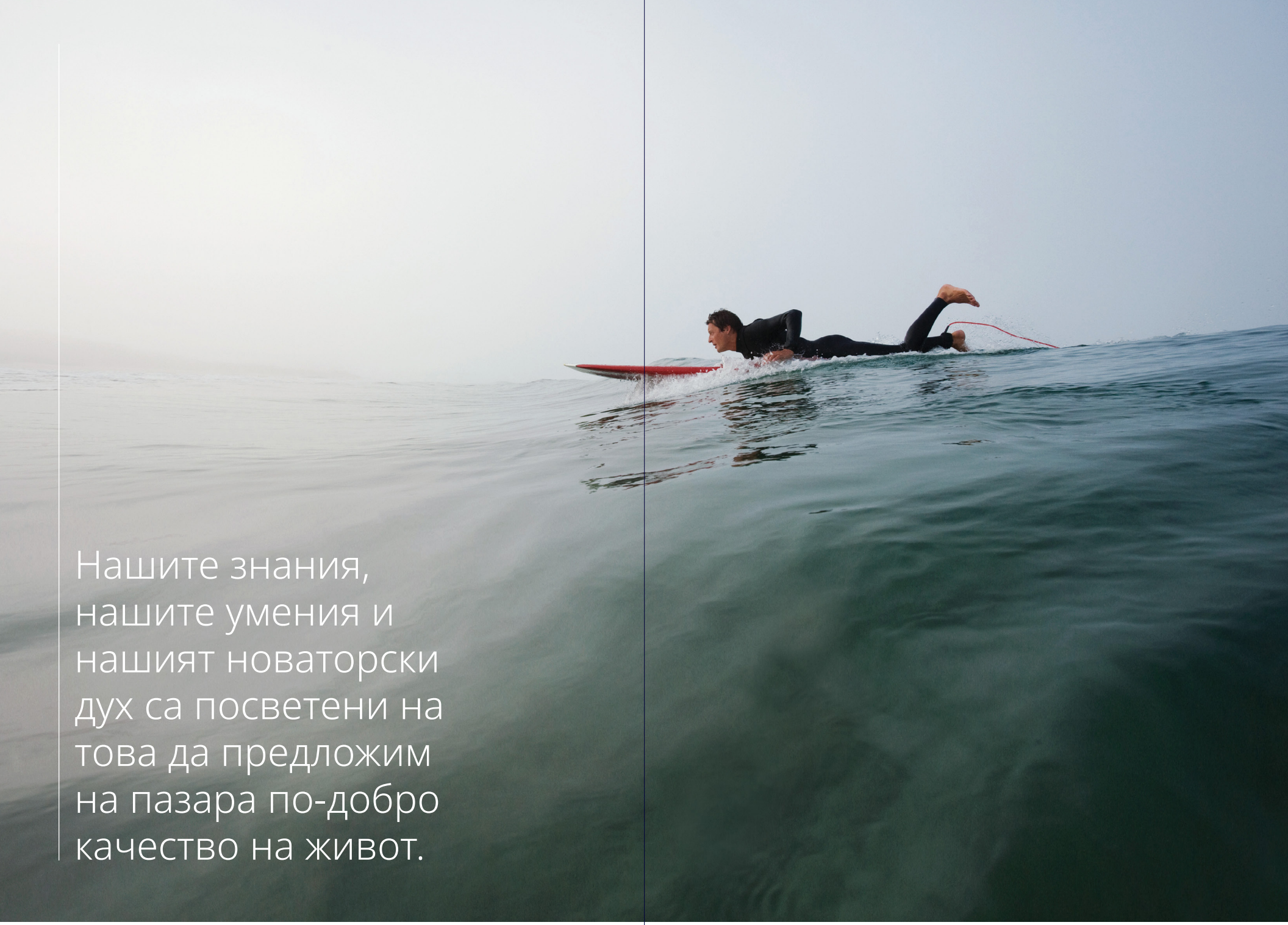
Вдъхновени от почтеността

Кодексът за делово поведение на AbbVie

abbvie



Нашите знания, нашите умения и нашият новаторски дух са посветени на това да предложим на пазара по-добро качество на живот.

Послание на председателя на Управителния съвет и главен изпълнителен директор

Уважаеми колеги,

Добре дошли в Кодекса за делово поведение на AbbVie. В AbbVie ние поемаме отговорността да окажем забележително влияние върху живота на хората чрез новаторските лекарства и разтвори, които създаваме заедно. Ние също се гордеем с нашия ангажимент към почтеност, като знаем не само, че това е правилното поведение, но и това гарантира устойчивостта на нашата дейност и дългосрочния ни успех.

В основата на нашата почтеност е нашият Кодекс, който ръководи нашите решения, привлича вниманието върху рисковите области, подобрява вземането на решения и укрепва нашата култура. Нашият Кодекс се отнася за всички служители и нива в нашата организация и определя ясни очаквания, докато се стремим да постигнем дългосрочно въздействие върху пациентите, клиентите и общностите по целия свят.

Като служители на AbbVie, е изключително важно да се придържаме към най-високите стандарти за честност, справедливост и почтеност, докато изпълняваме работата си. Кодексът е създаден, за да служи като динамичен документ, който да ни помага при вземането на решения, и като ресурс, с който да се консултираме, докато вършим работата си. Надеждата ми е, че всеки от нас ще разглежда Кодекса като инструмент, който ще ни помогне да насочваме усилията си към вземане на възможно най-добрите решения.

Всички ние споделяме отговорността да живеем според изискванията на нашия Кодекс. Той предоставя насоки, посока и описва в какво вярваме и какво се стремим да предоставим на тези, на които служим – пациенти, клиенти, доставчици на здравни услуги, акционери, бизнес партньори и нашите колеги от AbbVie.

Вашата отговорност

Важно е, когато сте изправени пред труден избор, да се консултирате с Кодекса. Ако имате нужда от допълнителни ресурси, вашето ръководство и колеги от AbbVie, включително нашият Отдел за етика и съответствие (OEC) и Правен отдел, са винаги на ваше разположение. Моля, не се колебайте да се свържете с нашия глобален портал за съдействие във връзка с етиката, който е винаги на разположение.

Благодаря ви за непрестанното ви внимание към нашия Кодекс, за придържането ви към неговите принципи и за това, че винаги спазвате най-високите възможни стандарти за себе си и за нашата компания.

Най-добри пожелания,

Робърт А. Майкъл

Председател на Управителния съвет

и главен изпълнителен директор

Това, което правим, не е лесно, но ние проявяваме настойчивост, защото постигнатото от нас вдъхва надежда и трансформира животи – всеки ден.

Съдържание

Послание на председателя на Управителния съвет и главен изпълнителен директор **4**

Почтеност на работното ни място **10**

Спазваме нашия Кодекс 12
Вземаме добри решения 16
Не премълчаваме 18
Отнасяме се с уважение 20
Предпазваме нашите служители и нашата околна среда 22
Уважаваме личното пространство на всеки от нас 25

Почтеност при грижата за пациента **26**

Стремим се да облекчим живота на пациента 28
Взаимодействаме честно с доставчиците на здравни услуги 28
Опазваме личното пространство на пациента и клиента 30

Почтеност в нашия бранш **32**

Спазваме законите и наредбите в бранша 34
Качеството и безопасността на продуктите са наши приоритети 35
Рекламираме продуктите отговорно 36
Поддържаме високи стандарти в научноизследователската и развойната дейност 36
Прилагаме проверени практики в дейността 38
Спазваме законите против подкупването и корупцията 40
Опазваме имуществото на компанията 42
Правилно управляваме и съхраняваме архивите 44
Подхождаме етично при провеждането на търговско разузнаване 44
Поддържаме подходяща комуникация с обществеността 45

Почтеност на пазара **46**

Избягваме конфликти на интереси 48
Спазваме антитръстовите закони 50
Спазваме законите против търговията с вътрешна информация 50
Спазваме законите по вноса/износа 52
Бдителни сме за плащания от подозрителни източници 53
Третираме еднакво доставчиците 54
Съдействаме на държавните органи 55

Почтеност в общността **56**

Ние сме добри граждани на света 58
Помагаме за опазването на планетата 60

Изключения **62**
Лица за контакт и телефон за съдействие **64**
Ангажиране с Кодекса **66**
Индекс **67**

Почтеност на работното ни място

Всяка работа е истински смислена, когато се извършва почтено и честно.

Спазваме нашия Кодекс	12
Вземаме добри решения	16
Не премълчаваме	18
Отнасяме се с уважение	20
Предпазваме нашите служители и нашата околна среда	22
Уважаваме личното пространство на всеки от нас	25

Спазваме нашия Кодекс

Всеки ден имаме възможността да следваме нашата отдаденост да разработваме и предлагаме на пазара продукти, които подобряват здравето по целия свят.

