalen AbbVie-Standard zur Ablenkung beim Führen von Kraftfahrzeugen](#).



Wir tolerieren keinen Drogenmissbrauch

Der Konsum von Alkohol und illegalen Drogen widerspricht AbbVies Verpflichtung, eine sichere, gesunde und produktive Arbeitsumgebung bereitzustellen. Die Wahrnehmung Ihrer Pflichten in beeinträchtigtem Zustand ist unverantwortlich und könnte Ihre Sicherheit und die Sicherheit anderer Personen gefährden sowie Auswirkungen auf Ihre Arbeitsleistung haben.



Mehr erfahren

Weitere Informationen sind der Policy von AbbVie zu Drogen und Alkohol zu entnehmen.

Wir tolerieren keine Gewalt am Arbeitsplatz

AbbVie hat sich verpflichtet, eine Arbeitsumgebung zu schaffen, die frei von Einschüchterung, Gewalt oder Gewaltandrohung ist. Jeder Mitarbeiter, der von Bedrohungen, bedrohlichem Verhalten, Anzeichen potenzieller oder tatsächlicher Gewalt Kenntnis hat, sollte unverzüglich einen Vorgesetzten, die [Personalabteilung](#) oder die [Sicherheitsabteilung](#) kontaktieren.

In Übereinstimmung mit geltendem Recht sind Waffen auf dem Firmengelände, in Firmenfahrzeugen, während der Durchführung geschäftlicher Tätigkeiten oder in geschäftlichen Meetings oder Veranstaltungen verboten.



Mehr erfahren

Weitere Informationen sind der Policy zur Vermeidung von Gewalt am Arbeitsplatz zu entnehmen.

Wir respektieren die Privatsphäre unserer Mitarbeiter

Unsere globalen Datenschutzrichtlinien schützen die personenbezogenen Informationen unserer Mitarbeiter.

Die Mitarbeiter sollten sich sicher fühlen und wissen, dass wir ihre Daten nur für legitime Geschäftszwecke verwenden. Wir schützen die Mitarbeiterdaten vor unsachgemäßer Verwendung oder der unbefugten Weitergabe an nicht autorisierte Quellen. Alle Drittparteien sind ebenfalls an unsere Verpflichtung gebunden, die Privatsphäre unserer Mitarbeiter zu schützen.

Einen Unterschied bewirken

Die Vertreterin eines Lieferanten bittet mich um die private Telefonnummer eines AbbVie- Mitarbeiters. Da ich in der Personalabteilung arbeite, geht sie wahrscheinlich davon aus, dass ich die Nummer in meinen Akten führe. Die Vertreterin sagt, dass sie den Mitarbeiter schon einmal getroffen hätte. Bei diesem Treffen hätten sie darüber gesprochen, sich zu verabreden. Ich sage ihr, dass ich nicht dazu berechtigt bin, derartige Informationen weiterzugeben.



Mehr erfahren

Weitere Informationen sind der globalen Policy von AbbVie zum Datenschutz zu entnehmen.



Integrität in der Patientenversorgung

Nur gemeinsam können wir eine gesündere Welt schaffen.

Wir haben uns verpflichtet, das Leben der Patienten zu verbessern	28
Wir gehen mit Gesundheitsdienstleistern offen und ehrlich um	28
Wir wahren die Privatsphäre unserer Patienten und Kunden	30





Wir haben uns verpflichtet, das Leben der Patienten zu verbessern

Unsere Arbeit, unsere Entscheidungen und unsere geschäftlichen Interaktionen konzentrieren sich darauf, medizinische Fortschritte durch innovative Produkte und Therapien zu erzielen.

Dies steht im Mittelpunkt all dessen, was wir tun. Wenn wir unsere Aktivitäten darauf ausrichten, das Leben der Patienten zu verbessern, dann wissen wir, dass wir das Richtige tun.

Wir gehen mit Gesundheitsdienstleistern offen und ehrlich um

Gesundheitsdienstleister stehen an vorderster Front, wenn es um Krankheitsmanagement geht.

Wir arbeiten eng zusammen, um sicherzustellen, dass unsere Produkte auf angemessene Weise verschrieben werden und den Patienten zukommen, die sie benötigen. Durch unsere klare Kommunikation mit den Gesundheitsdienstleistern dienen wir dem Wohl der Patienten und unterstützen medizinische Fortschritte.

Wir achten darauf, dass die Produktinformationen akkurat, umfassend, relevant und aktuell sind. Wir gehen fair und offen mit Gesundheitsdienstleistern und Kunden um. Wir bieten keine Geschenke oder andere Wertgegenstände oder Dienstleistungen an, um unseren Produkten einen Vorteil zu verschaffen oder um ein medizinisches Fachurteil zu beeinflussen. Wir setzen auf Produktqualität und den Nutzen für die medizinische Versorgung, um Einfluss auf Kauf- und Verordnungspraktiken zu üben. Dies stärkt das positive Ansehen, das wir uns weltweit erworben haben.

So gehen wir vor

Unsere Verpflichtung zu Transparenz gibt uns eine weitere Möglichkeit, um das Vertrauen der Öffentlichkeit zu gewinnen. Alle Wertgegenstände, die Gesundheitsdienstleistern und Lehrkrankenhäusern bereitgestellt werden, werden überprüft und akkurat in unseren Aufzeichnungen erfasst. Je nach Standort kann es erforderlich sein, Zahlungen, Ausgaben und Gebühren zu überprüfen, die für Folgendes geleistet werden ...



Mahlzeiten



Reisen



Lehrmaterialien



Beratungs- und Vortragstätigkeiten



Zuschüsse und wohltätige Spenden



Forschung

Einen Unterschied bewirken

Ich bin regelmäßig mit einem Forschungs Krankenhaus in Kontakt und möchte den Mitarbeitern dieses Krankenhauses gerne einen Geschenkkorb mit Süßigkeiten übersenden. Nach Rücksprache mit AbbVie's Ethik- und Compliance-Büro wird mir gesagt, dass dies zwar ein nettes Angebot sei, ich aber davon absehen sollte. Es könnte den Anschein erwecken, als ob AbbVie versuchen würde, die Ärzte des Krankenhauses zu beeinflussen, um Geschäfte mit AbbVie zu tätigen.

Wir wahren die Privatsphäre unserer Patienten und Kunden

Die Privatsphäre der Patienten, Angehöriger medizinischer Berufe und unserer Kunden ist uns sehr wichtig.

Wir behandeln die personenbezogenen Daten unserer Patienten und Kunden mit Sorgfalt und Respekt. Ganz gleich, ob wir diese Daten in mündlicher, gedruckter oder elektronischer Form sammeln; wir verwenden sie ausschließlich zu legitimen Geschäftszwecken und immer entsprechend der vorherigen Mitteilung und der eingeholten Genehmigung. Dies gilt auch für Drittpersonen und Lieferanten, die in unserem Auftrag Geschäfte tätigen. Wir verlangen von unseren Lieferanten, dass sie sich an die gleichen Datenschutz- und Sicherheitsstandards für personenbezogene Informationen halten, die auch für AbbVie gelten.

Personenbezogene Informationen sind alle Informationen, die eine Person identifizieren oder dazu genutzt werden könnten, eine Person zu identifizieren. Einige Beispiele hierfür sind das Geburtsdatum, Alter, die Anschrift, der Name der Eltern, die Sozialversicherungsnummer oder die Kreditkartennummer. Sie sollten die Weitergabe personenbezogener Patienten- und Kundendaten auf ein Minimum beschränken und sie nur dann mit AbbVie-Mitarbeitern teilen, wenn diese zum Erhalt berechtigt sind und sie zu legitimen Geschäftszwecken benötigen.

So gehen wir vor

Wir sind verpflichtet ...

