


The background of the cover is a photograph of tall, golden-brown grasses in the foreground, slightly out of focus, with a blurred blue sky and distant hills in the background. A thin vertical line runs down the left side of the page.

Von Integrität Inspiriert

Der Verhaltenskodex von AbbVie

abbvie

A full-page background image showing a person in a black wetsuit surfing on a red surfboard. The surfer is lying on their stomach, paddling with their arms, and their legs are bent. The ocean is a deep blue-green color, and the sky is a pale, hazy blue. The image is split vertically by a thin white line.

Unsere Wissenschaft,
unsere Kompetenz und
unser Innovationsgeist
haben das Ziel, eine
bessere Lebensqualität
auf den Markt zu bringen.

Mitteilung des CEO

Sehr geehrte Kollegin, sehr geehrter Kollege,

Herzlich willkommen zum AbbVie Unternehmensverhaltens-Kodex. Bei AbbVie bemühen wir uns sehr, die richtigen Dinge auf die richtige Weise – die AbbVie Weise – zu tun, mit einer Agilität und Transparenz, die zu unserem biopharmazeutischen Unternehmen passt. Der Kodex spiegelt die AbbVie Weise wider und ist im Wesentlichen eine Skizze, die klare Erwartungen dazu vorgibt, wie man das Richtige auf die richtige Weise tut.

Es liegt an jedem von uns, als AbbVie-Mitarbeiter, auf der AbbVie Weise aufzubauen und unseren Ruf weiter zu verbessern, indem wir uns bei der Erfüllung unserer Aufgaben an die höchsten Standards von Ehrlichkeit, Fairness und Integrität halten. Und genau da kann der Kodex helfen.

Der Kodex wurde nicht als "Reglement" erstellt, um es uns zu verderben. Es wurde geschaffen, um uns auf einfache Weise als aktives, lebendiges Dokument zu helfen, das Richtige zu tun. Betrachten Sie es als einen Ratgeber, den Sie konsultieren sollten, während Sie Ihre

Arbeit verrichten. Es ist nicht etwas, um es kurz zu überfliegen und dann in ein Regal zu stellen. Ich hoffe, dass alle AbbVie-Kollegen den Kodex als ein Werkzeug betrachten werden, das ihnen hilft, ihre Bemühungen so auszurichten, dass sie jedes Mal die bestmöglichen Entscheidungen treffen können. Es sollte so nah zur Hand sein wie das Telefon oder der Computer – immer bereit, bei Bedarf zu helfen.

Der Kodex dient als Leitfaden und Orientierungshilfe für unsere Bemühungen. Es beschreibt, woran wir glauben und was wir an diejenigen weitergeben wollen, denen wir dienen: Patienten, Fachkräfte aus dem Gesundheitswesen, Aktionäre, Geschäftspartner und unsere Mitmenschen. Wir alle tragen die Verantwortung, nach unserem Kodex zu leben. Dadurch hebt sich AbbVie von anderen ab, sichert unseren Erfolg und beeinflusst letztendlich die Lebensqualität der Menschen, denen wir dienen.

Ihre Verantwortung

Denken Sie also bitte daran: wenn Sie eine schwierige Entscheidung treffen müssen, konsultieren Sie den Kodex. Wenn Sie weitere Fragen haben, sind Ihr AbbVie-Management und Ihre Kollegen, einschließlich unseres Büros für Ethik und Compliance sowie der Rechtsabteilung, immer für Sie da. Wenn Sie noch Fragen oder Bedenken haben, steht Ihnen das Globale Hotline-Portal rund um die Uhr kostenlos zur Verfügung.

Vielen Dank, dass Sie unserem Kodex sehr viel Aufmerksamkeit schenken, dass Sie sich an seine wesentlichen Prinzipien halten und alle Ihre Bemühungen um den Erfolg von die AbbVie Weise fortsetzen.

Mit freundlichen Grüßen,



Richard A. Gonzalez

Vorstandsvorsitzender und Chief Executive Officer



Was wir tun, ist nicht
einfach, aber wir
halten durch, denn,
was wir erreichen,
weckt hoffnung und
verändert das Leben –
jeden Tag aufs Neue.



Inhaltsverzeichnis

Mitteilung des CEO 4

Integrität am Arbeitsplatz 10

Wir halten uns an unseren Verhaltenskodex 12

Wir treffen gute Entscheidungen 16

Wir melden Vorfälle 18

Wir respektieren andere 20

Wir schützen unsere Mitarbeiter und unsere Umwelt 22

Wir respektieren die Privatsphäre unserer Mitarbeiter 25

Integrität in der Patientenversorgung 26

Wir engagieren uns dafür, das Leben der Patienten zu verbessern 28

Wir interagieren mit Gesundheitsdienstleistern auf ehrliche Weise 28

Wir gewährleisten die Privatsphäre unserer Patienten und Kunden 30

Integrität in unserer Branche 32

Wir halten uns an Branchengesetze und -vorschriften 34

Wir machen Produktqualität und -sicherheit zur Priorität 35

Wir achten auf eine verantwortungsvolle Produktwerbung 36

Wir wahren hohe Standards in Forschung & Entwicklung 36

Wir setzen vertrauenswürdige Geschäftspraktiken ein 38

Wir halten uns an Antibestechungs- und Antikorruptionsgesetze 40

Wir schützen die Vermögenswerte des Unternehmens 42

Wir verwalten und speichern aufzeichnungen akkurat 44

Wir sammeln Marktdaten auf ethische Weise 44

Wir kommunizieren auf angemessene Weise mit der Öffentlichkeit 45

Integrität im Markt 46

Wir vermeiden Interessenkonflikte 48

Wir halten uns an Kartellgesetze 50

Wir halten uns an die Gesetze zum Insiderhandel 50

Wir halten uns an die Import-/Exportgesetze 52

Wir achten besonders auf Zahlungen aus verdächtigen Quellen 53

Wir behandeln unsere Lieferanten fair 54

Wir arbeiten mit der Regierung zusammen 55

Integrität in der Gemeinschaft 56

Wir engagieren uns 58

Wir legen Wert auf Umweltschutz 60

Ausnahmegenehmigungen 62

Kontaktinformationen und Hotline 64

Verpflichtung zur Einhaltung des Verhaltenskodex 66

Index 67

Integrität am Arbeitsplatz

Jede Arbeit gewinnt dann am meisten an Bedeutung, wenn sie mit Integrität und Ehrlichkeit durchgeführt wird.

Wir halten uns an unseren Verhaltenskodex	12
Wir treffen gute Entscheidungen	16
Wir melden Vorfälle	18
Wir respektieren andere	20
Wir schützen unsere Mitarbeiter und unsere Umwelt	22
Wir respektieren die Privatsphäre unserer Mitarbeiter	25



Wir halten uns an unseren Verhaltenskodex

Jeden tag haben wir die möglichkeit, unserer leidenschaft nachzugehen, produkte zu entwickeln und zu vermarkten, die die gesundheit weltweit verbessern. Vertrauen wird einem nicht ohne weiteres geschenkt.

Handlungen verdient werden. Dies bedeutet, dass sich jede Entscheidung, die wir treffen, auf das Leben vieler Menschen auswirkt. Und es bedeutet auch, dass sich jede einzelne Handlung auf das gesamte Unternehmen auswirkt. Unser Verhaltenskodex leitet uns an, gute Entscheidungen zu treffen. Er weist uns auf die Richtlinien und Verfahrensweisen hin, die für uns gelten. Er trägt auch zu einem erfüllenden Arbeitsplatz bei.

Unser Verhaltenskodex steht für hohe Standards, die uns zu einem der weltweit angesehensten Unternehmen machen. Wir erwarten von allen AbbVie-Mitarbeitern, unseren Verhaltenskodex zu befolgen. Wir führen routinemäßige und spezielle Überprüfungen unserer Geschäftspraktiken durch, um sicherzustellen, dass unser Verhaltenskodex, unsere Richtlinien und die geltenden Gesetze eingehalten. Leidenschaft für unsere Arbeit und sorgen uns auf unser starkes Erbe. Wir investieren auch werden. Mithilfe dieser Überprüfungen können wir Bereiche identifizieren, die noch verbessert werden können und mögliche Bedenken korrigieren, um sicherzugehen, dass wir unsere Geschäfte auf die richtige Art und Weise durchführen.

So handeln wir

Kulturelle Unterschiede in Gesellschaften weltweit können zu unterschiedlichen Perspektiven in Bezug auf das Geschäftsverhalten führen. Wenn lokale Gepflogenheiten mit unserem Verhaltenskodex in Widerspruch stehen, dann halten Sie sich an unseren Verhaltenskodex. Wenn Sie sich nicht sicher sind, wie Sie vorgehen sollen, wenden Sie sich an das [Office of Ethics and Compliance](#) oder an unsere [Rechtsabteilung](#).

Besucht das Corporate Policy Portal auf My AbbVie, um weitere Policies und Procedures zu den Themen einzusehen, die in unserem Code of Conduct behandelt werden. Ihr könnt auch euren Vorgesetzten oder das Office of Ethics and Compliance um zusätzliche Informationen bitten.

Wer sollte sich an unseren Verhaltenskodex halten?

Unser Verhaltenskodex gilt für alle AbbVie-Mitarbeiter weltweit. Wir erwarten von unseren Lieferanten, Geschäftspartnern und Dritten, mit denen wir Geschäfte tätigen, dass sie die gleichen Standards einhalten, die auch für uns gelten, und dass ihr Verhalten im Einklang mit dem Geist unseres Verhaltenskodex sowie allen geltenden Gesetzen und Vorschriften steht, wenn sie im Auftrag von AbbVie arbeiten.

Führungskräfte als Vorbilder.

Wenn Sie andere führen, dann geben Sie den Ton in Bezug auf unsere Kultur der Integrität an. Fordern Sie zur Einhaltung unseres Verhaltenskodex auf. Hören Sie sich die Bedenken der Mitarbeiter an. Tolerieren Sie kein unangemessenes Verhalten oder unethische/illegale Aktivitäten an Ihrem Arbeitsplatz oder in anderen Unternehmensbereichen. Ihr Engagement für unseren Verhaltenskodex und Ihre positiven Handlungen tragen zu AbbVies Leistung bei, aber, was noch wichtiger ist, sie schützen unsere gute Reputation.



