

בהשראת יושרה

קוד ההתנהלות העסקית של AbbVie

abbvie



המדע שלנו, המיומנות
שלנו ורוח החדשנות שלנו
מוקדשים להבאת איכות
חיים משופרת לשוק.

עמית יקר,

ברוך הבא אל קוד ההתנהלות העסקית של AbbVie. כולנו ב-AbbVie עובדים קשה כדי להבטיח שנעשה את הדברים הנכונים בדרך הנכונה – בדרך של AbbVie – בזריזות ובשקיפות שתורמות לחברת התרופות שלנו. הקוד משקף את הדרך של AbbVie, שהיא למעשה מתווה שקובע ציפיות ברורות לגבי האופן שבו יש לעשות את הדבר הנכון, בדרך הנכונה.

באחריותו של כל אחד מאיתנו, כעובד AbbVie, להתבסס על ערכים אלו, ולהמשיך ולשפר את המוניטין שלנו, על ידי כך שנציב לעצמנו את הסטנדרטים הגבוהים ביותר של יושר, הגינות ויושרה בעת ביצוע העבודות שלנו. וכאן הקוד יכול לעזור.

הקוד לא נוצר כ"ספר חוקים" שנועד להכשיל אותנו. הוא נוצר כדי לשמש כמסמך פעיל וחי שיכול לסייע לנו, בלשון הפשוטה ביותר,

לעשות את הדבר הנכון. ראה בזה חוברת הדרכה, שאפשר לעיין בה בזמן שמבצעים את העבודה. הוא לא משהו שצריך לעבור עליו ברפרוף ולאחר מכן לשכוח אותו על מדף. תקוותי שכל עמית ב-AbbVie יראה בקוד כלי שמסייע לכוון את המאמצים שלו, כך שיוכל לקבל את החלטות הטובות ביותר בכל פעם. הוא צריך להיות בהישג יד כמו הטלפון או המחשב, מוכן לסייע בעת הצורך.

הקוד מספק הנחיה והכוונה למאמצים שלנו. הוא מתאר את אמונותינו ואת התוצרים שאנו שואפים לספק לאלו שלהם אנו מספקים שירותים: מטופלים, ספקי שירותי בריאות, בעלי מניות, שותפים עסקיים ועמיתים לעבודה. כולנו שותפים לאחריות לחיות לפי הקוד שלנו. כך נסייע לבדל את AbbVie, להבטיח את הצלחה שלנו, ובסופו של דבר, להשפיע על איכות חייהם של האנשים להם אנו נותנים שירות.

האחריות שלך

לכן, זכור, כאשר עליך לבצע בחירה קשה, היוועץ בקוד ההתנהלות. אם דרוש לך ייעוץ נוסף, ההנהלה והעמיתים שלך ב-AbbVie, כולל משרד האתיקה והציאות והמחלקה המשפטית, תמיד עומדים לשירותך. אם עדיין יש לך שאלות או תהיות, פורטל הסיוע הגלובלי זמין ללא תשלום, 24 שעות ביממה, 7 ימים בשבוע.

תודה על תשומת לבך לקוד ההתנהלות שלנו, על הקפדתך על העקרונות החיוניים שלו ועל כל המאמצים שלך להגיע להצלחה בדרך של AbbVie.

בברכה,



ריצ'ארד א' גונזלס
יו"ר הדירקטוריון ומנכ"ל





מה שאנו עושים אינו קל,
אך אנו מתמידים בכך
משום שההישגים שלנו
מעוררים תקווה ומשנים
חיים - בכל יום ויום.

מסר מהמנכ"ל

4

יושרה במקום העבודה שלנו

10

אנו מכבדים את קוד ההתנהלות שלנו

12

אנו מקבלים החלטות נאותות

16

אנו משמיעים את קולנו

18

אנו מפגינים כבוד

20

אנו מגינים על העובדים שלנו ועל הסביבה שלנו

22

אנו תומכים בפרטיות העובדים

25

יושרה בטיפול במטופלים

26

אנו מחויבים לשפר את חיי המטופלים

28

אנו מתנהלים ביושרה עם ספקי שירותי הבריאות

28

אנו מבטיחים את הפרטיות של המטופלים ושל הלקוחות

30

יושרה בתעשייה שלנו

32

אנו מצייתים לחוקים ולתקנות בתעשייה

34

אנו נותנים עדיפות לאיכות ולבטיחות המוצרים

35

אנו מקדמים מוצרים בצורה אחראית

36

אנו שומרים על סטנדרטים גבוהים במחקר ובפיתוח

36

אנו שומרים על נהלי עבודה עסקיים אמינים

38

אנו מצייתים לחוקים למניעת שוחד ולמניעת שחיתות

40

אנו מגינים על נכסי החברה

42

אנו מנהלים ושומרים רשומות בצורה מדויקת

44

אנו פועלים בצורה אתית בעת איסוף מודיעין עסקי

44

אנו מתקשרים עם הציבור בצורה ראויה

45

יושרה בשוק

46

אנו נמנעים מניגודי עניינים

48

אנו מצייתים לחוקי ההגבלים העסקיים

50

אנו מצייתים לחוקי סחר במידע פנים

50

אנו מצייתים לחוקי ייבוא/ייצוא

52

אנו מגלים ערנות בכל הקשור לתשלומים ממקורות חשודים

53

אנו מתייחסים לספקים בהגינות

54

אנו משתפים פעולה עם הממשלה

55

יושרה בקהילה

56

אנו אזרחים עולמיים טובים

58

אנו מסייעים להגן על כדור הארץ

60

כתבי ויתור

62

אנשי קשר ומוקד התמיכה

64

התחייבות לקוד ההתנהלות

66

אינדקס

67





יושרה במקום העבודה שלנו

עבודה מכל סוג היא
משמעותית ביותר כאשר
היא מבוצעת ביושרה
ובהגינות.

12	אנו מכבדים את קוד ההתנהלות שלנו
16	אנו מקבלים החלטות נאותות
18	אנו משמיעים את קולנו
20	אנו מפגינים כבוד
22	אנו מגינים על העובדים שלנו ועל הסביבה שלנו
25	אנו תומכים בפרטיות העובדים

אנו מכבדים את קוד ההתנהלות שלנו

בכל יום ניתנת לנו ההזדמנות להגשים את התשוקה שלנו. לפתח ולשווק מוצרים שמשפרים את הבריאות ברחבי העולם.

אמון אינו ניתן. יש להרוויח אותו בכל יום, דרך כל פעולה שבה אנו נוקטים. משמעות הדבר היא שכל החלטה שאנו מקבלים משפיעה על חייהם של אנשים רבים. וכל פעולה ופעולה שלנו משפיעה על החברה כולה. קוד ההתנהלות שלנו מנחה אותנו לקבל החלטות טובות. הוא מכונן אותנו למדיניות ולנהלים שחלים עלינו. הוא גם עוזר לנו ליהנות ממקום עבודה מספק יותר.