- alle anwendbaren Gesetze und AbbVie-Richtlinien zu befolgen, um die Vertraulichkeit der Daten in den Ländern, in denen wir geschäftlich tätig sind, zu schützen.
- niemals personenbezogene Informationen auf eine Art und Weise zu verwenden oder weiterzugeben, die im Widerspruch zu der Mitteilung steht, die erfolgte, als die Daten gesammelt wurden, oder im Widerspruch zu der eingeholten Genehmigung.
- jede unberechtigte Offenlegung von personenbezogenen Informationen der Abteilung Global Security über die **Global Command Center Hotline unter 1.847.935.5555** zu melden, oder den Datenschutzbeauftragten vor Ort, unsere [Rechtsabteilung](#) oder das [Ethik- und Compliance-Büro](#) zu kontaktieren.

Besucht das Corporate Policy Portal auf My AbbVie, um weitere Policies und Procedures zu den Themen einzusehen, die in unserem Code of Conduct behandelt werden. Ihr könnt auch euren Vorgesetzten oder das Office of Ethics and Compliance um zusätzliche Informationen bitten.

Einen Unterschied bewirken

Eine externe Beraterin, die für die Vermarktung und Werbung der AbbVie-Produkte zuständig ist, teilt mir am Telefon mit, dass sie gerade eine Präsentation für eine medizinische Konferenz zusammenstellt. Sie bittet mich um die Namen der Ärzte, die unsere Produkte verschreiben, sowie um die Namen der Patienten, damit sie diese befragen kann. Ich weiß, dass diese Informationen privat sind und dass die Offenlegung von Patientendaten ohne ordnungsgemäße Genehmigung gegen das Gesetz verstoßen kann. Daher lehne ich die Bitte ab.



Mehr erfahren

Lest die [Online-Datenschutzerklärung von AbbVie](#).



Integrität in unserer Branche

Wachstum und Innovation
erfordern eine kompromisslose
Verpflichtung zu Transparenz.

Wir befolgen die Gesetze und Vorschriften unserer Branche	34
Wir machen Produktqualität und -sicherheit zur Priorität	35
Wir werben für unsere Produkte auf verantwortungsvolle Weise	36
Wir halten hohe Standards in Forschung & Entwicklung ein	36
Wir unterhalten vertrauenswürdige Geschäftspraktiken	38
Wir halten uns an die Antibestechungs- und Antikorruptionsgesetze	40
Wir schützen die Vermögenswerte unseres Unternehmens	42
Wir verwalten und speichern Aufzeichnungen auf akkurate Weise	44
Wir sammeln Konkurrenzdaten auf ethische Weise	44
Wir kommunizieren mit der Öffentlichkeit auf angemessene Weise	45



Wir befolgen die Gesetze und Vorschriften unserer Branche

Wir schätzen das langjährige Vertrauen, das wir uns weltweit erworben haben.

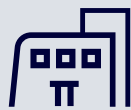
Unsere Patienten, Gesundheitsdienstleister, Kunden und Lieferanten wissen, dass sie sich auf uns verlassen können, da wir die Gesetze, Vorschriften und Normen befolgen, die für die Pharmaindustrie und unser Unternehmen gelten (z.B. Europäischer Verband der Pharmazeutischen Industrie [EFPIA] und Internationaler Pharmaverband [IFPMA]).

So gehen wir vor

Gegenseitiger Respekt sowie Respekt für unsere Geschäftsentwicklung und unsere Kultur bedeutet auch, die Regeln und Bestimmungen, die für unsere Branche gelten, zu kennen und zu befolgen. Dies beinhaltet Gesetze und Vorschriften in Bezug auf:



**Forschung und
entwicklung**



**Herstellung
unserer produkte**



**Werbung und
verkauf unserer
produkte**



**Vermarktung
unserer produkte**



**Vertrieb unserer
produkte**

Da wir ein börsennotiertes Unternehmen in den Vereinigten Staaten sind, halten wir uns an bestimmte US-Gesetze, wo immer wir geschäftlich tätig sind, es sei denn, bestimmte Anforderungen außerhalb der Vereinigten Staaten sind restriktiver und widersprechen nicht den US-amerikanischen Gesetzen.

Wenn Sie sich außerhalb der Vereinigten Staaten in einer Situation befinden, in der Vorschriften, Regeln und Gesetze möglicherweise im Widerspruch zu unserem Kodex oder geltenden US-Vorschriften stehen, sprechen Sie mit Ihrem Vorgesetzten oder kontaktieren Sie die [Rechtsabteilung](#).

Wir machen Produktqualität und -sicherheit zur Priorität

Die Bedeutung, die wir der Produktqualität und -sicherheit beimessen, ist tief in unserer Kultur verwurzelt.

Aus diesem Grund vertrauen Patienten und Verbraucher unseren Produkten. Dies ist auch der Grund, warum Branchenbehörden und medizinische Experten unser Unternehmen respektieren.

Unsere Produktionsanlagen arbeiten entsprechend dem derzeitigen Standard für gute Herstellungspraxis (CGMP) und unterliegen strengsten Qualitätskontrollverfahren. Die Lieferanten von AbbVie unterliegen ebenfalls diesen Standards und sind verpflichtet, ein Qualitätsmanagementsystem zu unterhalten.

Melden Sie nachteilige, unerwartete oder unerwünschte Ergebnisse im Zusammenhang mit der Verwendung von AbbVie-Produkten innerhalb eines Geschäftstages nach Bekanntwerden des unerwünschten Ereignisses, ganz gleich, ob dies auf ein AbbVie-Produkt zurückzuführen ist oder nicht. Rufen Sie **800.633.9110** an oder befolgen Sie die lokalen Prozesse, die für Ihre Gruppe oder Zweigniederlassung gelten, damit die entsprechenden Personen und Aufsichtsbehörden informiert werden. Ihre lokale Zweigniederlassung oder Abteilung verfügt möglicherweise über spezifische Prozesse, um Sicherheitsbelange zu melden.

Einen Unterschied bewirken

Der Vertreter eines potenziellen AbbVie-Lieferanten kommt mit der Bitte auf mich zu, den Lieferanten unter Vertrag zu nehmen. Der Lieferant wird weithin respektiert und meiner Meinung nach würde eine Zusammenarbeit die geschäftliche Entwicklung von AbbVie vorantreiben. Der Vertreter ist der Ansicht, dass unser Überprüfungsprozess nicht notwendig sei, da es sich bei seiner Firma um ein angesehenes Unternehmen handelt. Ich erkläre dem Vertreter, dass er unsere Richtlinien und Verfahren nicht umgehen kann und ich darauf bestehen muss, diese Verfahren zu befolgen, um unsere hohen Standards aufrechtzuerhalten.



Mehr erfahren

Weitere Informationen sind unserer Policy zur guten wissenschaftlichen Praxis zu entnehmen.

Besucht das Corporate Policy Portal auf My AbbVie, um weitere Policies und Procedures zu den Themen einzusehen, die in unserem Code of Conduct behandelt werden. Ihr könnt auch euren Vorgesetzten oder das Office of Ethics and Compliance um zusätzliche Informationen bitten.

Wir werben für unsere Produkte auf verantwortungsvolle Weise

Unsere Verkaufsförderungs- und Werbemaßnahmen konzentrieren sich darauf, Gesundheitsdienstleistern, Patienten und Kunden nützliche Produktinformationen bereitzustellen.

Wir werben nur für Verwendungszwecke unserer pharmazeutischen Produkte, die von der jeweiligen Regierung oder Regulierungsbehörde genehmigt oder autorisiert wurden (beispielsweise werben wir in den Vereinigten Staaten nicht für einen Verwendungszweck, der von der französischen Regierung jedoch nicht von der US-Regierung genehmigt wurde). Unsere Produktangaben basieren auf wissenschaftlichen Erkenntnissen, anerkannten medizinischen Praktiken und staatlich genehmigten Kennzeichnungsvorschriften in allen Ländern, in denen wir geschäftlich tätig sind.