Unsere Prinzipien

Unsere Mission ist tiefgründig und unser Weg ist klar. Wir nehmen die Verantwortung an, durch innovative Medikamente und Lösungen, die wir gemeinsam entwickeln, einen bemerkenswerten Einfluss auf das Leben der Menschen auszuüben. Dies wird durch unser Mitgefühl für Menschen, unser Engagement für Innovation und Integration, unseren Dienst an der Gemeinschaft und unsere kompromisslose Integrität im Herzen unseres Handelns bestimmt.

Als ein einziges AbbVie-Team kümmern wir uns intensiv um unsere Patienten, ihre Familien, unsere Mitarbeiter und unsere Gesellschaft. Wir sind bestrebt, das Richtige zu tun, und verfolgen die höchsten Standards in Bezug auf Qualität, Compliance, Sicherheit und Leistung. Bei allem, was wir tun, investieren und innovieren wir unermüdlich, um unerfüllte Bedürfnisse zu befriedigen und neue Medikamente und Gesundheitskonzepte für eine gesündere Welt zu entwickeln.

Weltweit nehmen unsere Mitarbeiter unterschiedliche Hintergründe und Perspektiven wahr und behandeln alle gleich, mit Würde und Respekt, damit wir unser Bestes geben können. Wir sind stolz darauf, unseren Teil dazu beizutragen, unseren Gemeinschaften zu dienen und sie zu unterstützen, die Umwelt zu schützen und eine nachhaltige Wirkung zu erzielen, die im Gesundheitswesen und darüber hinaus spürbar ist.

Was wir tun, ist nicht einfach, aber wir halten durch, denn, was wir erreichen, weckt Hoffnung und verändert das Leben - jeden Tag aufs Neue.

- **Leben transformieren** – Wir inspirieren Hoffnung und verändern täglich Leben. Wir treffen Entscheidungen auf der Grundlage unserer tiefen Fürsorge und unseres Mitgefühls für Menschen und leisten so einen nachhaltigen Beitrag für unsere Patienten, ihre Familien, unsere Mitarbeiter und die Gesellschaft.
- **Mit Integrität agieren** – Wir sind bestrebt, immer das Richtige zu tun. Mit kompromissloser Integrität im Mittelpunkt unseres Handelns verfolgen wir höchste Standards in Bezug auf Qualität, Compliance, Sicherheit und Leistung.
- **Innovation vorantreiben** – Wir innovieren unermüdlich in allem, was wir tun, um unerfüllte Bedürfnisse zu erfüllen. Wir investieren in die Entdeckung und Entwicklung neuer Medikamente und Gesundheitskonzepte für eine gesündere Welt.
- **Diversität und Inklusion annehmen** – Wir behandeln alle gleich, mit Würde und Respekt. Auf der ganzen Welt haben unsere Mitarbeiter unterschiedliche Hintergründe und Perspektiven, die es uns allen ermöglichen, unser Bestes zu geben.
- **Der Gesellschaft dienen** – Wir sind stolz darauf, der Gesellschaft zu dienen und zu unterstützen und unseren Teil zum Schutz der Umwelt beizutragen. Wir haben eine beachtliche Wirkung, die sich im Gesundheitswesen und darüber hinaus bemerkbar macht.

Wir treffen gute Entscheidungen

Unser Verhaltenskodex kann Sie nicht auf alle Situationen vorbereiten.

Unser Kodex kann Ihnen nicht in jeder Situation sagen, was Sie tun sollen. In den meisten Fällen, wenn Sie sich an unsere Richtlinien und Verfahren sowie an das Gesetz halten, ist Ihre Entscheidung wahrscheinlich die richtige. Nutzen Sie Ihr Urteilsvermögen. Seien Sie ehrlich und fair. Wenn die richtige Wahl nicht offensichtlich ist, wenden Sie sich an Ihren Vorgesetzten, das [Büro für Ethik und Compliance](#), unsere [Rechtsabteilung](#) oder einen anderen unserer [Ansprechpartner](#).

Einen Unterschied bewirken

Auf einem Meeting hören ein Kollege und ich, wie eine Beraterin eine scheinbar unangemessene Äußerung macht. Wir haben später darüber gesprochen und waren uns einig, dass diese Äußerung nicht von gutem Geschmack zeugte. Mein Kollege meinte jedoch, dass damit nicht gegen irgendwelche Regeln oder gegen das Gesetz verstoßen wurde. Ich respektiere die Beraterin und möchte sie nicht in Schwierigkeiten bringen, doch ich habe meinem Vorgesetzten davon erzählt, denn meiner Meinung nach ist es das Beste für unser Unternehmen.



Treffen Sie die richtige Entscheidung.
Fragen Sie sich ...



Ist die Entscheidung rechtmäßig?



Entspricht sie unseren Richtlinien und Verfahrensweisen?



Ist sie im Einklang mit anerkannten Branchenpraktiken?



Zeigt sie Respekt für unsere Kultur der Integrität?



Unterstützt sie unsere Entwicklung und unsere Ziele?



Wäre es mir recht, wenn meine Entscheidung öffentlich bekannt würde?

.....

Wenn Sie alle Fragen mit ja beantworten:

Dann treffen Sie die entsprechende Entscheidung. Ihre Entscheidung ist wahrscheinlich die richtige.

Wenn Sie eine Frage mit nein beantworten:

Dann treffen Sie die entsprechende Entscheidung nicht. Sie kann einen Patienten, Sie selbst, andere Personen oder unser Unternehmen gefährden.

Wenn Sie sich bei einer der Fragen unsicher sind:

Besprechen Sie die Situation mit Ihrem Vorgesetzten, dem [Office of Ethics and Compliance](#), unserer [Rechtsabteilung](#) oder einem unserer [Kontakte](#).

Wir melden Vorfälle

Unsere Unternehmenskultur fördert eine offene Kommunikation und eine respektvolle Diskussion.

Jeder sollte Vorfälle melden! Nur so können wir Probleme lösen und unsere Leistung verbessern.

Wenn Sie ...
mehr über den Umgang
mit einer Compliance-
Situation, den Inhalt
unserer Richtlinien oder
Verfahren **erfahren**
möchten

**Dann ergreifen
Sie das Wort!**

Wenn Sie ...
unangemessenes
Verhalten, einen
Verstoß gegen den
Verhaltenskodex oder
illegale Aktivitäten
beobachten

**Dann ergreifen
Sie das Wort!**

Wenn Sie ...
unangemessenes
Verhalten, einen
Verstoß gegen den
Verhaltenskodex oder
illegale Aktivitäten
vermuten

**Dann ergreifen
Sie das Wort!**

Warten Sie nicht, bis andere auf solches Verhalten hinweisen. Manchmal genügt schon ein einfaches „Bitte, tun Sie das nicht!“, um das Verhalten eines Mitarbeiters zu korrigieren. Wenn das nicht funktioniert, dann melden Sie den Vorfall selbst. Wenn Sie rechtswidriges oder unethisches Verhalten ignorieren, dann setzen Sie uns alle Risiken aus.

Eine Meldung erstatten

Ein kurzes Gespräch mit dem Vorgesetzten kann bereits viele Probleme beheben. Es gibt auch noch andere Wege, um Ihre Bedenken zu melden. Auf unserer Seite [Kontakte](#) finden Sie eine Liste der Ressourcen, die Ihnen weiterhelfen können, darunter unser [Globales Hotline-Portal](#), eine vertrauliche Möglichkeit, um Ihre Bedenken rund um die Uhr an sieben Tagen in der Woche zu melden. Wenn Sie ein Problem melden, werden wir es unverzüglich gemäß der gültigen Compliance-Richtlinie untersuchen und Korrekturmaßnahmen ergreifen, falls erforderlich. Sie können Meldungen anonym vornehmen, soweit dies gesetzlich zulässig ist. Scheuen Sie sich nie, Ihre Bedenken zu äußern.

Wir üben keine Vergeltung

Unsere Richtlinie zum Schutz vor Vergeltungsmaßnahmen entspricht unserer Verpflichtung zur Integrität. Bringen Sie Ihre Bedenken uneingeschränkt zum Ausdruck. Wir werden keine Vergeltungsmaßnahmen gegen Sie ergreifen, wenn Sie Ihre Bedenken nach bestem Wissen und Gewissen melden. Jeder, der sich an Vergeltungsmaßnahmen beteiligt, unterliegt Disziplinarmaßnahmen bis hin zur Entlassung.

So handeln wir

Wir respektieren und untersuchen alle Meldungen, die in gutem Glauben gemacht wurden. Dies bedeutet, dass Sie uns genau das mitteilen, was Ihrer Meinung nach der Wahrheit entspricht. Sie müssen nicht alle Einzelheiten kennen, um einen Vorfall zu melden. Wenn Sie ehrlich davon überzeugt sind, dass bestimmtes Verhalten unangemessen oder rechtswidrig ist, melden Sie es. Nur so können wir unsere Reputation und das Vertrauen wahren, das andere in uns setzen.

Es gibt viele Möglichkeiten, Probleme oder Bedenken zu melden. Wenden Sie sich an ...

Ihren Vorgesetzten

Die Personalabteilung

das **Office of Ethics and Compliance**

die **Rechtsabteilung**

das **Globale Hotline-Portal**

Eine vollständige Liste der Möglichkeiten, Vorfälle zu melden, finden Sie auf unserer Seite **Kontakte**.



Zusammenarbeit bei Untersuchungen

Wenn mutmaßliches Fehlverhalten untersucht wird, kooperieren wir und reagieren sofort auf Informationsanfragen. Dies beinhaltet die Bereitstellung akkurater Dokumente oder Aufzeichnungen, die sich auf die Untersuchung beziehen. Teilen Sie das, was Sie wissen, ehrlich und vollständig mit.

Verstöße und ihre Konsequenzen

Jeder, der an unangemessenem Verhalten beteiligt ist oder der gegen unseren Verhaltenskodex, unsere Richtlinien, Verfahren und/oder geltenden Gesetze und Vorschriften verstößt, unterliegt möglichen Disziplinarmaßnahmen bis hin zur Entlassung.

Wir respektieren andere

Unser Arbeitsplatz fördert Zusammenarbeit und Integration.

Die gemeinsame Nutzung und Wertschätzung verschiedener Ideen und Sichtweisen erweitert unsere Perspektiven, fördert Innovationen und das Erreichen unserer Ziele.

Wir schätzen Vielfaltigkeit und Inklusion.