Доверието не е даденост. Печелим го всеки ден чрез всяко действие, което предприемаме. Това означава, че всяко решение, което вземаме, има влияние върху живота на много хора. И нашите индивидуални действия оказват влияние върху цялата компания. Нашият Кодекс ни ръководи при вземането на добри решения. Насочва ни към политики и процедури, които се отнасят за нас. Той също така ни помага да се радваме на по-удовлетворяващо работно място.

Нашият Кодекс представлява високите стандарти, които ни правят една от най-уважаваните компании в света. Очакваме всички служители на AbbVie да действат в съответствие с нашия Кодекс. Като използваме както вътрешни, така и външни ресурси, ние провеждаме рутинни и специални прегледи на нашите делови практики, за да проверим спазването на Кодекса, нашите политики и процедури, както и на закона. Тези проверки на нашите бизнес процеси ни позволяват да идентифицираме области, в които можем да направим подобрения, и да коригираме потенциални проблеми, за да сме сигурни, че извършваме дейността си по правилния начин.

Това е нашият начин

Културните различия в обществата по света могат да доведат до различни гледни точки относно деловото поведение. Когато местните обичаи противоречат на нашия Кодекс, следвайте Кодекса. Ако се колебаете какво трябва да направите, попитайте ръководителя си или се свържете с ОЕС или нашия Правен отдел.

Посетете Портала за корпоративни политики на My AbbVie, за да получите достъп до допълнителни фирмени политики и процедури по темите, обхванати в нашия Кодекс, или попитайте вашия ръководител или ОЕС за допълнителни насоки.

Кой следва да спазва нашия Кодекс

Нашият Кодекс важи за всички служители на AbbVie по света. Очакваме нашите доставчици, делови партньори и други трети страни, с които работим, да отговарят на същите строги критерии, които спазваме за себе си, и да имат поведение, отговарящо на духа на Кодекса и всички приложими закони и правила, когато работят от името на AbbVie.

Личен пример на ръководителите

Ако ръководите другите, вие задавате тона за нашата култура на почтеност. Насърчавайте спазването на нашия Кодекс. Вслушвайте се в проблемите на служителите. Не толерирайте неподобаващо поведение или неетични или незаконни дейности, където работите или в която и да е друга област на компанията. Вашият ангажимент към нашия Кодекс и вашите положителни действия допринасят за представянето на AbbVie, но по-важното – за защитата на нашата репутация

Нашите принципи

Нашата цел е фундаментална, а пътят ни е ясен. Ние поемаме отговорността да окажем забележително влияние върху живота на хората чрез новаторските лекарства и разтвори, които създаваме заедно. Това се дължи на нашето състрадание към хората, ангажимент за иновации и приобщаване, служба на общността и безкомпромисна почтеност в основата на всичко, което правим.

Работейки като един AbbVie екип, ние се грижим сериозно за нашите пациенти, техните семейства, нашите служители и нашите общности. Стремим се винаги да постъпваме правилно, като следваме най-високите стандарти за качество, съответствие, безопасност и представяне. Във всичко, което правим, ние инвестираме и внедряваме иновации неуморно, за да се справим с неудовлетворените нужди, като създаваме нови лекарства и подходи за здравеопазване за по-здравословен свят.

В световен мащаб нашите служители приемат разнообразен произход и гледни точки и се отнасят към всички еднакво, с достойнство и уважение, което ни позволява да постигнем най-доброто от себе си. С гордост даваме своя принос, за да служим на нашите общности и да ги подкрепяме, както и да опазваме околната среда, като оказваме трайно въздействие, което се усеща в здравеопазването и извън него.

Това, което правим, не е лесно, но ние проявяваме настойчивост, защото постигнатото от нас вдъхва надежда и трансформира животи – всеки ден.

- **Трансформираме животи** – ние вдъхваме надежда и трансформираме животи всеки ден. Вземаме решения, основани на дълбока грижа и състрадание към хората, като осигуряваме траен ефект върху нашите пациенти, техните семейства, нашите служители и общността.
- **Действаме с почтеност** – стремим се винаги да постъпваме правилно. С безкомпромисна почтеност в основата на всичко, което правим, ние се стремим към най-високите стандарти за качество, съответствие, безопасност и представяне.
- **Стимулираме иновациите** – ние неуморно внедряваме иновации във всичко, което правим, за да се справим с неудовлетворените нужди. Инвестираме в откриването и разработването на нови лекарства и подходи за здравеопазване за по-здравословен свят.
- **Приемаме многообразието и приобщаването** – ние се отнасяме към всички еднакво, с достойнство и уважение. По целия свят нашите служители приемат разнообразен произход и гледни точки, което ни позволява да постигнем най-доброто от себе си.
- **Служим на общността** – гордеем се, че служим на общността и я подкрепяме и даваме своя принос за опазване на околната среда. Оказваме забележително въздействие, което се усеща в здравеопазването и извън него.

Вземаме добри решения

Нашият Кодекс не може да ви каже какво да правите във всяка една ситуация.

В повечето случаи, ако спазвате нашите политики и процедури и закона, решението ви вероятно е правилно. Използвайте най-добрата си преценка. Бъдете честни и справедливи. Ако правилният избор не е ясен, консултирайте се с вашия ръководител, ОЕС, нашия Правен отдел или друг от нашите лица за връзка.

Правене на правилния избор

На среща, аз и колега чуваме консултант да казва нещо, което изглежда неподобаващо. Като обсъждаме това по-късно, и двамата се съгласяваме, че не е било проява на добър вкус, но колегата ми не смята, че са били нарушени някакви правила или закона. Изпитвам уважение към консултанта и не искам тя да си създава проблеми, но казвам на ръководителя си какво се е случило, защото смятам, че така е най-добре за компанията.

Вземете правилното решението. Задайте си въпроса...

Законосъобразно ли е?

Отговаря ли на нашите политики и процедури?

Отговаря ли на възприетата практика в бранша?

Съобразено ли е с нашата култура на почтеност?

Допринася ли за нашите резултати и цели?

Ще бъда ли спокоен, ако тя се публикува?

Ако отговорът е да на всичко:
Направете го. Решението ви е вероятно правилно.

Ако отговорът е не на някой от въпросите:
Не го правете. Това може да изложи пациент, вас, друг човек или нашата компания на риск.

Ако не сте сигурни за някой от въпросите:
Обсъдете го с ръководител, ОЕС, нашия Правен отдел или някое от нашите лица за връзка.

Не премълчаваме

Нашата култура насърчава откритата комуникация и уважителните дискусии.

Отговорност на всеки е да не премълчава! Ето как решаваме проблеми и подобряваме представянето си.

Ако...
искате да научите повече за проблем със съответствието, за нашите политики или процедури

Не премълчавайте!

Ако...
забележите неправомерно поведение, нарушение на Кодекса или незаконна дейност

Не премълчавайте!

Ако...
подозирате неправомерно поведение, нарушение на Кодекса или незаконна дейност

Не премълчавайте!

Не чакайте някой друг да се обади. Понякога едно просто „моля те, не прави това“ към колега може да е достатъчно, за да коригира той поведението си. Ако не помогне, сами повдигнете въпроса. Да гледаме настрани, когато става въпрос за незаконно или неетично поведение, излага на риск всички нас.

Подаване на сигнал

Кратък разговор с ръководителя може лесно да реши много проблеми. Има и други начини да съобщите за опасенията си. Вижте нашата страница Лица за контакт за списък с ресурси, които могат да ви помогнат, включително нашия Глобален портал за съдействие, поверителна опция, достъпна за споделяне на вашите опасения 24 часа в денонощието, 7 дни в седмицата. Когато съобщите за проблем, ние ще го разследваме незабавно и ще предприемем коригиращи действия, ако е необходимо. Може да подадете сигнал анонимно, когато това е позволено от закона. Никога не се страхувайте да споделите ваше опасение.

Ние не предприемаме ответни мерки

Нашата политика за недопускане на ответни мерки е в съответствие с нашия ангажимент за почтеност. Изразявайте и съобщавайте за опасенията си свободно. AbbVie не толерира ответни мерки срещу вас за добросъвестно подаване на сигнал. Всеки, за когото се установи, че е участвал в налагането на ответни мерки, подлежи на коригиращи действия, включително прекратяване на трудовото правоотношение.

Това е нашият начин

Ние зачитаме и разследваме всички сигнали, подадени добросъвестно. Това означава, че ни казвате това, което според вас е истина. Не е нужно да знаете всички факти, за да подадете сигнал. Ако искрено подозирате непристойно или незаконно поведение, съобщете за него. Това помага да запазим репутацията си и доверието, което другите ни гласуват.

Има много начини да повдигнете въпрос или да изразите загриженост. Свържете се с ...

