


# Inspirados pela Integridade

O Código de Conduta de Negócios da AbbVie

abbvie

A person in a black wetsuit is surfing on a red surfboard in the ocean. The person is lying on their stomach, paddling with their arms, and their legs are bent. The water is a deep blue-green color, and the sky is a pale, overcast grey. The image is split vertically down the middle.

Nossa ciência, nossa  
habilidade e nosso  
espírito inovador são  
dedicados a proporcionar  
uma melhor qualidade de  
vida ao mercado.

# Mensagem do CEO

## Prezado Colega,

Bem-vindo ao Código de conduta comercial da AbbVie. Na AbbVie, assumimos a responsabilidade de causar um impacto extraordinário na vida das pessoas através de medicamentos e soluções inovadores que criamos juntos. Também nos orgulhamos de nosso compromisso com a integridade, sabendo que não é apenas a coisa certa a fazer, mas também garante a resiliência de nossos negócios e nosso sucesso a longo prazo.

A base de nossa integridade é nosso Código, que orienta nossas decisões, destaca áreas de risco, aprimora a tomada de decisões e fortalece nossa cultura. Nosso Código se aplica a todos os funcionários e níveis de nossa organização e define expectativas claras à medida que nos esforçamos para gerar um impacto de longo prazo nos pacientes, clientes e comunidades em todo o mundo.

Como funcionários da AbbVie, é muito importante que nos detenhamos nos mais altos padrões de honestidade, justiça e integridade enquanto trabalhamos. O Código foi criado para servir como um documento vivo para ajudar a orientar nossa tomada de decisão e um recurso a ser consultado durante o seu trabalho. Espero que cada um de nós considere o Código como uma ferramenta para ajudar a direcionar os esforços para tomar as melhores decisões possíveis.

Todos compartilhamos a responsabilidade de viver o nosso Código. Ele orienta, direciona e descreve o que acreditamos e o que nos esforçamos para oferecer àqueles que atendemos – pacientes, clientes, acionistas, parceiros de negócios e nossos colegas da AbbVie.

## Sua responsabilidade

É importante consultar o Código quando estiver enfrentando uma escolha difícil. Se precisar de recursos adicionais, sua gerência e colegas da AbbVie, incluindo nosso Departamento de Ética e Conformidade e Departamento Jurídico, estarão sempre a sua disposição. Não hesite em entrar em contato com nosso portal global de linha de apoio à Ética, que está sempre disponível.

Obrigado pela sua atenção ao nosso Código, pela sua adesão aos seus princípios e pela sua constante manutenção, e à nossa empresa, aos mais elevados padrões possíveis.

Atenciosamente,



**Robert A. Michael**  
Diretor Executivo



O que fazemos não é fácil, mas nós continuamos porque o que alcançamos inspira esperança e transforma vidas todos os dias.



# Sumário

## **Mensagem do CEO** 4

## **Integridade em nosso local de trabalho** 10

Honramos nosso Código 12

Tomamos boas decisões 16

Nos manifestamos 18

Somos respeitosos 20

Protegemos nossos colaboradores e nosso ambiente 22

Apoiamos a privacidade do colaborador 25

## **Integridade no tratamento dos pacientes** 26

Somos comprometidos com a melhoria das vidas dos pacientes 28

Interagimos honestamente com prestadores de serviços de saúde 28

Garantimos a privacidade do paciente e do cliente 30

## **Integridade em nosso setor** 32

Seguimos as leis e regulamentos do setor 34

Damos prioridade à qualidade e à segurança dos produtos 35

Promovemos os produtos de maneira responsável 36

Mantemos altos padrões em pesquisa e desenvolvimento 36

Mantemos práticas de negócios confiáveis 38

Obedecemos as leis de combate a corrupção e suborno 40

Protegemos os ativos de nossa empresa 42

Administramos e armazenamos registros com precisão 44

Somos éticos na coleta de inteligência de negócios 44

Nos comunicamos com o nosso público da maneira adequada 45

## **Integridade no mercado** 46

Evitamos conflitos de interesses 48

Seguimos as leis antitruste 50

Obedecemos as leis de informações privilegiadas 50

Obedecemos as leis de importação/exportação 52

Ficamos alertas a pagamentos de fontes suspeitas 53

Tratamos fornecedores de forma justa 54

Cooperamos com o governo 55

## **Integridade na comunidade** 56

Somos bons cidadãos globais 58

Ajudamos a proteger o planeta 60

## **Renúncias** 62

## **Contatos e linha direta** 64

## **Juramento ao Código** 66

## **Índice** 67

# Integridade em nosso local de trabalho

O trabalho, de qualquer tipo, é mais significativo quando realizado com integridade e honestidade.

Honramos nosso Código	12
Tomamos boas decisões	16
Nos manifestamos	18
Somos respeitosos	20
Protegemos nossos colaboradores e nosso ambiente	22
Apoiamos a privacidade do colaborador	25



# Honramos nosso Código

Todos os dias, temos a oportunidade de buscar nossa paixão por desenvolver e comercializar produtos que melhoram a saúde mundial.

A confiança não é algo dado. Ela é conquistada a cada dia por meio de cada ação que realizamos. Isso significa que toda decisão que tomamos tem um impacto sobre as vidas de muitas pessoas. E nossas ações individuais afetam toda a empresa. Nosso Código nos guia para a tomada de boas decisões. Ele nos orienta para políticas e procedimentos que se aplicam a nós. E também nos ajuda a desfrutar de um local de trabalho mais gratificante.

Nosso Código representa os altos padrões que nos tornam uma das empresas mais respeitadas do mundo. Esperamos que todos os colaboradores da AbbVie ajam em conformidade com nosso Código. Usando recursos tanto internos quanto externos, conduzimos análises de rotina e especiais de nossas práticas de negócios para verificar a conformidade com o Código, com nossas políticas e procedimentos e com a lei. Essas verificações de nossos processos de negócios nos permitem identificar áreas nas quais podemos fazer melhorias e corrigir possíveis preocupações para garantirmos que conduzamos os negócios do jeito certo.

## Esse é o nosso jeito

Variações culturais em sociedades ao redor do mundo podem resultar em diferentes perspectivas na conduta de negócios. Quando costumes locais estiverem em conflito com nosso Código, siga o Código. Se você não tiver certeza do que fazer, pergunte a seu gerente ou entre em contato com [Escritório de Ética e Compliance](#) ou nosso [Departamento Jurídico](#).

Visite o Portal de Política corporativa no My AbbVie para acessar políticas e procedimentos adicionais sobre os tópicos abordados no nosso Código ou solicite orientações adicionais ao seu gerente ou ao gabinete de ética e conformidade.

## Quem deve atender ao nosso Código.

Nosso Código se aplica globalmente a todos os colaboradores da AbbVie. Esperamos que nossos fornecedores, parceiros de negócios e outros terceiros com quem conduzimos negócios atendam aos mesmos altos padrões que estabelecemos para nós mesmos e adiram a um comportamento consistente com o espírito do Código e com todas as leis e regulamentos aplicáveis ao trabalhar em nome da AbbVie.

## Líderes como exemplos.

Se você lidera outras pessoas, é você quem estabelece o tom de nossa cultura de integridade. Incentive a conformidade com nosso Código. Ouça as preocupações do colaborador. Não tolere comportamentos inadequados ou atividades antiéticas ou ilegais onde você trabalha ou em qualquer outra área da empresa. Seu compromisso com nosso Código e suas ações positivas contribuem para o desempenho da AbbVie, mas, acima de tudo, para a preservação de nossa reputação.



## Nossos Princípios

Nosso propósito é profundo e nosso caminho é claro. Nós assumimos a responsabilidade de causar um impacto marcante na vida das pessoas por meio dos medicamentos e soluções inovadoras que criamos. Isso é impulsionado pela compaixão pelas pessoas, comprometimento com inovações e inclusão, serviço à comunidade e extrema integridade em tudo o que fazemos.

Trabalhando como uma equipe AbbVie, nós nos preocupamos profundamente com nossos pacientes, as famílias deles, nossos funcionários e nossas comunidades. Nós lutamos para fazer a coisa certa, buscando os mais altos padrões de qualidade, conformidade, segurança e desempenho. Em tudo o que fazemos, nós investimos e inovamos incessantemente para atender às necessidades não atendidas, criando novos medicamentos e abordagens de assistência médica para um mundo mais saudável.