הקוד שלנו מייצג את הסטנדרטים הגבוהים שהופכים אותנו לאחת מהחברות המכובדות ביותר בעולם. אנו מצפים מכל עובדי AbbVie לפעול בהתאם לקוד ההתנהלות שלנו. באמצעות שימוש במשאבים פנימיים וחיצוניים, אנו עורכים ביקורות שגרתיות ומיוחדות של השיטות העסקיות שלנו כדי לוודא את הציות לקוד ההתנהלות, למדיניות, לנהלים ולחוק. הבדיקות הללו שאנו עורכים לתהליכים העסקיים שלנו מאפשרות לנו לזהות תחומים שבהם אנו יכולים להשתפר ולתקן בעיות אפשריות, כדי להיות בטוחים שאנו מנהלים עסקים בדרך הנכונה.

זוהי הדרך שלנו

הבדלים תרבותיים בחברות ברחבי העולם יכולים לבוא לידי ביטוי בתפיסות עולם שונות לגבי ניהול עסקים. כאשר מנהלים מקומיים מתנגשים עם הקוד שלנו, יש לפעול לפי קוד ההתנהלות. אם אינך בטוח מה עליך לעשות, שאל את המנהל שלך או פנה למשרד האתיקה והציות או למחלקה המשפטית שלנו.

בקר בפורטל מדיניות החברה ב-My AbbVie כדי לקבל גישה למדיניות ולהליכים נוספים לגבי הנושאים הנכללים בקוד שלנו, או בקש מהמנהל שלך או מהמשרד לאתיקה ותאימות הדרכה נוספת.

מי צריך לציית לקוד ההתנהלות שלנו

קוד ההתנהלות שלנו חל על כל עובדי AbbVie בכל רחבי העולם. אנו מצפים מהספקים שלנו, מהשותפים העסקיים ומצדדים שלישיים אחרים שעימם אנו מנהלים עסקים, לעמוד באותם הסטנדרטים הגבוהים שאנו מציבים לעצמנו, ולנהוג בהתאם לרוח הקוד ולכל התקנות והחוקים החלים כאשר הם עובדים מטעם AbbVie.

מנהיגים כמודל לחיקוי

אם אתה מוביל אחרים, אתה קובע את הטון של תרבות הישרה שלנו. עודד ציות לקוד ההתנהלות שלנו. הקשב לחששות העובדים. אל תסבול התנהגות לא ראויה, לא אתית או בלתי-חוקית במקום עבודתך או בכל מקום אחר בחברה. המחויבות שלך לקוד ההתנהלות שלנו והפעולות החיוביות שלך תורמות לביצועים של AbbVie, אך חשוב מכך, להגנה על המוניטין שלנו



העקרונות שלנו

המטרה שלנו נשגבת והדרך שלנו ברורה. אנו מאמצים את האחריות שלנו להשפיע באופן משמעותי על חייהם של אנשים באמצעות התרופות החדשניות והפתרונות החלוציים שאנו יוצרים יחד. אלה מונעים על ידי החמלה שלנו כלפי אנשים, המחויבות שלנו לחדשנות ולהכללה, השירות שאנו מעניקים לקהילה ומחויבותנו ליושרה ללא פשרות שנמצאים בלבם של כל דבר שאנו עושים.

בעבודה שלנו כצוות אחד ב-AbbVie, אכפת לנו מאוד מהמטופלים שלנו, מבני משפחותיהם, מהעובדים שלנו ומהקהילות שלנו. אנו שואפים לעשות תמיד את הדבר הנכון, תוך שמירה על הסטנדרטים הגבוהים ביותר של איכות, ציות, בטיחות וביצועים. בכל דבר שאנו עושים, אנו משקיעים ומחדשים ללא לאות במטרה להתמודד עם צרכים ללא מענה, תוך יצירת תרופות וגישות רפואיות חדשות לעולם בריא יותר.

העובדים שלנו ברחבי העולם מאמצים שונות בכל הקשור לרקע ולתפיסות עולם ומתייחסים לכולם באופן שווה, בהגינות ובכבוד, ובכך מאפשרים לנו להשיג את הטוב ביותר שלנו. אנו גאים למלא את חלקנו במתן שירות ותמיכה בקהילות שלנו ובהגנה על הסביבה, ביצירת השפעה בת-קיימא המורגשת בתחום הרפואי ומעבר לו.

מה שאנו עושים אינו קל, אך אנו מתמידים בכך משום שההישגים שלנו מעוררים תקווה ומשנים חיים - בכל יום ויום.

- **משנים חיים** - אנו מעוררים תקווה ומשנים חיים בכל יום. אנו מקבלים החלטות בהתבסס על החמלה והאכפתיות העמוקה שאנו חשים כלפי אנשים, ובכך יוצרים השפעה ארוכת-טווח על מטופלינו, על בני משפחותיהם, על העובדים שלנו ועל הקהילות שלנו.
- **פועלים ביושרה** - אנו שואפים לעשות תמיד את הדבר הנכון. באמצעות יושרה ללא פשרות הנמצאת בלבם של כל דבר שאנו עושים, אנו שואפים לשמור על הסטנדרטים הגבוהים ביותר של איכות, ציות, בטיחות וביצועים.
- **מניעים לחדשנות** - בכל דבר שאנו עושים, אנו מחדשים ללא לאות במטרה להתמודד עם צרכים ללא מענה. אנו משקיעים בגילוי ובפיתוח של תרופות וגישות רפואיות חדשות לעולם בריא יותר.
- **מעריכים מגוון והכללה** - אנו מתייחסים לכולם באופן שווה, בהגינות ובכבוד. העובדים שלנו ברחבי העולם מאמצים שונות בכל הקשור לרקע ולתפיסות עולם, ובכך מאפשרים לנו להשיג את הטוב ביותר שלנו.
- **משרתים את הקהילה** - אנו גאים לספק שירות ותמיכה לקהילה שלנו ולתרום את חלקנו להגנה על הסביבה. אנו יוצרים השפעה משמעותית המורגשת בתחום הרפואי ומעבר לו.



קבל את ההחלטה הנכונה. שאל את עצמך...

האם זה חוקי?



האם זה עולה בקנה אחד עם התקנות והנהלים שלנו?



האם זה עולה בקנה אחד עם הנהג המקובל בתעשייה?



האם זה מפגין כבוד כלפי תרבות היושרה שלנו?



האם זה תומך בביצועים וביעדים שלנו?



האם הייתי חש בנוח אם הדבר היה מפורסם?



אם התשובה לכל אלה היא כן:

עשה זאת. קרוב לוודאי שההחלטה שלך היא נכונה.

אם התשובה לאחת השאלות או יותר היא לא:

אל תעשה זאת. הדבר עלול לסכן מטופל, אותך, מישהו אחר או את החברה שלנו.

אם אינך בטוח לגבי התשובה לאיזו מהשאלות:

התייעץ עם המנהל שלך, עם משרד האתיקה והציות, עם המחלקה המשפטית שלנו או עם אחד מאנשי הקשר שלנו.

אנו מקבלים החלטות נאותות

קוד ההתנהלות לא יכול להגיד לך כיצד לפעול בכל מצב.

ברוב המקרים, אם תציית למדיניות ולנהלים שלנו וגם לחוק, קרוב לוודאי שתקבל את ההחלטה הנכונה. השתמש במיטב שיקול דעתך. היה ישר והוגן. אם האפשרות הנכונה אינה ברורה, התייעץ עם המנהל שלך, עם משרד האתיקה והציות, עם המחלקה המשפטית שלנו או עם אחד מאנשי הקשר שלנו.