Вашия ръководител

Човешки ресурси

Отдела за етика и съответствие

Правния отдел

Глобалния портал за съдействие

Вижте нашата страница **Лица за връзка** за пълен списък с ресурси за подаване на сигнали на AbbVie.

Съдействие при разследвания

Когато е в ход разследване на предполагаемо нарушение, ние съдействаме и отговаряме своевременно на искания за информация. Това включва предоставяне на щателни документи или записи, свързани с разследване. Споделете това, което знаете, честно и изцяло.

Последици на нарушенията

Всеки, за когото се установи, че е допуснал неправомерно поведение или е в нарушение на нашия Кодекс, политики, процедури и/или приложими закони или наредби, подлежи на дисциплинарни мерки – включително до уволнение.

Отнасяме се с уважение

Нашето работно място насърчава сътрудничеството и приобщаването.

Споделянето и оценката на най-различни идеи и гледни точки разширява кръгозора ни, вдъхновява иновациите и помага да постигаме целите си.

Ние ценим многообразието и приобщаването

Стремим се да предложим динамично и приобщаващо работно място, което ангажира широкото ни многообразие от хора. Ние приемаме различията и насърчаваме равните възможности в нашите практики на заетост. Ние не проявяваме дискриминация въз основа на раса, цвят на кожата, религия, национален произход, възраст, пол, физическо или психическо увреждане, медицинско състояние (включително бременност), генетична информация, полова идентичност или изразяване, сексуална ориентация, семейно положение, статут на защитен ветеран или други характеристики, защитени от закона.

Правене на правилния избор

Провеждам събеседвания с кандидати за включване в моя екип. Макар да не работя в страна, в която има закони против дискриминацията, смятам да се придържам към ангажимента на AbbVie за еднакви възможности за заетост и да предложа длъжността на най-квалифицирания кандидат въз основа на неговите знания, умения и способности.

Ние насърчаваме уважението

Хората правят AbbVie успешна компания. Ние насърчаваме работно място без тормоз, където хората се третират с уважение и достойнство. Не толерираме никакво неправомерно поведение – словесно, визуално или физическо – което е нежелано или насочено към някого въз основа на неговите/нейните законово защитени отличителни черти. Това включва поведение, което пречи на нечия работа или създава заплашителна, враждебна или обидна работна среда.

Посетете Портала за корпоративни политики на My AbbVie, за да получите достъп до допълнителни фирмени политики и процедури по темите, обхванати в нашия Кодекс, или попитайте вашия ръководител на OEC за допълнителни насоки.

Това е нашият начин

Примерите за неправомерно поведение могат да включват...

- Заплашителни или обидни забележки, имейли, снимки или други печатни материали
- Расови или религиозни обиди или епитети
- Шеги, изображения, коментари или думи с пренебрежително или сексуално съдържание
- Нежелан физически допир

Научете повече

Вижте политиката за **борба с тормоза/ дискриминацията** на AbbVie или се свържете с Човешки ресурси за допълнителна информация.

Предпазваме нашите служители и нашата околна среда

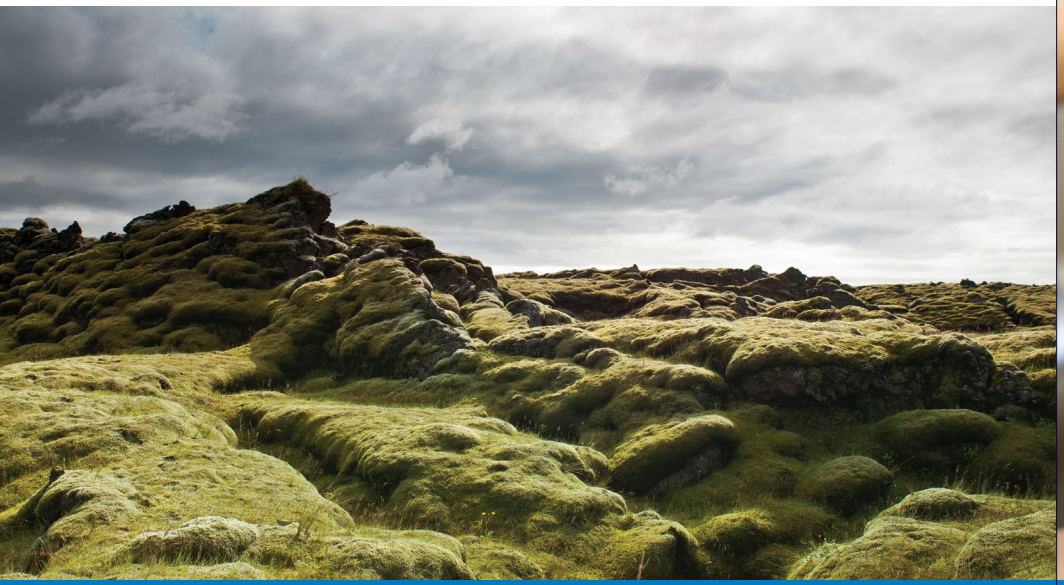
Ние сме ангажирани с опазването на околната среда и здравето и безопасността на нашите служители, изпълнители и общности.

Нашите програми за околна среда, здраве и безопасност имат за цел да осигурят безопасно и здравословно работно място за служителите, да сведат до минимум нараняванията и заболяванията, да намалят екологичния отпечатък на AbbVie и да поддържат съответствие с регулаторните изисквания.

Направете каквото зависи от вас, за да работите по безопасен и екологосъобразен начин. Стремете се на работните места да няма злополуки и сигнализирайте за всички проблеми на вашия ръководител или на отговорника на обекта за околната среда, здравето и безопасността.

Правене на правилния избор

Докато инсталирам ново оборудване, забелязвам много остър ръб на работното място на служител. Като инженер от AbbVie, предприемам проактивни стъпки за премахване на острия ръб, така че никой служител да не бъде подложен на случайно нараняване.



Научете повече

Прочетете повече за Нашия ангажимент към околната среда, здравето и безопасността и Позиция относно опазването на околната среда от AbbVie.

Ние шофираме безопасно

Ние осъзнаваме необходимостта да избягваме разсейващи фактори, докато шофираме, изпълнявайки служебните си задължения. Ако шофирате като част от служебните си задължения в AbbVie, не се допуска използването на преносими устройства, докато управлявате превозно средство. Устройствата за свободни ръце могат да се използват за изпълнение на определени задачи, но само ако можете да го направите безопасно и в съответствие с местното законодателство.

Научете повече

Прочетете повече за Глобален стандарт за шофиране без разсейване на AbbVie.

Не толерираме злоупотребата с вещества

Употребата на незаконни наркотици и злоупотребата с алкохол от служителите е несъвместима с ангажимента на AbbVie да осигури безопасна, здравословна, сигурна и продуктивна работна среда. Изпълнението на задълженията ви, докато сте в нетрезво състояние, е безотговорно и може да застраши вашата безопасност и безопасността на другите, както и да попречи на изпълнението на работата.

Научете повече

Вижте **Политиката за злоупотреба с наркотици и алкохол на AbbVie** за допълнителна информация.

Не толерираме насилието на работното място

В AbbVie сме поели ангажимент да поддържаме работна среда без сплашване, насилие или заплахи за насилие. Всеки служител, който узнае за заплахи, заплашително поведение, признаци на потенциално насилие или действително насилие, трябва незабавно да съобщи за това на ръководителя си, Човешки ресурси или Сигурността.

В съответствие с приложимото право е забранено да се носи оръжие в помещения и МПС на компанията, при извършване на работа за нея или на заседания или мероприятия, свързани с компанията.

Научете повече

Вижте нашата **Политика за предотвратяване на насилието на работното място** за допълнителна информация.

Уважаваме личното пространство на всеки от нас

Нашата Глобална политика за поверителност защитава личната информация на служителите.

Служителите трябва да се чувстват сигурни, знаейки, че използваме техните данни само за законни делови цели. Ние защитаваме данните на служителите от неправомерна употреба или прехвърляне към неоторизирани източници. Всички трети страни също трябва да спазват нашия ангажимент за зачитане на личното пространство на служителите.

Правене на правилния избор

Представител на доставчик ме пита за домашния телефонен номер на друг служител на AbbVie. Тъй като работя в човешки ресурси, доставчикът вероятно си мисли, че го имам във файловете си. Представителят казва, че се е срещала със служителя веднъж преди и са обсъждали да се видят заедно. Казвам й, че нямам право да предоставям такава лична информация.

Научете повече

Вижте **Глобалната политика за поверителност на AbbVie** за допълнителна информация.

Почтеност при грижата за пациента

За постигането на един по-здрав свят се изисква работа в екип.

Стремим се да облекчим живота на пациента 28

Взаимодействаме честно с доставчиците на здравни услуги 28

Опазваме личното пространство на пациента и клиента 30

Стремим се да облекчим живота на пациента

Нашата работа, нашите решения и нашите делови взаимодействия са фокусирани върху развитието на медицината чрез новаторски продукти и терапии.

