


Inspirováni integritou

Kodex obchodního chování AbbVie

abbvie

A full-page background image showing a person in a black wetsuit surfing on a red surfboard. The surfer is in a prone position, riding a wave. The water is a deep blue-green, and the sky is a pale, hazy blue. The image is split vertically by a thin white line.

Naše znalosti, naše
dovednosti a našeho
inovativního ducha jsme
zasvětili přinášení zlepšené
kvality života na trh.

Zpráva od CEO

Vážená kolegyně, vážený kolego,

Vítejte v Kodexu obchodního chování společnosti AbbVie. V AbbVie usilovně pracujeme na tom, abychom dělali tu správnou věc správným způsobem – přístupem AbbVie – s agilností a transparentností náležitou pro naši biofarmaceutickou společnost. Kodex odráží přístup AbbVie a je v zásadě přehledem stanovujícím jasná očekávání, jak dělat tu správnou věc správným způsobem.

Je na každém z nás jakožto zaměstnanci AbbVie, abychom stavěli na přístupu AbbVie a nadále pracovali na zlepšování naší pověsti tím, že budeme dodržovat ty nejvyšší standardy čestnosti, spravedlnosti a integrity při výkonu našeho zaměstnání. A s tím vám může tento Kodex pomoci.

Kodex nebyl vytvořen jako „kniha pravidel“, která se nás snaží nacytat. Byl sepsán tak, aby sloužil jako aktivní a živý dokument, který nám může pomoci jednoduše řečeno

udělat tu správnou věc. Považujte ho za průvodce, do kterého se můžete podívat při výkonu práce. Účelem není ho prolétnout a odložit na polici. Doufám, že všichni zaměstnanci AbbVie budou považovat Kodex za nástroj, který jim pomáhá směřovat jejich snahy tak, aby mohli pokaždé učinit to nejlepší rozhodnutí. Měli byste ho mít po ruce stejně jako telefon nebo počítač, abyste po něm mohli v případě potřeby sáhnout.

Kodex zahrnuje pokyny a směřování našich snah. Popisuje naše přesvědčení a naše snahy při obsluhování následujících stran: pacientů, zdravotnických pracovníků, akcionářů, obchodních partnerů a našich kolegů. Všichni sdílíme odpovědnost řídit se naším Kodexem. Díky tomu může AbbVie vynikat, být úspěšnou společností, a tím ovlivňovat kvalitu života lidí, které obsluhujeme.

Vaše odpovědnost

Pamatujte si tedy prosím, abyste se při těžkém rozhodování podívali do Kodexu. Pokud je zapotřebí další diskuse, vaše vedení a kolegové ve společnosti AbbVie, včetně našeho oddělení pro etiku a dodržování předpisů a právního oddělení, jsou vám vždy k dispozici. Pokud máte nadále otázky nebo obavy, celosvětový portál linky pomoci je k dispozici zdarma a nonstop.

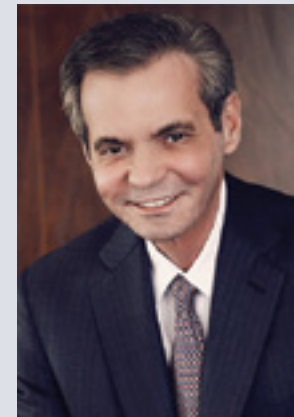
Děkuji vám, že budete věnovat Kodexu náležitou pozornost, dodržovat jeho zásadní principy a za vaše snahy napomáhat úspěchu přístupem AbbVie.

S pozdravem,



Richard A. Gonzalez

Předseda představenstva a generální ředitel



To, co děláme, není
jednoduché, ale
vytrváváme, protože
naše úspěchy vzbuzují
naději a mění životy –
den co den.



Obsah

Zpráva od CEO 4

Integrita na našem pracovišti 10

| | |
|--|----|
| Ctíme náš Kodex | 12 |
| Děláme správná rozhodnutí | 16 |
| Ozvěme se | 18 |
| Projevujeme respekt | 20 |
| Chráníme naše zaměstnance a naše prostředí | 22 |
| Podporujeme soukromí zaměstnanců | 25 |

Integrita v péči o pacienty 26

| | |
|---|----|
| Zavázali jsme se zlepšovat životy našich pacientů | 28 |
| S poskytovateli zdravotních služeb jednáme čestně | 28 |
| Zajišťujeme soukromí pacientů a zákazníků | 30 |

Integrita v našem odvětví 32

| | |
|--|----|
| Dodržujeme zákony a nařízení našeho odvětví | 34 |
| Naší prioritou je kvalita a bezpečnost produktů | 35 |
| Produkty propagujeme odpovědně | 36 |
| Udržujeme vysoké standardy ve Výzkumu & vývoji | 36 |
| Udržujeme důvěryhodné obchodní praktiky | 38 |
| Dodržujeme protiúplatkářské a protikorupční zákony | 40 |
| Chráníme aktiva společnosti | 42 |
| Naše záznamy spravujeme a uchováváme přesně | 44 |
| Při shromažďování obchodních údajů jednáme eticky | 44 |
| Vhodně komunikujeme s veřejností | 45 |

Integrita na trhu 46

| | |
|---|----|
| Vyhýbáme se střetu zájmů | 48 |
| Dodržujeme antimonopolní zákony | 50 |
| Dodržujeme zákony upravující zneužití informací v obchodním styku | 50 |
| Dodržujeme zákony upravující import/export | 52 |
| Dáváme pozor na platby z podezřelých zdrojů | 53 |
| S dodavateli jednáme férově | 54 |
| Spolupracujeme se státní správou | 55 |

Integrita v komunitě 56

| | |
|--------------------------------|----|
| Jsme dobrými globálními občany | 58 |
| Pomáháme chránit planetu | 60 |

Výjimky 62

Kontaktní údaje a linka pomoci 64

Závazek dodržovat Kodex 66

Rejstřík 67

Integrita na našem pracovišti

Jakákoli práce má největší
smysl, je-li vykonávána s
integritou a čestně.

| | |
|--|----|
| Ctíme náš Kodex | 12 |
| Děláme správná rozhodnutí | 16 |
| Ozvěme se | 18 |
| Projevujeme respekt | 20 |
| Chráníme naše zaměstnance a naše prostředí | 22 |
| Podporujeme soukromí zaměstnanců | 25 |



Ctíme náš Kodex

Každý den máme příležitost rozvíjet naše nadšení pro vývoj a propagaci produktů, které zlepšují zdraví po celém světě.

Důvěra není daná. Zasluhujeme si ji každý den každým naším činem. To znamená, že každé naše rozhodnutí ovlivňuje životy mnoha lidí. A činy jednotlivců ovlivňují celou společnost. Náš Kodex nás vede v naší cestě za dobrými rozhodnutími. Poukazuje na směrnice a procesy, které se na nás vztahují. Také nám pomáhá těšit se z uspokojivějšího pracovního prostředí.

Náš Kodex představuje vysoké standardy, které z nás činí jednu z nejuznávanějších společností na světě. Očekáváme, že všichni zaměstnanci společnosti AbbVie budou jednat v souladu s tímto Kodexem. S využitím jak interních, tak externích zdrojů provádíme rutinní i speciální kontroly našich obchodních praktik s cílem ověřit dodržování Kodexu, našich směrnic, procesů a zákonů. Tyto kontroly našich obchodních procesů nám umožňují identifikovat oblasti, kde se můžeme zlepšovat a napravit možná rizika, abychom si byli jisti, že podnikáme správným způsobem.

To je náš způsob

Kulturní odlišnosti v různých společnostech po celém světě mohou vyústit v různé pohledy na obchodní chování. Kde jsou místní zvyky v rozporu s naším Kodexem, řiďte se Kodexem. Pokud si nejste jisti, zeptejte se svého manažera, nebo kontaktujte [Oddělení pro Etiku a Compliance](#) nebo naše [Právní Oddělení](#).

Navštivte Portál podnikových zásad na My AbbVie, kde získáte přístup k dalším zásadám a postupům týkajícím se témat zahrnutých do našeho Kodexu, nebo požádejte svého nadřízeného nebo Kancelář pro etické chování a dodržování zásad, kteří vám poskytnou další informace.

Kdo by se měl naším Kodexem řídit

Náš Kodex se vztahuje na všechny zaměstnance AbbVie. Očekáváme, že naši dodavatelé, obchodní partneři a jiné třetí strany, se kterými obchodujeme, při práci pro společnost AbbVie dodržují stejně vysoké standardy, které jsme stanovili pro sebe, a drží se chování v souladu s duchem Kodexu a se všemi příslušnými zákony a nařízeními.

Leaderi jako vzor

Pokud vedete ostatní, udáváte tón naší kultury integrity. Povzbuzujte dodržování našeho Kodexu. Naslouchejte obavám zaměstnanců. Netolerujte nevhodné chování nebo neetické či protiprávní praktiky tam, kde působíte, nebo v jiné oblasti společnosti. Váš závazek našemu Kodexu a Vaše pozitivní činy přispívají k výkonu společnosti AbbVie, ale co je důležitější, chrání naši reputaci.