לחולל לשינוי

בפגישה, עמית לעבודה ואני שמענו יועצת שאמרה משהו שנשמע בלתי-הולם. אחרי שדיברנו על זה מאוחר יותר, שנינו הסכמנו שההערה שלה הייתה סרת טעם, אבל עמיתי חשב שלא הייתה בכך הפרה של כללים כלשהם או של החוק. אני מכבד את היועצת ואני לא רוצה שהיא תסתבך, אך אני סיפרתי למנהל שלי מה קרה כי אני מרגיש שזה הדבר הנכון ביותר לחברה.



אנו משמיעים את קולנו

התרבות שלנו מעודדת תקשורת פתוחה ודיון מכבד.

כולנו נושאים באחריות להשמיע את קולנו! כך אנו פותרים בעיות ומשפרים את הביצועים שלנו.

אם אתה...

רוצה ללמוד על ענייני ציות, על המדיניות או על הנהלים שלנו

השמע את קולך!

אם אתה...

רואה התנהגות בלתי-הולמת, הפרה של קוד ההתנהלות או פעילות בלתי-חוקית

השמע את קולך!

אם אתה...

חושד בהתנהגות בלתי-הולמת, בהפרה של קוד ההתנהלות או בפעילות בלתי-חוקית

השמע את קולך!

אל תחכה שמישהו אחר ידבר. לפעמים, אם תגיד לעמית לעבודה "בבקשה, אל תעשה את זה", הפעולה הפשוטה הזאת עשויה להספיק לתיקון התנהגותו. אם זה לא עובד, הצג את הבעיה בעצמך. הפניית המבט כאשר מדובר בהתנהגות בלתי-חוקית או לא אתית מסכנת את כולנו.

דיווח

שיחה קצרה עם מנהל יכולה לפתור בקלות בעיות רבות. יש גם דרכים אחרות לדווח על החששות שלך. עיין בדף **אנשי הקשר** שלנו לרשימה של משאבים שיכולים לסייע לך, כולל **פורטל הסיוע הגלובלי** שלנו, שמאפשר לשתף חששות בחיסיון מלא 24 שעות ביממה, 7 ימים בשבוע. כאשר תדווח על בעיה, אנו נחקור אותה במהירות וננקוט בפעולות מתקנות לפי הצורך. אתה רשאי לדווח בעילום שם כאשר הדבר מותר על פי החוק. לעולם אל תפחד לחלוק חששות שלך.

איננו מסכימים להתנכלות

מדיניות אי-ההתנכלות שלנו עולה בקנה אחד עם המחויבות שלנו ליושרה. הבע את חששותיך ודווח עליהם בחופשיות. לא נסכים לקבל כל פעולת התנכלות שתינקט נגדך בעקבות דיווח שהגשת בתום לב. אם נתגלה שמישהו התנכל לך, אנו ננקוט נגדו בצעדים משמעותיים עד וכולל סיום העסקה.

זוהי הדרך שלנו

אנו מכבדים וחוקרים כל דיווח שנעשה בתום לב. משמעות הדבר היא שאתה מאמין שהדיווח שאתה מוסר הוא אמת. אתה לא חייב לדעת את כל העובדות על מנת לדווח. אם אתה חושד בכנות בהתנהלות בלתי-הולמת או בלתי-חוקית, דווח עליה. הדבר מסייע בשימור המוניטין והאמון שאחרים נותנים בנו.

ישנן דרכים רבות בהן אתה יכול להציף חששות ודאגות. פנה אל...

המנהל שלך

משאבי אנוש

משרד האתיקה והציות

המחלקה המשפטית

פורטל הסיוע הגלובלי

עיין בדף **אנשי הקשר** שלנו לרשימה מלאה של אפשרויות דיווח ב-AbbVie.



שיתוף פעולה עם חקירות

כשמתנהלת חקירה לבדיקת התנהגות בלתי-הולמת לכאורה, אנו משתפים פעולה ונענים ללא דיחוי לבקשות למידע. הדבר כולל מסירת רשומות או מסמכים מדויקים הקשורים לחקירה. מסור את המיידע שנמצא ברשותך בכנות ובמלואו.

השלכות של הפרות

כל אדם לגביו יתגלה שהיה מעורב בהתנהלות בלתי-הולמת או בהפרה של קוד ההתנהלות שלנו, המדיניות או הנהלים שלנו ו/או התקנות או החוקים החלים, יהיה כפוף לצעדים משמעותיים עד וכולל סיום העסקה.

אנו מפגינים כבוד

מקום העבודה שלנו מעודד שיתוף והכללה.

שיתוף והערכה של טווח רחב של רעיונות ותפיסות עולם מרחיבים את נקודת המבט שלנו ומסייעים להעניק השראה לחדשנות ולהשגת היעדים שלנו.

אנו מעריכים מגוון והכללה

אנו שואפים להציע סביבת עבודה שוקקת חיים ומכלילה, שמאפשרת למגוון האנשים הרחב שלנו להיות מעורבים בנעשה. אנו מאמצים הבדלים ומקדמים שוויון הזדמנויות בשיטות ההעסקה שלנו. אנו לא מפלים על בסיס גזע, צבע, דת, לאום, גיל, מין, מוגבלות גופנית או נפשית, מצב רפואי (כולל היריון), מידע גנטי, זהות מגדרית או ביטוי מגדרי, אוריינטציה מינית, מצב משפחתי, מעמד מוגן של יוצא צבא או כל מאפיין אחר שמוגן בחוק.

לחולל שינוי

אני מראיין כעת מועמדים להצטרפות לצוות שלי. על-אף שאיני עובד במדינה שבה קיימים חוקים נגד אפליה, אני מתכוון לכבד את המחויבות של AbbVie לשוויון הזדמנויות בהעסקה, ולהציע את התפקיד למועמד המוכשר ביותר על-סמך הידע, המיומנויות והיכולת שלו.

אנו מעודדים כבוד

אנשים הם הגורם להצלחה של AbbVie. אנו מעודדים את יצירתו של מקום עבודה נטול הטרדה, שבו מתייחסים לכל עובד בצורה הוגנת ובכבוד. לא נסכים לקבל כל התנהלות בלתי-הולמת - בין אם מילולית, חזותית או גופנית - שאינה מזמנת או שמכוונת כלפי מישהו/מישהי על בסיס המאפיינים שלו או שלה שמוגנים בחוק. הדבר כולל התנהלות שמפריעה לעבודתו של מישהו או שיוצרת סביבת עבודה מאיימת, עוינת או פוגענית.

בקר בפורטל מדיניות החברה ב-My AbbVie כדי לקבל גישה למדיניות ולהליכים נוספים לגבי הנושאים הנכללים בקוד שלנו, או בקש מהמנהל שלך או מהמשרד לאתיקה ותאימות הדרכה נוספת.

זוהי הדרך שלנו

כמה דוגמאות להתנהלות בלתי-הולמת הן...

- הערות, הודעות דוא"ל, תמונות או חומרים מודפסים אחרים מאיימים, משפילים או פוגעניים
- שמות גנאי או כינויים מעליבים בנוגע לגזע או לדת
- בדיחות, תמונות, הערות או מילים בעלות תוכן מבזה או מיני
- מגע גופני לא רצוי

מידע נוסף

עיין במדיניות למניעת הטרדות/אפליה או צור קשר עם משאבי אנוש לקבלת מידע נוסף.