Това е в основата на всичко, което правим. Когато насочваме дейностите си към облекчаване на живота на пациентите по този начин, знаем, че постъпваме правилно.

Взаимодействаме честно с доставчиците на здравни услуги

Доставчиците на здравни услуги са на първа линия в управлението на заболяванията.

Ние си сътрудничим, за да гарантираме, че нашите продукти се предписват и разпространяват правилно на пациентите, които се нуждаят от тях. Нашата посветеност на ясна комуникация с доставчиците на здравни услуги служи на най-добрите интереси на пациентите и подкрепя медицинския напредък.

Ние отделяме необходимото внимание, за да гарантираме, че информацията за продукта е точна, изчерпателна, съотносима и актуална. Ние сме честни и открити в отношенията си с доставчиците на здравни услуги и клиентите. Ние не предлагаме и не даваме подаръци или други ценни предмети или услуги като средство за спечелване на благоразположение към нашите продукти или за повлияване на лекарска преценка. Ние разчитаме на качеството на продуктите и резултатите от здравните грижи, за да повлияем на практиките за покупка и предписване. Това затвърждава положителната репутация, която сме спечелили по целия свят.

Това е нашият начин

Нашият ангажимент за прозрачност ни дава още един начин да вдъхнем общественото доверие в нашата компания. Ние проследяваме и подаваме точни отчети за всичко със стойност, предоставено на доставчици на здравни услуги и учебни болници. В зависимост от местоположението ви, може да се наложи да проследявате плащания, разходи и такси, включващи неща като...

- **Служебни обеди и вечери**
- **Пътни разходи**
- **Образователни материали**
- **Консултантски и лекторски ангажименти**
- **Благотворителни помощи и дарения**
- **Научни изследвания**

Правене на правилния избор

Редовно имам работа с изследователска болница и искам да изпратя празнична подаръчна кошница на болницата, като я напълня с бонбони за раздаване на служителите й. След консултация с ОЕС на AbbVie ми казват, че макар това да е предложение от любезност, не бива да го правя, защото може да изглежда, че AbbVie се опитва да повлияе на лекарите в болницата да извършват дейност с AbbVie.

Опазваме личното пространство на пациента и клиента

Личното пространство на пациентите, здравните специалисти и нашите клиенти е от първостепенно значение.

Ние се отнасяме с внимание и уважение към идентифициращите лични данни на пациентите и клиентите. Независимо дали събираме такава информация устно, в печатна или електронна форма, ние я използваме само за законни делови цели и винаги в съответствие с всяко отправено предупреждение и получено съгласие. Това важи и за физически лица и доставчици от трети страни, които извършват дейност за нас. Изискваме от нашите доставчици да отговарят на същите стандарти за защита на поверителността и сигурността на идентифициращите лични данни, каквито предоставя AbbVie.

Идентифициращи лични данни са всяка информация или набор от информация, която идентифицира или би могла с основание да бъде използвана за идентифициране на дадено лице. Дата на раждане, възраст, адрес, имена на родителите, номер на социална осигуровка и номер на кредитна карта са няколко примера. Трябва да сведете до минимум споделяните идентифициращи лични данни на пациентите и клиентите и да ги споделяте с колеги от AbbVie само когато са упълномощени да ги съхраняват и да имат нужда от тях за законни бизнес цели.

Това е нашият начин

Наше задължение е да...

- Спазваме всички приложими закони и политики на AbbVie за опазване на поверителността на информацията в страните, в които работим.
- Никога не използваме и не споделяме идентифициращи лични данни по начин, който е в разрез с предупреждението, дадено при събирането на информацията или при получаване на съгласието.
- Докладваме за всяко неразрешено разкриване на идентифициращи лични данни на Глобалното направление по сигурността чрез нашия **Горещ телефон на Глобалния команден център на номер 1.847.935.5555** или вашия местен отговорник по личните данни, нашия Правен отдел или ОЕС.

Посетете Портала за корпоративни политики на My AbbVie, за да получите достъп до допълнителни фирмени политики и процедури по темите, обхванати в нашия Кодекс, или попитайте вашия ръководител на ОЕС за допълнителни насоки.

Правене на правилния избор

Външен консултант, който помага за рекламата и популяризирането на продуктите на AbbVie, се обажда, за да каже, че подготвя презентация за медицинска конференция и иска от мен имената на лекарите, които са предписвали нашите продукти, както и имената на техните пациенти, за да може да ги интервюира. Знам, че тази информация е поверителна и че разкриването на данни за пациенти без надлежно разрешение може да наруши закона, затова отказвам искането.

Научете повече

Прочетете Онлайн декларация за поверителност на AbbVie.

Почтеност в нашия бранш

За растежа и иновациите се изисква безусловен ангажимент за прозрачност.

Спазваме законите и наредбите в бранша 34

Качеството и безопасността на продуктите са наши приоритети 35

Ние рекламираме продуктите отговорно 36

Поддържаме високи стандарти в научноизследователската и развойната дейност 36

Прилагаме проверени практики в дейността 38

Спазваме законите против подкупването и корупцията 40

Опазваме имуществото на компанията 42

Правилно управляваме и съхраняваме архивите 44

Подхождаме етично при провеждането на търговско разузнаване 44

Поддържаме подходяща комуникация с обществеността 45

Спазваме законите и наредбите в бранша

Ние ценим многогодишното доверие, което сме спечелили в цял свят.

Пациенти, доставчици на здравни услуги, клиенти и изпълнители знаят, че могат да разчитат на нас, защото спазваме законите, наредбите и кодексите, от които се ръководи фармацевтичният бранш и нашата компания (напр. Европейската федерация на фармацевтичните производства и сдружения [EFPIA] и Международната федерация на фармацевтичните производители и сдружения [IFPMA]).

Това е нашият начин

Взаимното уважение, резултатите от нашата дейност и нашата култура включват познаване и спазване на правилата и наредбите, от които се ръководи нашият бранш.

Сред тях са законите и наредбите относно:

Научноизследователска и развойна дейност

Производство на нашите изделия

Реклама и продажба на нашите продукти

Маркетинг на нашите продукти

Разпространение на нашите продукти

Тъй като сме публично дружество, базирано в Съединените щати, ние спазваме определени закони на САЩ независимо къде действаме, освен ако има изисквания извън САЩ, които са по-строги и не противоречат на законите на САЩ.

Ако сте в ситуация извън САЩ, в която наредби, правила или закони изглеждат в разрез с нашия Кодекс или с приложими разпоредби на САЩ, допитайте се до ръководителя си или до нашия Правен отдел.

Качеството и безопасността на продуктите са наши приоритети

Значението, което отдаваме на качеството и безопасността на продуктите, е заложено в нашата култура.

Ето защо пациентите и потребителите се доверяват на нашите продукти. Ето защо и органите в бранша и медицинските експерти уважават нашата компания.

Нашите производствени мощности се придържат към стандартите за добри производствени практики (CGMP) и следват строги процедури за контрол на качеството. Доставчиците на AbbVie също се подчиняват на тези стандарти и трябва да поддържат система за управление на качеството.

Докладвайте за всеки неблагоприятен, неочакван или нежелан резултат, свързан с употребата на продукти на AbbVie, независимо дали се дължи на неин продукт или не, в рамките на един работен ден след узнаване за неблагоприятното събитие. Обадете се на **800.633.9110** или следвайте местните процедури за вашата група или филиал, така че всички компетентни лица и държавни регулаторни органи да бъдат информирани. Вашият местен филиал или отдел може да има специфични процедури за докладване на проблеми във връзка с безопасността.

Правене на правилния избор

Представител на потенциален доставчик на AbbVie се обръща към мен, за да поиска ангажимент за договор. Доставчикът е много уважаван и смятам, че свързването с него би помогнало за подобряване на представянето на AbbVie. Представителят казва, че нашият процес на преглед/надлежна проверка не е необходим поради установената репутация на компанията му. Казвам на представителя, че не може да заобикаля нашите политики и процедури и настоявам те да се спазват, за да можем да поддържаме високите си стандарти.

Научете повече

Вижте нашата политика за **Добри научни практики** за допълнителна информация.

Посетете Портала за корпоративни политики на My AbbVie, за да получите достъп до допълнителни фирмени политики и процедури по темите, обхванати в нашия Кодекс, или попитайте вашия ръководител на OEC за допълнителни насоки.

Рекламираме продуктите отговорно

Нашите рекламни и промоционални усилия са насочени към предоставяне на полезна информация за продуктите на здравните специалисти, пациентите и клиентите.

Ние рекламираме нашите фармацевтични продукти само за употреба, която е одобрена или разрешена от съответните държавни или регулаторни агенции (например, не рекламираме в Съединените щати употреба, която е одобрена от френското, но не и от американското правителство). Твърденията за нашите продукти се основават на научни доказателства, общоприета медицинска практика и одобрени от държавата правила за етикетиране във всички страни, в които извършваме дейност.