Naše Zásady

Náš cíl je důležitý a naše cesta je jasná. Naším závazkem je významně ovlivňovat životy lidí pomocí inovativní medicíny a řešení, které společně vytváříme. Motivuje nás náš soucit s lidmi, závazek k inovacím a inkluzi, služba společnosti a nekompromisní integrita v jádru všeho, co děláme.

Fungujeme jako jeden tým AbbVie a velice nám záleží na našich pacientech, jejich rodinách, našich zaměstnancích a našich komunitách. Usilujeme o to, abychom dělali správnou věc, dodržovali nejvyšší standardy kvality, dodržování předpisů, bezpečnosti a výkonnosti. Ve všem, co děláme, vytrvale investujeme a inovujeme, abychom mohli splňovat neuspokojené potřeby, vytváříme nová léčiva a přístupy ke zdravotnické péči pro zdravější svět.

Naši zaměstnanci po celém světě přijímají různý původ a pohled na věc a chovají se ke všem stejně, s úctou a respektem, což nám umožňuje dosahovat těch nejlepších výsledků. Hrdě se podílíme na obsluhování a podpoře našich komunit a ochraně životního prostředí, a tudíž máme trvalý vliv ve zdravotnické péči i mimo ni.

To, co děláme, není jednoduché, ale vytrváváme, protože naše úspěchy vzbuzují naději a mění životy – den co den.

- **Měníme životy** – Vzbuzujeme naději a měníme životy každým dnem. Činíme rozhodnutí na základě naší hluboké účasti a soucitu s lidmi, máme trvalý vliv na naše pacienty, jejich rodiny, naše zaměstnance a komunitu.
- **Jednání s integritou** – Vždy se snažíme udělat tu správnou věc. Nekompromisní integrita je v jádru všeho, co děláme, a usilujeme o ty nejvyšší standardy kvality, dodržování předpisů, bezpečnosti a výkonu.
- **Snahy v oblasti inovací** – Vytrvale inovujeme vše, co děláme, abychom mohli plnit neuspokojené potřeby. Investujeme do objevování a vývoje nových léčiv a přístupů k zdravotnické péči pro zdravější svět.
- **Přijímáme diverzitu a inkluzi** – Chováme se ke všem stejně, s úctou a respektem. Naši zaměstnanci po celém světě přijímají různý původ a pohled na věc, což nám umožňuje dosahovat těch nejlepších výsledků.
- **Obsluha komunity** – Hrdě obsluhujeme a podporujeme komunitu a zapojujeme se do ochrany životního prostředí. Máme významný vliv ve zdravotnické péči i mimo ni.

Děláme dobrá rozhodnutí

Náš Kodex Vám nemůže říci, co dělat v každodenních situacích.

Pokud se řídíte našimi zásadami a postupy a zákony, vaše rozhodnutí je ve většině situací pravděpodobně správné. Použijte svůj zdravý rozum. Buďte čestní a spravedliví. Pokud správná volba není jasná, poraďte se s nadřízeným, [Oddělením pro Etiku a Dodržování Předpisů](#), naším [Právního Oddělení](#) nebo jinou [Kontaktních osob](#).

Být nositelem změn

Na schůzce já a můj spolupracovník uslyšíme konzultanta říci něco, co je pravděpodobně nevhodné. Když o tom později mluvíme, shodneme se na tom, že to odporovalo dobrému vkusu, nicméně můj spolupracovník si nemyslí, že by to porušilo nějaká pravidla nebo zákony. Já konzultanta respektuji a nechci, aby měl problémy, ale i tak sdělím svému manažerovi, co se stalo, protože si myslím, že je to v nejlepším zájmu společnosti.



Dělat správná rozhodnutí. Zeptejte se sami sebe...



Je to zákonné?



Je to v souladu s našimi směrnicemi a procesy?



Je to v souladu s přijímanými praktikami v daném odvětví?



Vyazuje to respekt k naší kultuře integrity?



Podporuje to náš výkon a naše cíle?



Souhlasil/a bych se zveřejněním?

Pokud odpovíte Ano na všechny otázky:

Udělejte to. Vaše rozhodnutí je zřejmě správné.

Pokud odpovíte Ne na jakoukoli z otázek:

Nedělejte to. Můžete ohrozit pacienta, sebe, někoho jiného nebo naši společnost.

Pokud si nejste jisti jakoukoli otázkou:

Zeptejte se manažera, [Oddělení pro Etiku a Compliance](#), našeho [Právního Oddělení](#) nebo jedné z našich [Kontaktních osob](#).

Ozveme se

Naše kultura podněcuje otevřenou komunikaci a zdvořilou diskuzi.

Je každého odpovědnost se ozvat! Takto řešíme problémy a zlepšujeme náš výkon.

Pokud...

se chcete dozvědět o otázkách compliance, našich směrnících a procesech

Ozvěte se!

Pokud...

jste svědky nevhodného chování, porušení Kodexu nebo protiprávní činnosti

Ozvěte se!

Pokud...

máte podezření na nevhodné chování, porušení Kodexu nebo protiprávní činnost

Ozvěte se!

Nečekejte, že se ozve někdo jiný. Někdy i jednoduché „Prosím, nedělej to“ pronesené ke kolegovi může být dostačující pro napravení nevhodného chování. Pokud to nebude fungovat, ozvěte se sami. Dívat se jinam, pokud jde o nezákonné nebo neetické jednání, ohrožuje nás všechny.

Nahlášení oznámení

Krátká konverzace s manažerem může snadno napravit mnohé obtíže. Existují také jiné způsoby, jak oznámit Vaše obavy. Viz strana s našimi **Kontaktními osobami** pro seznam zdrojů, které Vám mohou pomoci, včetně našeho **celosvětového portálu linky pomoci**, důvěrné možnosti, která je Vám k dispozici pro sdílení Vašich obav 24 hodin denně, 7 dní v týdnu. Pokud oznámíte problém, budeme ho ihned prošetřovat a podnikneme nápravné kroky tam, kde to bude třeba. Své obavy můžete nahlásit anonymně tam, kde to zákon dovoluje. Nikdy se nebojte sdílet své obavy.

Netolerujeme odvetu

Naše politika nulové tolerance odvety je v souladu s naším závazkem integrity. Vyjadřujte a oznamujte své obavy upřímně. Nebudeme tolerovat odvetu proti Vám za oznámení obav v dobré víře. Kdokoli, kdo bude usvědčen ze msty, bude podroben kárnému řízení, které může skončit i výpovědí.

To je náš způsob

Respektujeme a prošetřujeme veškerá oznámení učiněná v dobré víře. To znamená, že nám říkáte, co si myslíte, že je pravda. Pro oznámení obav nemusíte znát všechna fakta. Pokud máte upřímné podezření na nevhodné nebo nezákonné chování, oznamte je. Pomáhá nám to uchovat si reputaci a důvěru, kterou v nás ostatní vkládají



Můžete si vybrat z mnoha způsobů, jak oznámit své obavy a otázky. Kontaktní osoby...

Váš manažer

Oddělení lidských zdrojů

Oddělení pro Etiku a Compliance

Právní Oddělení

Celosvětový portál linky pomoci

Viz strana našich **Kontaktních osob** pro úplný seznam zdrojů pro oznámení ve společnosti AbbVie.

Spolupráce při vyšetřování

Pokud probíhá prošetřování údajného nevhodného chování, spolupracujeme a rychle reagujeme na požadavky na informace. To zahrnuje poskytování správných dokumentů nebo záznamů ve vztahu k vyšetřování. Upřímně a zcela sdílejte, co víte.

Následky porušení pravidel

Kdokoli, kdo se bude podílet na nevhodném chování nebo na porušování našeho Kodexu, našich směrnic, procesů a/nebo příslušných zákonů a nařízení, bude podroben kárnému řízení, které může skončit i výpovědí.

Projevujeme respekt

Naše pracoviště podporuje spolupráci a inkluzi.

Sdílení a oceňování širokého spektra nápadů a perspektiv rozšiřuje naše obzory, pomáhá inspirovat inovaci a dosahování našich cílů.

Ceníme si rozmanitosti a inkluze

Naším cílem je nabídnout živé, inkluzivní pracoviště, které zapojuje naše široké spektrum lidí. Přijímáme odlišnosti a podporujeme rovné příležitosti pro naše zaměstnance. Nediskriminujeme na základě rasy, barvy pleti, náboženství, původu, věku, pohlaví, fyzického nebo mentálního zdraví (včetně těhotenství), genetických informací, genderové identity nebo jejího vyjádření, sexuální orientace, rodinného stavu, chráněného stavu veteránů či jakýchkoli jiných charakteristik chráněných zákonem.