Wir halten hohe Standards in Forschung & Entwicklung ein

Unser breites Portfolio an Arzneimitteln basiert auf modernster Wissenschaft.

Wir erforschen, entwickeln und verbessern unsere Produkte durch Studien und klinische Prüfungen, die den Industriestandards entsprechen. Unser gemeinsames Ziel, neue Wege zu finden, um die Gesundheitsergebnisse zu verbessern, vereint unsere Forschungs- und Entwicklungsaktivitäten.

Klinische Studien

Unsere klinischen Studien folgen strengen Verfahren, die weltweit gelten. Die Wissenschaftler und klinischen Prüfarzte sind qualifiziert, objektiv und transparent. Die Teilnehmer an den klinischen Studien werden mit Würde und Respekt behandelt. Wir führen klinische Studien nur in Ländern durch, die sich an die internationalen Richtlinien zur Durchführung klinischer Studien halten und den Schutz der Studienteilnehmer sicherstellen.



Mehr erfahren

Erfahrt mehr über unsere [klinischen Prüfungen](#).

So gehen wir vor

- Strenge Richtlinien und Verfahren geben vor, wie wir Forschung betreiben.
- Klinische Studien werden von einer unabhängigen Ethikkommission überprüft.
- Vor Beginn einer klinischen Studie erhalten wir die Einverständniserklärung der Teilnehmer und schützen die Teilnehmer vor unzumutbaren Risiken.
- Über die Studienergebnisse und -analysen wird akkurat und zeitnah berichtet.
- Autorenschaft und Veröffentlichung der Studienergebnisse erfolgen gemäß anerkannten Branchenpraktiken.
- Wir legen alle finanziellen Beziehungen mit klinischen Prüfern offen, wenn Forschung in unserem Namen betrieben wird.

Tierschutz

Die artgerechte und humane Behandlung von Tieren ist entscheidend für unseren Ansatz, qualitativ hochwertige Forschung und Arzneimittelentwicklung zu gewährleisten. Wir beachten alle geltenden Vorschriften und Standards in Bezug auf den Umgang mit Labortieren. Wir sind bestrebt, Schmerzen und Leid zu minimieren. Wenn wir mit Tiermodellen arbeiten, halten wir uns an die international anerkannten Grundsätze zum verantwortlichen Umgang mit Versuchstieren, das sog. 3R-Prinzip – *Reduction, Refinement, Replacement* – zur Verminderung, Verbesserung und Vermeidung von Tierversuchen.



Mehr erfahren

Erfahrt mehr über die [Verpflichtung von AbbVie zum verantwortungsvollen Einsatz von Tieren in der Forschung](#).

So gehen wir vor

- Wann immer es möglich ist, suchen wir nach Alternativen zu Tierversuchen.
- Wir bevorzugen die Zusammenarbeit mit Labors, die von AAALAC International akkreditiert sind.



Wir pflegen vertrauenswürdige Geschäftspraktiken

Wir halten uns an alle geltenden Gesetze, die unser Geschäft regeln.

Wir führen unsere Geschäfte auf transparente und ethische Weise und halten uns an alle geltenden Gesetze. Viele dieser Gesetze betreffen die Art und Weise, wie wir unsere medizinischen Produkte bewerben und verkaufen. Es ist niemals akzeptabel, zu versuchen, Kaufentscheidungen in einer Weise zu beeinflussen, die unethisch, unangemessen oder illegal ist oder einen potenziellen Interessenkonflikt verursacht. Wir verbieten ausdrücklich den Erhalt oder das Angebot von Bestechungsgeldern und die Teilnahme an Korruption. Wir sind integer, offen und ehrlich, wenn wir mit jenen Personen interagieren, die daran interessiert sind, unsere Produkte zu kaufen oder zu verschreiben.



So gehen wir vor

Die Einhaltung der Gesetze fördert das Vertrauen in unsere Kultur der Integrität. Wir halten uns an alle Gesetze, Bestimmungen, Richtlinien und Verfahren, die für unsere Arbeit gelten, einschließlich ...

- **U.S. Anti-Kickback Statute (Gesetz zum Verbot illegaler Provisionen).** Wir überreichen keine Dinge von Wert, um eine medizinische Fachkraft zu veranlassen, pharmazeutische Produkte zu verwenden oder zu empfehlen, die von der Regierung bezahlt oder erstattet werden.
- **U.S. False Claims Act (Gesetz bezüglich unberechtigter Forderungen) und ähnliche Gesetze in anderen Ländern.** Wir reichen bei den Behörden keine falschen Abrechnungen ein oder verursachen falsche Abrechnungen für die Rückerstattung von Gesundheitsleistungen.
- **Food, Drug and Cosmetic Act (US-Arzneimittelzulassungsgesetz) und ähnliche Gesetze in anderen Ländern.** Wir werben nicht für regulierte Produkte oder Indikationen, die nicht von der FDA oder einer anderen Regulierungsbehörde genehmigt sind.
- **Transparenzgesetze.** Wir melden bestimmte Zahlungen an Ärzte und andere Kunden, wie es gemäß den Transparenzgesetzen und -bestimmungen an jedem Standort, an dem wir geschäftlich tätig sind, erforderlich ist.
- **U.S. Foreign Corrupt Practices Act, der United Kingdom Bribery Act und ähnliche Gesetze in anderen Ländern.** Wir verbieten den Erhalt oder das Anbieten von Bestechungsgeldern und die Teilnahme an Korruption und halten uns an alle lokalen Gesetze und Vorschriften, die Bestechung und Korruption betreffen.

Wenn Sie sich außerhalb der Vereinigten Staaten in einer Situation befinden, in der lokale Vorschriften, Regeln und Gesetze im Widerspruch zu unserem Kodex oder geltenden US-Vorschriften stehen, sprechen Sie mit Ihrem Vorgesetzten oder kontaktieren Sie unsere [Rechtsabteilung](#).



Mehr erfahren

Weitere Informationen sind dem [Kodex zur Interaktion mit Angehörigen von Gesundheitsberufen der PhRMA](#) und den [ethischen Grundsätzen zur Interaktion mit Angehörigen von Gesundheitsberufen der AdvaMed](#) zu entnehmen.

Wir halten uns an die Antibestechungs- und Antikorruptionsgesetze

Wir tolerieren keine unzulässigen Zahlungen. Wir wissen, dass das Annehmen, Anbieten oder Weiterleiten von Wertgegenständen, um eine Geschäftsentscheidung zu beeinflussen oder um sich einen unlauteren Vorteil zu verschaffen, unzulässig ist.

Wir wissen ebenfalls, dass unzulässige Zahlungen, die entgegengenommen oder geleistet wurden, schwere Folgen für die beteiligten Personen, für AbbVie und letztlich für unsere Branche und die Menschen haben können, denen wir dienen. Wir achten darauf, alle geleisteten und eingegangenen Zahlungen akkurat in unseren Büchern und Aufzeichnungen zu erfassen und vermeiden selbst den Anschein einer Unrechtmäßigkeit.

Wir sind uns bewusst, dass wir für unzulässige Zahlungen zur Verantwortung gezogen werden können, die von Dritten geleistet werden, die in unserem Namen handeln. Aus diesem Grund haben wir Überprüfungsprozesse implementiert, um zu wissen, mit wem wir arbeiten, um sicherzustellen, dass die Drittpartei ehrlich und mit Integrität handelt und dass die in unserem Namen geleisteten Zahlungen angemessen sind.