Em todo o mundo, nossos funcionários lidam com diversos contextos e perspectivas e tratam a todos com igualdade, dignidade e respeito, o que permite que alcancemos o nosso melhor. Nós fazemos nossa parte com orgulho para servir e apoiar nossas comunidades e proteger o meio ambiente, causando um impacto duradouro nos serviços de saúde e em várias outras áreas.

O que fazemos não é fácil, mas nós continuamos porque o que alcançamos inspira esperança e transforma vidas todos os dias.

- **Transformando vidas** – Nós inspiramos esperança e transformamos vidas todos os dias. Tomamos decisões com base em nosso profundo cuidado e compaixão pelas pessoas, causando um impacto duradouro em nossos pacientes, nas famílias deles, em nossos funcionários e na comunidade.
- **Agindo com integridade** – Nós nos esforçamos para sempre fazer a coisa certa. Com extrema integridade em tudo o que fazemos, buscamos os mais altos padrões de qualidade, conformidade, segurança e desempenho.
- **Impulsionando a inovação** – Inovamos incansavelmente em tudo o que fazemos para atender às necessidades. Investimos na descoberta e desenvolvimento de novos medicamentos e abordagens de saúde para criar um mundo mais saudável.
- **Adotando a diversidade e a inclusão** – Tratamos todos de forma igual, com dignidade e respeito. Em todo o mundo, nossos funcionários lidam com diversos contextos e perspectivas que nos permitem alcançar o nosso melhor.
- **Servindo a comunidade** – Nos orgulhamos de servir e apoiar a comunidade e fazer a nossa parte para proteger o meio ambiente. Exercemos um impacto marcante que é sentido nos serviços de saúde e fora dele.



## Tomamos boas decisões

Nosso Código não pode lhe dizer o que fazer em toda situação.

Na maioria das circunstâncias, se você seguir nossas políticas e procedimentos e a lei, é provável que sua decisão seja a correta. Use seu poder de discernimento. Seja honesto e justo. Se a opção certa não estiver clara, consulte seu gerente, o [Escritório de Ética e Compliance](#), nosso [Departamento Jurídico](#) ou outro dos nossos [Contatos](#).

### Fazer a diferença

Em uma reunião, um colega de trabalho e eu ouvimos uma consultora dizer algo que parece inadequado. Discutindo isso mais tarde, nós concordamos que não foi de bom gosto, mas meu colega não acha que ela tenha violado nenhuma regra ou lei. Respeito a consultora e não quero causar problemas para ela, mas conto a meu gerente o que aconteceu, pois sinto que é o melhor para a empresa.



Tome a decisão. Correta...



É lícito?



Está de acordo com nossas políticas e procedimentos?



Está alinhado com a prática aceita no setor?



Demonstra respeito por nossa cultura de integridade?



Dá apoio a nosso desempenho e nossas metas?



Eu me sentiria confortável se isso fosse a público?

**Caso a resposta para todas as perguntas seja SIM:**

faça. provavelmente, sua decisão é a correta.

**Caso a resposta para alguma seja NÃO:**

não faça. Isso pode colocar em risco um paciente, você, alguma outra pessoa ou nossa empresa.

**Caso NÃO TENHA CERTEZA a respeito de alguma das perguntas:**

discuta o assunto com um gerente, com o [Escritório de Ética e Compliance](#), com nosso [Departamento Jurídico](#) ou com um de nossos [Contatos](#).

## Nos manifestamos

Nossa cultura incentiva a comunicação aberta e a discussão respeitosa.

É responsabilidade de todos se manifestar! É assim que resolvemos problemas e melhoramos nosso desempenho.

Se você...

### **quiser saber**

a respeito de uma questão de compliance, nossas políticas ou procedimentos

**Manifeste-se!**

Se você...

### **vir**

um comportamento inadequado, uma violação do Código ou uma atividade ilegal

**Manifeste-se!**

Se você...

### **suspeitar**

de um comportamento inadequado, uma violação do Código ou uma atividade ilegal

**Manifeste-se!**

Não espere que alguém o faça por você. Às vezes, um simples “por favor, não faça isso” para um colega de trabalho pode ser o suficiente para corrigir o comportamento. Se não funcionar, leve você mesmo essa questão para a pessoa responsável. Fazer vista grossa em relação a uma conduta ilegal ou antiética põe todos nós em risco.

### **Fazer uma denúncia.**

Uma rápida conversa com um gerente pode solucionar facilmente muitos problemas. Existem também outras maneiras de relatar suas preocupações. Veja nossa página de [Contatos](#) para obter uma lista de recursos para ajudar você, inclusive nosso [Portal Global de Linha de Apoio](#), uma opção confidencial para compartilhar suas preocupações 24 horas por dia, 7 dias por semana.

Quando você relata um problema, investigamos prontamente e realizamos ações corretivas quando necessário. Você pode denunciar anonimamente, quando a lei permitir. Jamais tenha medo de compartilhar uma preocupação.

### **Não retaliamos.**

Nossa política contra retaliação está alinhada a nosso compromisso com a integridade. Expresse e relate suas preocupações livremente. Não toleraremos retaliação contra você por ter feito uma denúncia de boa-fé. Qualquer um que se descubra estar envolvido em retaliação está sujeito a ações corretivas, que podem incluir até a rescisão do vínculo empregatício.

## Esse é o nosso jeito

Respeitamos e investigamos todas as denúncias feitas de boa-fé. Isso significa que você nos conta o que acredita ser verdade. Você não precisa ter conhecimento de todos os fatos para fazer uma denúncia. Caso suspeite honestamente de uma conduta indevida ou ilegal, denuncie. Isso ajuda a preservar nossa reputação e a confiança de outros.

### **Existem muitas maneiras de você levantar questões e preocupações. Procure...**

Seu gerente

**Recursos Humanos**

**Escritório de Ética e Compliance**

**Departamento Jurídico**

**Portal Global de Linha de Apoio**

Veja nossa página de **Contatos** para obter uma lista completa de recursos para denúncias da AbbVie.



### **Cooperar com investigações**

Quando uma investigação de suposta má conduta estiver em andamento, cooperamos e respondemos prontamente aos pedidos de informações. Isso inclui o fornecimento de documentos ou registros precisos relacionados a uma investigação. Compartilhe o que você sabe de maneira honesta e completa.

### **Consequências de infrações.**

Qualquer um que se descubra estar envolvido em conduta indevida ou violando nosso Código, nossas políticas, nossos procedimentos e/ou leis ou regulamentos aplicáveis está sujeito a ações corretivas, que podem incluir até a rescisão do vínculo empregatício.

## Somos respeitosos

Nosso local de trabalho incentiva a colaboração e a inclusão.

Compartilhar e valorizar uma ampla gama de ideias e pontos de vista amplia nossas perspectivas, ajudando a inspirar inovação e atingir nossas metas.

### Valorizamos a diversidade e a inclusão.

Visamos a oferecer um local de trabalho vibrante e inclusivo que envolva nossa ampla diversidade de pessoas. Acolhemos diferenças e promovemos oportunidades iguais em nossas práticas de emprego. Não discriminamos com base em raça, cor, religião, origem nacional, idade, sexo, incapacidade física ou mental, condição médica (inclusive gravidez), informações genéticas, identidade ou expressão de gênero, orientação sexual, estado civil, status de veterano protegido ou qualquer outra característica protegida por lei.

### Fazer a diferença

No momento, estou entrevistando candidatos para entrarem para a minha equipe. Embora eu não trabalhe em um país que tenha leis antidiscriminação, planejo honrar o compromisso da AbbVie com oportunidades de emprego igualitárias e oferecer o cargo ao candidato mais qualificado com base em conhecimento, habilidades e capacidade.

### Promovemos o respeito.

Pessoas tornam a AbbVie um sucesso. Promovemos um local de trabalho isento de assédio no qual os indivíduos são tratados com respeito e dignidade. Não toleramos nenhuma conduta indevida – verbal, visual ou física – que seja indesejada ou voltada para alguém com base em suas características legalmente protegidas. Isso inclui condutas que interfiram no trabalho de alguém ou criem um ambiente de trabalho intimidador, hostil ou agressivo.

Visite o Portal de Política corporativa no My AbbVie para acessar políticas e procedimentos adicionais sobre os tópicos abordados no nosso Código ou solicite orientações adicionais ao seu gerente ou ao gabinete de ética e conformidade.

### Esse é o nosso jeito

Exemplos de condutas indevidas podem incluir...

- Comentários, e-mails, fotos ou outros materiais impressos feitos para intimidar, rebaixar ou ofender
- Ofensas ou epítetos raciais ou religiosos
- Piadas, imagens, comentários ou palavras com conteúdo depreciativo ou sexual
- Contato físico indesejado



### Saiba mais

Consulte a Política antiassédio/antidiscriminação da AbbVie ou entre em contato com o departamento de Recursos humanos para obter informações adicionais.