Být nositelem změn

V současné době vedu pohovory s kandidáty na pozici do mého týmu. Ačkoli nepracuji v zemi, která má antidiskriminační zákony, chci respektovat závazek společnosti AbbVie k rovným příležitostem zaměstnání a nabídnout pozici nejkvalifikovanějšímu kandidátovi na základě jeho znalostí, dovedností a schopností.

Podporujeme respekt

Jsou to lidé, kteří stojí za úspěchem společnosti AbbVie. Podporujeme prostředí, ve kterém nedochází k obtěžování, kde se s osobami jedná s respektem a s úctou. Netolerujeme jakékoli nevhodné chování – verbální, vizuální nebo fyzické – které není příjemné nebo které je namířeno na někoho na základě jeho či její zákonem chráněné charakteristiky. To zahrnuje chování, které zasahuje do práce jiných osob nebo vytváří zastrašující, nepřátelské či urážlivé pracovní prostředí.

Navštivte Portál podnikových zásad na My AbbVie, kde získáte přístup k dalším zásadám a postupům týkajícím se témat zahrnutých do našeho Kodexu, nebo požádejte svého nadřízeného nebo Kancelář pro etické chování a dodržování zásad, kteří vám poskytnou další informace.

To je náš způsob

Příklady nevhodného chování mohou zahrnovat...

- Zastrášující, ponižující nebo urážlivé poznámky, e-maily, fotografie nebo jiné tištěné materiály
- Rasové nebo náboženské nadávky či poznámky
- Vtipy, obrázky, komentáře nebo slova s ponižujícím či sexuálním obsahem
- Nežádoucí fyzický kontakt



Dozvědět se více

Více informací najdete v Zásadách proti obtěžování / diskriminaci AbbVie, nebo kontaktujte oddělení lidských zdrojů.



Chráníme naše zaměstnance a naše prostředí

Zavázali jsme se k ochraně prostředí, zdraví a bezpečnosti našich zaměstnanců, dodavatelů a komunit.

Naše programy na ochranu prostředí, zdraví a bezpečnosti se zaměřují na poskytování bezpečného a zdravého pracoviště pro zaměstnance, na minimalizaci zranění a onemocnění, snížení stopy, kterou AbbVie zanechává na životním prostředí a na dodržování právních předpisů.

Přispějte svým dílem k práci bezpečným a environmentálně udržitelným způsobem. Přijměte odpovědnost za udržování pracoviště bez nehod a oznamte jakékoli obavy svému manažerovi nebo zástupci pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci.

Být nositelem změn

Během instalace nového zařízení si povšimnu velmi ostrého rohu na pracovním místě zaměstnance. Jako inženýr v AbbVie podniknu proaktivní kroky, abych tento ostrý roh odstranil, aby žádný zaměstnanec nebyl vystaven případnému zranění.



Dozvědět se více

Přečtěte si více o [Našem závazku vůči životnímu prostředí, zdraví a bezpečnosti](#) a [Pozici správce životního prostředí AbbVie](#).

Řídíme bezpečně

Jsme si vědomi nutnosti vyhnout se rozptýlení při řízení vozidla v rámci naší pracovní role. Pokud jako součást své práce u AbbVie řídíte, je při řízení vozidla zakázáno používat přístroje, které se drží v ruce. Zařízení hands-free je možné používat pro vykonání určitých úkolů, ovšem pouze, pokud to můžete učinit bezpečně, a je-li to v souladu s místními zákony.



Dozvědět se více

Přečtěte si více o [Globální normě pro nepozorné řízení AbbVie](#).



Netolerujeme užívání omamných látek

Užívání nelegálních drog a alkoholu zaměstnanci není v souladu se závazkem společnosti AbbVie poskytovat bezpečné, zdravé, zajištěné a produktivní pracovní prostředí. Vykonávání Vašich povinností pod vlivem omamných látek je nezodpovědné a mohlo by ohrozit Vaši bezpečnost i bezpečnost ostatních a narušit výkon práce.



Dozvědět se více

Více informací najdete v Zásadách proti užívání návykových látek a alkoholu AbbVie.

Netolerujeme násilí na pracovišti

Společnost AbbVie se zavázala udržovat pracovní prostředí prosté zastrašování, násilí nebo hrozeb násilí. Jakýkoli zaměstnanec, který si uvědomí hrozby, ohrožující chování, znaky potenciálního násilí nebo skutečné násilí, by to měl neprodleně oznámit manažerovi, [Oddělení Lidských Zdrojů](#) nebo [Ochrance](#).

V souladu s příslušnými zákony je v prostorách společnosti, ve firemních vozidlech, při výkonu práce nebo na firemních schůzích či při výkonu firemních funkcí zakázáno nošení zbraní.



Dozvědět se více

Více informací najdete v našich Zásadách pro prevenci násilí na pracovišti.

Podporujeme soukromí zaměstnanců

Naše Globální zásady ochrany osobních údajů zaměstnanců.

Zaměstnanci by se měli cítit bezpečně, jelikož ví, že využíváme údaje o zaměstnancích pouze pro legitimní obchodní účely. Údaje o zaměstnancích chráníme před neoprávněným použitím nebo neoprávněným přenosem. Také všechny třetí strany musí dodržovat náš závazek ochrany soukromí zaměstnanců.

Být nositelem změn

Zástupkyně dodavatele mě požádá o soukromé číslo telefonu jiného zaměstnance AbbVie. Jelikož pracuji v oddělení lidských zdrojů, dodavatel asi předpokládá, že mám tento údaj ve svých složkách. Zástupkyně říká, že se se zaměstnancem již sešla a že se bavili o tom, že by se potkali. Řeknu jí, že nejsem oprávněn jí takové osobní informace sdělit.



Dozvědět se více

Více informací najdete v Zásadách pro ochranu soukromí AbbVie.



Integrita v péči o pacienty

Při vytváření zdravějšího světa jde o týmovou snahu.

Jsme zavázáni zlepšovat životy našich pacientů 28

S poskytovateli zdravotních služeb jednáme upřímně 28

Zajišťujeme soukromí pacientů a zákazníků 30





Jsme zavázáni zlepšovat životy pacientů

Naše práce, naše rozhodnutí a naše obchodní interakce se zaměřují na rozvoj medicíny díky inovativním produktům a terapiím.

Je to středobodem všeho, co děláme. Když směřujeme naše aktivity ke zlepšování životů našich pacientů, víme, že děláme správnou věc.

S poskytovateli zdravotních služeb jednáme upřímně

Poskytovatelé zdravotních služeb stojí při léčbě onemocnění v přední linii.

Spolupracujeme s nimi, abychom zajistili, že jsou naše produkty vhodně předepisovány a distribuovány těm pacientům, kteří je potřebují. Náš závazek jasné komunikace s poskytovateli zdravotních služeb slouží nejlepším zájmům pacientů a podporuje rozvoj medicíny.

Dbáme na zajištění toho, aby informace o produktech byly přesné, srozumitelné, relevantní a aktuální. S poskytovateli zdravotních služeb a zákazníky jednáme férově a otevřeně. Nenabízíme ani nedáváme dary či jiné předměty nebo služby v jakékoliv hodnotě jako prostředek, jak získat laskavost pro naše produkty nebo si naklonit lékařský úsudek. Spoléháme se na kvalitu produktů a lékařské výsledky při ovlivňování nákupů a praktik předepisování. To podporuje kladnou reputaci, kterou jsme získali po celém světě.

To je náš způsob

Náš závazek transparentnosti nám dává další způsob, jak inspirovat důvěru veřejnosti v naši společnost. Sledujeme a odevzdáváme přesné zprávy o všech hodnotných věcech, které byly darovány poskytovatelům zdravotních služeb a fakulním nemocnicím. Podle Vaší lokality po Vás může být vyžadováno sledovat platby, výdaje a poplatky, pokrývající takové věci, jako je...



Pohoštění



Cestování



Vzdělávací
materiály



Konzultace a
přednášení



Dary a
příspěvky
na charitu



Výzkum

Být nositelem změn

Pravidelně jednáme s fakulní nemocnicí a chci nemocnici poslat vánoční dárkový koš a naplnit ho sladkostmi pro zaměstnance. Po konzultaci s oddělením pro etiku a compliance AbbVie je mi sděleno, že i když jde o laskavou nabídku, neměl bych to dělat, protože by to mohlo vzbudit dojem, že se společnost AbbVie snaží ovlivnit lékaře a nemocnici, aby se společností AbbVie obchodovali.

Zajišťujeme soukromí pacientů a zákazníků

Soukromí pacientů, zdravotnických odborníků a našich zákazníků je pro nás tím nejdůležitějším.