מידע נוסף
קרא עוד אודות המחויבות שלנו לסביבה, גהות ובטיחות וכן עמדת
האחריות הסביבתית של AbbVie.



אנו נוהגים בצורה בטוחה

אנו מכירים בצורך להימנע מהסחות דעת בעת הנהיגה ברכבים בתפקידנו בעבודה. אם אתה
נוהג כחלק מעבודתך ב-AbbVie, אסור לך להשתמש במכשירים ניידים בעת השימוש ברכב. מותר
להשתמש בדיבורית לביצוע משימות מסוימות, אך רק אם אתה יכול לעשות זאת בצורה בטוחה
ובהתאם לחוק המקומי.

מידע נוסף
קרא עוד אודות תקן הנהיגה המוסחת הגלובלי של AbbVie.



אנו מגינים על העובדים שלנו ועל הסביבה שלנו

אנו מחויבים להגנה על הסביבה ועל הבריאות והבטיחות של
העובדים, הקבלנים והקהילות שלנו.

תוכניות הבטיחות, הגהות ואיכות הסביבה שלנו נועדו ליצור מקום עבודה בטוח ובריא לעובדים,
לצמצם פציעות ומחלות, למזער את טביעת הרגל האקולוגית של AbbVie ולשמור על הציות לתקנות.

מלא את חלקך כדי שכולנו נעבוד בצורה בטוחה ובת-קיימא. קח אחריות לשמירה על מקום עבודה
נטול אירועים ודווח על כל חשש למנהל שלך או לנציג הבטיחות, הגהות ואיכות הסביבה של האתר.

לחולל שינוי

בעת התקנת פריט ציוד חדש, אני מבחין בקצה חד מאוד בתחנת העבודה של אחד העובדים.
כמהנדס של AbbVie, אני נוקט צעדים יזומים כדי להסיר את הקצה החד כדי שאף עובד לא
יהיה חשוף לפציעה.



אנו תומכים בפרטיות העובדים

מדיניות הפרטיות הגלובלית שלנו מגינה על המידע האישי של העובדים.

העובדים יכולים להרגיש בטוחים בידיעה שאנו משתמשים במידע של העובדים אך ורק למטרות עסקיות לגיטימיות. אנו שומרים על נתוני העובד מפני שימוש בלתי-הולם או העברתם למקורות לא מאושרים. כל הצדדים השלישיים חייבים אף הם לציית למחויבות שלנו לפרטיות העובדים.

לחולל שינוי

נציגה של ספק מסוים מבקשת ממני את מספר הטלפון בבית של עובד אחר של AbbVie. מכיוון שאני עובד במשאבי אנוש, הנציגה כנראה חושבת שיש לי אותו ברשומות שלי. הנציגה אומרת שהיא פגשה את העובד פעם אחת לפני כן והם דיברו על פגישה בנסיבות חברתיות. אני אומר לה שאסור לי לתת מידע אישי מסוג זה.

מידע נוסף

עיין במדיניות הפרטיות הגלובלית של AbbVie לקבלת מידע נוסף.



איננו מתירים שימוש בחומרים אסורים

השימוש בסמים אסורים ושימוש לרעה באלכוהול על ידי עובדים אינם עולים בקנה אחד עם המחויבות של AbbVie לספק סביבת עבודה בטוחה, בריאה, מאובטחת ופורה. ביצוע המטלות שלך כאשר אינך בשליטה מלאה הוא דבר חסר אחריות, שעלול לסכן את בטיחותך ובטיחותם של אחרים ולהפריע לתפקודך בעבודה.

מידע נוסף

עיין במדיניות הסמים והאלכוהול של AbbVie לקבלת מידע נוסף.



לא נסכים לקבל שום גילוי של אלימות במקום העבודה

AbbVie מחויבת לשמור על סביבת עבודה חופשית מהפחדה, מאלמות או מאימים באלמות. על כל עובד שמבחין באימים, בהתנהגות מאיימת, בסימנים לאלימות פוטנציאלית או לאלימות ממשית, לדווח על כך מייד למנהל, למשאבי אנוש או לאבטחה.

בהתאם לחוק החל, אסור לשאת כלי נשק בשטח החברה, ברכבי החברה, בעת קיום עסקים מטעם החברה או בפגישות ובאירועים הקשורים לחברה.

מידע נוסף

עיין במדיניות שלנו למניעת אלימות במקום העבודה לקבלת מידע נוסף.





יושרה בטיפול במטופלים

כדי ליצור עולם בריא יותר
יש צורך במאמץ קבוצתי.

- 28 אנו מחויבים לשפר את חיי המטופלים
- 28 אנו מתנהלים ביושרה עם ספקי שירותי הבריאות
- 30 אנו מבטיחים את הפרטיות של המטופלים ושל הלקוחות



אנו מחויבים לשפר את חיי המטופלים

העבודה שלנו, ההחלטות שלנו והקשרים העסקיים שלנו ממוקדים בקידום הרפואה באמצעות מוצרים וטיפולים חדשניים.

מטרה זו נמצאת בליבה של כל פעולה שלנו. כאשר אנו מכוונים את הפעולות שלנו לשיפור חיי המטופלים בדרך זו, אנו יודעים שאנו עושים את הדבר הנכון.

אנו מתנהלים ביושרה עם ספקי שירותי הבריאות

ספקי שירותי הבריאות נמצאים בחזית הטיפול במחלות.

אנו משתפים פעולה עימם כדי להבטיח שהמוצרים שלנו ניתנים במרשם ומופצים כראוי למטופלים הזקוקים להם. המחויבות שלנו לתקשורת ברורה עם ספקי שירותי הבריאות משרתת את טובתם של המטופלים ותומכת בקידום הרפואה.

אנו מקפידים להבטיח שהמידע על המוצרים הוא מדויק, מקיף, רלוונטי ועדכני. אנו הוגנים ופתוחים בהתנהלות שלנו עם ספקי שירותי הבריאות ועם הלקוחות. אנו לא מציעים או נותנים מתנות, מוצרים אחרים או שירותים בעלי ערך במטרה לזכות ביחס מועדף למוצרים שלנו או להשפיע על שיקול הדעת הרפואי. אנו מסתמכים על האיכות של המוצרים ותוצאות הטיפול הרפואי כדי להשפיע על נהלי הרכישה ומתן המוצרים במרשם למטופלים. נוהג זה מחזק את המוניטין החיובי שהרווחנו ברחבי העולם.

זוהי הדרך שלנו

המחויבות שלנו לשקיפות מעניקה לנו דרך נוספת לחזק את אמון הציבור בחברה שלנו. אנו מנהלים מעקב אחר כל דבר בעל ערך שניתן לספקי שירותי הבריאות ולבתי חולים אוניברסיטאיים ומגישים דוחות מדויקים בנושא זה. בהתאם למיקום שלך, ייתכן שתצטרך לעקוב אחר תשלומים, הוצאות ועמלות לכיסוי דברים כגון ...