Auch wenn es in einigen Ländern gebräuchlich ist, verbieten wir „Beschleunigungszahlungen“ an Amtspersonen für die Durchführung routinemäßiger Amtshandlungen.



Mehr erfahren

Weitere Informationen sind unserer Policy zur Bekämpfung von Bestechung und Korruption zu entnehmen.

Einen Unterschied bewirken

Ich bin für die Anlagenwartung an meinem AbbVie-Standort verantwortlich. Ich warte auf eine bestimmte Zertifizierung, die von der Regierung vor Ort verlangt wird. Ein Mitarbeiter der Regierung bittet mich um eine Barzahlung, um die Zertifizierung zu beschleunigen. Ich weiß, dass ich einem Regierungsbeamten keine Gebühr wie diese bezahlen darf, um gewisse Dinge voranzubringen. Ich weigere mich, die Zahlung zu leisten und melde den Vorfall meinem Vorgesetzten und unserer Rechtsabteilung.



Wir schützen die Vermögenswerte unseres Unternehmens

Ganz gleich, ob wir in einem Büro, Warenlager, Krankenhaus, einer Gesundheitseinrichtung, an einem entfernten Standort oder zu Hause arbeiten, wir behandeln die Vermögenswerte von Abbvie wie unsere eigenen.

Zu diesen Vermögenswerten zählen informationsbezogene, physische, elektronische und finanzielle Vermögenswerte. Wir alle sind dafür verantwortlich, diese Vermögenswerte vor unsachgemäßer oder unvorsichtiger Handhabung, Zerstörung oder Offenlegung zu schützen.

Wir schützen vertrauliche und geschützte Informationen

Informationen über die Geschäftsabläufe von AbbVie sind vertraulich. Wir verwenden diese Informationen nur, um unsere Arbeit zu erledigen und geben sie nie an Personen innerhalb oder außerhalb von AbbVie weiter, die nicht zum Erhalt berechtigt sind. Wir laden oder speichern keine vertraulichen, geschützten oder personenbezogenen Informationen auf nicht autorisierte Seiten, wie z.B. Cloud Storage-Sites, unsere persönlichen E-Mail-Konten, Heimcomputer, persönliche Speicherorte oder ungesicherte Orte.

Wir achten besonders darauf, die Vertraulichkeit geschützter Informationen zu wahren – das Wissen, das AbbVie besitzt und das uns einen Wettbewerbsvorteil auf dem Markt verschafft. Dies beinhaltet geistiges Eigentum, wie z.B. Geschäftsgeheimnisse (Patente, Handelsmarken, Herstellungsprozesse und Geschäftsmethoden). Als AbbVie-Mitarbeiter haben wir eine Vertrauensstellung und kommen möglicherweise mit vertraulichen Informationen und Erfindungen in Kontakt oder haben darauf Zugriff, die von AbbVie-Mitarbeitern oder Vertretern entwickelt wurden. Genauere Hinweise zu vertraulichen Informationen und Erfindungen finden Sie in Ihrer AbbVie-Mitarbeitervereinbarung.

So gehen wir vor

Von Zeit zu Zeit können uns Behörden, Lieferanten oder die Rechtsabteilung darum bitten, vertrauliche Informationen offenzulegen. Wenn Sie eine derartige Anfrage erhalten, bitten Sie unsere [Rechtsabteilung](#) um Unterstützung.



Mehr erfahren

Weitere Informationen sind unserer Policy zu den Anforderungen an die Freigabe vertraulicher Informationen zu entnehmen.

Besucht das Corporate Policy Portal auf My AbbVie, um weitere Policies und Procedures zu den Themen einzusehen, die in unserem Code of Conduct behandelt werden. Ihr könnt auch euren Vorgesetzten oder das Office of Ethics and Compliance um zusätzliche Informationen bitten.

Einen Unterschied bewirken

Ich arbeite als Forscher bei AbbVie. In einem beiläufigen Gespräch fragt mich mein Bruder, ob AbbVie neue Arzneimitteltherapien erforscht. Ich weiß von einer neuen und innovativen Therapie, die momentan diskutiert wird. Auch wenn ich gerne über die Pläne von AbbVie sprechen würde, bin ich mir bewusst, dass diese Informationen geschützt sind. Daher entschieße ich mich, die Informationen nicht weiterzugeben.

Wir schützen die elektronischen und physischen Vermögenswerte von AbbVie

Jeder ist dafür verantwortlich, die Einrichtungen, Fahrzeuge, Anlagen, Gerätschaften, Bestände, elektronischen Geräte und Informationssysteme von AbbVie vor Beschädigung und Verlust zu schützen. Wir halten unsere elektronischen und physischen Vermögenswerte in einwandfreiem Zustand und verwenden sie niemals auf unvorsichtige oder verschwenderische Weise. Wir sichern unsere Computer, elektronischen Geräte, die Software und die Passwörter, die wir verwenden, um darauf zuzugreifen. Die gelegentliche persönliche Nutzung von AbbVie-Ressourcen ist gestattet, solange es keine Auswirkungen auf unsere Arbeit hat und nicht gegen unsere Richtlinien verstößt.

Wir schützen die finanziellen Vermögenswerte von AbbVie

Die Integrität unserer Umlaufmittel, Wertpapiere, Bankkonten, unserer Kreditwürdigkeit und unserer Finanzdaten ist entscheidend für unseren Erfolg. Wir achten darauf, diese und andere finanzielle Vermögenswerte zu schützen und deren Sicherheit zu gewährleisten. Wir verwalten unser Budget verantwortungsvoll. Wir befolgen AbbVies Rechnungslegungskontrollen, Finanzrichtlinien und -leitlinien in Bezug auf Beschaffung und Einkauf. Wenn Sie Bedenken bezüglich fragwürdiger Buchführungs- oder Rechnungsprüfungspraktiken haben, ergreifen Sie das Wort

Einen Unterschied bewirken

Als Handelsvertreter von AbbVie arbeite ich häufig an unterschiedlichen Standorten. Manchmal verwende ich meinen Firmen-Laptop, um persönliche E-Mails zu checken, während ich auf einen Geschäftspartner warte. Dabei klicke ich versehentlich auf einen E-Mail-Anhang, was dazu führt, dass mein Computer automatisch herunterfährt. Ich rufe meinen Vorgesetzten an, der mich an unsere IT-Abteilung verweist, um meinen Laptop sicher neu zu starten und mögliche Schäden zu vermeiden.

Wir verwalten und speichern Aufzeichnungen auf akkurate Weise

Wir stellen die Integrität unserer geschäftlichen Transaktionen sicher, indem wir Dokumente und Aufzeichnungen geordnet aufbewahren und sicherstellen, dass die Einträge akkurat, vollständig und genau sind.

Wir speichern unsere Aufzeichnungen sicher und verwalten sie in Übereinstimmung mit unserem Programm zur Aufbewahrung von Aufzeichnungen. Wenn unsere Aufzeichnungen einer gesetzlichen Aufbewahrungsfrist unterliegen, achten wir darauf, dass die Aufzeichnungen unversehrt sind. Kontaktieren Sie unsere [Rechtsabteilung](#), um mehr über gesetzliche Aufbewahrungsfristen zu erfahren.



Mehr erfahren

Weitere Informationen sind unserer Policy für die Verwaltung von Records zu entnehmen.

Einen Unterschied bewirken

Eine Mitarbeiterin hat gerade zu Beginn des zweiten Quartals von AbbVie eine Verkaufstransaktion abgeschlossen. Sie fragt sich, ob es in Ordnung wäre, einen früheren Abschlussstichtag für die Transaktion anzugeben, da sie ihr Umsatzziel erreichen möchte. Ich erinnere sie daran, dass es nicht nur unehrlich, sondern auch rechtswidrig sein kann, falsche Angaben in unseren Büchern zu machen, und sie davon absehen sollte.