S osobně identifikovatelnými údaji pacientů a zákazníků zacházíme pečlivě a s úctou. Ať už shromažďujeme informace ústně, v tištěné nebo elektronické verzi, používáme je pouze pro legitimní obchodní účely a vždy v souladu s jakýmkoli poskytnutým sdělením a získaným souhlasem. To se vztahuje také na zástupce třetích stran a dodavatele, se kterými obchodujeme. Vyžadujeme, aby naši dodavatelé dodržovali stejné standardy ochrany soukromí a bezpečnosti osobně identifikovatelných údajů, jaké poskytuje společnost AbbVie.

Osobně identifikovatelné údaje jsou jakékoli informace, které identifikují nebo by mohly být rozumným způsobem použity k identifikaci jednotlivce. Datum narození, věk, adresa, jména rodičů, rodné číslo nebo číslo kreditní karty představují jen několik takových příkladů. Měli byste omezit osobně identifikovatelné údaje pacientů a zákazníků, které sdílíte, a sdílet je pouze s kolegy z AbbVie, kteří jsou oprávněni k přístupu k těmto údajům a potřebují je pro legitimní obchodní účely.

To je náš způsob

My jsme odpovědní za to, že...

- Dodržujeme všechny příslušné zákony a směrnice společnosti AbbVie na ochranu soukromých údajů v zemích, kde působíme.
- Nikdy nepoužíváme ani nesdílíme osobně identifikovatelné údaje způsobem, který není v souladu se sdělením, kdy byla tato informace shromážděna, nebo s jakýmkoli získaným souhlasem.
- Nahlásíme jakékoli neoprávněné zveřejnění osobně identifikovatelných údajů oddělení Global Security na naši linku pomoci **Global Command Center na tel. 1 847 935 5555** nebo svému lokálnímu zástupci pro ochranu soukromí, našemu **Právnímu Oddělení** nebo **Oddělení Pro Etiku a Compliance**.

Navštivte Portál podnikových zásad na My AbbVie, kde získáte přístup k dalším zásadám a postupům týkajícím se témat zahrnutých do našeho Kodexu, nebo požádejte svého nadřízeného nebo Kancelář pro etické chování a dodržování zásad, kteří vám poskytnou další informace.

Být nositelem změn

Externí konzultant, který pomáhá s reklamou a propagací produktů AbbVie, mi zavolá a sdělí mi, že připravuje prezentaci pro lékařskou konferenci a zeptá se na jména lékařů, kteří předepsali náš produkt, a na jména jejich pacientů, aby s nimi mohl udělat rozhovor. Víím, že tyto informace jsou soukromé a že sdělení údajů pacientů bez řádného svolení může být porušením zákona, a proto odmítnu jeho požadavek.



Dozvědět se více

Přečtěte si [On-line oznámení k soukromí AbbVie](#).



Integrita v našem odvětví

Růst a inovace vyžadují nekompromisní závazek transparentnosti.

| | |
|--|----|
| Dodržujeme zákony a nařízení našeho odvětví | 34 |
| Naší prioritou je kvalita a bezpečnost produktů | 35 |
| Produkty propagujeme odpovědně | 36 |
| Udržujeme vysoké standardy ve výzkumu & vývoji | 36 |
| Udržujeme důvěryhodné obchodní praktiky | 38 |
| Dodržujeme protiúplatkářské a protikorupční zákony | 40 |
| Chráníme aktiva společnosti | 42 |
| Naše záznamy udržujeme a uchováváme přesné | 44 |
| Při shromažďování obchodních údajů jednáme eticky | 44 |
| Vhodně komunikujeme s veřejností | 45 |



Dodržujeme zákony a nařízení našeho odvětví

Ceníme si dlouhotrvající důvěry, kterou jsme si získali po celém světě.

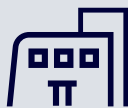
Pacienti, poskytovatelé zdravotních služeb, zákazníci i dodavatelé vědí, že se na nás mohou spolehnout, protože dodržujeme zákony, nařízení a kodexy, které se vztahují na farmaceutický průmysl a na naši společnost (např. Evropská federace farmaceutického průmyslu a asociací [EFPIA] a Mezinárodní federace farmaceutických výrobců a asociací [IFPMA]).

To je náš způsob

S respektem jeden k druhému naše obchodní aktivity a naše kultura zahrnují znalost a úctu k pravidlům a nařízením, které se vztahují na náš průmysl. Mezi ně patří zákony a nařízení ohledně následujících oblastí:



Výzkum a vývoj



Výroba našich produktů



Propagace a prodej našich produktů



Marketing našich produktů



Distribuce našich produktů

Jelikož jsme veřejnou společností se sídlem ve Spojených státech, dodržujeme určité zákony Spojených států, kdekoli působíme, pokud není požadavek mimo Spojené státy přísnější a není ve střetu se zákonem Spojených států.

Pokud jste v situaci mimo Spojené státy, kde se nařízení, pravidla nebo zákony zdají být ve střetu s našim Kodexem nebo příslušnými nařízeními Spojených států, zeptejte se svého manažera nebo se zeptejte na radu našeho [Právního Oddělení](#).

Naší prioritou je kvalita a bezpečnost produktů

Důležitost, jakou představuje kvalita a bezpečnost produktu, je vetkána v naší kultuře.

To je důvod, proč pacienti a spotřebitelé důvěřují našim produktům. Je to také důvod, proč průmyslové orgány a lékařští odborníci respektují naši společnost.

Naše výrobní závody jsou v souladu se standardy současné správné výrobní praxe a dodržují přísné procesy kontroly kvality. Dodavatelé společnosti AbbVie těmto standardům také podléhají a musí udržovat systém řízení kvality.

Nahlaste jakýkoli nežádoucí, nečekaný nebo nepříznivý následek spojený s používáním produktů AbbVie, ať už je nebo není spojený s produktem AbbVie, a to během jednoho pracovního dne poté, co se o této nežádoucí příhodě dozvíte. Zavolejte na **800 633 9110** nebo se držte lokálních procesů pro Vaši skupinu nebo pobočku, aby všechny příslušné osoby a státní orgány byly informovány. Vaše lokální pobočka nebo oddělení mohou mít specifické procesy pro oznámení bezpečnostních otázek.

Být nositelem změn

Zástupce potenciálního dodavatele společnosti AbbVie po mě vyžaduje, abych se zavázal ke smlouvě. Dodavatel je velmi respektovaný a já cítím, že by toto spojení pomohlo zlepšit výkon společnosti AbbVie. Zástupce říká, že naše ověření / náležitá kontrola není nutná, neboť jejich společnost je velmi vážená. Řeknu zástupci, že nemůžu obejít naše směrnice a procesy a trvám na tom, aby tyto byly dodržovány, abychom si mohli udržet naše vysoké standardy.



Dozvědět se více

Více informací najdete v našich Zásadách dobré vědecké praxe.

Navštivte Portál podnikových zásad na My AbbVie, kde získáte přístup k dalším zásadám a postupům týkajícím se témat zahrnutých do našeho Kodexu, nebo požádejte svého nadřízeného nebo Kancelář pro etické chování a dodržování zásad, kteří vám poskytnou další informace.

Produkty propagujeme odpovědně

Naše reklama a propagace se zaměřuje na předání užitečných informací o produktu poskytovatelům zdravotních služeb, pacientům a zákazníkům.

Propagujeme naše farmaceutické produkty pouze pro použití, které bylo schváleno nebo autorizováno příslušnými státními úřady nebo regulačními orgány (např. nepropagujeme ve Spojených státech použití, které bylo schváleno francouzskými a ne americkými úřady). Tvzení o našich produktech jsou založena na vědeckých důkazech, přijímaných lékařských praktikách a státem schválených pravidlech pro označování ve všech zemích, kde působíme.

Udržujeme vysoké standardy ve výzkumu & vývoji

Základem pro naše různorodé portfolio léčiv je špičková věda.

Objevujeme, vyvíjíme a zlepšujeme naše produkty pomocí studií a klinických hodnocení, které jsou v souladu se standardy odvětví. Naš společný cíl nalézt nové cesty pro zlepšení výsledků v oblasti zdraví sjednocuje naše snahy v oblasti výzkumu a vývoje.

Klinická hodnocení

Naše klinická hodnocení dodržují nejpřísnější procesy, které se vztahují na celý svět. Výzkumníci a kliničtí zkušející jsou kvalifikovaní, objektivní a transparentní. S účastníky klinických studií jednáme s úctou a respektem. Provádíme pouze taková klinická hodnocení, která jsou v souladu s mezinárodními směrnicemi pro provádění klinických hodnocení a s ochranou lidských subjektů.



Dozvědět se více

Přečtěte si více o našich [Klinických studiích](#).

To je náš způsob

- Písne směrnice a procesy určují způsob, jak provádíme výzkum.
- Klinická hodnocení jsou ověřována nezávislými etickými komisemi.
- Před zahájením klinického hodnocení získáváme od účastníků informovaný souhlas a chráníme je před nepřiměřeným rizikem.
- Analýzy a výsledky testů jsou oznamovány přesně a včas.
- Autorství a publikace výsledků testů jsou v souladu s akceptovanými praktikami našeho odvětví.
- Uveřejňujeme jakékoli finanční vztahy se zkoušejícími, pokud je výzkum veden naším jménem.