## Protegemos nossos colaboradores e nosso ambiente

Estamos comprometidos com a proteção do ambiente e da saúde e segurança de nossos colaboradores, contratados e comunidades.

Nossos programas de Saúde, Segurança e Meio Ambiente buscam fornecer um local de trabalho seguro e saudável para os colaboradores, minimizar lesões e doenças, reduzir a pegada ambiental da AbbVie e manter a conformidade regulamentar.

Faça sua parte para trabalhar de maneira segura e ambientalmente sustentável. Assuma a responsabilidade por manter um local de trabalho isento de incidentes e relate todas as preocupações a seu gerente ou ao representante de Saúde, Segurança e Meio Ambiente.

### Fazer a diferença

Ao instalar um novo equipamento, percebo uma borda muito afiada na estação de trabalho de um colaborador. Sendo engenheiro da AbbVie, ajo de maneira proativa para eliminar a borda afiada para que nenhum colaborador esteja propenso a um ferimento acidental.



### Saiba mais

Saiba mais sobre [O nosso compromisso com o ambiente, a saúde e a segurança](#) e [A posição de gerenciamento ambiental da AbbVie](#).

### Dirigimos com segurança

Reconhecemos a necessidade de evitar distrações ao dirigirmos veículos em nossas funções de trabalho. Se você dirige como parte de seu trabalho na AbbVie, você está proibido de usar dispositivos portáteis ao operar um veículo. Dispositivos utilizados sem as mãos podem ser usados para a realização de determinadas tarefas, mas apenas se você puder fazê-lo de maneira segura e consistente com a lei local.



### Saiba mais

Saiba mais sobre a [Norma de distrações na condução da AbbVie](#).



## Não toleramos abuso de substâncias

O uso de drogas ilegais e o abuso de álcool por parte de colaboradores é inconsistente com o compromisso da AbbVie de fornecer um ambiente de trabalho seguro, saudável e produtivo. Realizar suas responsabilidades com os sentidos prejudicados é irresponsável e pode colocar em risco sua segurança e a segurança de terceiros, além de interferir no desempenho no trabalho.



### Saiba mais

Consulte a Política de álcool e drogas da AbbVie para obter informações adicionais.

## Não toleramos violência no local de trabalho

A AbbVie está comprometida com a manutenção de um ambiente de trabalho livre de intimidação, violência ou ameaças de violência. Qualquer colaborador que tome ciência de ameaças, comportamento ameaçador, sinais de possível violência ou violência de fato deve denunciar o fato imediatamente a um gerente, [Recursos Humanos](#) ou [Segurança](#).

De forma consistente com a lei aplicável, armas são proibidas em instalações da empresa, em veículos da empresa, durante a realização de negócios em nome da empresa ou em reuniões ou eventos relacionados.



### Saiba mais

Consulte a nossa Política de prevenção de violência no local de trabalho para obter informações adicionais.

## Apoiamos a privacidade do colaborador

Nossa política de privacidade global protege informações pessoais dos colaboradores.

Os colaboradores devem se sentir seguros sabendo que usamos dados de colaboradores apenas para fins empresariais legítimos. Protegemos os dados dos colaboradores contra uso indevido ou transferência para fontes não autorizadas. Todos os terceiros também precisam cumprir nosso compromisso com a privacidade do colaborador.

### Fazer a diferença

A representante de um fornecedor me pede o telefone residencial de outro colaborador da AbbVie. Como eu trabalho nos recursos humanos, é provável que ela ache que o tenho nos meus arquivos. A representante diz que já conheceu o colaborador e que eles haviam discutido se encontrarem socialmente. Digo a ela que não tenho permissão para dar esse tipo de informação pessoal.



### Saiba mais

Consulte a Política de privacidade global da AbbVie para obter informações adicionais.



# Integridade no tratamento dos pacientes

É um esforço em equipe criar um mundo mais saudável.

Somos comprometidos com a melhoria das vidas dos pacientes	28
Interagimos honestamente com prestadores de serviços de saúde	28
Garantimos a privacidade do paciente e do cliente	30





## Somos comprometidos com a melhoria das vidas dos pacientes

Nosso trabalho, nossas decisões e nossas interações de negócios são focadas no avanço da medicina por meio de terapias e produtos inovadores.

Isso está no cerne de tudo que fazemos. Quando voltamos nossas atividades para melhorar as vidas dos pacientes dessa maneira, sabemos que estamos fazendo a coisa certa.

## Interagimos honestamente com prestadores de serviços de saúde

Prestadores de serviços de saúde são a linha de frente do gerenciamento de doenças.

Colaboramos para garantir que nossos produtos sejam adequadamente prescritos e distribuídos aos pacientes que precisam deles. Nossa dedicação a comunicações claras com profissionais de saúde atende aos interesses dos pacientes e apoia avanços na medicina.

Tomamos cuidado para garantir que as informações dos produtos sejam precisas, completas, relevantes e atualizadas. Somos justos e abertos em nosso trato com prestadores de serviços de saúde e clientes. Não oferecemos e nem damos presentes ou outros itens ou serviços de valor como meio de conquistar um ambiente favorável a nossos produtos e nem de alterar o julgamento médico. Dependemos unicamente da qualidade dos produtos e dos resultados em saúde para influenciar práticas de compra e prescrição. Isso reforça a reputação positiva que conquistamos em todo o mundo.

## Esse é o nosso jeito

Nosso compromisso com a transparência nos dá outra maneira de inspirar a confiança do público em nossa empresa. Monitoramos e enviamos relatórios precisos de tudo de valor dado a prestadores de serviços de saúde e hospitais universitários. Dependendo da sua localidade, talvez você precise monitorar pagamentos, despesas e taxas que abrangem coisas como...



Refeições



Viagens



Material educacional



Atuações em consultoria e palestras



Bolsas e doações beneficentes



Pesquisa

## Fazer a diferença

Interajo regularmente com um hospital de pesquisa e quero enviar uma cesta de presente de boas festas ao hospital, cheia de doces para distribuição aos colaboradores. Após consultar o Escritório de Ética e Compliance da AbbVie, recebi a informação de que, embora seja um ato gentil, eu não deveria fazer isso pois pode parecer que a AbbVie está tentando influenciar médicos do hospital a fazer negócios com a AbbVie.

# Garantimos a privacidade do paciente e do cliente

A privacidade dos pacientes, dos profissionais de saúde e de nossos clientes é crucial.

Tratamos informações de identificação pessoal de pacientes e clientes com cuidado e respeito. Coletando essas informações verbalmente, de forma impressa ou eletrônica, nós as usamos apenas para fins de negócios legítimos, sempre consistentes com todos os avisos fornecidos e consentimentos obtidos. Isso também se aplica a indivíduos e fornecedores terceirizados que façam negócios para nós. Exigimos que nossos fornecedores atendam aos mesmos padrões de privacidade e proteção de segurança para informações de identificação pessoal fornecidas pela AbbVie.

**Informações de identificação pessoal** são todas as informações ou conjuntos de informações que identificam ou poderiam ser usadas de forma razoável para identificar um indivíduo. Alguns exemplos são data de nascimento, idade, endereço, nomes dos pais, número do seguro social e número do cartão de crédito. Você deve minimizar as informações de identificação pessoal dos pacientes e clientes que você compartilha e deve compartilhá-las com colegas de trabalho da AbbVie apenas quando eles tiverem autorização para recebê-las para um fim de negócios legítimo.

## Esse é o nosso jeito

É nossa responsabilidade...

- Obedecer a todas as leis aplicáveis e todas as políticas da AbbVie para proteger a privacidade das informações nos países nos quais operamos.
- Jamais usar ou compartilhar informações de identificação pessoal de forma inconsistente com o aviso fornecido quando as informações foram coletadas ou os consentimentos foram obtidos.
- Denunciar qualquer divulgação não autorizada de informações de identificação pessoal para a área de Segurança Global através de nossa Linha Direta do Centro de Comando Global no 1.847.935.5555 ou a seu Líder de privacidade local, nosso [Departamento Jurídico](#) ou o [Escritório de Ética e Compliance](#).

Visite o Portal de Política corporativa no My AbbVie para acessar políticas e procedimentos adicionais sobre os tópicos abordados no nosso Código ou solicite orientações adicionais ao seu gerente ou ao gabinete de ética e conformidade.