Unser Ziel ist es, einen lebendigen, integrativen Arbeitsplatz bereitzustellen, der die Vielfaltigkeit unserer Mitarbeiter berücksichtigt. Wir begrüßen Unterschiede und fördern die Chancengleichheit bei unseren Personalentscheidungen. Wir diskriminieren nicht auf der Basis von Rasse, Hautfarbe, Religion, Nationalität, Alter, Geschlecht, körperlicher oder geistiger Behinderung, Erkrankungen, Schwangerschaften, genetischen Informationen, Geschlechtsidentität oder Ausdruck derselben, sexueller Orientierung, Familienstand oder anderen persönlichen Merkmalen, die rechtlich geschützt sind.

Einen Unterschied bewirken

Ich führe derzeit Bewerbungsgespräche für mein Team durch. Ich arbeite zwar nicht in einem Land, das über Antidiskriminierungsgesetze verfügt, doch ich respektiere AbbVies Verpflichtung zu Chancengleichheit am Arbeitsplatz und möchte die Position dem Kandidaten anbieten, der aufgrund seiner Kenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten am qualifiziertesten ist.

Wir fördern Respekt.

Unsere Mitarbeiter tragen zum Erfolg von AbbVie bei. Wir setzen uns für einen belästigungsfreien Arbeitsplatz ein, an dem die Mitarbeiter mit Respekt und Würde behandelt werden. Wir tolerieren keinerlei unangemessenes und unerwünschtes Verhalten, ganz gleich, ob verbal, visuell oder physisch und insbesondere dann nicht, wenn es gegen Personen mit rechtlich besonders geschützten Merkmalen gerichtet ist. Darunter fallen Verhaltensweisen, welche die Arbeit stören oder die ein einschüchterndes, feindseliges oder offensives Arbeitsumfeld schaffen. Besucht das Corporate Policy Portal auf My AbbVie, um weitere Policies und Procedures zu den Themen einzusehen, die in unserem Code of Conduct behandelt werden. Ihr könnt auch euren Vorgesetzten oder das Office of Ethics and Compliance um zusätzliche Informationen bitten.

Besucht das Corporate Policy Portal auf My AbbVie, um weitere Policies und Procedures zu den Themen einzusehen, die in unserem Code of Conduct behandelt werden. Ihr könnt auch euren Vorgesetzten oder das Office of Ethics and Compliance um zusätzliche Informationen bitten.

So handeln wir

Beispiele für unangemessenes Verhalten...

- Einschüchternde, erniedrigende oder beleidigende Bemerkungen, E-Mails, Fotos oder andere gedruckte Materialien
- Rassistische oder religiöse Beleidigungen sowie verunglimpfende Spitz- oder Schimpfnamen
- Witze, Bilder, Kommentare oder Wörter mit herabwürdigenden oder sexuellen Inhalten
- Unerwünschter Körperkontakt



Mehr erfahren

Weitere Informationen sind der Policy gegen Belästigung und Diskriminierung zu entnehmen oder bei der Personalabteilung zu erfragen.



Wir schützen unsere Mitarbeiter und unsere Umwelt

Wir engagieren uns für den Umweltschutz und für die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiter, Vertragsnehmer und Gemeinden.

Unsere Umweltschutz-, Gesundheits- und Sicherheitsprogramme zielen darauf ab, einen sicheren und gesunden Arbeitsplatz für unsere Mitarbeiter zu schaffen, Verletzungen und Krankheiten zu minimieren, die Umweltbelastung durch AbbVie zu reduzieren und die Einhaltung der gesetzlichen Vorschriften zu gewährleisten.

Tragen Sie Ihren Teil zu einer sicheren und ökologisch nachhaltigen Arbeitsweise bei. Übernehmen Sie die Verantwortung für einen unfallfreien Arbeitsplatz und melden Sie Ihre Bedenken Ihrem Vorgesetzten oder dem Umwelt-, Gesundheits- und Sicherheitsbeauftragten vor Ort.

Einen Unterschied bewirken

Bei der Installation eines neuen Geräts fiel mir eine sehr scharfe Kante an der Arbeitsstation eines Mitarbeiters auf. Als ein Techniker von AbbVie ergreife ich proaktive Maßnahmen, um diese scharfe Kante zu entfernen, damit es nicht zu Verletzungen kommt.



Mehr erfahren

Erfahren mehr über [unsere Bekenntnis gegenüber Umwelt, Gesundheit & Sicherheit](#) und die [Ziele von AbbVie für den Umweltschutz](#).

Wir fahren sicher.

Wir wissen um die Notwendigkeit, Ablenkungen beim Fahren von Fahrzeugen während unserer Arbeit zu vermeiden. Wenn Sie als Teil Ihrer Tätigkeit bei AbbVie Fahrzeuge fahren, dürfen Sie keine mobilen Endgeräte während des Fahrens verwenden. Freisprecheinrichtungen sind möglicherweise für bestimmte Tätigkeiten erlaubt, doch nur, wenn es Ihnen sicher möglich ist und es den lokalen Gesetzen entspricht.



Mehr erfahren

Erfahren mehr über den [globalen AbbVie-Standard zur Ablenkung beim Führen von Kraftfahrzeugen](#).



Wir tolerieren keinerlei drogen- oder alkohol- missbrauch

Der Missbrauch von illegalen Drogen und Alkohol durch Mitarbeiter steht nicht im Einklang mit AbbVies Verpflichtung zu einer sicheren, gesunden und produktiven Arbeitsumgebung. Die Durchführung Ihrer Aufgaben, während Ihre Wahrnehmung beeinträchtigt ist, ist unverantwortlich und wirkt sich nicht nur negativ auf Ihre Sicherheit, sondern auch auf die Sicherheit anderer Personen sowie auf Ihre Arbeitsleistung aus.



Mehr erfahren

Weitere Informationen sind der Policy von AbbVie zu Drogen und Alkohol zu entnehmen.

Wir tolerieren keinerlei Gewalt am Arbeitsplatz

AbbVie engagiert sich für eine Arbeitsumgebung, die frei von Einschüchterung, Gewalt oder der Androhung von Gewalt ist. Jeder Mitarbeiter, der Bedrohungen, bedrohliches Verhalten, Anzeichen von bedrohlichem Verhalten oder tatsächliche Gewalt wahrnimmt, sollte dies sofort einem Vorgesetzten, [der Personalabteilung](#) oder der [Sicherheitsabteilung](#) melden.

Im Einklang mit geltendem Recht sind Waffen auf dem Firmengelände, in Firmenwagen, während geschäftlicher Tätigkeiten oder in geschäftlichen Meetings oder Veranstaltungen verboten.



Mehr erfahren

Weitere Informationen sind der Policy zur Vermeidung von Gewalt am Arbeitsplatz zu entnehmen.

Wir respektieren die Privatsphäre unserer Mitarbeiter

Unsere globalen Datenschutzrichtlinien schützen personenbezogene Informationen von Mitarbeitern.

Mitarbeiter sollten sich sicher fühlen und wissen, dass wir ihre Daten nur für legitime Geschäftszwecke verwenden. Wir schützen die Mitarbeiterdaten vor unsachgemäßer Verwendung oder der Weiterleitung zu nicht autorisierten Quellen. Alle Drittparteien müssen sich an unsere Verpflichtung zum Schutz der Privatsphäre unserer Mitarbeiter halten.

Einen Unterschied bewirken

Die Vertreterin eines Lieferanten bittet mich um die private Telefonnummer eines AbbVie-Mitarbeiters. Da ich in der Personalabteilung arbeite, denkt sie wahrscheinlich, dass ich diese Telefonnummer in meinen Akten führe. Die Vertreterin erwähnt, dass sie den Mitarbeiter schon einmal zuvor getroffen hatte und dass sie sich auf ein Glas Wein treffen wollten. Ich sage ihr, dass ich nicht dazu berechtigt bin, solche persönlichen Informationen weiterzugeben.



Mehr erfahren

Weitere Informationen sind der globalen Policy von AbbVie zum Datenschutz zu entnehmen.



Integrität in der Patientenversorgung

Es bedarf der Anstrengung aller, eine gesündere Welt zu schaffen.

Wir engagieren uns dafür, das Leben der Patienten zu verbessern	28
Wir interagieren mit Gesundheitsdienstleistern auf ehrliche Weise	28
Wir gewährleisten die Privatsphäre unserer Patienten und Kunden	30





Wir engagieren uns dafür, das Leben der Patienten zu verbessern

Unsere Arbeit, unsere Entscheidungen und unsere geschäftlichen Interaktionen zielen darauf ab, medizinische Fortschritte durch innovative Produkte und Therapien zu erzielen.

Dies steht im Mittelpunkt all dessen, was wir tun. Wenn wir unsere Aktivitäten darauf ausrichten, das Leben der Patienten zu verbessern, dann wissen wir, dass wir das Richtige tun.

Wir interagieren mit Gesundheitsdienstleistern auf ehrliche Weise

Gesundheitsdienstleister stehen bei der Behandlung von Patienten an vorderster Front.

Wir arbeiten zusammen, um sicherzustellen, dass unsere Produkte auf angemessene Weise verschrieben und an diejenigen Patienten verteilt werden, die sie benötigen. Unser Engagement für eine klare Kommunikation mit Gesundheitsdienstleistern liegt im besten Interesse der Patienten und unterstützt medizinische Fortschritte.

Wir achten darauf, dass die Informationen genau, umfassend, relevant und aktuell sind. Wir sind fair und offen im Umgang mit Gesundheitsdienstleistern und Kunden. Wir bieten keine Geschenke, Wertgegenstände oder Dienstleistungen an, um uns in Bezug auf unsere Produkte Vorteile zu verschaffen oder die medizinische Beurteilung zu beeinflussen. Wir verlassen uns darauf, dass die Kauf- und Verschreibungspraktiken auf Grundlage der Produktqualität und der Ergebnisse der Gesundheitsversorgung erfolgen. Dies stärkt den guten Ruf, den wir uns weltweit erarbeitet haben.

So handeln wir

Unsere Verpflichtung zu Transparenz sorgt ebenfalls dafür, öffentliches Vertrauen in unser Unternehmen zu gewinnen. Wir überprüfen und erfassen alle Wertgegenstände oder andere geldwerte Vorteile, die Gesundheitsdienstleistern und Krankenhäusern bereitgestellt werden, auf akkurate Weise. Je nach Standort müssen Sie möglicherweise Zahlungen, Ausgaben und Gebühren für folgende Dinge überprüfen, z.B.