Dobré životní podmínky zvířat

Humánní zacházení se zvířaty je pro náš přístup ke kvalitě vědeckých objevů a vývoje léků zásadní. Dodržujeme veškerá příslušná nařízení a standardy, pokud jde o péči o pokusná zvířata. Naším cílem je minimalizovat bolest a utrpení. Při práci se zvířecími subjekty vedou náš závazek pro dobré životní podmínky zvířat mezinárodně přijímané principy pro humánní použití zvířat ve výzkumu známé jako 3R – *Reduction (snižování)*, *Refinement (zmírňování)*, *Replacement (nahrazení)*.



Dozvědět se více

Přečtěte si více o [Závazku vůči odpovědnému využívání zvířat ve výzkumu AbbVie](#).

To je náš způsob

- Kdykoli můžeme, hledáme alternativy k testování na zvířatech.
- Preferujeme spolupráci s laboratoři s akreditací od AAALAC International.

Udržujeme důvěryhodné obchodní praktiky

Dodržujeme veškeré příslušné zákony, které řídí naši činnost.

Obchodujeme transparentně a eticky a dodržujeme všechny příslušné zákony. Mnoho z těchto zákonů se týká způsobu, jakým propagujeme a prodáváme naše zdravotnické přípravky. Nikdy není přijatelné snažit se ovlivnit nákupní rozhodnutí způsobem, který je neetický, nevhodný nebo nelegální nebo vede k potenciálnímu střetu zájmů. Přísně zakazujeme přijímání nebo nabízení úplatků a spoluúčast na korupci. Jsme čestní, otevření a upřímní při interakci s osobami, které by mohly mít zájem o nákup nebo předepisování našich přípravků.



To je náš způsob

Dodržování zákonů podněcuje důvěru v naši kulturu integrity. Řídíme se všemi zákony, nařízeními, směrnicemi a procesy, které se vztahují k naší práci, včetně...

- **Zákon Spojených států proti zpětným platbám (Anti-Kickback Statute).** Neposkytujeme nic cenného s cílem ovlivnit zdravotnického odborníka využívat nebo doporučovat farmaceutické produkty, které jsou placeny nebo hrazeny státem.
- **Zákon Spojených států o nepravdivých tvrzeních (False Claims Act) a podobné zákony v ostatních zemích.** Neuvádíme ani neinicujeme uvádění nepravdivých tvrzení vládě s cílem získat úhradu zdravotní péče.
- **Zákon o potravinách, léčivech a kosmetice (Food, Drug and Cosmetic Act) a podobné zákony v ostatních zemích.** Nepropagujeme regulovaný produkt ani indikaci, která neobdržela schválení od Úřadu pro potraviny a léčiva (FDA) nebo jiné příslušné regulační schválení.
- **Zákony o transparentnosti.** Oznámíme určité platby lékařům a jiným zákazníkům v souladu se zákony o transparentnosti a nařízeními v každém místě, kde působíme.
- **Zákon o zahraničních korupčních praktikách USA, Zákon o úplatcích Velké Británie a podobné zákony v dalších zemích.** Zakazujeme přijímání nebo nabízení úplatků a spoluúčast na korupci a dodržujeme všechny místní zákony a předpisy týkající se úplatků a korupce.

Pokud jste v situaci mimo Spojené státy, kde místní nařízení, pravidla nebo zákony jsou ve střetu s naším Kodexem nebo příslušnými předpisy USA, kontaktujte svého manažera nebo se obraťte pro radu na naše [Právní Oddělení](#).



Dozvědět se více

Viz [Kodex PhRMA jednání s profesionálními poskytovateli zdravotní péče](#) a [Etický kodex AdvaMed jednání s profesionálními poskytovateli zdravotní péče](#).

Dodržujeme proti úplatkářské a protikorupční zákony

Netolerujeme nevhodné platby. Uznáváme, že přijímání, nabízení nebo darování čehokoli cenného za účelem ovlivnění obchodního rozhodnutí nebo získání neoprávněných obchodních výhod není vhodné.

Také uznáváme, že nevhodné platby přijaté nebo darované mohou mít vážné následky pro zúčastněné osoby, pro AbbVie a konečně také pro naše odvětví a lidi, o které pečujeme. Pečlivě udržujeme přesné účetnictví a záznamy pro zohlednění všech plateb obdržených a přijatých a vyhýbáme se i jen pouhému zdání čehokoli nevhodného.

Uznáváme, že můžeme být odpovědní za nevhodné platby učiněné třetími stranami provádějícími obchod naším jménem, proto jsme zavedli procesy náležité kontroly, abychom zajistili, že víme, s kým spolupracujeme, že tyto třetí strany mají reputaci, že obchodují čestně a bezúhonně, a že jakékoli platby učiněné naším jménem jsou vhodné.

Ačkoli to může být v některých zemích běžné, zakazujeme „zprostředkovací“ platby veřejným činitelům za vykonávání rutinních úředních činností.



Dozvědět se více

Více informací najdete v našich Zásadách proti úplatkářství a korupci.

Být nositelem změn

Ve své pobočce společnosti AbbVie mám na starosti správu objektu. Čekám na určitou certifikaci vyžadovanou místní státní správou. Státní úředník mě požádá o platbu v hotovosti, aby urychlil vyřízení certifikace. Víím, že je nepřijatelné platit státnímu úředníku takový poplatek za vyřízení věci. Odmítnu platbu učinit a ohlásím incident svému manažerovi a našemu právnímu oddělení.



Chráníme aktiva společnosti

Ať už nás naše práce zavede do kanceláře, skladu, laboratoře, nemocnice, zdravotnického zařízení, vzdáleného místa nebo našeho domova, pečujeme o aktiva AbbVie stejně, jako by byla naše vlastní.

Tato aktiva zahrnují informace i fyzická, elektronická a finanční aktiva. Každý z nás musí dbát na ochranu aktiv před nesprávným nebo nepečlivým použitím, zničením nebo zveřejněním.

Chráníme důvěrné informace a informace mající hodnotu

Informace o provozu AbbVie jsou soukromé. Využíváme je pouze pro výkon naší práce a nikdy je s nikým nesdílíme, ať už v rámci nebo mimo AbbVie, pokud daná osoba není oprávněna k přístupu k těmto údajům. Nenahráváme ani neukládáme důvěrné informace, informace mající hodnotu ani osobně identifikovatelné údaje na neoprávněné stránky, jako jsou cloudová úložiště, naše osobní e-mailové účty, domácí počítače, osobní nebo nezabezpečená úložiště.

Obzvláště pečlivě chráníme informace mající hodnotu – znalosti, které jsou majetkem AbbVie a které AbbVie využívá jako naši konkurenční výhodu na trhu. To zahrnuje duševní vlastnictví, jako jsou obchodní tajemství (např. patenty, ochranné známky, výrobní procesy a obchodní metody). Jako zaměstnanci AbbVie se nacházíme v pozici důvěry a můžeme se setkat nebo mít přístup k důvěrným informacím a objevům, které byly vyvinuty zaměstnanci a zástupci společnosti AbbVie. Důvěrné informace a objevy jsou podrobněji definovány ve Vaší pracovní smlouvě s AbbVie.



Dozvědět se více

Více informací najdete v našich Požadavcích na zásady uvolňování důvěrných informací.

To je náš způsob

Může nastat situace, kdy státní orgán, dodavatel nebo právní tým po nás požadují, abychom uveřejnili důvěrné informace. Pokud obdržíte takovou žádost, kontaktujte naše [Právní Oddělení](#) pro pomoc.

Být nositelem změn

Jsem výzkumníkem AbbVie. Při běžné konverzaci se mne bratr zeptá, zda AbbVie zkoumá nové způsoby léčby. Vím o inovativní nové terapii, o které se právě diskutuje, ale i když velmi rád mluvím o plánech AbbVie, jsem si vědom toho, že má tato informace majetkovou hodnotu, a tak se rozhodnu tuto informaci nesdílet.

Chráníme elektronická i fyzická aktiva AbbVie

Je na každém z nás dbát na ochranu zařízení AbbVie, vozidel, nábytku, vybavení, inventáře, elektronických zařízení a informačních systémů před poškozením a ztrátou. Elektronická a fyzická aktiva udržujeme v dobré pracovní kondici a nikdy je nepoužíváme neopatrně a nehospodárně. Naše počítače, jiná elektronická zařízení, software a hesla pro jejich přístup udržujeme v bezpečí. Občasné osobní využití zdrojů AbbVie je povoleno, pokud nenarušuje Vaši práci nebo není v rozporu s našimi směrnicemi.