## Fazer a diferença

Uma consultora externa que ajuda a divulgar e promover produtos da AbbVie liga para dizer que está montando uma apresentação para uma conferência médica e me pede os nomes de médicos que tenham prescrito nossos produtos, e os nomes dos pacientes deles, para que ela possa entrevistá-los. Sei que essas informações são particulares e que revelar dados de pacientes sem a devida permissão pode ser uma infração à lei. Por isso, recuso o pedido.



## Saiba mais

Leia o [Aviso de privacidade online da AbbVie](#).



# Integridade em nosso setor

Crescimento e inovação exigem  
um compromisso firme com a  
transparência.

Seguimos as leis e regulamentos do setor	34
Damos prioridade à qualidade e à segurança dos produtos	35
Promovemos os produtos de maneira responsável	36
Mantemos altos padrões em pesquisa e desenvolvimento	36
Mantemos práticas de negócios confiáveis	38
Obedecemos as leis de combate a corrupção e suborno	40
Protegemos os ativos de nossa empresa	42
Administramos e armazenamos registros com precisão	44
Somos éticos na coleta de inteligência de negócios	44
Comunicamo-nos com o público da maneira adequada	45



## Seguimos as leis e regulamentos do setor

Valorizamos a confiança duradoura que conquistamos em todo o mundo.

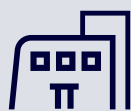
Pacientes, prestadores de serviços de saúde, clientes e fornecedores sabem que podem confiar em nós porque seguimos todas as leis, regulamentos e códigos que regem o setor farmacêutico e nossa empresa (p. ex., European Federation of Pharmaceutical Industries and Associations [EFPIA] e International Federation of Pharmaceutical Manufacturers and Associations [IFPMA]).

### Esse é o nosso jeito

O respeito uns pelos outros, pelo nosso desempenho nos negócios e por nossa cultura inclui conhecer e honrar as regras e regulamentos que regem nosso setor. Isso inclui leis e regulamentos relativos a:



**Pesquisa e desenvolvimento**



**Fabricação de nossos produtos**



**Promoção e venda de nossos produtos**



**Comercialização de nossos produtos**



**Distribuição de nossos produtos**

Como somos uma empresa pública sediada nos Estados Unidos, atendemos a determinadas leis dos EUA em qualquer lugar onde operamos, a menos que uma exigência fora dos Estados Unidos seja mais restritiva e não entre em conflito com a lei dos EUA.

Se você estiver em uma situação fora dos Estados Unidos na qual regulamentos, regras ou leis pareçam conflitar com nosso Código ou com os regulamentos aplicáveis dos EUA, consulte seu gerente ou busque orientação com nosso [Departamento Jurídico](#).

## Damos prioridade à qualidade e à segurança dos produtos

A importância que damos à qualidade e à segurança dos produtos está integrada à nossa cultura.

É por isso que pacientes e consumidores confiam em nossos produtos. Também é por isso que autoridades do setor e especialistas médicos respeitam nossa empresa.

Nossas instalações de fabricação aderem a normas de Atuais Práticas Ideais de Fabricação (CGMP) e seguem estritos procedimentos de controle de qualidade. Os fornecedores da AbbVie também estão sujeitos a essas normas e precisam manter um Sistema de Gestão de Qualidade.

Relate qualquer resultado desfavorável, inesperado ou indesejável associado ao uso de um produto AbbVie, seja ele atribuível ou não a um produto AbbVie, em até um dia útil após tomar conhecimento do evento adverso. Ligue para **800.633.9110** ou siga os procedimentos locais para seu grupo ou afiliada para que todos os indivíduos e reguladores públicos sejam informados. Seu afiliado ou departamento local pode ter procedimentos específicos para relatar questões de segurança.

### Fazer a diferença

Um representante de um potencial fornecedor da AbbVie me aborda para pedir um compromisso com um contrato. O fornecedor é amplamente respeitado, e sinto que a associação ajudaria a melhorar o desempenho da AbbVie. O representante diz que nosso processo de análise/investigação não é necessário por causa da reputação estabelecida da empresa dele. Digo ao representante que ele não pode contornar nossas políticas e procedimentos e insisto para que eles sejam seguidos para podermos manter nossos altos padrões.



### Saiba mais

Consulte a nossa Política de boas práticas científicas para obter informações adicionais.

Visite o Portal de Política corporativa no My AbbVie para acessar políticas e procedimentos adicionais sobre os tópicos abordados no nosso Código ou solicite orientações adicionais ao seu gerente ou ao gabinete de ética e conformidade.

## Promovemos os produtos de maneira responsável

Nossos esforços de publicidade e promoção se concentram na transmissão de informações úteis do produto a prestadores de serviços de saúde, pacientes e clientes.

Promovemos apenas nossos produtos farmacêuticos para usos que tenham sido aprovados ou autorizados pelas devidas agências governamentais ou regulamentadores (p. ex., não promovemos nos Estados Unidos um uso que tenha sido aprovado pelo governo francês, mas não pelo americano). As afirmações que fazemos sobre nossos produtos são fundamentadas em evidências científicas, práticas médicas aceitas e regras de rotulagem aprovadas pelo governo em todos os países nos quais operamos.

## Mantemos altos padrões em pesquisa e desenvolvimento

Nosso diversificado portfólio de produtos farmacêuticos é fundamentado em ciência de ponta.

Descobrimos, desenvolvemos e aprimoramos nossos produtos por meio de estudos e testes clínicos que seguem normas do setor. Nossa meta compartilhada de encontrar novas maneiras de melhorar os resultados em saúde unifica nossos esforços de P&D.

### Testes clínicos.

Nossos testes clínicos seguem estritos procedimentos que se aplicam globalmente. Os pesquisadores e investigadores clínicos são qualificados, objetivos e transparentes. Os participantes dos estudos clínicos são tratados com dignidade e respeito. Realizamos testes clínicos apenas em países que estejam em conformidade com diretrizes internacionais para a condução de testes clínicos e a proteção de voluntários humanos.



### Saiba mais

Saiba mais sobre os nossos [Ensaio clínicos](#).

### Esse é o nosso jeito

- Política e procedimentos rigorosos orientam a maneira como conduzimos pesquisas.
- Testes clínicos são analisados por comitês de ética independentes.
- Obtemos consentimento informado dos participantes antes de iniciarmos um teste clínico e protegemos os participantes contra riscos não razoáveis.
- Análises e resultados de estudos são relatados de maneira precisa e periódica.
- A autoria e a publicação de resultados de estudos seguem práticas aceitas no setor.
- Divulgamos nossos relacionamentos financeiros com investigadores quando a pesquisa é feita em nosso nome.

### Bem-estar dos animais

O tratamento ético de animais é essencial para nossa abordagem de descoberta científica e ao desenvolvimento de medicamentos com qualidade. Atendemos a todos os regulamentos e normas aplicáveis relativos aos cuidados com animais de laboratório. Buscamos minimizar a dor e o desconforto. Quando trabalhamos com modelos animais, os princípios internacionalmente aceitos para uso ético de animais em pesquisa conhecidos como os 3Rs – Redução, Refinamento e Reposição – orienta nosso compromisso com o bem-estar dos animais.



### Saiba mais

Saiba mais sobre o [Compromisso da AbbVie com o uso responsável de animais em pesquisas](#).

### Esse é o nosso jeito

- Sempre que podemos, buscamos alternativas aos testes em animais.
- Preferimos trabalhar com laboratórios credenciados pela Association for Assessment and Accreditation of Laboratory Animal Care International (AAALAC).

# Mantemos práticas de negócios confiáveis

Obedecemos a todas as leis aplicáveis que regulam nossos negócios.

Muitas dessas leis estão relacionadas diretamente com a maneira como promovemos e vendemos nossos produtos médicos. Nunca é aceitável tentar influenciar decisões de compra de qualquer maneira que não seja ética, indevida ou ilegal ou que crie um possível conflito de interesse. Somos honestos, transparentes e francos quando interagimos com aqueles que possam estar interessados em comprar ou prescrever nossos produtos.



## Esse é o nosso jeito

A conformidade com a lei inspira confiança em nossa cultura de integridade. Atendemos a todas as leis, regulamentos, políticas e procedimentos que se aplicam a nossos trabalhos, incluindo ...