Поддържаме високи стандарти в научноизследователската и развойната дейност

Нашето разнообразно портфолио от фармацевтични продукти е основано на най-съвременни научни постижения.

Ние откриваме, разработваме и подобряваме нашите продукти чрез проучвания и клинични изпитвания, които следват отрасловите стандарти. Нашата споделена цел да намираме нови начини за подобряване на здравето обединява усилията ни в областта на НИРД.

Клинични изпитвания

Нашите клинични изпитвания следват строги процедури, които се прилагат в световен мащаб. Изследователите и клиничните изследователи са квалифицирани, обективни и прозрачни. Участниците в клиничните проучвания се третират с достойнство и уважение. Ние провеждаме клинични изпитвания само в страни, които спазват международните насоки за провеждане на клинични изпитвания и защита на хората.

Научете повече

Прочетете повече за нашите Клинични изпитвания.

Това е нашият начин

- Начинът, по който провеждаме изследванията, е уреден от строги политики и процедури.
- Клиничните изпитвания се проверяват от независими комисии по етиката.
- Преди да пристъпим към клинично изпитване, си осигуряваме информирано съгласие от участниците и ги предпазваме от неоправдани рискове.
- Анализите и резултатите от проучването се отчитат своевременно и точно.
- Авторството и публикуването на резултатите от проучването следват възприетата практика в бранша.
- Обявяваме евентуални финансови отношения с изследователите, когато изследванията се провеждат от наше име.

Лабораторни животни

Хуманното отношение към животните е от съществено значение за нашия подход към качествени научни открития и разработване на лекарства. Ние спазваме всички приложими разпоредби и стандарти относно грижите за лабораторните животни. Стремим се да сведем до минимум болката и дискомфорта. Когато работим с животински модели, международно приетите принципи за хуманно използване на животни в изследванията, известни като 3-те R – Reduction, Refinement, Replacement (редукция, усъвършенстване, замяна) – ръководят нашия ангажимент към лабораторните животни.

Научете повече

Прочетете повече за Ангажимент на AbbVie за отговорно използване на животни в научните изследвания.

Това е нашият начин

- Когато е възможно, търсим алтернативи за опитите върху животни.
- Предпочитаме да работим с лаборатории, акредитирани от AAALAC International.

Прилагаме проверени практики в дейността

Ние спазваме всички приложими закони, които регламентират нашата дейност.

Ние осъществяваме дейността си по прозрачен и етичен начин и спазваме всички приложими закони. Много от тези закони се отнасят до начина, по който рекламираме и продаваме нашите медицински продукти. В никакъв случай не е приемливо да се опитвате да влияете върху решенията за покупка по начин, който е неетичен, неуместен или незаконен, или създава потенциален конфликт на интереси. Строго забраняваме получаването или предлагането на подкупи и участието в корупция. Ние сме честни, открити и откровени, когато взаимодействаме с тези, които може да са заинтересовани да закупят или предпишат нашите продукти.

Това е нашият начин

Спазването на закона вдъхва доверие в нашата култура на почтеност. Ние спазваме всички закони, разпоредби, политики и процедури, които се отнасят за нашите работни места, включително ...

- **Закона на САЩ против подкупването.** Не даваме нищо със стойност, за да насърчим здравен специалист да ползва или препоръчва фармацевтични продукти, които се заплащат или реимбурсират от държавата.
- **Законът за неверните искове на САЩ и подобни закони в други страни.** Ние не подаваме и не подбуждаме подаването на неверни искове за възстановяване на разходи за здравни услуги до държавата.
- **Закон за храните, лекарствата и козметиката (FDA) и подобни закони в други страни.** Ние не рекламираме регулиран продукт или показание, което не е получило одобрение от FDA или друг съответен регулаторен орган.
- **Закони за прозрачността.** Сигнализираме за определени плащания на лекари и други клиенти, както се изисква от законите и наредбите по прозрачността на всяко място, в което работим.
- **Законът на САЩ за корупционните практики в чужбина, Законът на Обединеното кралство за борба с подкупите и подобни закони в други страни.** Забраняваме получаването или предлагането на подкупи и участието в корупция и спазваме всички местни закони и разпоредби, които се отнасят до подкупите и корупцията.

Ако имате ситуация извън САЩ, в която наредби, правила или закони изглеждат в разрез с нашия Кодекс или с приложими разпоредби на САЩ, допитайте се до ръководителя си или до нашия Правен отдел.

Научете повече

Вижте Кодекса относно работните отношения със здравните специалисти на PhRMA и Етичния кодекс относно работните отношения със здравните специалисти на AdvaMed.

Спазваме законите против подкупването и корупцията

Не толерираме неправомерни плащания. Разбираме, че приемането, предлагането или даването на нещо със стойност, за да се повлияе на бизнес решение или да се получи несправедливо предимство в дейността, е неправомерно.

Също така разбираме, че неправомерно получените или извършени плащания могат да имат тежки последици за участващите лица, за AbbVie и в крайна сметка за нашия бранш и хората, на които служим. Внимателно водим точни счетоводни книги и записи, които отразяват всички извършени и получени плащания, като избягваме всяко нещо, което дори привидно изглежда нередно.

Отчитаме, че можем да бъдем отговорни за нередни плащания от трети страни, които извършват дейност от наше име, така че сме въвели процеси на комплексен анализ (due diligence), за да сме сигурни с кого работим, че съответните лица се ползват с име на работещи честно и почтено и че всички плащания, извършени от наше име, са правомерни.

Макар да са обичайни в някои страни, ние забраняваме плащания към държавни служители за „улесняване“ и предприемане на рутинни действия от държавни органи.

Научете повече

Вижте нашата политика **Против подкупването и корупцията** за допълнителна информация.

Правене на правилния избор

Отговарям за поддръжката на съоръженията в моя обект на AbbVie. Чакам определен сертификат, който се изисква от местните власти. Държавен служител иска от мен плащане в брой, за да ускори издаването на сертификата. Знам, че е неприемливо да се плаща на държавен служител такава такса, за да се свършат нещата. Отказвам да направя плащането и сигнализирам за инцидента моя ръководител и нашия Правен отдел.

Опазваме имуществото на компанията

Независимо дали работата ни е в офис, склад, лаборатория, болница, здравно заведение, отдалечено място или вкъщи, ние се грижим за имуществото на AbbVie, сякаш е наше собствено.

Това имущество включва информационни активи, както и физически, електронни и финансови активи. Защитата на имуществото от неправилна или небрежна употреба, унищожаване или разкриване е работа на всеки един.

Опазваме поверителната и собствена информация

Информацията за дейността на AbbVie е поверителна. Използваме я само за да си вършим работата и в никакъв случай не я споделяме с никого, независимо дали е във или извън AbbVie, който не му е разрешено да я вижда. Ние не качваме и не съхраняваме поверителна, фирмена или лична информация на неоторизирани сайтове, като например сайтове за съхранение в облак, лични имейл акаунти, домашни компютри, лично придобити места за съхранение или несигурни места.

Ние сме особено внимателни да защитаваме собствената информация – знания, които AbbVie притежава и използва за наше конкурентно предимство на пазара. Това включва интелектуална собственост, като например търговски тайни (например патенти, търговски марки, производствени процеси и бизнес методи). Като служители на AbbVie, ние сме в позиция, която вдъхва доверие и увереност, и е възможно да влезем в контакт или да имаме достъп до поверителна информация и изобретения, разработени от служители и агенти на AbbVie. Поверителната информация и изобретенията са по-конкретно дефинирани във вашия трудов договор с AbbVie.

Научете повече

Вижте нашата политика за **Изискванията за предоставяне на поверителна информация** за допълнителна информация.

Това е нашият начин

Възможно е да има случаи, в които държавна агенция, доставчик или правен екип да поиска от нас да разкрием поверителна информация. Ако получите такъв вид искане, свържете се с нашия Правен отдел за съдействие.

Правене на правилния избор

Аз съм изследовател от AbbVie. В непринуден разговор с брат ми, той ме пита дали AbbVie проучва някакви нови лекарствени лечения. Знам за новаторска нова терапия, която в момента се обсъжда, но колкото и да съм развълнуван да споделя плановете на AbbVie, знам, че информацията е поверителна, затова решавам да не я споделям.

Опазваме електронните и физическите активи на AbbVie

Защитата на съоръженията, превозните средства, обзавеждането, оборудването, инвентара, електронните устройства и информационните системи на AbbVie от повреди и загуби е отговорност на всеки един. Поддържаме електронните и физическите активи в добро работно състояние и никога не ги използваме по небрежен или разточителен начин. Ние поддържаме нашите компютри, други електронни устройства, софтуер и паролите, които използваме за достъп до тях, защитени. Разрешено е периодично лично използване на ресурси на AbbVie, стига това да не пречи на работата ви или да не нарушава нашите политики.