Wir sammeln Konkurrenzdaten auf ethische Weise

Das Erfassen und Analysieren von Informationen kann zum Unternehmenswachstum beitragen, doch wir müssen darauf achten, die Informationen rechtmässig und auf angemessene Weise zu sammeln und zu verwenden.

Ebenso wie wir unsere vertraulichen Informationen oder Geschäftsgeheimnisse nicht offenlegen, verwenden oder teilen wir nicht die vertraulichen Informationen oder Geschäftsgeheimnisse Dritter.

So gehen wir vor

Wir verwenden und bitten nicht um vertrauliche oder geschützte Informationen, die ein Mitarbeiter in seiner vorherigen Beschäftigung erhalten hat, und wir geben keine vertraulichen Informationen weiter, die wir aufgrund eines früheren Arbeitsverhältnisses kennen. Das Gleiche gilt für Geschäftsgeheimnisse Dritter.

Wir kommunizieren mit der Öffentlichkeit auf angemessene Weise

Es ist ein Privileg, den Stolz auf unsere Erfolge mit der Welt zu teilen. Wenn wir Informationen weitergeben, erwartet die Öffentlichkeit von uns, dass die Informationen einheitlich und akkurat sind.

Daher sollten Sie alle Medienanfragen an die Abteilung Public Affairs weiterleiten. Holen Sie sich die Genehmigung der Abteilung Public Affairs ein, bevor Sie sich mündlich oder schriftlich im Namen des Unternehmens äussern. Sprechen Sie mit Ihrem Vorgesetzten, bevor Sie einen Artikel für eine Fachzeitschrift verfassen oder eine Referententätigkeit im Namen des Unternehmens annehmen.



Mehr erfahren

Weitere Informationen sind unserer Policy für externe Kommunikation zu entnehmen oder bei Public Affairs zu erfragen.

Einen Unterschied bewirken

Ich arbeite in der Buchhaltung von AbbVie und habe meine eigene Meinung zu einem neuen Beschluss der U.S. Food and Drug Administration (FDA). Ich möchte meinen persönlichen Blog dazu verwenden, um meine Gedanken darüber zum Ausdruck zu bringen. Dabei mache ich deutlich, dass es sich hier um meine eigene Meinung und nicht die von AbbVie handelt. Darauf weise ich in meinem Blog deutlich hin.

Integrität im Markt

Langfristige
Geschäftsbeziehungen
stützen sich auf Ehrlichkeit
und Transparenz.

Wir vermeiden Interessenkonflikte	48
Wir befolgen die Kartellgesetze	50
Wir halten uns an die Insiderhandelsgesetze	50
Wir halten uns an die Import-/Exportgesetze	52
Wir sind wachsam bei Zahlungen aus verdächtigen Quellen	53
Wir behandeln unsere Lieferanten fair	54
Wir kooperieren mit der Regierung	55



Wir vermeiden Interessenkonflikte

Unsere Entscheidungen basieren darauf, was das Beste für AbbVie und das Wohlergehen der Patienten ist und nicht darauf, einen persönlichen Vorteil zu erlangen.

Wenn wir zulassen, dass konkurrierende Interessen unseren Entscheidungsprozess beeinträchtigen, kann dies unseren Ruf als ehrliches und faires Unternehmen gefährden. Lassen Sie nicht zu, dass ein Interessenkonflikt Ihr Urteilsvermögen beeinflusst.

Ein Interessenkonflikt kann auf unterschiedliche Arten entstehen: Eine enge, persönliche Beziehung zu einer Person unterhalten, die bei einem Lieferanten von AbbVie arbeitet; in ein Unternehmen investieren, das mit AbbVie konkurriert; Geschäfte im Namen von AbbVie mit einem Unternehmen tätigen, das einem Familienmitglied gehört oder Beratungstätigkeiten für ein anderes Pharmaunternehmen durchführen – all diese Umstände können einen Interessenkonflikt darstellen.

Ein Interessenkonflikt kann bestehen, wenn Sie...

- für einen Konkurrenten, Lieferanten oder Geschäftspartner von AbbVie arbeiten
- an der Beteiligung eines Unternehmens interessiert sind, das Waren oder Dienstleistungen an AbbVie verkauft
- einen Verwandten oder Freund einstellen oder AbbVie empfehlen, diese Person einzustellen
- in ein Unternehmen investieren, das Produkte oder Dienstleistungen an AbbVie liefert
- ein Familienmitglied haben, das mit AbbVie Geschäfte tätigt oder tätigen möchte
- ein Geschenk, eine Zahlung oder eine Gefälligkeit von einem Geschäftspartner annehmen
- einem Geschäftspartner ein Geschenk, eine Zahlung oder eine Gefälligkeit anbieten
- eine Geschäftsgelegenheit wahrnehmen, die eigentlich für AbbVie bestimmt war
- im Vorstand eines Unternehmens tätig sind, das Geschäfte mit AbbVie tätigt

Informieren Sie Ihren Vorgesetzten oder die [Personalabteilung](#) über jede Situation, die Ihrer Meinung nach einen Interessenkonflikt darstellen könnte. Sie sollten auch alle möglichen Konflikte dem [Büro für Ethik und Compliance](#) melden.



Mehr erfahren

Weitere Informationen sind dem Mitarbeiterempfehlungsprogramm und der Policy zur Einstellung von Verwandten zu entnehmen oder bei der Personalabteilung zu erfragen.

Einen Unterschied bewirken

Ein Lieferant, mit dem ich schon seit vielen Jahren zusammenarbeite, fragt mich, ob ich daran interessiert wäre, als Berater für sein Unternehmen tätig zu sein. Er versichert mir, dass diese Arbeit überhaupt nichts mit der Arbeit zu tun hätte, die ich für AbbVie verrichte. Ich danke ihm für das Angebot, lehne jedoch ab. Selbst wenn die Arbeit nichts mit meiner Arbeit hier zu tun hat, weiß ich, welchen Eindruck es auf andere machen würde und dass ich selbst den Anschein einer unangemessenen Beziehung vermeiden muss.



Wir befolgen die Kartellgesetze

Wir unterstützen den freien und ehrlichen Wettbewerb.

Eine faire Preisgestaltung für unsere Produkte ist entscheidend für unsere Verpflichtung, die Gesundheit weltweit zu verbessern. Aus diesem Grund beteiligen wir uns nie an Aktivitäten, die den freien Handel einschränken, wie z.B. Preisabsprachen, Angebotsabsprachen oder andere Vereinbarungen, die gegen die Kartellgesetze verstoßen. Wir sprechen mit unseren Konkurrenten niemals über Preise, Kunden- oder Verkaufsverträge und achten darauf, alle Aktivitäten zu vermeiden, die den Handel einschränken oder diesen Anschein erwecken.



Mehr erfahren

Weitere Informationen sind unserer Policy zur Einhaltung von Kartellgesetzen zu entnehmen oder bei der Rechtsabteilung zu erfragen.

Einen Unterschied bewirken

Während der Pause auf einer Fachkonferenz gehe ich mit einigen Konkurrenten von AbbVie und einigen Verkäufern eine Tasse Kaffee trinken. Als jemand beginnt, über Preise und Absatzgebiete zu sprechen, bin ich mir bewusst, dass ein derartiges Gespräch AbbVie gefährden könnte. Daher entschuldige ich mich und verlasse sofort den Raum. Ich werde die Rechtsabteilung darüber informieren, sobald die Konferenz vorbei ist.

Wir halten uns an die Insiderhandelsgesetze

Im Rahmen unserer Arbeit hören oder erfahren wir möglicherweise von geschäftlichen Aktivitäten oder Plänen eines Unternehmens, die noch nicht veröffentlicht sind.