- **Estatuto antissuborno dos EUA.** Não damos nada de valor para induzir um profissional de saúde a usar ou recomendar produtos farmacêuticos pagos ou reembolsados pelo governo.
- **Lei de falsas alegações dos EUA e leis semelhantes em outros países.** Não enviamos e nem fazemos com que sejam enviadas falsas alegações para reembolso de saúde ao governo.
- **Lei de alimentos, medicamentos e cosméticos e leis semelhantes em outros países.** Não promovemos um produto regulado ou uma indicação que não tenha recebido aprovação do FDA ou outra aprovação regulatória apropriada.
- **Leis de transparência.** Relatamos determinados pagamentos a médicos e outros clientes conforme exigido por leis de transparência e regulamentos em todos os locais nos quais operamos.
- **Lei Norte-Americana Anticorrupção no Exterior, Lei de Suborno do Reino Unido e leis similares em outros países.** É expressamente proibido o recebimento ou oferta de subornos e participação em corrupção e aderimos a todas as leis e regulamentos locais que abordam o suborno e corrupção.

Se você estiver em uma situação fora dos Estados Unidos na qual regulamentos, regras ou leis pareçam conflitar com nosso Código ou com os regulamentos aplicáveis dos EUA, consulte seu gerente ou busque orientação com nosso [Departamento Jurídico](#).



## Saiba mais

Consulte o [Código da PhRMA sobre interações com profissionais da saúde](#) e o [Código de ética da AdvaMed sobre interações com profissionais da saúde](#).

## Obedecemos as leis de combate à corrupção e suborno

Não toleramos pagamentos indevidos. Entendemos que aceitar, oferecer ou dar qualquer coisa de valor para influenciar uma decisão de negócios ou obter uma vantagem de negócios injusta é inadequado.

Também entendemos que pagamentos indevidos recebidos ou dados podem ter sérias repercussões para os indivíduos envolvidos, para a AbbVie e, por fim, para nosso setor e as pessoas a quem servimos. Tomamos cuidado para manter livros e registros precisos para refletir todos os pagamentos feitos e recebidos e evitamos até mesmo dar a impressão de algo indevido.

Reconhecemos que podemos ser responsáveis por pagamentos indevidos feitos por terceiros que conduzam negócios em nosso nome e, por isso, temos processos de investigação estabelecidos para garantir que saibamos com quem estamos trabalhando, se essas pessoas têm a reputação de operar com honestidade e integridade e se algum pagamento feito em nosso nome é indevido.

Embora comuns em alguns países, proibimos pagamentos de “facilitação” a agentes públicos para que realizem ações governamentais de rotina.



### Saiba mais

Consulte a nossa Política antissuborno e anticorrupção para obter informações adicionais.

### Fazer a diferença

Sou o encarregado da manutenção de instalações na minha localidade AbbVie. Estou esperando uma certificação específica exigida pelo governo local. Um agente do governo me pede um pagamento em dinheiro para agilizar a certificação. Sei que é inaceitável pagar a um agente público uma taxa como essa para que as coisas sejam feitas. Eu me recuso a fazer o pagamento e relato o incidente ao meu gerente e a nosso Departamento Jurídico.



## Protegemos os ativos de nossa empresa

Independentemente de nosso trabalho nos levar a um escritório, um depósito, um laboratório, um hospital, uma instalação de cuidados de saúde, um local remoto ou nosso lar, cuidamos dos ativos da AbbVie como se fossem nossos.

Esses ativos incluem ativos de informação, além de ativos físicos, eletrônicos e financeiros. Proteger ativos contra uso indevido ou descuidado, destruição ou divulgação é o trabalho de todos.

### Protegemos informações confidenciais e registradas.

Informações sobre as operações da AbbVie são particulares. Nós as usamos apenas para fazer nosso trabalho e jamais as compartilhamos com ninguém, dentro ou fora da AbbVie, que não tenha autorização para vê-las. Não fazemos upload e nem armazenamos informações confidenciais, registradas ou de identificação pessoal em locais não autorizados, como sites de armazenamento na nuvem, nossas contas de e-mail pessoais, computadores de casa, locais de armazenamento obtidos pessoalmente ou locais sem segurança.

Tomamos cuidado especial para proteger informações registradas – conhecimentos que a AbbVie detém e usa para obtermos vantagens competitivas no mercado. Isso inclui propriedade intelectual, como segredos comerciais (por exemplo, patentes, marcas registradas, processos de fabricação e métodos empresariais). Como colaboradores da AbbVie, estamos em uma posição de confiança e confidencialidade e podemos ter contato com ou acesso a informações e invenções confidenciais que tenham sido desenvolvidas por colaboradores e agentes da AbbVie. Informações e invenções confidenciais são definidas de forma mais específica no seu Contrato de Emprego AbbVie.



### Saiba mais

Consulte os nossos Requisitos para a divulgação de informações confidenciais para obter informações adicionais.

### Esse é o nosso jeito

Pode haver momentos nos quais uma agência governamental, um fornecedor ou uma equipe jurídica nos peça para divulgar informações confidenciais. Se você receber um pedido desse tipo, entre em contato com nosso [Departamento Jurídico](#) para obter assistência.

### Fazer a diferença

Sou um pesquisador da AbbVie. Em uma conversa casual com meu irmão, ele me pergunta se a AbbVie está estudando algum novo tratamento com medicamentos. Sei de uma nova terapia inovadora que está sendo discutida no momento, mas, por mais empolgado que eu esteja para contar os planos da AbbVie, sei que essas informações são particulares e, por isso, decido não compartilhá-las.

### Protegemos os ativos eletrônicos e físicos da AbbVie.

Proteger instalações, veículos, mobiliário, equipamento, estoque, dispositivos eletrônicos e sistemas de informação contra danos e perda é responsabilidade de todos. Mantemos ativos eletrônicos e físicos em bom estado funcional e jamais os usamos com descuido ou desperdício. Mantemos nossos computadores, outros dispositivos eletrônicos, software e as senhas que usamos para acessá-los em segurança. O uso pessoal ocasional de recursos da AbbVie é permitido, contanto que não interfira em seu trabalho e nem infrinja nossas políticas.

### Protegemos os ativos financeiros da AbbVie.

A integridade de nossos ativos de caixa e ações, contas bancárias, posição de crédito e registros financeiros é essencial para nosso sucesso. Tomamos grande cuidado para proteger esses e outros ativos financeiros e mantê-los seguros. Administramos orçamentos com responsabilidade. Obedecemos a controles de contabilidade, políticas financeiras e orientações relativas à terceirização e compras da AbbVie. Se você tiver alguma preocupação com relação a contabilidade ou auditoria, manifeste-se.

### Fazer a diferença

Sendo um representante de vendas da AbbVie, trabalho com frequência em locais remotos. Às vezes, enquanto espero para me reunir com um parceiro de negócios, uso o laptop da empresa para verificar meu e-mail pessoal. Por engano, clico em um anexo de e-mail que faz meu computador se desligar. Telefono para o meu gerente, que me encaminha para nosso departamento de tecnologia da informação para que eu obtenha assistência para reiniciar meu dispositivo com segurança e prevenir qualquer possível dano.

Visite o Portal de Política corporativa no My AbbVie para acessar políticas e procedimentos adicionais sobre os tópicos abordados no nosso Código ou solicite orientações adicionais ao seu gerente ou ao gabinete de ética e conformidade.

## Administramos e armazenamos registros com precisão

Garantimos a integridade de nossas transações de negócios mantendo documentos e registros organizados e garantindo que os registros sejam precisos, completos e minuciosos.

Armazenamos os registros com segurança e os mantemos de acordo com nosso Programa de Gerenciamento de Registros. Quando nossos registros estão sujeitos a uma ordem de retenção judicial, tomamos cuidado para mantê-los intactos. Entre em contato com nosso [Departamento Jurídico](#) para saber mais sobre ordens de retenção judicial.



### Saiba mais

Consulte a nossa Política de gerenciamento de registros para obter informações adicionais.

### Fazer a diferença

Uma colega de trabalho acabou de concluir uma venda no início do segundo trimestre da AbbVie. Ela está se perguntando se registrar uma data de conclusão anterior para a transação seria aceitável, pois ela quer atingir uma meta de vendas. Lembro a ela que fazer um registro falso em nossos livros não é apenas desonesto, mas também pode ser ilegal e que ela não deve fazer isso.

## Somos éticos na coleta de inteligência de negócios

Coletar e analisar informações pode nos ajudar a crescer, mas tomamos cuidado para coletar e usar as informações de forma legal e adequada.

Assim como não revelamos nossas informações confidenciais ou segredos comerciais, não usamos e nem compartilhamos informações confidenciais ou segredos comerciais de terceiros.