Опазваме финансовите активи на AbbVie

Целостта на нашите парични активи и ценни книжа, банкови сметки, кредитен рейтинг и финансови записи е от съществено значение за нашия успех. Полагаме големи грижи за защитата на тези и други финансови активи и ги държим в безопасност. Управляваме бюджетите отговорно. Ние спазваме счетоводната отчетност на AbbVie, финансовите политики и насоките, свързани със снабдяването и покупките. Ако имате опасения относно счетоводството или одита, не премълчавайте.

Правене на правилния избор

Като търговски представител на AbbVie, често работя в отдалечени обекти. Понякога, докато чакам да се срещна с делови партньор, използвам служебния си лаптоп, за да проверя личната електронна поща. По погрешка щраквам върху приложение към имейл, след което компютърът изключва. Обаждам се на моя ръководител, който ме прехвърля към нашия отдел по ИТ за помощ за безопасно повторно включване на моята машина и избягване на евентуални повреди.

Посетете Портала за корпоративни политики на My AbbVie, за да получите достъп до допълнителни фирмени политики и процедури по темите, обхванати в нашия Кодекс, или попитайте вашия ръководител на OEC за допълнителни насоки.

Правилно управляваме и съхраняваме архивите

Ние гарантираме изрядността на нашите бизнес трансакции, като поддържаме документацията и архива добре организирани и се уверяваме, че записите са точни, пълни и изчерпателни.

Съхраняваме документацията по сигурен начин и я поддържаме в съответствие с нашата Програма за управление на архива. Когато нашата документация е предмет на разпореждане за задържане по съдебни причини, ние с внимание съхраняваме тези документи. Свържете се с нашия Правен отдел, за да научите повече за разпорежданията за задържане по съдебни причини.

Научете повече

Вижте нашата **Политика за управление на архива** за допълнителна информация.

Правене на правилния избор

Колега току-що е приключила продажба в началото на второто тримесечие на AbbVie. Тя се чуди дали записването на по-ранна дата на приключване на сделката е приемливо, защото иска да постигне целта за продажби. Напомням ѝ, че въвеждането на неверни записи в нашите книги е не само нечестно, но може да е и незаконно и тя не бива да го прави.

Подхождаме етично при провеждането на търговско разузнаване

Събирането и анализирането на информация може да ни помогне да се развиваме, но ние внимаваме да събираме и използваме информацията законно и по установения начин.

Точно както не разкриваме нашата поверителна информация или търговски тайни, ние не използваме и не споделяме поверителната информация или търговските тайни на другите.

Това е нашият начин

Не изискваме и не ползваме поверителна или собствена информация, получена от предишна месторабота на служител и не разкриваме поверителна информация, научена на предишно работно място или чужди търговски тайни.

Поддържаме подходяща комуникация с обществеността

Привилегия е да споделим гордостта си от нашите постижения със света. Когато споделяме информация, обществеността очаква от нас да бъдем последователни и точни.

За тази цел, насочвайте всички запитвания от медии към отдел „Връзки с обществеността“. Вземете одобрение от отдел „Връзки с обществеността“, преди да говорите или пишете от името на компанията. Консултирайте се с вашия ръководител, преди да напишете статия за професионално списание или да приемете ангажимент за говорене от името на компанията.

Научете повече

Вижте нашата Политика за външни комуникации или се свържете с Връзки с обществеността за допълнителна информация.

Правене на правилния избор

Работя в счетоводния отдел на AbbVie и имам категорично мнение относно ново решение на Американската агенция по храните и лекарствата. Искам да използвам личния си блог, за да споделям мислите си и внимавам да изтъкна, че мислите ми са мои собствени и не представляват становището на AbbVie. Ясно заявявам това в блога си.

Почтеност на пазара

Дългосрочните делови отношения зависят от честността и прозрачността.

Избягваме конфликти на интереси 48

Спазваме антитръстовите закони 50

Спазваме законите против търговията с вътрешна информация 50

Спазваме законите по вноса/износа 52

Бдителни сме за плащания от подозрителни източници 53

Третираме еднакво доставчиците 54

Съдействаме на държавните органи 55

Избягваме конфликти на интереси

Нашите решения се основават на това, което е най-добро за AbbVie и благосъстоянието на пациентите, а не на лична изгода.

Допускането на конкуриращи се интереси, които възпрепятстват вземането на добри решения може да изложи на риск репутацията ни за честност и справедливост. Не допускайте преценката ви да бъде повлияна от конфликт на интереси.

Конфликт на интереси може да възникне по много различни начини. Такъв конфликт на интереси може да е налице в редица положения – поддържане на близки, лични отношения с лице, което работи при доставчик на AbbVie, инвестиране в компания, конкурентна на AbbVie, извършване на дейност от името на AbbVie с компания, която е собственост на член на семейството, или оказване на консултантски услуги на друга фармацевтична компания.

Конфликт на интереси може да има, например, ако вие...

- Работите за конкурент, доставчик или делови партньор на AbbVie
- Имате участие в предприятие, което продава стоки или услуги на AbbVie
- Наемете роднина или приятел
- Инвестирате в компания, която доставя стоки или услуги на AbbVie
- Имате член на семейството, който извършва или желае да извършва сделки с AbbVie
- Приемете подарък, плащане или услуга от делови партньор
- Предложите подарък, плащане или услуга на делови партньор
- Приемете за себе си делова възможност, която е била предназначена за AbbVie
- Членувате в съвета на компания, която извършва сделки с AbbVie

Уведомявайте вашия ръководител или Човешки ресурси за всякакви ситуации, когато според вас би могъл да възникне конфликт на интереси. Трябва също така да разкривате всеки потенциален конфликт на ОЕС.

Научете повече

Вижте нашата **Програма за препоръки на служители** и политиката за **Наемане на работа на роднини** или се свържете с Човешки ресурси за допълнителна информация.

Правене на правилния избор

Доставчик, с когото работя дълги години, се обръща към мен с въпрос дали бих обмислил да работя като консултант за неговата компания. Той ме уверява, че работата няма никаква връзка с работата, която върша в AbbVie. Благодарен съм му за предложението, но отказвам. Дори работата да не е свързана с това, което работя сега, знам как това може да изглежда за другите и че трябва да избягвам дори и намека за неподходяща връзка.

Спазваме антитръстовите закони

Ние подкрепяме свободната и честна конкуренция.

Справедливото ценообразуване на нашите продукти е от съществено значение за нашия ангажимент за подобряване на здравето по целия свят. Ето защо никога не се занимаваме с дейности, които ограничават свободната търговия – като например фиксиране на цените, манипулиране на тръжни процедури или други договорки, които нарушават антитръстовите закони. Никога не обсъждаме цените, клиентите или договорите за продажба с конкуренти и внимаваме да избягваме всяка дейност, която създава впечатление за ограничаване на търговията.

Научете повече

Вижте нашата политика за **Спазване на антитръстовите закони** или се свържете с Правния отдел за допълнителна информация.

Правене на правилния избор

По време на почивка на отраслова конференция се присъединявам към няколко конкуренти на AbbVie и някои доставчици, за да си поговорим на кафе. Когато някой започне да обсъжда цени и територии, осъзнавам, че участието ми в този разговор може да изложи AbbVie на риск, затова веднага се извинявам и напускам помещението. Казвам на нашия правен отдел какво се е случило веднага щом конференцията приключи.

Спазваме законите против търговията с вътрешна информация

В хода на работата си е възможно да чуем или да научим за деловите дейности или плановете на дадена компания, които все още не са публично оповестени.

Информацията, която не е била оповестена публично, но ако е известна, може да убеди разумен инвеститор да купи, продаде или държи ценни книжа на дадена компания, се нарича „вътрешна“ или „непублична“. В никакъв случай не използвайте такава информация, независимо дали се отнася за AbbVie или за някоя друга компания, за да извършвате търговия. Никога не „давай“ на някой друг информация, която знаеш, за да може той да търгува. Търговията с вътрешна информация и предоставянето на информация са незаконни.

Има много видове съществена, непублична информация.

Може да е всичко, което знаете за текущи, нови или предстоящи...

- Сливания или придобивания
- Промени в ръководството
- Финансови резултати или прогнози
- Пазарни стратегии
- Правни действия
- Договори
- Данни за клинични изпитвания и други научни данни

Дори след като вътрешната информация бъде оповестена публично, нямате право да я използвате за търговия с ценни книжа, докато не измине определено време. Свържете се с нашия правен отдел, ако имате въпроси относно сделка, която обмисляте.

Научете повече

Вижте нашата политика за **Обучение за вътрешни лица в областта на ценните книжа** или се свържете с Правния отдел за допълнителна информация.