Informationen, die noch nicht veröffentlicht wurden, die jedoch, wenn sie bekannt wären, einen Investor dazu veranlassen könnten, Unternehmensaktien zu kaufen, zu verkaufen oder zu halten, werden Insiderinformationen oder nicht öffentliche Informationen genannt. Verwenden Sie diese Informationen nie – ganz gleich, ob es um AbbVie oder ein anderes Unternehmen geht – um mit Wertpapieren zu handeln. Geben Sie anderen Personen niemals „Tipps“, um sie zu veranlassen, mit Wertpapieren zu handeln. Insiderhandel und diesbezügliche Tipps sind illegal.

Es gibt verschiedene Arten von wesentlichen, nicht öffentlichen Informationen.

Es könnte alles sein, was Sie über gegenwärtige, neue oder schwebende Vorgänge wie diese wissen...



Selbst nachdem Insiderinformationen veröffentlicht wurden, dürfen Sie diese Informationen erst dann für den Handel mit Wertpapieren nutzen, wenn eine gewisse Zeit verstrichen ist. Kontaktieren Sie unsere Rechtsabteilung, wenn Sie Fragen zu einer Transaktion haben, die Sie in Betracht ziehen.



Mehr erfahren

Weitere Informationen sind unserer Policy zum Wertpapierhandel zu entnehmen oder bei der Rechtsabteilung zu erfragen.

Einen Unterschied bewirken

Meine Nachbarin arbeitet für einen Kooperationspartner von AbbVie und erzählt mir, dass wichtige klinische Prüfungsdaten für ein Präparat, das in Zusammenarbeit mit ihrem Arbeitgeber und AbbVie entwickelt wurde, nächste Woche veröffentlicht werden. Die Daten lassen erkennen, dass dieses Präparat kommerziell sehr erfolgreich sein wird. Ich spiele mit dem Gedanken, Aktien dieses Kooperationspartners zu kaufen und meinem Bruder davon zu erzählen. Doch mir wird klar, dass die Informationen, die ich über beide Unternehmen gehört habe, als wesentliche, nicht öffentliche Informationen angesehen werden könnten. Ich behandle die Informationen vertraulich und kaufe von keinem der beiden Unternehmen Aktien, um nicht gegen unseren Kodex oder das Gesetz zu verstoßen.

Wir halten uns an die Import-/Exportgesetze

Wir befolgen alle geltenden Gesetze, Bestimmungen, Sanktionen und Restriktionen im Zusammenhang mit dem Import und Export unserer Produkte und Dienstleistungen.

Wir befolgen auch die US-Antiboykott-Gesetze, die die Beteiligung an internationalen Boykotten verbieten oder bestrafen, die von der US-Regierung nicht befürwortet werden. Stellen Sie sicher, dass Sie alle Handelsgesetze und Vorschriften der Länder kennen und einhalten, in denen Sie geschäftlich tätig sind. Kontaktieren Sie unsere [Rechtsabteilung](#), wenn Sie Fragen oder Bedenken haben.

Einen Unterschied bewirken

Ein Vertriebshändler teilt mir mit, dass er vorhat, Produkte, die er von uns erwirbt, in ein Land zu verkaufen, das umfassenden Handelssanktionen seitens der US-Regierung unterliegt. Als ich um weitere Einzelheiten bitte, sagt er mir, dass ich mir keine Gedanken machen solle, da das Produkt an einen Händler in einem Nachbarland geliefert wird, das keinen Sanktionen unterliegt und dass er die volle Verantwortung für den Reexport der Waren in das sanktionierte Land übernehme. Ich stoppe alle Lieferungen an diesen Händler und melde es unserer Rechtsabteilung, da ich der Meinung bin, dass dieses Verhalten gegen unseren Kodex und die geltenden Handelsgesetze verstößt.

Wir sind wachsam bei Zahlungen aus verdächtigen Quellen

Einkäufe und Zahlungen, die auf ungewöhnliche Weise vorgenommen werden, können auf illegale Aktivitäten hindeuten.

Achten Sie auf Zahlungen, die an AbbVie oder in unserem Namen geleistet wurden und aus einer unbekannten Quelle stammen, bei denen es sich um Barzahlungen handelt oder um Zahlungen, die über ein persönliches Bankkonto oder ein Finanzinstitut erfolgen, das in keiner Verbindung zum Kunden oder Geschäftspartner steht. Melden Sie alle Transaktionen, die Ihnen verdächtig vorkommen, unserer [Rechtsabteilung](#) oder [Finanzabteilung](#).



Mehr erfahren

Weitere Informationen sind unserer Policy zu Gesetzen gegen Geldwäsche zu entnehmen.

Besucht das Corporate Policy Portal auf My AbbVie, um weitere Policies und Procedures zu den Themen einzusehen, die in unserem Code of Conduct behandelt werden. Ihr könnt auch euren Vorgesetzten oder das Office of Ethics and Compliance um zusätzliche Informationen bitten.



Wir behandeln unsere Lieferanten fair

Die Zusammenarbeit mit unseren Lieferanten basiert auf gegenseitigem Vertrauen, Fairness und dem Stolz, zur Exzellenz in der Patientenversorgung beizutragen.

Wir gehen offen und ehrlich mit Lieferanten um. Wir unterstützen wettbewerbsfähige Geschäftspraktiken und treffen objektive Entscheidungen, ungeachtet persönlicher oder finanzieller Gewinne oder persönlicher Beziehungen.

Einen Unterschied bewirken

Meine Abteilung sucht gerade einen Lieferanten für einige Betriebsmittel, die AbbVie regelmäßig kaufen muss. Ich teile einer potenziellen Lieferantin mit, dass wir gemäß unseren Richtlinien drei Angebote einholen müssen. Sie verspricht, dass ihr Unternehmen den niedrigsten Preis anbieten kann und wir daher keine anderen Angebote einholen müssten. Ich teile ihr mit, dass sie unser Ausschreibungsverfahren befolgen muss.



Mehr erfahren

Weitere Informationen sind unseren Verhaltensgrundsätzen für den Einkauf und die Policy zu Einkaufsberechtigungen zu entnehmen.