### Esse é o nosso jeito

Não pedimos e nem usamos informações confidenciais ou particulares obtidas através de um trabalho anterior de um colaborador e não revelamos informações confidenciais obtidas em um trabalho anterior e nem segredos comerciais a terceiros.

## Nos comunicamos com o público da maneira adequada

É um privilégio compartilhar o orgulho de nossas realizações com o mundo. Quando compartilhamos informações, o público espera que sejamos consistentes e precisos.

Para isso, encaminhe todas as perguntas da imprensa para o setor de Relações Públicas. Obtenha a aprovação do setor de Relações Públicas antes de falar ou escrever em nome da empresa. Consulte seu gerente antes de escrever um artigo para um periódico profissional ou aceitar uma participação de palestrante em nome da empresa.



### Saiba mais

Consulte a nossa Política de comunicações externas ou entre em contato com o departamento de Assuntos públicos para obter informações adicionais.

### Fazer a diferença

Trabalho no departamento de contabilidade da AbbVie e tenho uma forte opinião a respeito de uma nova decisão da Administração de Alimentos e Medicamentos (FDA – Food and Drug Administration) dos EUA. Quero usar meu blog pessoal para comunicar meus pensamentos e tomo cuidado para mostrar que meus pensamentos são apenas meus e não representam a visão da AbbVie. Afirmando isso de forma clara no meu blog.

# Integridade no mercado

Relacionamentos de negócios de longo prazo dependem de honestidade e transparência.

Evitamos conflitos de interesses	48
Seguimos as leis antitruste	50
Obedecemos as leis de informações privilegiadas	50
Obedecemos as leis de importação/exportação	52
Ficamos alertas a pagamentos de fontes suspeitas	53
Tratamos fornecedores de forma justa	54
Cooperamos com o governo	55



## Evitamos conflitos de interesses

Nossas decisões se baseiam no que é melhor para a AbbVie e no bem-estar dos pacientes, não na vantagem pessoal

Permitir que um interesse concorrente interfira na tomada de boas decisões pode colocar nossa reputação de honestidade e justiça em risco. Não permita que seu julgamento seja alterado por um conflito de interesse.

Um conflito de interesse pode surgir de várias maneiras diferentes. Envolver-se em um relacionamento íntimo e pessoal com alguém que seja colaborador de um fornecedor da AbbVie, investir em uma empresa que concorra com a AbbVie, conduzir negócios em nome da AbbVie com uma empresa de propriedade de um parente ou prestar serviços de consultoria a outra empresa farmacêutica – esses tipos de circunstâncias podem representar um conflito.

### Um conflito de interesses pode existir, por exemplo, se você...

- Trabalhar para um concorrente, fornecedor ou parceiro de negócios da AbbVie
- Tiver uma participação como proprietário em uma empresa que venda mercadorias ou serviços à AbbVie
- Contratar um parente ou amigo
- Investir em uma empresa que forneça produtos ou serviços à AbbVie
- Tiver um parente que faça, ou queira fazer, negócios com a AbbVie
- Trocar informações confidenciais com um terceiro, como um concorrente ou um fornecedor
- Aceitar um presente, pagamento ou favor de um parceiro de negócios
- Oferecer um presente, pagamento ou favor a um parceiro de negócios
- Aceitar para si mesmo uma oportunidade de negócios que tenha sido destinada a beneficiar a AbbVie
- Atuar na diretoria de uma empresa que faça negócios com a AbbVie

Informe seu gerente ou o [Departamento de Recursos Humanos](#) sobre qualquer situação que você acredite que possa ser um conflito de interesses. Além disso, informe qualquer conflito potencial ao [Escritório de Ética e Conformidade](#).

Para mais detalhes sobre a contratação ou recomendação de amigos ou parentes para emprego na AbbVie, consulte o site [Programa de recomendação de funcionário](#) e/ou a [Política de emprego de parentes](#).



### Saiba mais

Consulte o nosso Programa de indicação de funcionários e a Política de contratação de parentes ou entre em contato com o departamento de Recursos humanos para obter informações adicionais.

### Fazer a diferença

Um fornecedor com quem trabalho há muitos anos me aborda para perguntar se eu consideraria fazer trabalhos de consultoria para a empresa dele. Ele me garante que o trabalho não tem relação alguma com o que faço para a AbbVie. Agradeço a ele pela proposta, mas recuso. Mesmo que o trabalho não tenha qualquer relação, sei da impressão que isso pode passar aos outros e que preciso evitar até mesmo a aparência de um relacionamento indevido.



## Seguimos as leis antitruste

Apoiamos a concorrência livre e honesta.

Uma política de preços justa para nossos produtos é essencial para o nosso compromisso com a melhoria da saúde em todo o mundo. É por isso que nunca nos envolvemos em atividades que estrinjam o livre comércio – como fixação de preços, fraudes em licitações ou outros esquemas que infrinjam leis antitruste. Jamais discutimos preços, clientes ou acordos de vendas com concorrentes e tomamos cuidado para evitar qualquer atividade que dê a impressão de ser uma restrição ao comércio.



### Saiba mais

Consulte a nossa Política de conformidade com as leis antitruste ou entre em contato com o departamento Jurídico para obter informações adicionais.

### Fazer a diferença

Durante um intervalo em uma conferência do setor, eu me reúno com alguns concorrentes da AbbVie e alguns fornecedores para conversar enquanto tomamos um café. Quando alguém começa a discutir preços e territórios, tenho ciência de que participar dessa conversa poderia colocar a AbbVie em risco e, por isso, peço licença imediatamente e me retiro do recinto. Informo o ocorrido a nosso Departamento Jurídico assim que a conferência se encerra.

## Obedecemos às leis de informações privilegiadas

No decorrer de nossos trabalhos, podemos ouvir ou ficar sabendo das atividades ou planos de negócios de uma empresa que ainda não foram tornados públicos.

Informações que ainda não foram tornadas públicas, mas que, se forem conhecidas, podem convencer um investidor razoável a comprar, vender ou reter ações de uma empresa, são chamadas de informações “privilegiadas” ou informações “não divulgadas”. Jamais use essas informações – sejam em relação à AbbVie ou a qualquer outra empresa – para conduzir uma transação. Jamais conte a alguém o que você sabe para que essa pessoa possa fazer transações. O mau uso de informações privilegiadas é ilegal.

## Existem muitos tipos de informações relevantes não divulgadas.

Pode ser qualquer coisa que você saiba a respeito dos seguintes, sejam atuais, novos ou pendentes:



Mesmo após a divulgação de informações privilegiadas, você não tem permissão para usar as informações para realizar operações de ações antes de um determinado período de tempo ter se passado. Entre em contato com nosso Departamento Jurídico caso tenha alguma dúvida a respeito de uma transação que você esteja considerando.



### Saiba mais

Consulte a nossa Política de comercialização de títulos com base em informações privilegiadas ou entre em contato com o departamento Jurídico para obter informações adicionais.

### Fazer a diferença

Meu vizinho trabalha para um dos parceiros que colaboram com a AbbVie e me diz que importantes dados de testes clínicos de um composto que está sendo desenvolvido conjuntamente pelo empregador dele e a AbbVie serão divulgados na semana seguinte. Os dados sugerem que o composto será altamente bem-sucedido comercialmente. Penso em comprar ações do parceiro de colaboração e dizer isso a meu irmão, mas percebo que o que fiquei sabendo a respeito das empresas poderia ser considerado informações relevantes não divulgadas. Mantenho as informações em confidencialidade e não faço nenhuma operação com ações das empresas para não infringir nosso Código e nem a lei.

## Obedecemos as leis de importação/ exportação

Atendemos a todas as leis, regulamentos, sanções e restrições aplicáveis relacionadas à importação e à exportação de nossos produtos e serviços.

Também atendemos às leis antiboicote dos EUA, que proíbem ou penalizam a cooperação com boicotes internacionais não endossados pelo governo dos EUA. Certifique-se de conhecer e atender a todas as leis e regulamentos de conformidade comercial associados aos países nos quais você faz negócios. Entre em contato com nosso [Departamento Jurídico](#) caso exista alguma dúvida ou pergunta.

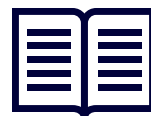
### Fazer a diferença

Um distribuidor me informa que está planejando vender produtos que ele compra de nós para um país que está sujeito a abrangentes sanções comerciais impostas pelo governo dos EUA. Quando tento obter mais detalhes, ele me diz para não me preocupar, porque o produto será entregue ao distribuidor em um país vizinho não afetado pelas sanções e que ele assumirá total responsabilidade por reexportar a mercadoria para dentro do país submetido às sanções. Interrompo todos os carregamentos para o distribuidor e alerto nosso Departamento Jurídico, pois acredito que isso seja inconsistente com nosso Código e com as leis comerciais aplicáveis.