Правене на правилния избор

Съседката ми работи за един от партньорите по сътрудничество на AbbVie и ми казва, че важни данни от клинични изпитвания за съединение, разработвано съвместно от нейния работодател и AbbVie, ще бъдат публикувани следващата седмица. Данните показват, че съединението ще бъде изключително успешно в търговски аспект. Мисля да закупя акции на партньора по сътрудничество и да кажа на брат си, но осъзнавам, че това, което съм чул и за двете компании, може да се счита за съществена, непублична информация. Запазвам информацията в тайна и не търгувам с акции на нито една от компаниите, за да не наруша нашия Кодекс или закона.

Спазваме законите по вноса/износа

Ние спазваме всички приложими закони, разпоредби, санкции и ограничения, свързани с вноса и износа на нашите продукти и услуги.

Ние също така спазваме законите на САЩ против бойкоти, които забраняват или санкционират сътрудничеството с международни бойкоти, които правителството на САЩ не одобрява. Уверете се, че познавате и спазвате всички закони и разпоредби за съответствие с търговските норми, свързани с държавите, в които извършвате дейност. Свържете се с нашия Правен отдел, ако имате някакви въпроси или сигнали.

Правене на правилния избор

Дистрибутор ме информира, че планира да продава продукти, които закупува от нас, в държава, която е обект на всеобхватни търговски санкции, наложени от правителството на САЩ. Когато се опитвам да получа повече подробности, той ми казва да не се притеснявам, защото продуктът ще бъде доставен на дистрибутора в съседна несанкционирана държава и той ще поеме пълна отговорност за реекспорта на стоките в санкционираната държава. Спирам всички доставки до дистрибутора и уведомявам нашия правен отдел, тъй като смятам, че това е несъвместимо с нашия Кодекс и приложимите търговски закони.

Бдителни сме за плащания от подозрителни източници

Покупки и плащания, извършени по необичаен начин, могат да сигнализират за незаконна дейност.

Внимавайте за плащания, направени към AbbVie или от наше име, които идват от неизвестен източник, са изцяло в брой или са плащания, извършени чрез лична банкова сметка или финансова институция, без връзка с клиента или деловия партньор. Сигнализирайте за всяка подобна трансакция, която смятате за подозрителна, на нашия Правен отдел или отдел „Финанси“.

Научете повече

Вижте нашата политика във връзка със **Закона за борба с прането на** пари.

Посетете Портала за корпоративни политики на My AbbVie, за да получите достъп до допълнителни фирмени политики и процедури по темите, обхванати в нашия Кодекс, или попитайте вашия ръководител на ОЕС за допълнителни насоки.

Третираме еднакво доставчиците

Сътрудничеството ни с доставчиците се основава на взаимно доверие, справедливост и гордост от приноса ни към постигането на високи постижения в грижите за пациентите.

Ние сме честни и открити, когато работим с доставчиците. Ние подкрепяме конкурентните делови практики и вземаме решения обективно, без оглед на лична или финансова изгода или лични отношения.

Правене на правилния избор

Моят отдел се готви да избере доставчик за оборудване, което AbbVie ще трябва да закупува редовно. Казвам на потенциален доставчик, че нашата политика изисква три оферти. Тя обещава, че нейната компания ще ни предложи най-ниската цена, така че няма нужда да изискваме други оферти. Информирам я, че трябва да следва нашата тръжна процедура.

Научете повече

Вижте нашия **Кодекс за поведение при покупки** и политиката за **Право на** покупка.

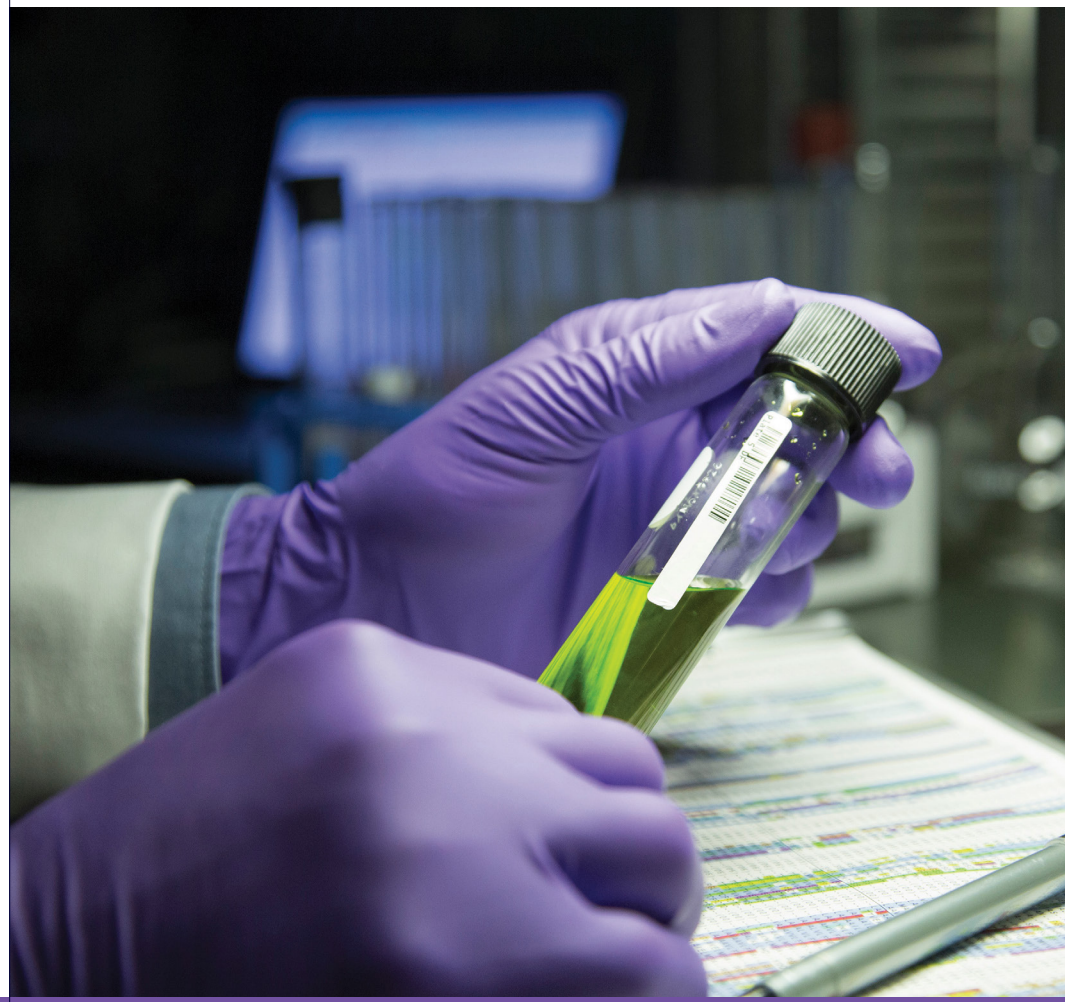
Това е нашият начин

Всички доставчици на AbbVie трябва да спазват нашия Кодекс за поведение на доставчиците и закона. Ако наблюдавате или подозирате неправомерно поведение на доставчика, поемете инициативата, като сигнализирате за това на Управление на покупките и доставчиците на AbbVie или на **ОЕС** на AbbVie, директно или чрез Глобалния портал за съдействие.

Съдействаме на държавните органи

Нашите работни отношения с държавните агенции и длъжностни лица са честни и открити.

Ние отговаряме на всички изисквания за точно и навременно отчитане и документиране, които може да са необходими, и съдействаме при инспекции и разследвания. Когато ни поискат информация или документация, или за да проверим данни, които сме им предоставили, ние сме честни и прозрачни. Ако получите искане, трябва да се свържете с нашия Правен отдел.



Почтеност в общността

Търговската дейност процъфтява, когато се движи ръка за ръка със социалната отговорност.

Ние сме добри граждани на света 58

Помагаме за опазването на планетата 60

Ние сме добри граждани на света

Нашата отдаденост за решаване на най-трудните предизвикателства в здравеопазването в света се пренася и в справянето с нуждите на общностите в неравностойно положение.

За нас е чест да бъдем лидер в инициативите за корпоративно гражданство по целия свят. Ние си партнираме с общности – както на глобално, така и на местно ниво – за да дадем надежда и възможности на хората в области като грамотност, образование, заетост, здравеопазване и други. Насърчаваме участието в нашите социални програми, но никога не оказваме натиск върху доброволческата дейност.

Ние подкрепяме правата на човека

Ние проявяваме уважение към човешкото достойнство и правата на всеки човек, като подкрепяме принципите, залегнали във Всеобщата декларация за правата на човека, създадена от Организацията на обединените нации. Ние спазваме трудовото законодателство на страните, в които осъществяваме дейност, и очакваме нашите доставчици и делови партньори да правят същото.