חומר לימודי



נסיעות



ארוחות



מחקר



מענקים ותרומות לצדקה



מפגשי ייעוץ והרצאות

לחולל שינוי

אני מקיים קשר קבוע עם בית חולים מחקרי ואני רוצה לשלוח לבית החולים סלסלת שי מלאה בממתקים לחלוקה לעובדים שלו כמתנת חג. לאחר שהתייעצתי עם משרד האתיקה והציות של AbbVie, נאמר לי שלמרות שזו הצעה נדיבה, אסור לי לעשות זאת מכיוון שעלולה להיווצר מראית עין כאילו AbbVie מנסה להשפיע על רופאים בבית החולים לנהל עסקים עם AbbVie.

לחולל שינוי

יועצת חיצונית שעוזרת לפרסם ולשווק את מוצרי AbbVie התקשרה לומר שהיא מכינה מצגת לכנס רפואי וביקשה ממני את שמות הרופאים שהוציאו מרשם למוצר שלנו ואת שמות המטופלים שלהם כדי שהיא תוכל לראיין אותם. אני יודע שהמידע הזה הוא פרטי ושחשיפת הנתונים של המטופלים ללא אישור מתאים עלולה להפר את החוק, לכן סירבתי לבקשתה.

מידע נוסף

קרא את הודעת הפרטיות המקוונת של AbbVie.



אנו מבטיחים את הפרטיות של המטופלים ושל הלקוחות

הפרטיות של המטופלים, מומחי שירותי הבריאות והלקוחות שלנו היא חשובה ביותר.

אנו מתייחסים למידע שמאפשר זיהוי אישי של מטופלים ולקוחות בזהירות ובכבוד. בכל פעם שאנו אוספים מידע כזה בצורה מילולית, בכתב או בצורה אלקטרונית, אנו משתמשים בו אך ורק למטרות עסקיות לגיטימיות ותמיד בהתאם להודעות שסופקו או להסכמה שהתקבלה. הדבר חל גם על יחידים מצד שלישי וספקים שמנהלים איתנו עסקים. אנו דורשים מהספקים שלנו לעמוד באותם הסטנדרטים של פרטיות ואבטחת המידע עבור מידע מזהה אישי כמו אלה שבהם AbbVie עומדת.

מידע מזהה אישי הוא כל מידע או אוסף של פרטי מידע שמזהים או שיכולים לשמש בצורה סבירה לזיהוי אדם. מספר דוגמאות למידע מסוג זה הן: תאריך לידה, גיל, כתובת, שם ההורים, מספר תעודת זהות ופרטי כרטיס אשראי. עליך לצמצם את פרטי המידע האישי המזהה של המטופלים והלקוחות שאתה משתף עם אחרים, ולשתף אותם עם עמיתים לעבודה ב-AbbVie רק כאשר הם מורשים לכך וזקוקים למידע למטרות עסקיות לגיטימיות.

זוהי הדרך שלנו

באחריותנו...

- לציית לכל החוקים החלים ולמדיניות של AbbVie כדי לשמור על פרטיות המידע במדינות שבהן אנו פועלים.
- לעולם לא להשתמש או לשתף מידע אישי מזהה באופן שאינו תואם להודעה שניתנה בעת איסוף המידע או להסכמה שהתקבלה.
- לדווח על כל חשיפה לא מאושרת של מידע אישי מזהה לאבטחה הגלובלית באמצעות **המוקד של מרכז הפיקוד הגלובלי בטלפון מספר 1.847.935.5555** או למנהל הפרטיות המקומי שלך, **למחלקה המשפטית שלנו או למשרד האתיקה והציות.**

בקר בפורטל מדיניות החברה ב-My AbbVie כדי לקבל גישה למדיניות ולהליכים נוספים לגבי הנושאים הנכללים בקוד שלנו, או בקש מהמנהל שלך או מהמשרד לאתיקה ותאימות הדרכה נוספת.



יושרה בתעשייה שלנו

צמיחה וחדשנות דורשים
התחייבות ללא פשרות לשקיפות.

34	אנו מציינים לחוקים ולתקנות בתעשייה
35	אנו נותנים עדיפות לאיכות ולבטיחות המוצרים
36	אנו מקדמים מוצרים בצורה אחראית
36	אנו שומרים על סטנדרטים גבוהים במחקר ובפיתוח
38	אנו שומרים על נהלי עבודה עסקיים אמינים
40	אנו מציינים לחוקים למניעת שוחד ולמניעת שחיתות
42	אנו מגינים על נכסי החברה
44	אנו מנהלים ושומרים רשומות בצורה מדויקת
44	אנו פועלים בצורה אתית בעת איסוף מודיעין עסקי
45	אנו מתקשרים עם הציבור בצורה ראויה

אנו נותנים עדיפות לאיכות ולבטיחות המוצרים

החשיבות שאנו מייחסים לאיכות ולבטיחות המוצרים מוטמעת בתרבות שלנו.

זוהי הסיבה לכך שמטופלים וצרכנים סומכים על המוצרים שלנו. זוהי גם הסיבה לכך שרשויות התעשייה ומומחים רפואיים מכבדים את החברה שלנו.

מתקני הייצור שלנו דבקים בסטנדרטים של תנאי ייצור נאותים עדכניים (CGMP), ופועלים לפי נהלי בקרת איכות מחמירים. גם הספקים של AbbVie כפופים לסטנדרטים אלו וחייבים להחזיק מערכת ניהול איכות.

דווח על כל תוצאה שלילית, בלתי-צפויה או בלתי-רצויה הקשורה לשימוש במוצר של AbbVie, בין אם ניתן או לא ניתן לייחס זאת למוצר של AbbVie, תוך יום עסקים אחד מהרגע שבו נודע לך על האירוע החריג. התקשר לטלפון מספר 800.633.9110 או פעל על פי הנהלים המקומיים של הקבוצה או החברה המסונפת שלך, כדי שכל האנשים הנכונים והרגולטורים הממשלתיים יעודכנו. ייתכן שלחברה המסונפת המקומית או למחלקה המקומית שלך יהיו נהלים מיוחדים לדיווח על ענייני בטיחות.

לחולל שינוי

נציג של ספק פוטנציאלי של AbbVie פנה אלי בבקשה להתחייב לחוזה. הספק ידוע מאוד וזוכה לכבוד רב, ואני מרגיש שההתקשרות תעזור לשפר את הביצועים של AbbVie. הנציג אמר שתהליך הסקירה/בדיקת הנאותות שלנו אינו הכרחי כי לחברה שלו יש מוניטין מבוסס. אמרתי לנציג שהוא אינו יכול להתחמק מהמדיניות ומהנהלים שלנו, והתעקשתי שיש להישמע להם כדי שנוכל לשמור על הסטנדרטים הגבוהים שלנו.

מידע נוסף

עיין במדיניות שיטות העבודה המדעיות המומלצות שלנו לקבלת מידע נוסף.



בקר בפורטל מדיניות החברה ב-My AbbVie כדי לקבל גישה למדיניות ולהליכים נוספים לגבי הנושאים הנכללים בקוד שלנו, או בקש מהמנהל שלך או מהמשרד לאתיקה ותאימות הדרכה נוספת.

אנו מצייתים לחוקים ולתקנות בתעשייה

אנו מעריכים את האמון המתמשך שזכינו בו ברחבי העולם.