Chráníme finanční aktiva AbbVie

Integrita našich peněžních aktiv a cenných papírů, bankovních účtů, bonity a finančních záznamů je pro náš úspěch zásadní. Velmi pečlivě chráníme je i ostatní finanční aktiva a udržujeme je v bezpečí. Rozpočty spravujeme odpovědně. Dodržujeme účetní kontroly AbbVie, finanční směrnice a směrnice ohledně zdrojů a nákupu. Pokud máte obavy, pokud jde o účetnictví nebo audit, zeptejte se.

Být nositelem změn

Jako obchodní zástupce AbbVie často pracuji na vzdálených pracovištích. Někdy, když čekám na schůzce na obchodního partnera, použiji firemní notebook, abych si zkontroloval osobní e-mail. Omylem kliknu na e-mailovou přílohu, která způsobí, že se počítač vypne. Zavolám svému manažerovi, který mě odkáže na naše IT oddělení, kde mi pomohou můj přístroj znovu bezpečně nastartovat a předejdou možnému poškození.

Navštivte Portál podnikových zásad na My AbbVie, kde získáte přístup k dalším zásadám a postupům týkajícím se témat zahrnutých do našeho Kodexu, nebo požádejte svého nadřízeného nebo Kancelář pro etické chování a dodržování zásad, kteří vám poskytnou další informace.

Naše záznamy udržujeme a uchováváme přesné

Zajišťujeme integritu našich obchodních transakcí tím, že udržujeme dokumenty a záznamy organizované a ujistíme se, že údaje jsou přesné, úplné a důkladné.

Uchováváme záznamy bezpečně a udržujeme je v souladu s naším Programem pro správu záznamů. Pokud jsou naše záznamy předmětem nařízení o uchovávání údajů, pečlivě udržujeme záznamy netknuté. Kontaktujte naše [Právní Oddělení](#) pro více informací o nařízení o uchovávání údajů.



Dozvědět se více

Více informací najdete v našich Zásadách pro správu záznamů.

Být nositelem změn

Kolegyně právě dokončila prodej na začátku druhého kvartálu AbbVie. Přemýšlí, zda uvedení časnějšího data transakce v záznamech je přijatelné, jelikož chce splnit své prodejní cíle. Připomenu jí, že nepravdivé údaje v našich záznamech jsou nejen nečestné, ale mohou být také nezákonné, a tak by to neměla dělat.

Při shromažďování obchodních údajů jednáme eticky

Shromažďování a analýza údajů nám může pomoci růst, nicméně při shromažďování jsme opatrní a využíváme informace legálně a vhodným způsobem.

Stejně jako nezveřejňujeme naše důvěrné informace nebo obchodní tajemství, nevyužíváme ani nesdílíme důvěrné informace nebo obchodní tajemství jiných.

To je náš způsob

Nežádáme ani nevyužíváme důvěrné informace nebo informace mající hodnotu získané v rámci předchozího zaměstnání zaměstnance a ani neodhalujeme důvěrné informace, které jsme se dozvěděli v rámci předchozího zaměstnání, ani obchodní tajemství a další.

Vhodně komunikujeme s veřejností

Jsmeme pyšní na to, že můžeme sdílet hrdost na naše úspěchy s celým světem. Když sdílíme informace, veřejnost očekává, že budeme konzistentní a přesní.

Proto směřujte veškeré dotazy médií na oddělení Public Affairs. Než budete mluvit nebo psát jménem společnosti, získajte souhlas od oddělení Public Affairs. Než napíšete článek pro odborný časopis nebo přijmete nabídku promluvit jménem společnosti, poraďte se nejprve se svým manažerem.



Dozvědět se více

Více informací najdete v našich Zásadách externí komunikace, nebo kontaktujte Oddělení veřejných záležitostí.

Být nositelem změn

Pracuji v účetním oddělení AbbVie a mám vyhraněný názor na nové rozhodnutí Úřadu pro potraviny a léčiva Spojených států (Food and Drug Administration). Chci na svém osobním blogu sdílet své myšlenky a pečlivě dbám na to, abych vyjádřil, že jde o mé vlastní myšlenky, které nepředstavují názor společnosti AbbVie. Toto jasně ve svém blogu uvedu.

Integrita na trhu

Základem dlouhodobých
obchodních vztahů je
čestnost a transparentnost.

| | |
|--|----|
| Vyhýbáme se střetu zájmů | 48 |
| Dodržujeme antimonopolní zákony | 50 |
| Dodržujeme zákony upravující zneužití informací v obchodním styku | 50 |
| Dodržujeme zákony upravující import/export | 52 |
| Dáváme pozor na platby z podezřelých zdrojů | 53 |
| S dodavateli jednáme férově | 54 |
| Spolupracujeme se státní správou | 55 |



Vyhýbáme se střetu zájmů

Naše rozhodnutí jsou založena na tom, co je nejlepší pro společnost AbbVie a blahobyt našich pacientů spíše než jakýchkoli osobních výhodách.

Pokud umožníme konkurujícím zájmům narušit dobrá rozhodnutí, může to ohrozit naši reputaci čestné a férové společnosti. Nenechte svůj úsudek zastřít střetem zájmů.

Střet zájmů může vzniknout mnoha různými způsoby. Navázání blízkého, osobního vztahu s někým, kdo je zaměstnán u dodavatele AbbVie, investice do společnosti, která konkuruje AbbVie, provádění obchodu jménem AbbVie se společností, kterou vlastní člen rodiny nebo poskytování poradenských služeb jiné farmaceutické společnosti – tyto typy okolností mohou představovat střet zájmů.

Ke střetu zájmů může dojít, pokud...

- Pracujete pro konkurenta AbbVie, dodavatele nebo obchodního partnera
- Máte vlastnický zájem ve společnosti, která prodává zboží nebo služby AbbVie
- Zaměstnáte – nebo doporučíte, aby AbbVie zaměstnala – příbuzného nebo přítele
- Investujete do společnosti, která dodává produkty nebo služby AbbVie
- Člen Vaší rodiny obchoduje nebo chce obchodovat s AbbVie
- Přijmete dar, platbu nebo laskavost od obchodního partnera
- Nabídnete dar, platbu nebo laskavost obchodnímu partnerovi
- Přijmete pro sebe obchodní příležitost, ze které měla čerpat výhody AbbVie
- Působíte v představenstvu společnosti, která obchoduje s AbbVie

Dejte vědět svému nadřízenému nebo [Oddělení lidských zdrojů](#), pokud víte o situaci, která by mohla být střetem zájmů. Jakýkoliv potenciální střet zájmů byste také měli oznámit [Oddělení Pro Etiku A Dodržování Předpisů](#).



Dozvědět se více

Další informace najdete v Programu doporučování zaměstnanců a Zásadách týkajících se zaměstnávání rodinných příslušníků, nebo kontaktujte Oddělení lidských zdrojů.

Být nositelem změn

Dodavatel, se kterým jsem pracoval mnoho let, se mě zeptá, zda bych zvážil poradenství pro jeho společnost. Ujistí mě, že tato práce nemá žádnou souvislost s prací, kterou vykonávám pro AbbVie. Poděkuji mu za jeho nabídku, ale odmítnu. I když práce nesouvisí, vím, jaký by to vzbuzovalo dojem a že se musím vyhnout i jen navození dojmu nevhodného vztahu.



Dodržujeme antimonopolní zákony

Podporujeme volnou a čestnou soutěž.

Férové stanovení cen našich produktů je zásadní pro náš závazek zlepšovat zdraví na celém světě. To je důvod, proč se nikdy nepouštíme do aktivit, které brání volnému obchodu – jako jsou pevné stanovení cen, smluvené nabídky nebo jiné dohody, které porušují soutěžní zákony. Nikdy neprobíráme stanovení cen, zákazníci nebo obchodní dohody s konkurencí, a dbáme na to, abychom se vyhnuli jakékoli aktivitě, která vzbuzuje zdání omezování obchodu.



Dozvědět se více

Další informace najdete v našich Zásadách dodržování antimonopolních zákonů, nebo kontaktujte Právní oddělení.

Být nositelem změn

Během pauzy na oborové konferenci se připojím ke skupině konkurentů AbbVie a několika prodejčům k diskusi nad kávou. Když někdo začne mluvit o stanovení cen a rozdělení regionů, jsem si vědom toho, že účast v této diskusi by mohla ohrozit AbbVie, proto se okamžitě omluvím a opustím místnost. Hned po skončení konference informuji naše právní oddělení o tom, co se stalo.

Dodržujeme zákony upravující zneužití informací v obchodním styku

Během výkonu naší práce můžeme zaslechnout informace o obchodních aktivitách nebo plánech společnosti, které ještě nejsou veřejné.