Mahlzeiten



Reisen



Beratungs- und Vortragstätigkeiten



Unterrichtsmaterial



Zuschüsse und Spenden



Forschung

Einen Unterschied bewirken

Ich bin regelmäßig mit Forschungskrankenhäusern in Kontakt und möchte einem Krankenhaus einen Geschenkkorb übersenden, der mit Süßigkeiten zur Verteilung an die Mitarbeiter gefüllt ist. Bei Zugrundelegung der anwendbaren Industriestandards und nach Rücksprache mit AbbVie's Office of Ethics and Compliance wurde mir gesagt, dass dies zwar lobenswert sei, dass ich aber davon absehen sollte, denn es könnte den Eindruck erwecken, dass AbbVie versucht, die Ärzte des Krankenhauses dahingehend zu beeinflussen, Geschäfte mit AbbVie abzuschließen.

Wir gewährleisten die Privatsphäre unserer Patienten und Kunden

Die Privatsphäre von Patienten, Angehörigen medizinischer Berufe und unseren Kunden ist von größter Wichtigkeit. Wir behandeln die personenbezogenen Daten unserer Patienten und Kunden mit Sorgfalt und Respekt.

Unabhängig davon, ob wir Daten mündlich, in gedruckter Form oder elektronisch erfassen, verwenden wir diese ausschließlich zu legitimen Geschäftszwecken und stets im Einklang mit einer entsprechenden Ankündigung und Zustimmung. Dies gilt auch für Drittpersonen und Lieferanten, die in unserem Auftrag Geschäfte abwickeln. Wir verlangen von unseren Lieferanten, dass sie sich an die gleichen Datenschutz- und Sicherheitsstandards für personenbezogene Informationen halten, die auch für AbbVie gelten.

Personenbezogene Informationen sind alle Informationen, die eine Person identifizieren oder zur Identifizierung einer Person herangezogen werden können. Geburtsdatum, Alter, Anschrift, Name der Eltern, Sozialversicherungsnummer und Kreditkartennummer sind Beispiele hierfür. Sie sollten die Weiterleitung personenbezogener Patienten- und Kundeninformationen auf ein Minimum beschränken und sie nur dann mit AbbVie-Mitarbeitern teilen, wenn diese zu deren Erhalt berechtigt sind und sie zu legitimen Geschäftszwecken benötigen.

So handeln wir

Wir sind verpflichtet, ...

- alle geltenden Gesetze und AbbVie-Richtlinien zum Schutz der Daten in den Ländern einzuhalten, in denen wir geschäftlich tätig sind.
- niemals personenbezogene Informationen auf eine Art und Weise zu verwenden oder weiterzugeben, die im Widerspruch zu der Benachrichtigung steht, als die Daten gesammelt wurden, oder im Widerspruch zu der eingeholten Genehmigung.
- jede unberechtigte Offenlegung personenbezogener Informationen der Abteilung für globale Sicherheit (Global Security) über die **Global Command Center Hotline unter 1.847.935.5555** zu melden, oder dem Datenschutzbeauftragten vor Ort, unserer **Rechtsabteilung** oder dem **Office of Ethics and Compliance**.

Besucht das Corporate Policy Portal auf My AbbVie, um weitere Policies und Procedures zu den Themen einzusehen, die in unserem Code of Conduct behandelt werden. Ihr könnt auch euren Vorgesetzten oder das Office of Ethics and Compliance um zusätzliche Informationen bitten.

Einen Unterschied bewirken

Eine externe Beraterin, die für die Vermarktung und Bewerbung der AbbVie-Produkte zuständig ist, teilt mir am Telefon mit, dass sie gerade eine Präsentation für eine medizinische Konferenz zusammenstellt. Sie bittet mich um die Namen der Ärzte, die unsere Produkte verschreiben, sowie um die Namen der Patienten, damit sie diese interviewen kann. Mir ist bewusst, dass diese Informationen vertraulich sind und dass die Offenlegung von Patientendaten ohne ordnungsgemäße Genehmigung gegen das Gesetz verstößt; also lehne ich ihre Bitte ab.



Mehr erfahren

Lest die [Online-Datenschutzerklärung von AbbVie](#).



Integrität in unserer Branche

Wachstum und Innovationen
erfordern eine kompromisslose
Verpflichtung zu Transparenz.

Wir halten uns an Branchengesetze und -vorschriften	34
Wir machen Produktqualität und -sicherheit zur Priorität	35
Wir achten auf eine verantwortungsvolle Produktwerbung	36
Wir wahren hohe Standards in Forschung und Entwicklung	36
Wir setzen vertrauenswürdige Geschäftspraktiken ein	38
Wir halten uns an Antibestechungs- und Antikorruptionsgesetze	40
Wir schützen die Vermögenswerte des Unternehmens	42
Wir verwalten und speichern Aufzeichnungen akkurat	44
Wir sammeln Marktdaten auf ethische Weise	44
Wir kommunizieren auf angemessene Weise mit der Öffentlichkeit	45



Wir halten uns an Branchengesetze und -vorschriften

Wir schätzen das langjährige Vertrauen, das wir uns weltweit erarbeitet haben.

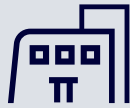
Patienten, Gesundheitsdienstleister, Kunden und Lieferanten wissen, dass sie sich auf uns verlassen können, weil wir die Gesetze, Vorschriften und Kodizes einhalten, die für die Pharmaindustrie und unser Unternehmen gelten. (z.B. Europäischer Verband der Pharmazeutischen Industrie (EFPIA) und Internationaler Pharmaverband (IFPMA)).

So handeln wir

Respekt untereinander, für unsere Geschäftsleistung und unsere Kultur bedeutet auch, die Regeln und Vorschriften unserer Branche zu kennen und einzuhalten. Darunter fallen Gesetze und Vorschriften für:



Forschung und Entwicklung



Herstellung unserer Produkte



Werbung und Verkauf unserer Produkte



Vermarktung unserer Produkte



Vertrieb unserer Produkte

Da wir ein börsennotiertes Unternehmen in den Vereinigten Staaten sind, halten wir uns an bestimmte US-Gesetze, wo immer wir auf der Welt geschäftlich tätig sind. Darüber hinaus können bestimmte nationale Anforderungen außerhalb der Vereinigten Staaten restriktiver sein.

Wenn Sie sich in einer Situation außerhalb der Vereinigten Staaten befinden, in der Vorschriften, Regeln und Gesetze möglicherweise im Widerspruch zu unserem Verhaltenskodex oder geltenden US-Vorschriften sind, lassen Sie sich von Ihrem Vorgesetzten oder von unserer [Rechtsabteilung](#) beraten.

Wir machen Produktqualität und -sicherheit zur Priorität

Die Bedeutung, die wir der Produktqualität und -sicherheit zukommen lassen, ist tief in unserer Kultur verwurzelt.

Aus diesem Grund vertrauen Patienten und Verbraucher auf unsere Produkte. Dies ist auch der Grund, warum Behörden und medizinische Experten unser Unternehmen respektieren. Unsere Fertigungseinrichtungen halten sich an die aktuellen sogenannten guten Herstellungspraktiken (CGMP) und unterliegen strengsten Qualitätssicherungsverfahren. AbbVie-Lieferanten unterliegen diesen Standards ebenfalls und müssen ein Qualitätsmanagementsystem vorweisen.

Melden Sie nachteilige, unerwartete oder unerwünschte Ergebnisse im Zusammenhang mit der Verwendung von AbbVie-Produkten innerhalb eines Geschäftstags nach Bekanntwerden des unerwünschten Ereignisses, ganz gleich, ob dies auf ein AbbVie-Produkt zurückzuführen ist oder nicht. Rufen Sie die Nummer **+ 1 800.633.9110** an oder befolgen Sie die lokalen Verfahren, die für Ihre Gruppe oder Landesgesellschaft gelten, damit alle Personen und Aufsichtsbehörden darüber informiert werden können. Ihre lokale Landesgesellschaft oder Abteilung verfügt über Forschung und Entwicklung, Herstellung unserer Produkte, Werbung und Verkauf unserer Produkte möglicherweise über spezifische Verfahren für das Melden von Sicherheitsbedenken.

Einen Unterschied bewirken

Der Vertreter eines potenziellen AbbVie-Lieferanten kommt auf mich zu und möchte mich vertraglich verpflichten. Der Lieferant wird weithin respektiert und meiner Meinung nach würde eine Zusammenarbeit die Leistungsfähigkeit von AbbVie verbessern. Der Vertreter ist der Ansicht, dass unser Überprüfungs-/Due Diligence-Prozess nicht notwendig ist, da es sich bei seiner Firma um ein angesehenes Unternehmen handelt. Ich erkläre dem Vertreter, dass er unsere Richtlinien und Verfahren nicht umgehen kann und ich bestehe darauf, dass sie eingehalten werden, damit wir unsere hohen Standards aufrechterhalten können.



Learn More

See our **Good Scientific Practices** policy for additional information.

Besucht das Corporate Policy Portal auf My AbbVie, um weitere Policies und Procedures zu den Themen einzusehen, die in unserem Code of Conduct behandelt werden. Ihr könnt auch euren Vorgesetzten oder das Office of Ethics and Compliance um zusätzliche Informationen bitten.

Wir achten auf eine verantwortungsvolle Produktwerbung

Unsere verkaufsförderungs- und Werbeanstrengungen konzentrieren sich darauf, Gesundheitsdienstleistern, Patienten und Kunden hilfreiche Produktinformationen bereitzustellen.

Wir vermarkten unsere pharmazeutischen Produkte nur für Verwendungszwecke, die von der jeweiligen Regierung oder den jeweiligen Aufsichtsbehörden genehmigt wurden (beispielsweise vermarkten wir keine Produkte in den Vereinigten Staaten, die zwar von der französischen Regierung, nicht aber von der US-Regierung genehmigt wurden). Unsere Produktversprechen basieren auf wissenschaftlichen Erkenntnissen, medizinischer Praxis und von der Regierung genehmigten Etikettierungsvorschriften in allen Ländern, in denen wir geschäftlich tätig sind.

Wir wahren hohe Standards in Forschung & Entwicklung

Unser breitgefächertes Portfolio an Arzneimitteln basiert auf modernster Wissenschaft.

Wir entdecken, entwickeln und verbessern unsere Produkte mithilfe von Studien und klinischen Studien, die sich an Branchenstandards orientieren. Unser gemeinsames Ziel, neue Wege zur Verbesserung der Gesundheitsergebnisse zu finden, vereint unsere F&E-Anstrengungen.