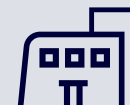
מטופלים, ספקי שירותי בריאות, לקוחות וספקים יודעים שהם יכולים לסמוך עלינו מכיוון שאנו מצייתים לחוקים, לתקנות ולקודים הנהוגים בתעשיית התרופות ובחברה שלנו (לדוגמה, הפדרציה האירופאית של תעשיות וחברות התרופות [European Federation of Pharmaceutical Industries and Associations, EFPIA] והפדרציה הבינלאומית של יצרנים וחברות תרופות [International Federation of Pharmaceutical Manufacturers and Associations, IFPMA]).

זוהי הדרך שלנו

כבוד זה לזה, לביצועים העסקיים שלנו ולתרבות שלנו כולל ידיעה וכיבוד של החוקים והתקנות שנהוגים בתעשייה שלנו. אלה כוללים חוקים ותקנות לגבי:



קידום ומכירת המוצרים שלנו



ייצור המוצרים שלנו



מחקר ופיתוח



הפצת מוצרים שלנו



שיווק המוצרים שלנו

מכיוון שאנו חברה ציבורית המבוססת בארה"ב, אנו מצייתים לחוקים מסוימים של ארה"ב בכל מקום שבו אנו פועלים, אלא אם דרישה כלשהי מחוץ לארה"ב היא מחמירה יותר ואינה מתנגשת עם החוק בארה"ב.

אם אתה נתקל במצב מחוץ לארה"ב שבו נראה שהתקנות, הכללים או החוקים מתנגשים עם קוד ההתנהלות שלנו או עם התקנות החלות בארה"ב, התייעץ עם המנהל שלך או בקש הנחיות מהמחלקה המשפטית שלנו.

אנו מקדמים מוצרים בצורה אחראית

מאמצי הפרסום וקידום המכירות שלנו מתמקדים בהעברת מידע שימושי על המוצרים לספקי שירותי הבריאות, למטופלים וללקוחות.

אנו מקדמים את המוצרים הרפואיים שלנו אך ורק לשימושים שאושרו או הורשו על ידי סוכנויות ממשלתיות או סוכנויות תקינה (לדוגמה, אנו לא מקדמים בארה"ב שימוש שאושר על ידי ממשלת צרפת אך לא על ידי ממשלת ארה"ב). ההצהרות שלנו לגבי המוצרים מבוססות על ראיות מדעיות, על נהלים רפואיים מקובלים ועל כללי סימון בתווית שאושרו על ידי הממשלות במדינות שבהן אנו פועלים.

אנו שומרים על סטנדרטים גבוהים במחקר ובפיתוח

תיק מוצרי התרופות המגוון שלנו מבוסס על מדע מתקדם.

אנו מגלים, מפתחים ומשפרים את מוצרינו באמצעות מחקרים וניסויים קליניים שמבוצעים בהתאם לסטנדרטים של התעשייה. המטרה המשותפת שלנו למציאת דרכים חדשות לשיפור תוצאות הבריאות מאחדת את מאמצי המחקר והפיתוח שלנו.

מחקרים קליניים

המחקרים הקליניים שלנו מבוצעים לפי הנהלים המחמירים ביותר שחלים בכל העולם. מדענים וחוקרים קליניים הם מוסמכים, אובייקטיביים ופועלים בשקיפות. המשתתפים במחקרים הקליניים זוכים ליחס אדיב ומכובד. אנו מבצעים מחקרים קליניים רק במדינות שמצייתות להנחיות הבינלאומיות לניהול מחקרים קליניים ולהגנה על בני האדם הנבדקים.

מידע נוסף

קרא עוד אודות ניסויים קליניים שלנו.



זוהי הדרך שלנו

- מדיניות ונהלים קפדניים מנחים אותנו לגבי אופן ביצוע המחקרים.
- מחקרים קליניים נסקרים על-ידי ועדות אתיקה בלתי-תלויות.
- אנו מקבלים טופס הסכמה מדעת מהמשתתפים לפני התחלת המחקר הקליני, ומגינים על המשתתפים מסיכון בלתי סביר.
- הניתוחים והתוצאות של המחקר מדווחים באופן מדויק ובזמן.
- הכתיבה והפרסום של תוצאות המחקר נעשים בהתאם לנהלים המקובלים בתעשייה.
- אנו חושפים כל קשר פיננסי עם החוקרים כאשר מחקר מבוצע מטעמנו.

רווחת בעלי חיים

הטיפול ההומאני בבעלי חיים הוא חלק ממהותי מגישתנו לגילויים מדעיים ופיתוח תרופות איכותיים. אנו עומדים בכל התקנות והתקנים החלים בנוגע לטיפול בחיות מעבדה. אנו שואפים לצמצם כאב ומצוקה. כאשר אנו עובדים עם מודלים של בעלי חיים, העקרונות המקובלים לשימוש הומאני בבעלי חיים במחקר, הידועים באנגלית כשלושת ה-R - *Reduction, Refinement, Replacement* (צמצום, שכלול והחלפה) - מנחים את המחויבות שלנו לרווחת בעלי החיים.

מידע נוסף

קרא עוד אודות המחויבות של AbbVie לשימוש אחראי בבעלי חיים במחקר.



זוהי הדרך שלנו

- כאשר אנו יכולים, אנו מחפשים חלופות לניסויים בבעלי חיים.
- אנו מעדיפים לעבוד עם מעבדות שקיבלו הסמכה מ-AAALAC International.

אנו שומרים על נהלי עבודה עסקיים אמינים

אנו מצייתים לכל החוקים החלים אשר מסדירים את העסק שלנו.

אנו מנהלים את העסק שלנו בשקיפות ובדרך אתית ומצייתים לכל החוקים החלים. רבים מהחוקים האלה נוגעים לדרך שבה אנו מקדמים ומוכרים את המוצרים הרפואיים שלנו. אין זה מקובל אף פעם להשפיע על החלטות רכישה בכל דרך שאינה אתית, אינה הולמת או אינה חוקית, או שיוצרת ניגוד עניינים אפשרי. אנו אוסרים באופן מוחלט על קבלה או הצעה של שוחד ועל השתתפות בשחיתות. אנו ישרים, פתוחים וגלויים כאשר אנו מתנהלים מול אלו שעשויים להתעניין בקנייה של המוצרים שלנו או בהוספתם למרשם שניתן למטופלים.

זוהי הדרך שלנו

ציות לחוק מעורר אמון בתרבות היושרה שלנו. אנו מצייתים לכל החוקים, התקנות, המדיניות והנהלים שחלים על העבודה שלנו, כולל ...

- **החוק למניעת שוחד בשירותי הבריאות (Anti-kickback statute) בארה"ב.** אנו לא נותנים שום דבר בעל ערך כדי לגרום למומחי שירותי הבריאות להשתמש במוצרים רפואיים שממומנים על-ידי הממשלה או שהממשלה מעניקה החזר עבורם, או כדי לגרום להם להמליץ עליהם.
- **חוק התביעות הכוזבות בארה"ב (False Claims Act) או חוקים דומים במדינות אחרות.** אנו לא מגישים או גורמים להגשה של תביעות כוזבות כדי לקבל החזר מהממשלה על שירותי בריאות.
- **חוק המזון, התרופות והקוסמטיקה (Food, Drug and Cosmetics Act) בארה"ב וחוקים דומים במדינות אחרות.** אנו לא מקדמים מוצרים או התוויות בפיקוח שלא קיבלו אישור תקינה של מנהל המזון והתרופות האמריקני (FDA) או אישור תקינה מתאים אחר.
- **חוקי שקיפות.** אנו מדווחים על תשלומים מסוימים לרופאים וללקוחות אחרים כפי שנדרש בחוקים ובתקנות השקיפות בכל מקום שבו אנו פועלים.
- **החוק למניעת שוחד בארצות זרות בארה"ב (U.S. Foreign Corrupt Practices Act), חוק השוחד בבריטניה (United Kingdom Bribery Act) או חוקים דומים בארצות אחרות.** איננו משתתפים בשוחד או שחיתות ומצייתים לכל החוקים והתקנות המקומיים אשר נוגעים לשוחד ושחיתות.