## Ficamos alertas a pagamentos de fontes suspeitas

Compras e pagamentos feitos de maneira incomum podem indicar atividades ilegais.

Fique alerta se pagamentos feitos à AbbVie ou em nosso nome vindos de uma fonte desconhecida forem feitos totalmente em espécie ou através de uma conta bancária pessoal ou instituição financeira sem relação com o cliente ou parceiro de negócios. Relate todas as transações desse tipo que você considere suspeitas a nosso [Departamento Jurídico](#) ou [Departamento Financeiro](#).



### Saiba mais

Consulte a nossa Política sobre as leis antilavagem de dinheiro.

Visite o Portal de Política corporativa no My AbbVie para acessar políticas e procedimentos adicionais sobre os tópicos abordados no nosso Código ou solicite orientações adicionais ao seu gerente ou ao gabinete de ética e conformidade.



## Tratamos fornecedores de forma justa

Nossa associação de colaboração com fornecedores se baseia em confiança mútua, justiça e orgulho de contribuir para a excelência no cuidado com os pacientes.

Somos honestos e francos ao interagirmos com fornecedores. Apoiamos práticas comerciais competitivas e tomamos decisões com objetividade sem levar em consideração o ganho pessoal ou financeiro ou relacionamentos pessoais.

### Fazer a diferença

Meu departamento está se preparando para selecionar um fornecedor para alguns equipamentos que a AbbVie precisará comprar regularmente. Digo a uma possível fornecedora que nossa política exige três propostas. Ela promete que a empresa dela nos oferecerá o preço mais baixo, para que não haja necessidade de solicitar outras propostas. Informo a ela que ela precisa seguir nosso processo de licitações.



### Saiba mais

Consulte a nossa Política de autoridade de compra e o Código de conduta de compra.

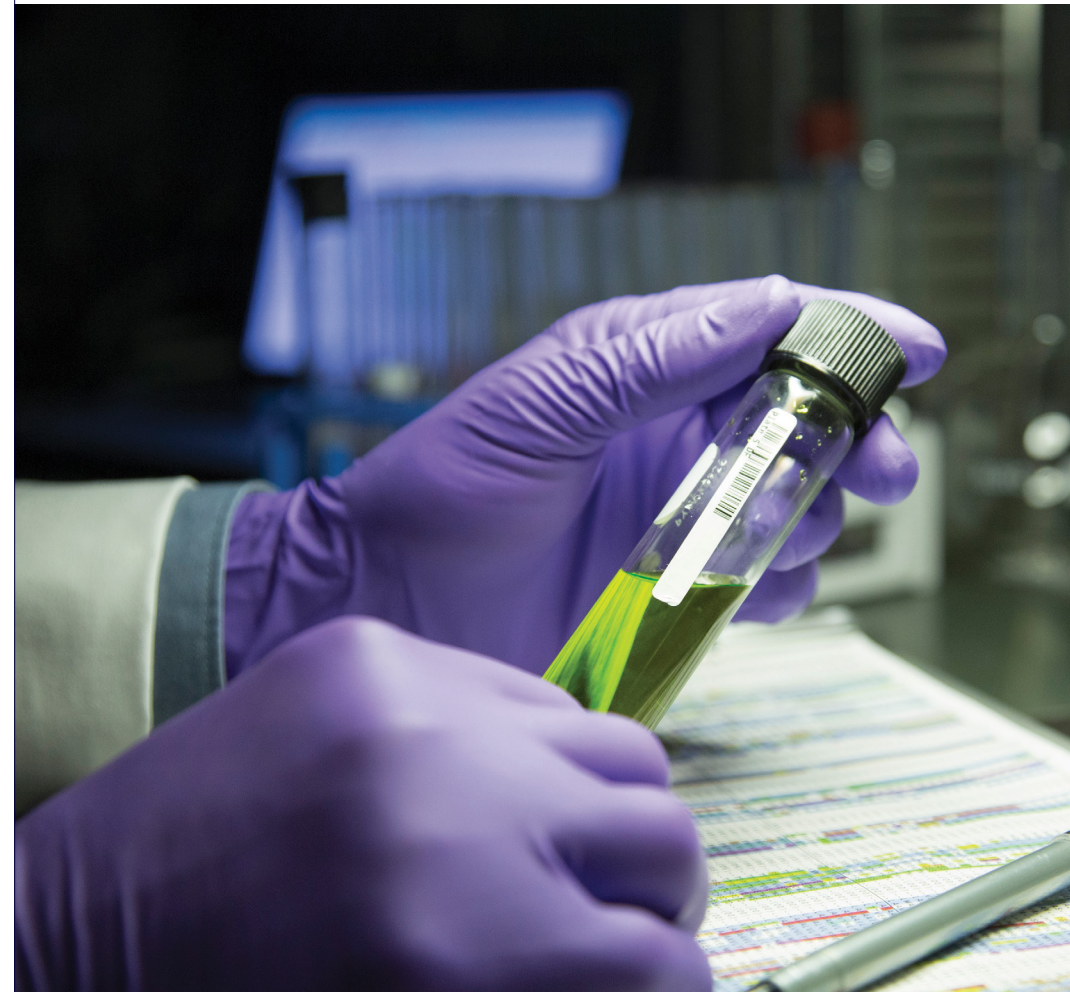
### Esse é o nosso jeito

Todos os fornecedores da AbbVie precisam obedecer a nosso Código de Conduta em relação aos Fornecedores e à lei. Se você observar ou suspeitar de uma má conduta de um fornecedor, assuma a responsabilidade e relate isso à [Gerência de Compras e Fornecedores da AbbVie](#) ou ao [Escritório de Ética e Compliance da AbbVie](#), seja diretamente ou por meio do Portal Global de Linha de Apoio.

## Cooperamos com o governo

Nossas interações com agências governamentais e agentes públicos são honestas e francas.

Cumprimos todos os requisitos de relatórios precisos e oportunos e de documentações que possam ser necessárias e cooperamos com inspeções e investigações. Quando nos pedem informações ou registros ou a verificação de dados que enviamos, somos verdadeiros e transparentes. Se receber uma solicitação, você deve entrar em contato com nosso [Departamento Jurídico](#).



# Integridade na comunidade

O desempenho nos negócios prospera quando acolhe a responsabilidade social.

Somos bons cidadãos globais 58

Ajudamos a proteger o planeta 60



## Somos bons cidadãos globais

Nossa paixão por solucionar os desafios de saúde mais difíceis do mundo se transfere para o enfrentamento das necessidades de comunidades mal servidas.

É nossa honra sermos líderes em iniciativas de cidadania corporativa em todo o mundo. Fazemos parcerias com comunidades – tanto global quanto localmente – para levar esperança e oportunidades a pessoas em áreas como alfabetização, educação, emprego, saúde e mais. Incentivamos o envolvimento em nossos programas sociais, mas jamais pressionamos para que se façam atividades voluntárias.

### Apoiamos os direitos humanos.

Demonstramos respeito pela dignidade humana e pelos direitos de cada indivíduo apoiando os princípios estabelecidos na Declaração Universal dos Direitos Humanos, criada pelas Nações Unidas. Obedecemos todas as leis de emprego dos países nos quais fazemos negócios e esperamos que nossos fornecedores e parceiros de negócios façam o mesmo.

### Esse é o nosso jeito

A AbbVie não tolera abusos de direitos humanos. Atendemos a leis e práticas que proíbem:

- Trabalho infantil
- Trabalho forçado, imposto ou análogo à servidão
- Trabalho involuntário em prisões
- Tráfico de pessoas
- Remunerações e benefícios injustos

### Individualmente, fazemos a diferença.

Celebramos o envolvimento nas comunidades onde vivemos e trabalhamos, mas as decisões de participar de atividades beneficentes ou políticas são pessoais. A menos que você seja notificado do contrário, você pode se oferecer como voluntário, participar ou contribuir para organizações beneficentes ou candidatos, campanhas ou partidos políticos como desejar, mas use sempre seu próprio nome, seus próprios fundos e seus próprios recursos – não os da AbbVie –, a menos que você receba aprovação prévia.

### Fazer a diferença

Durante o evento anual de voluntariado da AbbVie, nossa Semana de Possibilidades, a empresa incentiva todos a participarem de diversas organizações sem fins lucrativos e ajudar suas comunidades locais. Estou muito feliz por ter escolhido fazer isso! Eu me senti fazendo mesmo a diferença no mundo. Sei que é minha decisão pessoal me oferecer como voluntário e estou orgulhoso de trabalhar para uma empresa que apoia o envolvimento nesses programas de ajuda positivos.