Klinische Studien

Unsere klinischen Studien folgen strengen Verfahren, die weltweit gelten. Die Forscher und klinischen Prüfer sind qualifiziert, objektiv und transparent. Die Teilnehmer an klinischen Studien werden mit Würde und Respekt behandelt. Wir führen klinische Studien nur in solchen Ländern durch, die sich an die internationalen Richtlinien für die Durchführung klinischer Studien und den Schutz der Studienteilnehmer halten.



Mehr erfahren

Erfahrt mehr über unsere [klinischen Prüfungen](#).

So handeln wir

- Strenge Richtlinien und Verfahren begleiten unsere Forschungsarbeiten.
- Klinische Studien werden von einer unabhängigen Ethikkommission überprüft.
- Vor Beginn einer klinischen Studie erhalten wir die Einverständniserklärung der Teilnehmer und wir schützen die Teilnehmer vor unzumutbaren Risiken.
- Studienanalysen und -ergebnisse werden akkurat und zeitgerecht aufgezeichnet.
- Autorenschaft und Veröffentlichung der Studienergebnisse unterliegen anerkannten Branchenverfahren.
- Wir legen finanzielle Verbindungen mit Forschern offen, wenn die Forschung in unserem Auftrag durchgeführt wird.

Tierschutz

Die humane Behandlung von Tieren ist entscheidend für unsere Herangehensweise in Bezug auf qualitativ hochwertige Forschung und Arzneimittelentwicklung. Wir erfüllen alle geltenden Vorschriften und Normen in Bezug auf Labortiere. Wir bemühen uns, Schmerzen und Stress auf ein Minimum zu reduzieren. Bei der Arbeit mit Tiermodellen halten wir uns an die international anerkannten Prinzipien für die humane Behandlung von Labortieren - die sog. 3Rs: Reduction (Reduzierung), Refinement (Verbesserung), Replacement (Ersatz).



Mehr erfahren

Erfahrt mehr über die [Verpflichtung von AbbVie zum verantwortungsvollen Einsatz von Tieren in der Forschung](#).

So handeln wir

- Wo immer möglich, suchen wir nach Alternativen zu Tierversuchen.
- Wir bevorzugen die Zusammenarbeit mit Labors, die von AAALAC International akkreditiert sind.

Wir setzen vertrauenswürdige Geschäftspraktiken ein

Wir halten uns an alle geltenden Gesetze, die unsere Geschäfte regeln.

Wir führen unsere Geschäfte auf transparente und ethische Weise und halten uns an alle geltenden Gesetze. Viele dieser Gesetze betreffen die Art und Weise, wie wir unsere medizinischen Produkte bewerben und verkaufen. Es ist niemals akzeptabel, zu versuchen, Kaufentscheidungen in einer Weise zu beeinflussen, die unethisch, unangemessen oder illegal ist oder einen potenziellen Interessenkonflikt verursacht. Wir verbieten ausdrücklich den Erhalt oder das Angebot von Bestechungsgeldern und die Teilnahme an Korruption. Wir sind integer, offen und ehrlich, wenn wir mit denen interagieren, die daran interessiert sind, unsere Produkte zu kaufen oder zu verschreiben.



So handeln wir

Die Einhaltung der Gesetze schafft Vertrauen in unsere Kultur der Integrität. Wir halten uns an alle Gesetze, Vorschriften, Richtlinien und Verfahrensweisen, die auf unsere Arbeit zutreffen, darunter...

- **U.S. Anti-Kickback Statute (US-Antibestechungsgesetz) und ähnliche Gesetze in anderen Ländern.** Wir überreichen keine Wertgegenstände, um medizinisches Fachpersonal dahingehend zu beeinflussen, pharmazeutische Produkte zu verwenden oder zu empfehlen, die von der Regierung bezahlt oder deren Kosten von der Regierung rückerstattet werden.
- **U.S. False Claims Act (US-Antibetrugsgesetz) und ähnliche Gesetze in anderen Ländern.** Wir veranlassen und reichen keine falschen Erstattungsansprüche für Gesundheitsleistungen bei der Regierung ein.
- **Food, Drug and Cosmetic Act (Nahrungsmittel-, Arzneimittel- und Kosmetikartikelgesetz) und ähnliche Gesetze in anderen Ländern.** Wir werben nicht für regulierte Produkte oder Indikationen, die nicht von der FDA oder einer anderen Regulierungsbehörde genehmigt sind.
- **Transparenzgesetze.** Wir melden bestimmte Zahlungen an Ärzte und andere Kunden, gemäß den Transparenzgesetzen und -vorschriften an den Standorten, an denen wir geschäftlich tätig sind, erforderlich.
- **Der U.S. Foreign Corrupt Practices Act, der United Kingdom Bribery Act und ähnliche Gesetze in anderen Ländern.** Wir verbieten den Erhalt oder das Anbieten von Bestechungsgeldern und die Teilnahme an Korruption und halten uns an alle lokalen Gesetze und Vorschriften, die Bestechung und Korruption betreffen.

Wenn Sie sich in einer Situation außerhalb der Vereinigten Staaten befinden, in der lokale Vorschriften, Regeln und Gesetze im Widerspruch zu unserem Verhaltenskodex oder geltenden US-Vorschriften stehen, lassen Sie sich von Ihrem Vorgesetzten oder von unserer [Rechtsabteilung](#) beraten.



Mehr erfahren

Weitere Informationen sind dem [Kodex zur Interaktion mit Angehörigen von Gesundheitsberufen der PhRMA](#) und den [ethischen Grundsätzen zur Interaktion mit Angehörigen von Gesundheitsberufen der AdvaMed](#) zu entnehmen.

Wir halten uns an Antibestechungs- und Antikorrupptionsgesetze

Wir tolerieren keinerlei unangemessene Zahlungen. Wir sind uns bewusst, dass die Annahme, das Angebot oder die Bereitstellung von Wertgegenständen zur Beeinflussung einer Geschäftsentscheidung oder zur Erlangung eines Wettbewerbsvorteils, unangemessen ist.

Wir sind uns auch bewusst, dass unangemessene Zahlungen, die entweder entgegengenommen oder bereitgestellt wurden, schwere Folgen für die beteiligten Personen, für AbbVie und letztlich für unsere Branche und unsere Kunden haben können. Wir achten darauf, alle geleisteten und eingegangenen Zahlungen akkurat in unseren Büchern und Aufzeichnungen zu erfassen und wir vermeiden selbst den Anschein einer Unrechtmäßigkeit.

Wir sind uns bewusst, dass wir für unangemessene Zahlungen verantwortlich sind, die von Dritten geleistet werden, die in unserem Auftrag Geschäfte abwickeln. Deshalb haben wir Prüfungsverfahren, sog. Due Diligence-Verfahren implementiert, um sicherzustellen, dass wir wissen, mit wem wir arbeiten, dass diese Drittparteien für ehrliche und integre Geschäftstätigkeiten bekannt sind und dass die in unserem Auftrag vorgenommenen Zahlungen angemessen sind.

Auch wenn dies in einigen Ländern gebräuchlich ist, verbieten wir sogenannte „Beschleunigungszahlungen“ an Amtsträger für die Durchführung routinemäßiger Amtshandlungen.



Mehr erfahren

Weitere Informationen sind unserer Policy zur Bekämpfung von Bestechung und Korruption zu entnehmen.

Einen Unterschied bewirken

Ich bin für die Wartung der Einrichtungen an meinem AbbVie-Standort verantwortlich. Ich warte auf eine bestimmte Zertifizierung, die von der lokalen Regierung verlangt wird. Der Regierungsbeamte bat mich um eine Barzahlung, damit er die Zertifizierung beschleunigen kann. Ich weiß, dass es inakzeptabel ist, Regierungsbeamten eine Gebühr zu bezahlen, um die Dinge zu beschleunigen. Ich lehne die Zahlung ab und melde den Vorfall meinem Vorgesetzten oder unserer Rechtsabteilung.



Wir schützen die Vermögenswerte des Unternehmens

Unabhängig davon, ob wir in einem Büro, einem Lager, Labor, Krankenhaus, einer Gesundheitseinrichtung, an einem entfernten Ort oder zuhause arbeiten, behandeln wir das Eigentum von AbbVie als wäre es unser eigenes.

Zu diesen Vermögenswerten gehören informationsbezogene, physische, elektronische und finanzielle Vermögenswerte. Jeder Mitarbeiter ist dafür verantwortlich, diese Vermögenswerte vor unsachgemäßer oder unvorsichtiger Handhabung, Zerstörung oder Offenlegung zu schützen.

Wir schützen vertrauliche und geschützte

INFORMATIONEN. Informationen über die geschäftlichen Tätigkeiten von AbbVie sind vertraulich. Wir verwenden sie lediglich, um unsere Aufgaben zu erledigen und wir teilen sie nie mit Personen innerhalb oder außerhalb von AbbVie, die nicht zum Erhalt solcher Informationen berechtigt sind. Wir werden keine vertraulichen, geschützten oder personenbezogenen Informationen auf nicht autorisierte Websites hochladen oder speichern, wie z.B. Cloud Speicherlösungen, unsere persönlichen E-Mail-Konten, Heim-Computer, persönliche Speicherorte oder ungesicherte Orte.

Wir achten besonders darauf, geschützte Informationen zu schützen. Dies sind Informationen, die AbbVie besitzt und die uns einen Wettbewerbsvorteil auf dem Markt verschaffen. Darunter fällt geistiges Eigentum, wie z.B. Geschäftsgeheimnisse (Patente, Marken, Fertigungsverfahren und Geschäftsmethoden). Als AbbVie-Mitarbeiter haben wir ein Vertrauensverhältnis und kommen möglicherweise mit vertraulichen Informationen und Erfindungen in Kontakt, die von AbbVie-Mitarbeitern und Vertretern entwickelt wurden, oder haben darauf Zugriff. Vertrauliche Informationen und Erfindungen werden in Ihrer AbbVie-Mitarbeitervereinbarung genauer erklärt.



Mehr erfahren

Weitere Informationen sind unserer Policy zu den Anforderungen an die Freigabe vertraulicher Informationen zu entnehmen.

So handeln wir

Von Zeit zu Zeit können uns Behörden, Lieferanten oder Anwaltskanzleien auffordern, vertrauliche Informationen offenzulegen. Wenn Sie eine derartige Anfrage erhalten, wenden Sie sich bitte an unsere [Rechtsabteilung](#).