אם אתה נתקל במצב מחוץ לארה"ב שבו נראה שהתקנות, הכללים או החוקים המקומיים מתנגשים עם קוד ההתנהלות שלנו או התקנות החלות בארה"ב, התייעץ עם המנהל שלך או בקש הנחיות מהמחלקה המשפטית שלנו.

מידע נוסף

עיין בקוד PhRMA לגבי אינטראקציות עם מומחי שירותי הבריאות וכן הקוד האתי של AdvaMed לגבי אינטראקציות עם מומחי שירותי הבריאות.





אנו מצייתים לחוקים למניעת שוחד ולמניעת שחיתות

לא נסכים להשלים עם תשלומים בלתי-הולמים. אנו מבינים שקבלה, הצעה או מתן של דבר מה בעל ערך כדי להשפיע על החלטות עסקיות או כדי לזכות ביתרון עסקי לא הוגן אינם הולמים.

אנו גם מבינים שקבלה או מתן של תשלומים בלתי-הולמים יכולות להיות השלכות חמורות על המעורבים, על AbbVie, ובסופו של דבר, על התעשייה שלנו ועל האנשים שאנו משרתים. אנו מקפידים לשמור על רשומות וספרי חשבונות מדויקים כדי לשקף את כל התשלומים שניתנו או התקבלו, ואנו נמנעים אף ממראית עין של כל דבר בלתי-הולם.

אנו מכירים בכך שאנו עלולים להיות אחראים לתשלומים בלתי-הולמים שנעשו על ידי צד שלישי המנהל עסקים בשמנו. לכן, אנו מיישמים תהליכי בדיקות נאותות שנועדו להבטיח שאנו יודעים עם מי אנו עובדים, שיש להם מוניטין של פעולה בצורה הוגנת וישרה ושהתשלומים שנעשו בשמנו הם הולמים.

על-אף שבמקומות מסוימים נהוג לשלם תשלומי "סיוע" לפקידי ציבור כדי שיבצעו פעולות ממשלתיות רגילות, אנו אוסרים על כך.

מידע נוסף

עין במדיניות למניעת שוחד ושחיתות שלנו לקבלת מידע נוסף.



לחולל שינוי

אני אחראי לתחזוקת מתקן AbbVie שבו אני עובד. אני ממתין לתעודה מסוימת שנדרשת על ידי הממשלה המקומית. פקיד הממשל ביקש ממני תשלום במזומן כדי לזרז את קבלת התעודה. אני יודע שאסור לשלם לפקיד הממשל תשלום כזה כדי לגרום לדברים להתבצע. סירבתי לשלם ודיווחתי על התקרית למנהל שלי ולמחלקה המשפטית שלנו.

אנו מגינים על נכסי החברה

בין אם העבודה שלנו מבוצעת במשרד, במחסן, במעבדה, בבית חולים, במתקן שירותי בריאות, במיקום מרוחק או בביתנו, אנו שמורים על הנכסים של AbbVie כאילו היו שלנו.

נכסים אלו כוללים נכסי מידע ונכסים מוחשיים, אלקטרוניים וכספיים. הגנה על הנכסים מפני שימוש בלתי-הולם או רשלני, הרס או מסירה היא עבודה שנמצאת באחריות של כולנו.

אנו שמורים על מידע חסוי וקנייני

המידע על הפעולות של AbbVie הוא פרטי. אנו משתמשים בו רק כדי לבצע את עבודתנו ולעולם לא חולקים אותו עם אף אחד, בתוך AbbVie, או מחוץ ל-AbbVie, שאינו רשאי לראותו. אנו לא מעלים או שמורים מידע חסוי, קנייני או מידע מזהה אישי באתרים לא מאושרים כגון אתרי אחסון על ענן, חשבונות הדוא"ל הפרטיים שלנו, מחשבים ביתיים, אתרי שמירת מידע פרטיים או אתרים לא מאובטחים.

אנו מקפידים במיוחד להגן על מידע קנייני - ידע שנמצא בבעלותה של AbbVie ושהיא משתמשת בו כדי לשמור על יתרון תחרותי בשוק. הדבר כולל קניין רוחני כמו סודות מסחריים (לדוגמה, פטנטים, סימנים מסחריים, תהליכי ייצור ושיטות עבודה). כעובדים של AbbVie, אנו נמצאים בעמדה של אמון וביטחון ועלולים להיות במגע או להיות בעלי גישה למידע חסוי ולהמצאות שפותחו על ידי העובדים והסוכנים של AbbVie. מידע חסוי והמצאות מוגדרים בצורה ספציפית יותר בהסכם העובד של AbbVie שלך.

מידע נוסף

ע"ן במדיניות הדרישות למסירת מידע סודי שלנו לקבלת מידע נוסף.



זוהי הדרך שלנו

ייתכנו מקרים שבהם סוכנות ממשלתית, ספק או צוות משפטי יבקשו מאיתנו למסור מידע חסוי. אם תקבל בקשה כזו, צור קשר עם המחלקה המשפטית שלנו לקבלת סיוע.

לחולל שינוי

אני חוקר של AbbVie. בשיחה מקרית עם אחי, הוא שאל אותי אם AbbVie חוקרת טיפול תרופתי חדש כלשהו. אני יודע על טיפול חדשני שנמצא כרגע בדיונים, אבל, למרות שאני ממש מתרגש לחלוק את התוכניות של AbbVie, אני יודע שמידע זה הוא קנייני ולכן החלטתי לא לחלוק את המידע הזה.

אנו שמורים על הנכסים האלקטרוניים והפיזיים של AbbVie

השמירה על המתקנים, כלי הרכב, הריהוט, הציוד, המלאי, המכשירים האלקטרוניים ומערכות המידע של AbbVie מפני נזק ואובדן היא האחריות של כולנו. אנו שמורים על נכסים אלקטרוניים ופיזיים במצב עבודה תקין ואף פעם לא משתמשים בהם בצורה רשלנית או בזבזנית. אנו שמורים את המחשבים, המכשירים האלקטרוניים האחרים והתוכנות שלנו כמו גם את סיסמאות הכניסה אליהם בצורה מאובטחת. מותר להשתמש מדי פעם במשאבים של AbbVie לצרכים אישיים, כל עוד הדבר לא מפריע לעבודתך או מפר את המדיניות שלנו.

אנו מגינים על הנכסים הכספיים של AbbVie

השלמות של נכסי המזומן והביטחונות, חשבונות הבנק, מסגרות האשראי והדוחות הכספיים שלנו חיונית להצלחה שלנו. אנו מקפידים מאוד להגן עליהם ועל נכסים כספיים אחרים, ושמורים אותם בצורה מאובטחת. אנו מנהלים תקציבים בצורה אחראית. אנו מציינים לבקורות החשבונאות של AbbVie, למדיניות הפיננסית ולהנחיות הקשורות לניהול מקורות אספקה ולרכש. אם יש לך חשש כלשהו בנוגע לחשבונאות או ביקורת, השמע קול.