Informace, které ještě nebyly zveřejněny, ale pokud by byly známy, mohly by ovlivnit investory k nákupu, prodeji nebo držení cenných papírů společnosti, jsou považovány za vnitřní nebo neveřejné informace. Nikdy tyto informace nevyužívejte – ať už jde o informace o AbbVie nebo jiné společnosti – pro uskutečnění obchodu. Nikdy nedávejte nikomu tip o tom, co víte, aby mohli oni uskutečnit obchod. Zneužití informací v obchodním styku a dávání tipů je protiprávní.

Je mnoho druhů podstatných, neveřejných informací.

Může se jednat o cokoli, co víte o současných, nových nebo dosud probíhajících...



Fúzí nebo akvizicích



Změnách v managementu



Prognózách finančních výsledků



Tržních strategiích



Právních kroků



Smlouvách



Klinických hodnoceních nebo jiných vědeckých údajích

I po zveřejnění vnitřních informací Vám není dovoleno využít tyto informace pro obchody s cennými papíry, dokud neuplyne určitý čas. Kontaktujte naše právní oddělení, máte-li otázky o zvažovaných transakcích.



Dozvědět se více

Další informace najdete v našich Zásadách pro bezpečné obchodování zasvěcených osob v oblasti cenných papírů, nebo kontaktujte Právní oddělení.

Být nositelem změn

Moje sousedka pracuje pro jednoho ze spolupracujících partnerů AbbVie a sdělí mi, že důležité údaje z klinického hodnocení sloučeniny, která je společně vyvíjena jejím zaměstnavatelem společně s AbbVie, budou zveřejněny příští týden. Údaje implikují, že sloučenina bude komerčně velmi úspěšná. Přemýšlím o tom, že koupím akcie spolupracujícího partnera a řeknu o tom svému bratrovi. Ale uvědomím si, že co jsem slyšel o obou společnostech, by mohlo být považováno za podstatné, neveřejné informace. Udržím tyto informace jako důvěrné a abych neporušil náš Kodex nebo zákon, nebudu obchodovat s akciemi ani jedné společnosti.

Dodržujeme zákony upravující import/export

Dodržujeme veškeré příslušné zákony, nařízení, sankce a restriktce, které se vztahují na import a export našich produktů a zboží.

Také dodržujeme zákony Spojených států proti bojkotu, které zakazují nebo penalizují spolupráci s mezinárodními bojkoty, které vláda USA nepodporuje. Ujistěte se, že znáte a dodržujete veškeré zákony o dodržování obchodních předpisů a nařízení spojená se zeměmi, ve kterých působíme. Kontaktujte naše [Právní Oddělení](#), máte-li otázky nebo obavy.

Být nositelem změn

Distributor mě informuje, že plánuje prodávat produkty, které si od nás zakoupil, do země, na kterou byly uvaleny značné obchodní sankce vládou USA. Když se snažím získat více podrobností, řekne mi, abych se nestrachoval, protože produkt bude doručen distributorovi do sousední země, na kterou žádné sankce uvaleny nejsou, a distributor bude plně odpovědný za reexport zboží do sankcionované země. Zastavím veškeré dodávky tomuto distributorovi a upozorním naše právní oddělení, protože věřím, že toto jednání není v souladu s naším Kodexem a příslušnými obchodními zákony.

Dáváme pozor na platby z podezřelých zdrojů

Nákupy a platby učiněné neobvyklým způsobem mohou signalizovat protiprávní činnost.

Buďte ve střehu ohledně plateb učiněných ve prospěch AbbVie nebo naším jménem, které pochází z neznámých zdrojů, jsou zcela v hotovosti nebo jde o platby učiněné přes osobní bankovní účet nebo finanční instituci bez spojení se zákazníkem nebo obchodním partnerem. Oznamte jakékoli takové transakce, u kterých máte podezření, našemu [Právní Oddělení](#), nebo [Finančnímu Oddělení](#).



Dozvědět se více

Další informace najdete v našich Zásadách ohledně zákona proti praní špinavých peněz..

Navštivte Portál podnikových zásad na My AbbVie, kde získáte přístup k dalším zásadám a postupům týkajícím se témat zahrnutých do našeho Kodexu, nebo požádejte svého nadřízeného nebo Kancelář pro etické chování a dodržování zásad, kteří vám poskytnou další informace.



S dodavateli jednáme férově

Naše spolupráce s dodavateli je založena na vzájemné důvěře, férovosti a hrdosti na to, že přispíváme k poskytování vynikající péče pacientům.

S dodavateli jednáme čestně a otevřeně. Podporujeme principy hospodářské soutěže a činíme rozhodnutí objektivně, bez ohledu na osobní nebo finanční zisk či osobní vztahy.

Být nositelem změn

Mé oddělení se připravuje na výběr dodavatele pro vybavení, které AbbVie potřebuje nakupovat pravidelně. Sdělím potenciálnímu prodejci, že naše směrnice vyžaduje tři nabídky. Slíbí, že jeho společnost nám nabídne nejnižší cenu, proto není potřeba žádat o další nabídky. Informuji ho, že musí dodržet náš výběrový proces.



Dozvědět se více

Další informace najdete v našem Kodexu obchodního chování a Zásadách oprávnění k nakupování.

To je náš způsob

Všichni dodavatelé AbbVie se musí řídit naším Kodexem chování dodavatelů a zákonem. Pokud zpozorujete nebo podezříváte dodavatele z nesprávného chování, převzmete odpovědnost a oznamte to [Managementu Nákupu A Dodavatelů AbbVie](#) nebo AbbVie [Oddělení pro Etiku a Compliance](#), přímo nebo přes celosvětový portál linky pomoci.

Spolupracujeme se státní správou

Naše interakce se státními orgány a úředníky jsou čestné a otevřené.

Dodržujeme veškeré požadavky na přesné, včasné hlášení a dokumentaci, která může být vyžadována, a spolupracujeme s inspekcí a vyšetřováními. Pokud jsme požádáni o informace nebo záznamy či ověření údajů, které jsme jim poskytli, jsme upřímní a transparentní. Pokud obdržíte takovou žádost, měli byste kontaktovat naše [Právní Oddělení](#).



Integrita v komunitě

Obchodům se daří, když jsou společensky odpovědné.

Jsme dobrými globálními občany

58

Pomáháme chránit planetu

60



Jsme dobrými globálními občany

Naše vášeň pro řešení nejpalčivějších zdravotních problémů na světě se přenáší na řešení potřeb komunit, o které není dostatečně pečováno.

Jsme hrdi na to, že zastáváme vůdčí postavení v korporátních občanských iniciativách po celém světě. Jsme partnery komunit – jak na globální, tak lokální úrovni – a přinášíme naději a příležitosti lidem v oblastech, jako je gramotnost, vzdělání, zaměstnání, zdravotní péče a další. Podporujeme zapojení do našich sociálních programů, ale nikdy netlačíme na aktivitu dobrovolníků.

Podporujeme lidská práva

Projevujeme respekt lidské důstojnosti a právům každého jednotlivce tím, že podporujeme zásady stanovené ve Všeobecné deklaraci lidských práv, vytvořené Organizací spojených národů. Jednáme v souladu se zákony o zaměstnanosti v zemích, ve kterých působíme, a očekáváme, že naši dodavatelé a obchodní partneři činí totéž.

To je náš způsob

AbbVie netoleruje porušování lidských práv. Dodržujeme zákony a praktiky, které zakazují:

- dětskou práci
- nucenou, povinnou nebo otrockou práci
- nedobrovolnou vězeňskou práci
- obchodování s lidmi
- neférové mzdy a výhody

Na individuální úrovni jsme nositelem změn

Oslavujeme zapojení v komunitách, ve kterých žijeme a pracujeme, ale rozhodnutí účastnit se charitativních nebo politických aktivit jsou soukromá. Pokud Vám nebylo sděleno jinak, můžete působit jako dobrovolník, účastnit se nebo přispívat charitativním organizacím nebo politickým kandidátům, kampaním Vámi vybraných stran, ale vždy používejte své vlastní jméno, vlastní prostředky a vlastní zdroje – nikoli ty AbbVie – pokud si nezískáte souhlas předem.

Být nositelem změn

Během každoroční dobrovolnické akce AbbVie, našeho Týdne možností, podporuje společnost každého, aby byl aktivní v různých neziskových organizacích a pomohl svým lokálním komunitám. Jsem velmi rád, že jsem se rozhodl to udělat! Opravdu si myslím, že mohu změnit svět. Víím, že jde o mé osobní rozhodnutí pracovat jako dobrovolník a jsem pyšný na to, že pracuji pro společnost, která podporuje účast v iniciativách s takovým pozitivním vlivem.



Pomáháme chránit planetu

Naše iniciativy zaměřené na životní prostředí pomáhají chránit planetu tím, že zlepšují efektivitu, snižují náklady a zachovávají naši schopnost obchodovat i v budoucnu.