Einen Unterschied bewirken

Ich bin ein AbbVie-Forschungsmitarbeiter. In einem beiläufigen Gespräch mit meinem Bruder fragt mich dieser, ob AbbVie neue medikamentöse Therapien erforscht. Ich weiß, dass gegenwärtig eine neue Therapie diskutiert wird und obwohl ich AbbVies Pläne nur zu gerne mitteilen möchte, bin ich mir bewusst, dass es sich um geschützte Informationen handelt. Daher entscheide ich mich dafür, diese Informationen nicht weiterzugeben.

Wir schützen die elektronischen und physischen

Vermögenswerte von AbbVie. Jeder ist dafür verantwortlich, die Einrichtungen, Fahrzeuge, Anlagen, Ausrüstung, Bestände, elektronischen Geräte und Informationssysteme vor Beschädigungen und Verlust zu schützen. Wir halten unser elektronisches und physisches Eigentum in einwandfreiem Zustand und verwenden es niemals auf unvorsichtige oder verschwenderische Weise. Wir schützen unsere Computer, elektronischen Geräte, Software und Passwörter vor unberechtigtem Zugriff. Die gelegentliche persönliche Nutzung der AbbVie-Ressourcen ist erlaubt, vorausgesetzt, es hat keine Auswirkungen auf unsere Tätigkeit und verstößt nicht gegen unsere Richtlinien.

Wir schützen die finanziellen vermögenswerte von AbbVie

Die Integrität unserer Barguthaben, Wertpapiere, Bankkonten, unserer Bonität und unsere Buchhaltung ist entscheidend für unseren Erfolg. Wir sind sehr bemüht, diese und andere finanzielle Vermögenswerte zu schützen. Wir verwalten unsere Budgets auf verantwortungsvolle Weise. Wir halten uns an AbbVies Buchhaltungskontrollen, Finanzrichtlinien und Leitlinien zu Beschaffung und Einkauf. Sollten Sie Bedenken in Bezug auf Rechnungslegung oder Buchprüfung haben, fragen Sie nach.

Einen Unterschied bewirken

Als Außendienstmitarbeiter für AbbVie arbeite ich oft an Standorten außerhalb des Unternehmens. Gelegentlich verwende ich den Firmen-Laptop für meine persönlichen E-Mails, wenn ich auf einen Geschäftspartner warte. Versehentlich klicke ich auf einen E-Mail-Anhang, der meinen Laptop herunterfährt. Ich rufe meinen Vorgesetzten an, der mich an unsere IT-Abteilung verweist, um meinen Laptop sicher neu zu starten und mögliche Schäden zu vermeiden.

Besucht das Corporate Policy Portal auf My AbbVie, um weitere Policies und Procedures zu den Themen einzusehen, die in unserem Code of Conduct behandelt werden. Ihr könnt auch euren Vorgesetzten oder das Office of Ethics and Compliance um zusätzliche Informationen bitten.

Wir verwalten und speichern Aufzeichnungen akkurat

Wir stellen die Integrität unserer geschäftlichen Transaktionen sicher, indem wir Dokumente und Aufzeichnungen ordnen und sicherstellen, dass sie akkurat, vollständig und genau sind.

Wir speichern unserer Aufzeichnungen sicher und verwalten sie in Übereinstimmung mit unserem Dokumentenmanagementprogramm. Wenn unsere Unterlagen einer rechtlichen Sperrfrist unterliegen, achten wir darauf, dass die Aufzeichnungen unversehrt bleiben. Wenden Sie sich an unsere [Rechtsabteilung](#) um mehr über rechtliche Sperrfristen zu erfahren.



Mehr erfahren

Weitere Informationen sind unserer Policy für die Verwaltung von Records zu entnehmen.

Einen Unterschied bewirken

Eine Mitarbeiterin hat gerade eine Verkaufstransaktion zu Beginn des zweiten Quartals von AbbVie abgeschlossen. Sie fragt sich, ob die Erfassung eines früheren Abschlussstichtags für die Transaktion akzeptabel wäre, denn sie möchte ihr Umsatzziel erreichen. Ich erinnere sie daran, dass es nicht nur unehrlich, sondern sogar rechtswidrig sein kann, falsche Angaben in unseren Büchern zu machen, und sie davon absehen sollte.

Wir sammeln Marktdaten auf ethische Weise

Das Erheben und Analysieren von Informationen kann zum Unternehmenswachstum beitragen, doch wir müssen darauf achten, dabei rechtmässig und angemessen vorzugehen.

Genauso wie wir unsere vertraulichen Informationen oder Geschäftsgeheimnisse nicht offenlegen, verwenden oder teilen wir nicht die vertraulichen Informationen oder Geschäftsgeheimnisse anderer Personen.

So handeln wir

Wir verwenden und bitten nicht um vertrauliche oder geschützte Informationen, die ein Mitarbeiter aufgrund seiner früheren Anstellung kennt, und wir geben auch keine vertraulichen Informationen oder Geschäftsgeheimnisse preis, die wir aufgrund einer früheren Anstellung kennen.

Wir kommunizieren auf angemessene Weise mit der Öffentlichkeit

Es ist ein Privileg, den Stolz auf unsere Leistungen mit der Welt teilen zu können. Wenn wir Informationen offenlegen, erwartet die Öffentlichkeit, dass diese konsistent und akkurat sind.

Deshalb sollten Sie alle Medienanfragen an unsere Abteilung für öffentliche Angelegenheiten weiterleiten. Bevor Sie etwas im Auftrag des Unternehmens mündlich oder schriftlich veröffentlichen, sollten Sie die Genehmigung dieser Abteilung einholen. Beraten Sie sich mit Ihrem Vorgesetzten, bevor Sie einen Artikel für eine Fachzeitschrift verfassen oder zu einem Vortrag im Auftrag des Unternehmens eingeladen werden.



Mehr erfahren

Weitere Informationen sind unserer Policy für externe Kommunikation zu entnehmen oder bei Public Affairs zu erfragen.

Einen Unterschied bewirken

Ich arbeite in der AbbVie-Buchhaltung und habe eine eigene Meinung zur neuesten Regelung der U.S. Food and Drug Administration (US-Arzneimittelbehörde). Ich möchte meine Gedanken hierzu in meinem persönlichen Blog mitteilen. Dabei achte ich besonders darauf, klar herauszustellen, dass dies meine Meinung und nicht die von AbbVie ist. Das bringe ich in meinem Blog ganz deutlich zum Ausdruck.

Integrität im Markt

Langfristige
Geschäftsbeziehungen basieren
auf Ehrlichkeit und Transparenz

Wir vermeiden Interessenkonflikte	48
Wir halten uns an Kartellgesetze	50
Wir halten uns an die Gesetze zum Insiderhandel	50
Wir halten uns an die Import-/Exportgesetze	52
Wir achten besonders auf Zahlungen aus verdächtigen Quellen	53
Wir behandeln unsere Lieferanten fair	54
Wir arbeiten mit der Regierung zusammen	55



Wir vermeiden Interessenkonflikte

Unsere Entscheidungen basieren darauf, was das Beste für AbbVie und das Wohlergehen der Patienten ist und nicht auf persönlichen Vorteilen.

Wenn konkurrierende Interessen Auswirkungen auf gute Entscheidungen haben, gefährdet das unseren guten Ruf als ehrliches und faires Unternehmen. Lassen Sie Ihr Urteilsvermögen nicht durch Interessenkonflikte beeinträchtigen.

Interessenkonflikte können auf viele verschiedene Arten entstehen. Eine enge, persönliche Beziehung zu einem Mitarbeiter eines AbbVie-Lieferanten, Investitionen in Unternehmen, die mit AbbVie konkurrieren, Geschäfte im Auftrag von AbbVie mit Unternehmen, die einem Familienmitglied gehören oder Beratungstätigkeiten für ein anderes Pharmaunternehmen - all diese Umstände können einen Interessenkonflikt darstellen.

Ein Interessenkonflikt besteht möglicherweise dann, wenn Sie...

- für einen Konkurrenten, Lieferanten oder Geschäftspartner von AbbVie arbeiten
- an einem Unternehmen beteiligt sind, das Waren oder Dienstleistungen an AbbVie liefert
- einen Familienangehörigen oder Freund einstellen oder dies AbbVie empfehlen
- in ein Unternehmen investieren, das AbbVie Produkte oder Dienstleistungen bereitstellt
- ein Familienmitglied kennen, das mit AbbVie Geschäfte abwickeln möchte oder dies bereits tut
- Geschenke, Zahlungen oder eine bevorzugte Behandlung von einem Geschäftspartner annehmen
- einem Geschäftspartner Geschenke, Zahlungen oder eine bevorzugte Behandlung anbieten
- eine Geschäftsgelegenheit, die eigentlich für AbbVie bestimmt war, für sich selbst in Anspruch nehmen
- Mitglied im Vorstand eines Unternehmens sind, das Geschäfte mit AbbVie abwickelt

Informieren Sie Ihren Vorgesetzten oder die [Personalabteilung](#) über jede Situation, die Ihrer Meinung nach einen Interessenkonflikt darstellen könnte. Sie sollten auch alle möglichen Konflikte dem [Büro für Ethik und Compliance](#) melden.



Mehr erfahren

Weitere Informationen sind dem Mitarbeiterempfehlungsprogramm und der Policy zur Einstellung von Verwandten zu entnehmen oder bei der Personalabteilung zu erfragen.

Einen Unterschied bewirken

Ein Lieferant, mit dem ich schon seit vielen Jahren zusammenarbeite, fragt mich, ob ich für sein Unternehmen als Berater tätig sein könnte. Er versichert mir, dass diese Arbeit in keinem Zusammenhang mit meiner Arbeit bei AbbVie steht. Ich danke ihm für das Angebot, lehne jedoch ab. Selbst wenn die Arbeit nichts mit meiner Arbeit bei AbbVie zu tun hat, weiß ich, welcher Eindruck dadurch erweckt wird und dass ich selbst den Anschein einer unangemessenen Beziehung vermeiden sollte.



Wir halten uns an Kartellgesetze

Wir unterstützen den freien und fairen Wettbewerb.

Die faire Preisgestaltung unserer Produkte ist entscheidend für unsere Bemühungen, die Gesundheit weltweit zu verbessern. Deshalb beteiligen wir uns nie an Aktivitäten, die den freien Handel einschränken, wie z.B. Preisabsprachen, Absprachen bei Ausschreibungen oder andere Vereinbarungen, die gegen die Kartellgesetze verstoßen. Wir diskutieren Preise, Kunden- oder Verkaufsvereinbarungen niemals mit unseren Konkurrenten und wir achten besonders darauf, jegliche Aktivitäten zu vermeiden, die den Anschein erwecken, dass der freie Markt eingeschränkt werden würde.