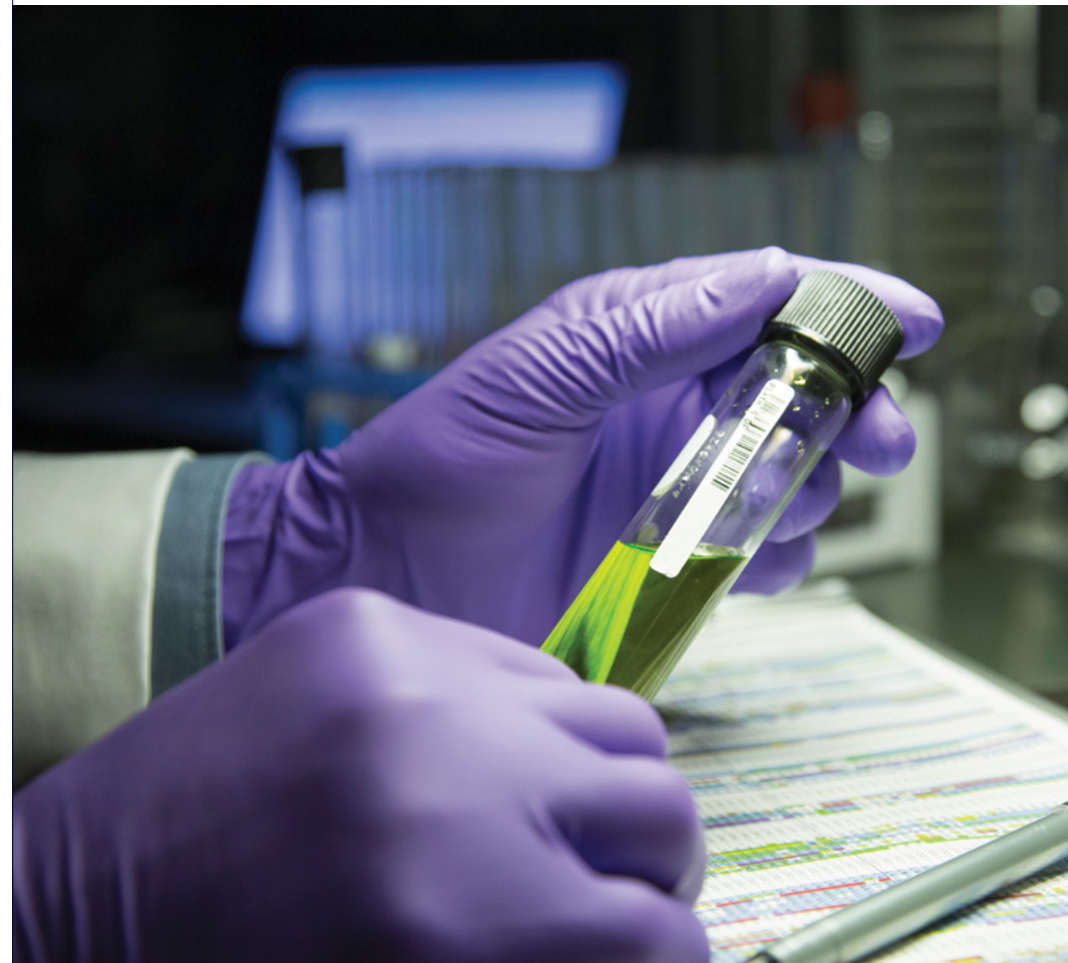
So gehen wir vor

Alle AbbVie-Lieferanten sind verpflichtet, sich an unseren Verhaltenskodex für Lieferanten und das Gesetz zu halten. Wenn Sie Fehlverhalten seitens eines Lieferanten beobachten oder vermuten, zeigen Sie sich verantwortlich und kontaktieren Sie das [Einkaufs- und Lieferantenmanagement von AbbVie](#) oder das AbbVie [Ethik- und Compliance-Büro](#), entweder direkt oder über das Globale Hotline-Portal.

Wir kooperieren mit der Regierung

Wir verkehren ehrlich und offen mit Regierungsbehörden und Beamten.

Wir erfüllen alle Anforderungen, die für eine akkurate und zeitnahe Berichterstattung und Dokumentation erforderlich sind, und kooperieren bei Inspektionen und Untersuchungen. Wenn wir gebeten werden, Informationen oder Aufzeichnungen bereitzustellen, oder Daten zu verifizieren, die wir übermittelt haben, sind wir wahrheitsgetreu und transparent. Wenn Sie eine derartige Anfrage erhalten, sollten Sie unsere [Rechtsabteilung](#) kontaktieren.



Integrität in der Gemeinschaft

Unsere geschäftliche
Entwicklung gedeiht, wenn wir
unsere soziale Verantwortung
ernst nehmen.

Wir nehmen unsere Verantwortung als
globale Weltbürger wahr 58

Wir tragen zum Schutz des Planeten bei 60



Wir nehmen unsere Verantwortung als globale Weltbürger wahr

Unsere Leidenschaft, die weltweit grössten Herausforderungen des Gesundheitswesens zu meistern, erstreckt sich auch darauf, uns den Anforderungen von unterversorgten Gemeinschaften zu stellen.

Es ist uns ein besonderes Anliegen, weltweiter Vorreiter bei der Entwicklung von Corporate Citizenship-Initiativen zu sein. Wir schließen uns mit Gemeinschaften auf globaler und lokaler Ebene zusammen, um den Menschen Hoffnung und Möglichkeiten zu geben, insbesondere in den Bereichen Alphabetisierung, Bildung, Beschäftigung, Gesundheitsversorgung und mehr. Wir ermutigen unsere Mitarbeiter, sich in unseren Sozialprogrammen zu engagieren, doch wir setzen niemanden unter Druck.

Wir unterstützen die Menschenrechte

Wir respektieren die Menschenwürde sowie die Rechte eines jeden Einzelnen, indem wir die Grundsätze unterstützen, die in der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen verankert sind. Wir befolgen die Arbeitsgesetze in den Ländern, in denen wir geschäftlich tätig sind, und erwarten von unseren Lieferanten und Geschäftspartnern, dass sie das Gleiche tun.

So gehen wir vor

AbbVie toleriert keine Menschenrechtsverletzungen. Wir befolgen die Gesetze und Verfahrensweisen, die Folgendes verbieten:

- Kinderarbeit
- Zwangsarbeit, Schuldknechtschaft oder Ausbeutung
- Unfreiwillige Gefängnisarbeit
- Menschenhandel
- Unfaire Löhne und Bezüge

Jeder Einzelne von uns bewirkt einen Unterschied

Wir fördern das Engagement in den Gemeinschaften, in denen wir leben und arbeiten. Doch die Teilnahme an wohltätigen oder politischen Aktivitäten ist eine persönliche Entscheidung. Sofern nicht anders mitgeteilt, können Sie sich in gemeinnützigen Organisationen engagieren, eine gemeinnützige Spende leisten oder für politische Kandidaten, Kampagnen oder Parteien spenden. Verwenden Sie dazu jedoch Ihren eigenen Namen, Ihre eigenen Geldmittel und Ihre eigenen Ressourcen und nicht die von AbbVie – es sei denn, Sie haben vorab eine Genehmigung erhalten.

Einen Unterschied bewirken

Während der jährlichen Wohltätigkeitsveranstaltung von AbbVie, unserer „Week of Possibilities“, fordert das Unternehmen jeden dazu auf, in verschiedenen gemeinnützigen Organisationen mitzuwirken und die lokalen Gemeinschaften zu unterstützen. Ich bin so froh, dass ich mich dafür entschieden habe! Ich hatte wirklich das Gefühl, einen Unterschied in der Welt bewirkt zu haben. Ich weiß, dass es meine persönliche Entscheidung ist, mich ehrenamtlich zu engagieren und ich bin stolz darauf, für ein Unternehmen zu arbeiten, das die Beteiligung an derartigen Kontaktprogrammen fördert.



Wir tragen zum Schutz des Planeten bei

Unsere Umweltschutzinitiativen tragen nicht nur zum Schutz des Planeten bei, sondern auch dazu, die Effizienz zu verbessern, die Kosten zu reduzieren und unsere Fähigkeit zu bewahren, auch in Zukunft Geschäfte zu tätigen.

AbbVie arbeitet unermüdlich daran, die ökologische Verantwortung in unserer Wertschöpfungskette sicherzustellen, von der Beschaffung der Rohmaterialien über die Herstellung unserer Produkte bis zum Vertrieb. Melden Sie unverzüglich alle Situationen oder Geschäftspraktiken, die ein Sicherheits-, Umwelt- oder Gesundheitsrisiko darstellen, Ihrem Vorgesetzten oder dem Beauftragten für Umweltschutz und Arbeitssicherheit vor Ort.

So gehen wir vor

Um unseren Planeten zu schützen, haben wir uns zu folgenden Maßnahmen verpflichtet...

- Senkung des Energieverbrauchs, des Wasserverbrauchs und der Abfallerzeugung sowie die Nutzung anderer natürlicher Ressourcen
- Förderung von Projekten, die Energie aus erneuerbaren Quellen erzeugen
- Reduzierung der Umweltauswirkungen unserer Geschäftstätigkeiten und Minderung der Umweltrisiken
- Unterstützung von Abfallreduzierungs- und Recyclingmaßnahmen
- Einhaltung aller Vorschriften und internen Standards in Bezug auf Umweltschutz und Arbeitssicherheit
- Erwartung an unsere Lieferanten, alle geltenden Vorschriften bezüglich Umweltschutz und Arbeitssicherheit einzuhalten



Mehr erfahren

Erfahrt mehr über [unsere Bekenntnis gegenüber Umwelt, Gesundheit & Sicherheit](#) und die [Ziele von AbbVie für den Umweltschutz](#).