## Ajudamos a proteger o planeta

Nossas iniciativas de proteção ambiental ajudam a proteger o planeta ao passo que melhoram a eficiência, reduzindo custos e preservando nossa capacidade de fazer negócios no futuro.

A AbbVie trabalha intensamente para garantir a proteção ambiental em toda a nossa rede de valor, desde a obtenção de matérias-primas até a fabricação e distribuição de nossos produtos. Denuncie prontamente qualquer situação ou prática de negócios que represente uma questão de segurança, saúde ou meio ambiente a seu gerente ou ao Representante Local de EHS.

### Esse é o nosso jeito

Para ajudar a proteger o planeta, nós nos dedicamos às seguintes práticas ...

- Reduzir o uso de energia, o uso de água, a geração de resíduos e o uso de outros recursos naturais
- Apoiar projetos que gerem energia a partir de fontes renováveis
- Reduzir o impacto ambiental de nossas operações e mitigar riscos ambientais
- Apoiar esforços de redução de resíduos e reciclagem
- Atender a todos os regulamentos de EHS e normas internas de EHS
- Esperar que fornecedores atendam a todos os regulamentos EHS aplicáveis



### Saiba mais

Saiba mais sobre [O nosso compromisso com o ambiente, a saúde e a segurança](#) e [A posição de gerenciamento ambiental da AbbVie](#).

Visite o Portal de Política corporativa no My AbbVie para acessar políticas e procedimentos adicionais sobre os tópicos abordados no nosso Código ou solicite orientações adicionais ao seu gerente ou ao gabinete de ética e conformidade.



## Renúncias

O Comitê de Auditoria da Diretoria da AbbVie pode autorizar uma renúncia ao nosso Código para executivos. O Diretor Executivo é o único indivíduo que pode autorizar uma renúncia para qualquer outro colaborador da AbbVie. Divulgamos publicamente as renúncias conforme exigido por lei.



## Contatos e linha direta

Existem muitas maneiras de entrar em contato conosco quando você tiver uma dúvida ou preocupação. Incentivamos os colaboradores a usarem o método que seja mais conveniente. Esta lista é o seu guia.

Recurso	Contato Sobre	Informações de contato
<b>Portal Global de Linha de Apoio</b>  Compartilhe preocupações confidencialmente e anonimamente, quando permitido por lei, 24 horas por dia, 7 dias por semana	<b>Qualquer assunto ou questão</b>	Para comunicar suas preocupações sobre situações que acredita serem inconsistentes com nosso Código, ou que possivelmente violem leis ou regulações, use o <a href="#">Portal Global de Linha de Apoio</a> .
<b>Vice-Presidente, Diretora de Ética e Compliance</b>	<b>Qualquer assunto ou questão</b>	Correspondência: Vice President Chief Ethics and Compliance Officer AbbVie, Department V36X1 North Waukegan Road, North Chicago, IL 60064 U.S.A.  Anotar nos envelopes: <i>"Confidential – To be opened by the Vice President, Chief Ethics and Compliance Officer only."</i>

Recurso	Contato Sobre	Informações de contato
<b>Segurança Global</b>	<b>Qualquer assunto ou questão de segurança</b>	Linha Direta do Centro de Comando: <b>1-847-935-5555</b>  Afiliados: <b>+1-847-935-5555</b>
<b>Recursos Humanos</b>	<b>Qualquer assunto ou questão de RH</b>	<a href="https://abbviehr.abbvienet.com/GL-EN/Pages/Global_HRCentral_Help_All.aspx">https://abbviehr.abbvienet.com/GL-EN/Pages/Global_HRCentral_Help_All.aspx</a>
<b>Jurídico</b>	<b>Qualquer assunto ou questão jurídica</b>	<a href="mailto:legalcodecontacts@abbvie.com">legalcodecontacts@abbvie.com</a>
<b>Operações:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Saúde, Meio Ambiente e Segurança</li><li>• Gerência de Compras e Fornecedores</li><li>• Qualidade</li></ul>	<b>Qualquer assunto ou questão</b>	<a href="mailto:operationsinformation@abbvie.com">operationsinformation@abbvie.com</a>
<b>Relações Públicas</b>	<b>Qualquer assunto ou questão de mídia</b>	<a href="mailto:PARreviews@abbvie.com">PARreviews@abbvie.com</a>



# Juramento ao Código

Afirmo que recebi, li e entendi o Código de Conduta de Negócios da AbbVie e que concordo com seus termos, incluindo todas as políticas, procedimentos e Contrato de Colaborador mencionados no mesmo, a não ser em caso de aplicação de outras leis. Prometo usá-lo como um guia de comportamento aceitável e reconhecer que fazer escolhas éticas no meu trabalho e atender às leis aplicáveis contribui para a cultura de integridade da AbbVie.

Também declaro que tenho a responsabilidade de denunciar qualquer infração, conhecida ou potencial, do Código, das políticas ou procedimentos da AbbVie ou da lei ao Escritório de Ética e Compliance ou ao Portal Global de Linha de Apoio, a não ser quando leis ou regulamentos especificarem o contrário. As consequências de infrações podem envolver ações corretivas, que podem incluir até a rescisão do vínculo empregatício.

A AbbVie não tolera retaliação contra ninguém por ter feito uma denúncia de boa-fé.

---

Assinatura

---

Nome legível

---

Número UPI

---

Recebido por

# Índice

Acontecimento adverso	35	Assédio	20, 21
Consumo de álcool	24	Prestadores de cuidados de saúde	4, 28, 29, 34, 36
Bem-estar animal	37	Direitos humanos	58
Estatuto antissuborno	39	Importações	52
Antitrust	50	Negociação com informações privilegiadas	50, 51
Ativos	42	Comércio internacional	52
Auditorias	43	Subornos	39
Livros e registros	44	Leis	13, 19, 20, 30, 34, 38, 39, 40, 50, 52, 58, 66
Boicotes	52	Marketing	12, 34
Suborno	39, 40	Informação relevante	51
Inteligência de negócios	44	Consultas dos meios de comunicação	45, 65
Atividades de caridade	29, 59	Doentes	4, 28, 30, 31, 34, 35, 36, 48
Ensaio clínico	36, 37, 51	Pagamentos	29, 39, 40, 53
Comunidades	22, 58, 59	Informações pessoalmente identificáveis	30, 42
Comunicações	18, 28, 45	Ativos físicos	42, 43
Ativos da empresa	42	Privacidade	
Informação competitiva	42	Funcionário	25
Linha de apoio	18, 19, 54, 64, 66	Cliente	30
Computadores	42, 43	Informação	30
Informações confidenciais	42, 44	Doentes	30
Conflitos de interesse	48	Atividades políticas	59
Consequências para o não cumprimento	19, 66	Princípios	14
Contribuindo para campanhas políticas	59	Produtos	12, 28, 31, 34, 35, 36, 38, 39, 48, 50, 52, 60
Corrupção	39, 40	Informação proprietária	42, 43, 44
Decisões	6, 14, 16, 17, 28, 38, 48, 54, 59	Qualidade	4, 28, 35, 37
Discriminação	20, 21	Registros	19, 40, 43, 44, 55
Diversidade	20	Relatar preocupações	18, 19, 22, 24, 30, 35, 54, 60, 66
Consumo de drogas	24	Investigação e Desenvolvimento	36
Ativos eletrônicos	42, 43	Recursos	43, 59, 64, 65
E-mail	21, 42, 43	Retaliação	18, 66
Funcionários	6, 14, 15, 22, 24, 25, 29, 42, 62, 64	Segurança	65
Acordo	42	Funcionário	22, 24, 60
Saúde e segurança	22, 60, 65	Doente	35
Privacidade	25	Produto	35
Emprego		Falar	18, 43
Igual	20	Abuso de substâncias	24
Fora	48	Fornecedores	13, 25, 30, 34, 35, 48, 49, 54, 58, 60, 65
Familiares	48	Restrições comerciais	50, 52
Ambiente	22, 24, 60, 65	Segredos comerciais	42, 44
Oportunidade igual	20	Local de Trabalho	14, 20, 22, 24
Equipamentos	22, 43, 54	Segurança	22, 24
Exportações	52	Violência	24
Tratamento justo	54		
Presentes e entretenimento	29, 48		
Governo	35, 36, 39, 40, 42, 52, 55		



abbvie