Mehr erfahren

Weitere Informationen sind unserer Policy zur Einhaltung von Kartellgesetzen zu entnehmen oder bei der Rechtsabteilung zu erfragen.

Einen Unterschied bewirken

Während der Pause auf einer Fachkonferenz schließe ich mich einigen AbbVie-Konkurrenten und Lieferanten an, um bei einer Tasse Kaffee zu plaudern. Als jemand beginnt, Preise und Territorien zu diskutieren, entschuldige ich mich sofort und verlasse den Raum, denn ich weiß, dass eine Teilnahme an solchen Gesprächen AbbVie gefährden kann. Ich kontaktiere die Rechtsabteilung, sobald die Konferenz vorbei ist.

Wir halten uns an die Gesetze zum Insiderhandel

Im Verlauf unserer Arbeit hören wir möglicherweise von Aktivitäten oder Plänen eines Unternehmens, die noch nicht veröffentlicht sind.

Informationen, die noch nicht veröffentlicht wurden, die jedoch, wenn bekannt, einen Investor dazu veranlassen könnten, Unternehmensaktien zu kaufen, zu verkaufen oder zu halten, werden Insiderinformationen oder nicht öffentliche Informationen genannt. Verwenden Sie solche Informationen niemals, um mit Wertpapieren zu handeln, ganz gleich, ob sich diese auf AbbVie oder ein anderes Unternehmen beziehen. Geben Sie anderen Personen niemals Tipps, damit diese mit Wertpapieren handeln. Insiderhandel und diesbezügliche Tipps sind illegal.

Es gibt viele Arten von wichtigen, nicht öffentlichen Informationen.

Wie beispielsweise neue oder schwebende...



Selbst wenn Insiderinformationen veröffentlicht werden, dürfen Sie diese Informationen erst dann für den Handel mit Wertpapieren nutzen, wenn eine gewisse Zeit verstrichen ist. Wenden Sie sich an unsere Rechtsabteilung für Fragen zu Transaktionen, die Sie planen.



Mehr erfahren

Weitere Informationen sind unserer Policy zum Wertpapierhandel zu entnehmen oder bei der Rechtsabteilung zu erfragen.

Einen Unterschied bewirken

Meine Nachbarin arbeitet für einen Geschäftspartner von AbbVie und erzählt mir, dass wichtige klinische Daten für ein Präparat in der nächsten Woche veröffentlicht werden, das in Zusammenarbeit mit ihrem Arbeitgeber und AbbVie entwickelt wurde. Die Daten legen nahe, dass dieses Präparat kommerziell sehr erfolgreich sein wird. Ich spiele mit dem Gedanken, Aktien dieses Geschäftspartners zu kaufen und meinem Bruder davon zu erzählen, doch ich erkenne, dass das, was ich über beide Unternehmen gehört habe, als wichtige, nicht öffentliche Informationen angesehen werden könnte. Ich halte die Informationen vertraulich und kaufe keine Aktien von keinem der beiden Unternehmen, um nicht gegen unseren Verhaltenskodex oder das Gesetz zu verstoßen.

Wir halten uns an die Import-/Exportgesetze

Gesetze, Vorschriften, Sanktionen und Einschränkungen in Bezug auf den Import und Export unserer Produkte und Dienstleistungen.

Wir halten uns an die US-Anti-Boycott-Gesetze, die die Teilnahme an oder das Fördern von Boykotten, die von den Vereinigten Staaten nicht unterstützt werden, verbieten oder bestrafen. Sie sollten alle Handelsgesetze und Vorschriften der Länder, in denen Sie geschäftlich tätig sind, kennen und einhalten. Wenden Sie sich bei Fragen oder Bedenken an unsere [Rechtsabteilung](#).

Einen Unterschied bewirken

Ein Händler teilt mir mit, dass er den Verkauf von Produkten, die er von uns gekauft hat, in einem Land plant, das umfassenden Handelssanktionen seitens der US-Regierung unterliegt. Als ich um nähere Details bitte, sagt er mir, ich solle mir keine Gedanken machen, da das Produkt an einen Händler in einem Nachbarland geliefert wird, das keinen Sanktionen unterliegt und dass er die volle Verantwortung für den erneuten Export der Waren in das sanktionierte Land übernimmt. Ich stoppe alle Lieferungen an diesen Händler und alarmiere unsere Rechtsabteilung, denn meiner Meinung nach verstößt dieses Verhalten gegen unseren Verhaltenskodex und die geltenden Handelsgesetze.

Wir achten besonders auf Zahlungen aus verdächtigen Quellen

Einkäufe und Zahlungen, die auf ungewöhnliche Weise vorgenommen werden, signalisieren möglicherweise illegale Aktivitäten.

Achten Sie besonders auf Zahlungen, die an AbbVie gezahlt oder in unserem Namen vorgenommen werden, die einer unbekannten Quelle entstammen, bei denen es sich um Barzahlungen handelt oder um Zahlungen, die über ein persönliches Bankkonto oder ein Finanzinstitut erfolgen, das in keiner Verbindung zum Kunden oder Geschäftspartner steht. Melden Sie Transaktionen, die Ihrer Meinung nach verdächtig sind, unserer [Rechtsabteilung](#) oder [Finanzabteilung](#).



Mehr erfahren

Weitere Informationen sind unserer Policy zu Gesetzen gegen Geldwäsche zu entnehmen.

Besucht das Corporate Policy Portal auf My AbbVie, um weitere Policies und Procedures zu den Themen einzusehen, die in unserem Code of Conduct behandelt werden. Ihr könnt auch euren Vorgesetzten oder das Office of Ethics and Compliance um zusätzliche Informationen bitten.



Wir behandeln unsere Lieferanten fair

Die Zusammenarbeit mit unseren Lieferanten basiert auf gegenseitigem Vertrauen, Fairness und dem Stolz, einen Beitrag zur Exzellenz in der Patientenversorgung zu leisten.

Wir verhalten uns ehrlich und offen im Umgang mit Lieferanten. Wir unterstützen wettbewerbsfähige Geschäftspraktiken und treffen objektive Entscheidungen ohne Rücksicht auf persönlichen oder finanziellen Gewinn oder persönliche Beziehungen.

Einen Unterschied bewirken

Meine Abteilung ist gerade dabei, einen Lieferanten für Betriebsmittel auszuwählen, die AbbVie regelmäßig kaufen muss. Ich teile einer Lieferantin, die in Frage kommt, mit, dass wir in Übereinstimmung mit unserer Richtlinie drei Angebote einholen. Die Lieferantin verspricht, dass uns ihr Unternehmen den niedrigsten Preis bieten kann und wir daher keine anderen Angebote einholen müssen. Ich erkläre ihr, dass sie unseren Ausschreibungsprozess befolgen muss.



Mehr erfahren

Weitere Informationen sind unseren Verhaltensgrundsätzen für den Einkauf und die Policy zu Einkaufsberechtigungen zu entnehmen.

So handeln wir

Alle AbbVie-Lieferanten müssen die Gesetze und unseren Verhaltenskodex für Lieferanten befolgen. Wenn Sie Fehlverhalten seitens eines Lieferanten beobachten oder vermuten, zeigen Sie sich verantwortlich und melden Sie dies dem [AbbVie-Einkaufsabteilung](#) oder dem AbbVie [Office of Ethics and Compliance](#), entweder direkt oder über das Globale Hotline-Portal.

Wir arbeiten mit der Regierung zusammen

Wir sind ehrlich und offen im Umgang mit Regierungsbehörden und Regierungsbeamten.

Wir erfüllen alle Anforderungen in Bezug auf eine genaue und zeitnahe Berichterstattung und Dokumentation, die möglicherweise erforderlich ist, und kooperieren bei Kontrollen und Untersuchungen. Wenn wir um Informationen oder Aufzeichnungen gebeten werden, um Daten zu bestätigen, die wir übermittelt haben, sind wir ehrlich und transparent. Wenn Sie eine derartige Anfrage erhalten, sollten Sie unbedingt unsere [Rechtsabteilung](#) kontaktieren.



Integrität in der Gemeinschaft

Die geschäftliche
Entwicklung gedeiht, wenn
die soziale Verantwortung
berücksichtigt wird.

Wir engagieren uns

58

Wir legen Wert auf Umweltschutz

60



Wir engagieren uns

Unsere Leidenschaft, die weltweit größten Herausforderungen des Gesundheitswesens zu bewältigen, überträgt sich auch auf die Bedürfnisse von unterversorgten Bereichen und Gegenden.

Es ist uns eine Ehre, Corporate Citizenship- Initiativen weltweit anzuführen. Wir schließen uns mit Gemeinschaften auf globaler und lokaler Ebene zusammen, um den Menschen Hoffnung und Möglichkeiten zu geben, z.B. in den Bereichen Alphabetisierung, Bildung, Schaffung von Arbeitsplätzen, Gesundheitsversorgung und mehr. Wir fordern zum Engagement in unseren Sozialprogrammen auf, doch wir erzwingen nie ehrenamtliche Tätigkeit.

Wir unterstützen die Menschenrechte.

Wir respektieren die menschliche Würde und die Rechte jedes Einzelnen, indem wir die Prinzipien der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte, die von den Vereinten Nationen ins Leben gerufen wurde, unterstützen. Wir halten uns an die Arbeitsgesetze der Länder, in denen wir geschäftlich tätig sind und wir erwarten von unseren Lieferanten und Geschäftspartnern das Gleiche.

So handeln wir

AbbVie toleriert keinerlei Verletzung der Menschenrechte. Wir halten uns an Gesetze und Verfahren, die Folgendes verbieten:

- Kinderarbeit
- Zwangsarbeit, Schuldknechtschaft oder andere unfreiwillige Arbeit
- Unfreiwillige Gefängnisarbeit
- Menschenhandel
- Unfaire Löhne und Sozialleistungen

Jeder einzelne von uns bewirkt einen Unterschied.

Wir fördern das Engagement in den Gemeinschaften, in denen wir leben und arbeiten, doch Entscheidungen zur Teilnahme an karitativen oder politischen Aktivitäten sind stets persönlicher Natur. Wenn Ihnen nichts Gegenteiliges mitgeteilt wurde, können Sie ehrenamtliche Arbeit leisten, an karitativen Organisationen, Kampagnen oder Parteien nach eigenem Ermessen teilnehmen bzw. Beiträge dafür leisten. Sie tun dies grundsätzlich in eigenem Namen, mit ihren eigenen Geldmitteln und Ressourcen und nicht im Namen oder auf Kosten von AbbVie, es sei denn, Sie erhalten dafür eine Genehmigung im Voraus.