Besucht das Corporate Policy Portal auf My AbbVie, um weitere Policies und Procedures zu den Themen einzusehen, die in unserem Code of Conduct behandelt werden. Ihr könnt auch euren Vorgesetzten oder das Office of Ethics and Compliance um zusätzliche Informationen bitten.



Ausserkraftsetzung

Der Prüfungsausschuss des Aufsichtsrats von AbbVie kann Führungskräften eine Befreiung von unserem Kodex gewähren. Der Chief Executive Officer ist die einzige Person, die anderen AbbVie-Mitarbeitern eine Befreiung gewähren kann. Wir legen Außerkraftsetzungen, wie gesetzlich vorgeschrieben, offen.



Kontaktinformationen und Helpline

Sie haben verschiedene Möglichkeiten, uns bei Fragen oder Bedenken zu kontaktieren. Wir bitten unsere Mitarbeiter, die Methode zu wählen, die ihnen am geeignetsten erscheint. Diese Liste soll Ihnen als Orientierung dienen.

Ressourcen	Kontaktieren bei	Kontaktinformationen
Globales Hotline-Portal Äußern Sie Bedenken vertraulich und anonym, wo es gesetzlich zulässig ist, sieben Tage die Woche rund um die Uhr	Problemen oder Bedenken	Um Bedenken in Bezug auf Situationen zu melden, die Ihrer Ansicht nach gegen unseren Kodex oder möglicherweise gegen Gesetze oder Vorschriften verstoßen, nutzen Sie bitte das Globale Hotline-Portal .
Vice President, Chief Ethics and Compliance Officer	Problemen oder Bedenken	Postanschrift: Vice President Chief Ethics and Compliance Officer AbbVie, Department V36X1 North Waukegan Road, North Chicago, IL 60064 U.S.A. Schreiben Sie Folgendes auf den Umschlag: <i>"Confidential – To be opened by the Vice President, Chief Ethics and Compliance Officer only."</i>

Ressourcen	Kontaktieren bei	Kontaktinformationen
Global Security	Sicherheitsproblemen oder Sicherheitsbedenken	Command Center Hotline: 1-847-935-5555 Zweigniederlassungen: +1-847-935-5555
Personalabteilung	Personalfragen oder Bedenken	https://abbviehr.abbvienet.com/GL-EN/Pages/Global_HRCentral_Help_All.aspx
Rechtsabteilung	Rechtlichen Fragen oder Bedenken	legalcodecontacts@abbvie.com
Unternehmensbereiche: • Umwelt, Gesundheit und Sicherheit • Einkaufs- und Lieferantenmanagement • Qualität	Problemen oder Bedenken	operationsinformation@abbvie.com
Public Affairs	Medienangelegenheiten oder Bedenken	PARreviews@abbvie.com

Verpflichtung zum Kodex

Ich bestätige, dass ich den Verhaltenskodex von AbbVie erhalten, gelesen und verstanden habe und dessen Bedingungen zustimme, einschließlich der darin referenzierten Richtlinien, Verfahren und der Mitarbeitervereinbarung, soweit anwendbare Gesetze nicht etwas anderes bestimmen. Ich verspreche, den Kodex als Leitfaden für angemessenes Verhalten zu verwenden und verstehe, dass ethische Entscheidungen bei meiner Arbeit und die Einhaltung der geltenden Gesetze zu AbbVies Kultur der Integrität beitragen.

Ich verstehe auch, dass ich dafür verantwortlich bin, das Ethik- und Compliance-Büro oder das Globale Hotline-Portal zu kontaktieren, wenn ich von tatsächlichen oder potenziellen Verstößen gegen den Kodex, die Richtlinien und Verfahren von AbbVie oder gegen das Gesetz Kenntnis habe, es sei denn, Gesetze oder Vorschriften geben etwas anderes vor. Verstöße können korrektive Maßnahmen zur Folge haben, einschließlich der Beendigung des Arbeitsverhältnisses.

AbbVie toleriert keine Vergeltungsmaßnahmen gegen Personen, die eine Meldung in gutem Glauben erstatten.

Unterschrift

Name in Druckbuchstaben

Upi-Nummer

In Empfang genommen von

Index

Unerwünschtes Ereignis (UE)	35	Regierung	35, 36, 39, 40, 42, 52, 55
Alkoholkonsum	24	Belästigung	20, 21
Tierschutz	37	Fachkräfte im Gesundheitswesen	4, 28, 29, 34, 36
Antibestechungsstatut	39	Menschenrechte	58
Kartellrecht	50	Importe	52
Vermögenswerte	42	Insiderhandel	50, 51
Audits	43	Internationaler Handel	52
Bücher und Unterlagen	44	Schmiergelder	39
Boykotte	52	Gesetze	13, 19, 20, 30, 34, 38, 39, 40, 50, 52, 58, 66
Bestechung	39, 40	Marketing	12, 34
Business intelligence	44	Wichtige Informationen	51
Wohltätigkeitsaktivitäten	29, 59	Mediananfragen	45, 65
Klinische Studien	36, 37, 51	Patienten	4, 28, 30, 31, 34, 35, 36, 48
Gemeinschaften	22, 58, 59	Zahlungen	29, 39, 40, 53
Kommunikationen	18, 28, 45	Persönlich identifizierbare Informationen	30, 42
Unternehmensvermögen	42	Physische Vermögenswerte	42, 43
Wettbewerbsinformationen	42	Privatsphäre und Datenschutz	
Compliance-Helpline	18, 19, 54, 64, 66	Mitarbeiter	25
Computer	42, 43	Kunde	30
Vertrauliche Informationen	42, 44	Informationen	30
Interessenskonflikte	48	Patienten	30
Konsequenzen bei Nicht-Compliance	19, 66	Politische Aktivitäten	59
Unterstützung von politischen Kampagnen	59	Prinzipien	14
Korruption	39, 40	Produkte	12, 28, 31, 34, 35, 36, 38, 39, 48, 50, 52, 60
Entscheidungen	6, 14, 16, 17, 28, 38, 48, 54, 59	Proprietäre Informationen	42, 43, 44
Diskrimination	20, 21	Qualität	4, 28, 35, 37
Diversität	20	Unterlagen	19, 40, 43, 44, 55
Drogenkonsum	24	Meldung von Bedenken	18, 19, 22, 24, 30, 35, 54, 60, 66
Elektronische Vermögenswerte	42, 43	Forschung & Entwicklung	36
E-Mail	21, 42, 43	Ressourcen	43, 59, 64, 65
Mitarbeiter	6, 14, 15, 22, 24, 25, 29, 42, 62, 64	Gegenmaßnahmen	18, 66
Vereinbarung	42	Sicherheit	65
Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz	22, 60, 65	Mitarbeiter	22, 24, 60
Privatsphäre	25	Patient	35
Anstellung		Produkt	35
Gleich	20	Aussagen	18, 43
Außerhalb	48	Drogenmissbrauch	24
Verwandte	48	Lieferanten	13, 25, 30, 34, 35, 48, 49, 54, 58, 60, 65
Umwelt	22, 24, 60, 65	Handelsrestriktionen	50, 52
Chancengleichheit	20	Handelsgeheimnisse	42, 44
Geräte	22, 43, 54	Arbeitsplatz	14, 20, 22, 24
Exporte	52	Sicherheit	22, 24
Fairer Umgang	54	Gewalt	24
Geschenke und Bewirtung	29, 48		





abbvie