AbbVie pečlivě pracuje na zajištění ochrany životního prostředí napříč naším hodnotovým řetězcem, od zdroje surovin po výrobu a distribuci našich produktů. Včas oznamte jakékoli situace nebo obchodní praktiky, které vzbuzují bezpečnostní, zdravotní, nebo environmentální obavy, svému manažerovi nebo místnímu zástupci BOZP.

To je náš způsob

Abychom ochránili planetu, věnujeme se následujícím praktikám...

- snižování spotřeby energií, vody, odpadů a využívání přírodních zdrojů
- podpora projektů, které přináší energii z obnovitelných zdrojů
- snižování dopadu našeho provozu na životní prostředí a zmírňování ohrožení životního prostředí
- podpora snižování množství odpadů a podpora recyklace
- dodržování nařízení BOZP a interních standardů BOZP
- očekáváme, že dodavatelé budou jednat v souladu s veškerými nařízeními BOZP



Dozvědět se více

Přečtěte si více o [Našem závazku vůči životnímu prostředí, zdraví a bezpečnosti](#) a [Pozici správce životního prostředí AbbVie](#).

Navštivte Portál podnikových zásad na My AbbVie, kde získáte přístup k dalším zásadám a postupům týkajícím se témat zahrnutých do našeho Kodexu, nebo požádejte svého nadřízeného nebo Kancelář pro etické chování a dodržování zásad, kteří vám poskytnou další informace.



Výjimky

Výbor pro audit představenstva AbbVie může udělit výjimku z našeho Kodexu pro zástupce vedení. Generální ředitel je jedinou osobou, která může autorizovat výjimku pro jiné zaměstnance AbbVie. Výjimky v souladu se zákonem zveřejňujeme.



Kontaktní údaje a linka pomoci

Pokud máte otázky nebo obavy, máte na výběr z mnoha způsobů, jak nás kontaktovat. Využijte ten způsob, který je pro Vás nejpohodlnější. Tento seznam Vám slouží jako průvodce.

| Zdroj | Kdy kontaktovat? | Kontaktní údaje |
|--|-----------------------------------|--|
| Celosvětový portál linky pomoci Sdělte své obavy důvěrně a anonymně, pokud to je dovoleno zákonem, 24 hodin denně, 7 dní v týdnu | Jakákoli otázka nebo obava | Pokud chcete sdělit své obavy ohledně situací, které jsou podle Vás v nesouladu s naším Kodexem nebo potenciálně porušují zákony či předpisy, použijte celosvětový portál linky pomoci . |
| Viceprezidentka a generální ředitelka oddělení pro etiku a dodržování předpisů | Jakákoli otázka nebo obava | Mail: Vice President Chief Ethics and Compliance Officer AbbVie, Department V36X1 North Waukegan Road, North Chicago, IL 60064 U.S.A. Označte obálku takto: <i>"Confidential – To be opened by the Vice President, Chief Ethics and Compliance Officer only."</i> |

| Zdroj | Kdy kontaktovat? | Kontaktní údaje |
|--|---|---|
| Globální bezpečnost | Jakákoli bezpečnostní otázka nebo obava | Linka pomoci Command Center Hotline: 1 847 935 5555 Pobočky: +1 847 935 5555 |
| Oddělení lidských zdrojů | Jakákoli otázka nebo obava z oblasti lidských zdrojů | https://abbviehr.abbvienet.com/GL-EN/Pages/Global_HRCentral_Help_All.aspx |
| Právní oddělení | Jakákoli právní otázka nebo obava | legalcodecontacts@abbvie.com |
| Provoz: • životní prostředí, bezpečnost a ochrana zdraví • nákup a správa dodavatelů • kvalita | Jakákoli otázka nebo obava | operationsinformation@abbvie.com |
| Veřejné záležitosti | Jakákoli otázka nebo obava ve vztahu k médiím | PAReviews@abbvie.com |

Stvrzení Kodexu

Stvrzuji, že mi byl předložen Kodex obchodního chování AbbVie, že jsem se s ním seznámil, že jej chápu a že souhlasím s jeho podmínkami, včetně těch obsažených ve směrnících, procesech a v Pracovní smlouvě zmíněných, vyjma situací, na které se vztahují jinak platné zákony. Slibuji, že jej budu používat jako návod přijatelného chování a jsem srozuměn s tím, že etická rozhodnutí v mé práci a v souladu s příslušnými zákony přispívají ke kultuře integrity společnosti AbbVie.

Jsem také srozuměn s tím, že mám odpovědnost oznámit jakékoli známé nebo možné porušení Kodexu, směrnic nebo procesů společnosti AbbVie, nebo zákonů oddělení pro etiku a compliance či na celosvětový portál linky pomoci, vyjma situací, kde zákony nebo nařízení určují jinak. Následky porušení mohou zahrnovat disciplinární řízení, které může vyvrcholit i ukončením pracovního poměru.

Společnost AbbVie netoleruje odvetná opatření proti komukoli, kdo v dobré víře oznámí možná porušení.

Podpis

Jméno (hůlkovým písmem)

Jedinečné osobní identifikační číslo (UPI)

Obdržel/a

Rejstřík

| | | | |
|--------------------------------------|---------------------------------------|--------------------------------|--|
| Nežádoucí příhoda | 35 | Vláda | 35, 36, 39, 40, 42, 52, 55 |
| Užívání alkoholu | 24 | Obtěžování | 20, 21 |
| Dobré životní podmínky zvířat | 37 | Zdravotničtí pracovníci | 4, 28, 29, 34, 36 |
| Předpis o nezákonných provizích | 39 | Lidská práva | 58 |
| Protitrustové zákony | 50 | Dovoz | 52 |
| Jmění | 42 | Obchodování zasvěcených osob | 50, 51 |
| Audity | 43 | Mezinárodní obchod | 52 |
| Knihy a záznamy | 44 | Nezákonné provize | 39 |
| Bojky | 52 | Zákony | 13, 19, 20, 30, 34, 38, 39, 40, 50, 52, 58, 66 |
| Úplatky | 39, 40 | Marketing | 12, 34 |
| Obchodní inteligence | 44 | Závažné informace | 51 |
| Charitativní aktivity | 29, 59 | Dotazy médií | 45, 65 |
| Klinická hodnocení | 36, 37, 51 | Pacienti | 4, 28, 30, 31, 34, 35, 36, 48 |
| Komunity | 22, 58, 59 | Platby | 29, 39, 40, 53 |
| Komunikace | 18, 28, 45 | Osobně identifikovatelné údaje | 30, 42 |
| Jmění společnosti | 42 | Fyzické jmění | 42, 43 |
| Informace o konkurenci | 42 | Ochrana osobních údajů | |
| Linka pomoci pro dodržování předpisů | 18, 19, 54, 64, 66 | Zaměstnanec | 25 |
| Počítače | 42, 43 | Zákazník | 30 |
| Důvěrné informace | 42, 44 | Informace | 30 |
| Střety zájmů | 48 | Pacienti | 30 |
| Důsledky porušení předpisů | 19, 66 | Politické aktivity | 59 |
| Podílení se na politických kampaních | 59 | Zásady | 14 |
| Korupce | 39, 40 | Přípravky | 12, 28, 31, 34, 35, 36, 38, 39, 48, 50, 52, 60 |
| Rozhodnutí | 6, 14, 16, 17, 28, 38, 48, 54, 59 | Chráněné informace | 42, 43, 44 |
| Diskriminace | 20, 21 | Kvalita | 4, 28, 35, 37 |
| Diverzita | 20 | Záznamy | 19, 40, 43, 44, 55 |
| Užívání přípravků | 24 | Ohlašování obav | 18, 19, 22, 24, 30, 35, 54, 60, 66 |
| Elektronické jmění | 42, 43 | Výzkum a vývoj | 36 |
| E-mail | 21, 42, 43 | Zdroje | 43, 59, 64, 65 |
| Zaměstnanci | 6, 14, 15, 22, 24, 25, 29, 42, 62, 64 | Odveta | 18, 66 |
| Dohoda | 42 | Bezpečnost | 65 |
| Bezpečnost a ochrana zdraví | 22, 60, 65 | Zaměstnanec | 22, 24, 60 |
| Ochrana osobních údajů | 25 | Pacient | 35 |
| Zaměstnání | | Přípravek | 35 |
| Rovnoprávnost | 20 | Ozývání se | 18, 43 |
| Venku | 48 | Užívání návykových látek | 24 |
| Příbuzné osoby | 48 | Dodavatelé | 13, 25, 30, 34, 35, 48, 49, 54, 58, 60, 65 |
| Životní prostředí | 22, 24, 60, 65 | Omezení obchodu | 50, 52 |
| Rovnocenná příležitost | 20 | Obchodní tajemství | 42, 44 |
| Vybavení | 22, 43, 54 | Pracoviště | 14, 20, 22, 24 |
| Vývoz | 52 | Bezpečnost | 22, 24 |
| Spravedlivé jednání | 54 | Násilí | 24 |
| Dárky a zábava | 29, 48 | | |





abbvie