Einen Unterschied bewirken

Während der „Week of Possibilities“ (Woche der Möglichkeiten), dem jährlichen Event von AbbVie für ehrenamtliche Tätigkeiten, ermutigt das Unternehmen seine Mitarbeiter, an verschiedenen gemeinnützigen Organisationen mitzuwirken und deren lokale Gemeinschaften zu unterstützen. Ich bin so froh, dass ich mich dafür entschieden habe! Es gibt mir tatsächlich das Gefühl, als hätte ich etwas Positives in der Welt bewirkt. Ich weiß, dass es meine persönliche Entscheidung ist, mich ehrenamtlich zu engagieren und ich bin stolz darauf, für ein Unternehmen zu arbeiten, dass die Beteiligung an solchen positiven Wohltätigkeits-Programmen fördert.



Wir legen Wert auf Umweltschutz

Unsere Umweltschutzinitiativen tragen zum Schutz des Planeten bei und verbessern gleichzeitig unsere Effizienz, reduzieren die Kosten und bewahren uns die Fähigkeit, auch in Zukunft geschäftlich tätig zu sein.

AbbVie arbeitet unermüdlich daran, den Umweltschutz in unserer Wertschöpfungskette sicherzustellen, von der Beschaffung der Rohmaterialien bis zur Fertigung und dem Vertrieb unserer Produkte. Melden Sie Situationen oder Geschäftspraktiken, die ein Sicherheits-, Umwelt- oder Gesundheitsrisiko darstellen, sofort Ihrem Vorgesetzten oder dem EHS-Beauftragten (Beauftragten für Gesundheit, Umwelt und Sicherheit) vor Ort.

So handeln wir

Um unseren Planeten zu schützen, verpflichten wir uns zu den folgenden Maßnahmen...

- Senkung des Energie-/Wasserverbrauchs und der Abfallerzeugung sowie die Nutzung anderer natürlicher Ressourcen
- Förderung von Projekten, die Energie aus erneuerbaren Quellen erzeugen
- Reduzierung der Umweltauswirkungen unserer Geschäftstätigkeiten und Minderung der Umweltrisiken
- Unterstützung der Abfallreduzierung und der Recycling-Bemühungen
- Einhaltung aller EHS-Vorschriften und internen EHS-Standards
- Wir erwarten von unseren Lieferanten, alle EHS-Vorschriften einzuhalten



Mehr erfahren

Erfahrt mehr über unsere Bekenntnis gegenüber Umwelt, Gesundheit & Sicherheit und die Ziele von AbbVie für den Umweltschutz.

Besucht das Corporate Policy Portal auf My AbbVie, um weitere Policies und Procedures zu den Themen einzusehen, die in unserem Code of Conduct behandelt werden. Ihr könnt auch euren Vorgesetzten oder das Office of Ethics and Compliance um zusätzliche Informationen bitten.



Ausnahmegenehmigungen

Der Prüfungsausschuss des Vorstands von AbbVie kann im Einzelfall eine Ausnahmegenehmigung zum Verhaltenskodex für bestimmte Führungskräfte aussprechen. Der Chief Executive Officer ist die einzige Person, die eine Ausnahmegenehmigung für andere AbbVie-Mitarbeiter genehmigen kann. Wir geben Ausnahmegenehmigungen, wie gesetzlich vorgeschrieben, öffentlich bekannt.



Kontaktinformationen und Hotline

Es gibt viele Möglichkeiten, um uns bei Fragen oder Bedenken zu kontaktieren. Wir ermutigen unsere Mitarbeiter, die Methode zu wählen, die ihnen am geeignetsten erscheint. Diese Liste ist Ihr Leitfaden.

Ressourcen	Kontaktieren Sie uns bei	Kontaktinformationen
Globales Hotline-Portal Teilen Sie Ihre Bedenken vertraulich und anonym mit, soweit dies gesetzlich zulässig ist, rund um die Uhr an sieben Tagen in der Woche	Problemen oder Bedenken	Um Bedenken in Bezug auf Situationen zu melden, die Ihrer Ansicht nach gegen unseren Kodex oder möglicherweise gegen Gesetze oder Vorschriften verstoßen, nutzen Sie bitte das Globale Hotline-Portal .
Vice President, Chief Ethics and Compliance Officer	Problemen oder Bedenkenn	Postanschrift: Vice President Chief Ethics and Compliance Officer AbbVie, Department V36X1 North Waukegan Road, North Chicago, IL 60064 U.S.A. Schreiben Sie Folgendes auf den Umschlag: <i>"Confidential – To be opened by the Vice President, Chief Ethics and Compliance Officer only."</i>

Ressourcen	Kontaktieren Sie uns bei	Kontaktinformationen
Global Security (Abteilung für globale Sicherheit)	Sicherheitsproblemen oder Sicherheitsbedenken	Command Center Hotline: 1-847-935-5555 Landesgesellschaften: +1-847-935-5555
Personalabteilung	Problemen oder Bedenken im Bereich Personalwesen	https://abbviehr.abbvienet.com/GL-EN/Pages/Global_HRCentral_Help_All.aspx
Rechtsabteilung	Problemen oder Bedenken im Bereich Rechtswesen	legalcodecontacts@abbvie.com
Operations: • Umwelt, Gesundheit und Sicherheit • Einkauf- und Lieferanten-Management • Qualität	Problemen oder Bedenken	operationsinformation@abbvie.com
Abteilung für öffentliche Angelegenheiten	Problemen oder Bedenken im Bereich Medien	PARreviews@abbvie.com

Verpflichtung zur Einhaltung des Verhaltenskodex

Ich bestätige, dass ich den Verhaltenskodex von AbbVie erhalten, gelesen und verstanden habe und ich mich an seine Bestimmungen halten werde, darunter die darin erwähnten Richtlinien, Verfahrensweisen und Mitarbeitervereinbarungen, es sei denn, die geltenden Gesetze sehen etwas anderes vor. Ich verspreche, diesen Verhaltenskodex als Leitfaden für akzeptables Verhalten zu nutzen und mir ist bewusst, dass ethische Entscheidungen in Bezug auf meine Arbeit und die Einhaltung der geltenden Gesetze zu AbbVies Kultur der Integrität beitragen.

Mir ist ebenfalls bewusst, dass ich dafür verantwortlich bin, bekannte oder potenzielle Verstöße gegen den Verhaltenskodex, die Richtlinien und Verfahren von AbbVie oder gegen das Gesetz der Abteilung für Ethik und Compliance oder dem Globalen Hotline-Portal zu melden, es sei denn, die geltenden Gesetze sehen etwas anderes vor. Konsequenzen für Verstöße können arbeitsrechtliche Maßnahmen bis hin zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses sein.

AbbVie ergreift keine Vergeltungsmaßnahmen gegen Personen, die Bedenken nach bestem Wissen und Gewissen melden.

Unterschrift

Name in Druckschrift

Upi-Nummer

In Empfang genommen von

Index

Unerwünschtes Ereignis (UE)	35	Regierung	35, 36, 39, 40, 42, 52, 55
Alkoholkonsum	24	Belästigung	20, 21
Tierschutz	37	Fachkräfte im Gesundheitswesen	4, 28, 29, 34, 36
Antibestechungsstatut	39	Menschenrechte	58
Kartellrecht	50	Importe	52
Vermögenswerte	42	Insiderhandeln	50, 51
Audits	43	Internationaler Handel	52
Bücher und Unterlagen	44	Schmiergelder	39
Boykotte	52	Gesetze	13, 19, 20, 30, 34, 38, 39, 40, 50, 52, 58, 66
Bestechung	39, 40	Marketing	12, 34
Business intelligence	44	Wichtige Informationen	51
Wohltätigkeitsaktivitäten	29, 59	Mediananfragen	45, 65
Klinische Studien	36, 37, 51	Patienten	4, 28, 30, 31, 34, 35, 36, 48
Gemeinschaften	22, 58, 59	Zahlungen	29, 39, 40, 53
Kommunikationen	18, 28, 45	Persönlich identifizierbare Informationen	30, 42
Unternehmensvermögen	42	Physische Vermögenswerte	42, 43
Wettbewerbsinformationen	42	Privatsphäre und Datenschutz	
Compliance-Helpline	18, 19, 54, 64, 66	Mitarbeiter	25
Computer	42, 43	Kunde	30
Vertrauliche Informationen	42, 44	Informationen	30
Interessenskonflikte	48	Patienten	30
Konsequenzen bei Nicht-Compliance	19, 66	Politische Aktivitäten	59
Unterstützung von politischen Kampagnen	59	Prinzipien	14
Korruption	39, 40	Produkte	12, 28, 31, 34, 35, 36, 38, 39, 48, 50, 52, 60
Entscheidungen	6, 14, 16, 17, 28, 38, 48, 54, 59	Proprietäre Informationen	42, 43, 44
Diskriminierung	20, 21	Qualität	4, 28, 35, 37
Diversität	20	Unterlagen	19, 40, 43, 44, 55
Drogenkonsum	24	Meldung von Bedenken	18, 19, 22, 24, 30, 35, 54, 60, 66
Elektronische Vermögenswerte	42, 43	Forschung & Entwicklung	36
E-Mail	21, 42, 43	Ressourcen	43, 59, 64, 65
Mitarbeiter	6, 14, 15, 22, 24, 25, 29, 42, 62, 64	Gegenmaßnahmen	18, 66
Vereinbarung	42	Sicherheit	65
Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz	22, 60, 65	Mitarbeiter	22, 24, 60
Privatsphäre	25	Patient	35
Anstellung		Produkt	35
Gleich	20	Aussagen	18, 43
Außerhalb	48	Drogenmissbrauch	24
Verwandte	48	Lieferanten	13, 25, 30, 34, 35, 48, 49, 54, 58, 60, 65
Umwelt	22, 24, 60, 65	Handelsrestriktionen	50, 52
Chancengleichheit	20	Handelsgeheimnisse	42, 44
Geräte	22, 43, 54	Arbeitsplatz	14, 20, 22, 24
Exporte	52	Sicherheit	22, 24
Fairer Umgang	54	Gewalt	24
Geschenke und Bewirtung	29, 48		





abbvie