Това е нашият начин

AbbVie не толерира нарушения на правата на човека. Спазваме закони и практики, които забраняват:

- Детски труд
- Принудителен или робски труд
- Затворнически труд
- Трафик на хора
- Дискриминационно заплащане и придобивки

Всеки дава своя малък принос за голямата промяна

Ние ценим участието си в общностите, в които живеем и работим, но решенията за участие в благотворителни или политически дейности са личен избор. Освен ако не сте уведомени за друго, можете да се занимавате с доброволческа дейност, да участвате или да правите дарения на благотворителни организации или на политически кандидати, кампании или партии, както желаете, но винаги използвайте собственото си име, собствените си средства и собствените си ресурси – не тези на AbbVie – освен ако не получите предварително одобрение.

Правене на правилния избор

По време на годишното доброволческо събитие на AbbVie, нашата Седмица на възможностите, компанията насърчава всички да участват в различни организации с нестопанска цел и да помагат на местните общности. Толкова се радвам, че избрах да направя това! Наистина чувствах, че съм променил света. Знам, че е мое лично решение да се включа в доброволческата дейност и се гордея, че работя за компания, която подкрепя участието в подобни програми за позитивна социална дейност.

Помагаме за опазването на планетата

Нашите инициативи за опазване на околната среда помагат за опазването на планетата, като същевременно подобряват ефективността, намаляват разходите и запазват способността ни да извършваме дейност в бъдеще.

AbbVie работи усърдно, за да гарантира опазване на околната среда в цялата ни верига на стойност, от снабдяването със суровини до производството и дистрибуцията на нашите продукти. Незабавно сигнализирайте на вашия ръководител или представител по ЗБОС на обекта за всяка ситуация или делова практика, която представлява проблем за безопасността, здравето или околната среда.

Това е нашият начин

За да помогнем за опазване на планетата, се придържаме към следните практики...

- Намаляване потреблението на енергия, вода, създаването на отпадъци и ползването на други природни ресурси
- Подпомагане на проекти, които произвеждат енергия от възобновяеми източници
- Намаляване на въздействието върху околната среда от нашите дейности и ограничаване на екологичните рискове
- Подпомагане на усилията за ограничаване и рециклиране на отпадъците
- Спазване на всички нареди и вътрешни стандарти по ЗБОС
- Очакване от доставчиците да спазват всички приложими наредби по ЗБОС

Научете повече

Прочетете повече за Нашия ангажимент към околната среда, здравето и безопасността и Позиция относно опазването на околната среда от AbbVie.

Посетете Портала за корпоративни политики на My AbbVie, за да получите достъп до допълнителни фирмени политики и процедури по темите, обхванати в нашия Кодекс, или попитайте вашия ръководител на ОЕС за допълнителни насоки.

Изключения

Одитният комитет към Съвета на директорите на AbbVie може да разреши изключение от нашия Кодекс за длъжностни лица. Главният изпълнителен директор е единственото лице, което може да разреши изключение за други служители на AbbVie. Публично оповестяваме изключенията, както се изисква от закона.

Лица за контакт и телефон за съдействие

Има много начини да се свържете с нас, когато имате въпрос или опасения. Насърчаваме служителите да използват най-удобния метод. Този списък е вашето ръководство.

Източник	Проблем	Информация за връзка
Глобалния портал за съдействие Споделяйте притесненията си поверително и анонимно, когато го допуска законът, 24 часа на ден, 7 дни в седмицата	**Всякакви въпроси или опасения**	За да сигнализирате за вашите опасения относно ситуации, които смятате, че може да са в противоречие с нашия Кодекс или евентуално нарушават закони или разпоредби, моля, използвайте Глобалния портал за съдействие.
Вицепрезидент, Главен директор ОЕС	**Всякакви въпроси или опасения**	Поща: Vice President Chief Ethics and Compliance Officer AbbVie, Department V36X 1 North Waukegan Road, North Chicago, IL 60064 САЩ Маркирайте пликовете: *„Confidential – To be opened by the Vice President, Chief Ethics and Compliance Officer only“.*

Източник	Проблем	Информация за връзка
Глобално направление по сигурността	**Всякакви въпроси или притеснения по сигурността**	Горещ телефон на командния център: **1-847-935-5555** Филиали: **+1-847-935-5555**
Човешки ресурси	**Всякакви въпроси или опасения по ЧР**	https://abbviehr.abbvienet.com/GL-EN/Pages/Global_HRCentral_Help_All.aspx
Правен отдел	**Всякакви въпроси или опасения от правно естество**	legalcodecontacts@abbvie.com
Оперативни въпроси: • **Околна среда, здраве и безопасност** • **Управление на покупките и доставчиците** • **Качество**	**Всякакви въпроси или опасения**	operationsinformation@abbvie.com
Връзки с обществеността	**Всякакви въпроси или опасения във връзка с медии**	PAReviews@abbvie.com

Ангажиране с Кодекса

Потвърждавам, че съм получил/а, прочел/а и разбирам Кодекса за делово поведение на AbbVie и съм съгласен/а с неговите условия, включително тези на политиките, процедурите и трудовия договор със служителите, посочени в него, освен ако приложимите закони не се прилагат по друг начин. Задължавам се да го използвам като ръководство за приемливо поведение и осъзнавам, че вземането на етични решения в работата ми и спазването на приложимите закони допринася за културата на почтеност на AbbVie.

Разбирам също, че нося отговорност за сигнализиране за всички известни или възможни нарушения на Кодекса, политиките или процедурите на AbbVie или закона, на OEC или на Глобалния портал за съдействие, освен когато закони или наредби определят друго. Нарушенията могат да доведат до дисциплинарни мерки, включително и уволнение.

AbbVie не толерира ответни мерки по отношение на лице, което добросъвестно е подало сигнал.

Подпис

Името с печатни букви

UPI №

Получено от

Индекс

Нежелано събитие 35
Употреба на алкохол 24
Лабораторни животни 37
Закон против подкупването 39
Антитръст 50
Активи 42
Одити 43
Книги и архиви 44
Бойкоти 52
Подкупване 39, 40
Търговско разузнаване 44
Благотворителни дейности 29, 59
Клинични изпитвания 36, 37, 51
Общности 22, 58, 59
Комуникации 18, 28, 45
Активи на компанията 42
Информация за конкуренцията 42
Телефон за връзка с OEC 18, 19, 54, 64, 66
Компютри 42, 43
Поверителна информация 42, 44
Конфликт на интереси 48
Последствия от несъответствие 19, 66
Даване на вноски за политически кампании 59
Корупция 39, 40
Решения 6, 14, 16, 17, 28, 38, 48, 54, 59
Дискриминация 20, 21
Многообразие 20
Употреба на наркотици 24
Електронни активи 42, 43
Електронна поща 21, 42, 43
Служители 6, 14, 15, 22, 24, 25, 29, 42, 62, 64
Договор 42
Здраве и безопасност 22, 60, 65
Лично пространство 25
Заетост
Равни 20
Навън 48
Роднини 48
Околна среда 22, 24, 60, 65
Равни възможности 20
Оборудване 22, 43, 54
Износ 52
Сделки при реални условия 54
Подаръци и протоколни разходи 29, 48
Държавни органи 35, 36, 39, 40, 42, 52, 55
Тормоз 20, 21
Доставчици на здравни услуги 4, 28, 29, 34, 36
Права на човека 58
Внос 52
Търговия с вътрешна информация 50, 51
Международна търговия 52
Подкупи 39
Закони
13, 19, 20, 30, 34, 38, 39, 40, 50, 52, 58, 66
Предлагане 12, 34
Важна информация 51
Запитвания от медии 45, 65
Пациенти 4, 28, 30, 31, 34, 35, 36, 48
Плащания 29, 39, 40, 53
Идентифициращи лични данни 30, 42
Физически активи 42, 43
Лично пространство
Служители 25
Клиенти 30
Информация 30
Пациенти 30
Политически дейности 59
Принципи 14
Продукти
12, 28, 31, 34, 35, 36, 38, 39, 48, 50, 52, 60
Собствена информация 42, 43, 44
Качество 4, 28, 35, 37
Архиви 19, 40, 43, 44, 55
Сигнализиране за притеснения
18, 19, 22, 24, 30, 35, 54, 60, 66
Научноизследователска и развойна дейност 36
Ресурси 43, 59, 64, 65
Ответни мерки 18, 66
Безопасност 65
Служители 22, 24, 60
Пациенти 35
Продукти 35
Говорене открито 18, 43
Злоупотреба с наркотици и алкохол 24
Доставчици
13, 25, 30, 34, 35, 48, 49, 54, 58, 60, 65
Търговски ограничения 50, 52
Търговски тайни 42, 44
Работно място 14, 20, 22, 24
Безопасност 22, 24
Насилие 24

abbvie