לחולל שינוי

כנציג מכירות של AbbVie, אני לעתים קרובות עובד במיקומים מרוחקים. לפעמים, בעת ההמתנה לפגישה עם השותף העסקי, אני משתמש במחשב הנייד של החברה כדי לבדוק הודעות דוא"ל פרטיות. לחצתי בטעות על קובץ שהיה מצורף להודעת הדוא"ל והדבר גרם לכיבוי המחשב. התקשרתי למנהל שלי, שהפנה אותי למחלקת מערכות המידע כדי לקבל סיוע באתחול בטוח של המכשיר שלי ומניעת נזק אפשרי.

בקר בפורטל מדיניות החברה ב-My AbbVie כדי לקבל גישה למדיניות ולהליכים נוספים לגבי הנושאים הנכללים בקוד שלנו, או בקש מהמנהל שלך או מהמשרד לאתיקה ותאימות הדרכה נוספת.

זוהי הדרך שלנו

אנו לא מבקשים לקבל מידע חסוי או קנייני שהושג בעבודתו הקודמת של עובד או משתמשים במידע כזה, ואיננו חושפים מידע חסוי שנלמד בעבודה קודמת או סודות מסחריים של אחרים.

אנו מקיימים תקשורת הולמת עם הציבור

זוהי זכות לשתף את הגאווה שההישגים שלנו גורמים לנו לחוש עם העולם. כאשר אנו משתפים מידע, הציבור מצפה שנהיה עקביים ומדויקים.

לשם כך, עליך להפנות את כל שאלות התקשורת למחלקת יחסי הציבור. קבל אישור ממחלקת יחסי הציבור לפני שאתה מדבר או כותב בשם החברה. התייעץ עם המנהל שלך לפני שתכתוב מאמר לכתב עת מקצועי או שתסכים להרצות בשם החברה.

מידע נוסף

עיין במדיניות התקשורת החיצונית שלנו או צור קשר עם המשרד לענייני הציבור לקבלת מידע נוסף.



לחולל שינוי

אני עובד במחלקת הנהלת החשבונות של AbbVie ויש לי דעה נחרצת לגבי פסיקה חדשה של מנהל המזון והתרופות האמריקאי. אני רוצה להשתמש בבלוג האישי שלי כדי להביע את דעותי אך אני מקפיד להבהיר שמדובר בדעותי הפרטיות והן אינן מייצגות את AbbVie. אני מציין זאת במפורש בבלוג שלי.

אנו מנהלים ומאחסנים רשומות בצורה מדויקת

אנו מבטיחים את היושרה של העסקאות הכספיות שלנו על-ידי שמירת מסמכים ורשומות בצורה מאורגנת, ועל ידי הקפדה שהרשומות יהיו מדויקות, מלאות ויסודיות.

אנו שומרים את הדוחות בצורה מאובטחת ובהתאם לתוכנית ניהול הרשומות שלנו. כאשר מוטל על הרשומות שלנו צו לשמירת מסמכים, אנו מקפידים שבעתיים על שמירת שלמות הרשומות. צור קשר עם המחלקה המשפטית שלנו כדי ללמוד עוד על צווי שמירת מסמכים.

מידע נוסף

עיין במדיניות ניהול הרשומות שלנו לקבלת מידע נוסף.



לחולל שינוי

עמיתה לעבודה בדיוק השלימה מכירה בתחילתו של הרבעון השני של AbbVie. היא רוצה לעמוד ביעד מכירה, ותוהה אם מותר לה לרשום שהעסקה נסגרה בתאריך מוקדם יותר ממה שהיה בפועל. אני מזכיר לה שרישום כוזב בספרים שלנו הוא לא רק לא ישר, אלא גם עלול להיות בלתי-חוקי ולכן אסור לה לעשות זאת.

אנו פועלים בצורה אתית בעת איסוף מודיעין עסקי

איסוף וניתוח מידע יכול לעזור לנו לגדול, אך אנו מקפידים לאסוף את המידע ולהשתמש בו בצורה חוקית והולמת.

כפי שאיננו חושפים את המידע החסוי או הסודות המסחריים שלנו, אנו גם לא משתמשים במידע חסוי או בסודות מסחריים של אחרים ולא משתפים אותם.



יושרה בשוק

מערכות יחסים עסקיות
ארוכות טווח תלויות
בהגינות ובשקיפות.

48	אנו נמנעים מניגודי עניינים
50	אנו מציינים לחוקי ההגבלים העסקיים
50	אנו מציינים לחוקי סחר במידע פנים
52	אנו מציינים לחוקי ייבוא/ייצוא
53	אנו ערניים לגבי תשלומים ממקורות חשודים
54	אנו מתייחסים לספקים בהגינות
55	אנו משתפים פעולה עם הממשלה

מידע נוסף

עיין בתוכנית להפניית עובדים או במדיניות להעסקת קרובי משפחה, או צור קשר עם משאבי אנוש לקבלת מידע נוסף.



לחולל שינוי

ספק שעבדתי אתו במשך שנים רבות ביקש ממני לספק שירותי ייעוץ לחברה שלו. הוא הבטיח לי שהעבודה כלל לא קשורה לעבודתי ב-AbbVie. הודיתי לו על ההצעה, אך סירבתי לה. אפילו אם העבודה אינה קשורה, אני יודע כיצד אנשים אחרים עלולים לראות זאת, ושעלי להימנע אפילו ממראית עין של קשר בלתי הולם.



אנו נמנעים מניגודי עניינים

ההחלטות שלנו מתבססות על טובתה של AbbVie ורווחת המטופלים, ולא על רווח אישי כלשהו.

אם נאפשר לעניין מתחרה להפריע לקבלת החלטות טובה, אנו עלולים לסכן את המוניטין שלנו להתנהלות ביושר ובהגינות. אל תיתן לשיקול הדעת שלך להיות מושפע מניגוד עניינים.

ניגוד עניינים עלול להתעורר בהרבה דרכים שונות. קיום מערכת יחסים אישית קרובה עם מישהו שמועסק על ידי ספק של AbbVie, השקעה בחברה שמתחרה ב-AbbVie, ניהול עסקים בשם AbbVie עם חברה בבעלות קרוב משפחה או מתן שירותי ייעוץ לחברת תרופות אחרת- אלו רק כמה מסוגי הנסיבות שעלולות להוות ניגוד עניינים.

ניגוד עניינים יכול להתקיים, לדוגמה, אם אתה...

- עובד עבור מתחרה, ספק או שותף עסקי של AbbVie
- הבעלים בעסק שמוכר סחורות או שירותים ל-AbbVie
- מעסיק - או ממליץ ש-AbbVie תעסיק - קרוב משפחה או חבר
- משקיע בחברה שמספקת מוצרים או שירותים ל-AbbVie
- יש לך קרוב משפחה שמנהל, או רוצה לנהל, עסקים עם AbbVie
- מקבל מתנה, תשלום או טובת הנאה משותף עסקי
- מציע מתנה, תשלום או טובת הנאה לשותף עסקי
- לוקח לעצמך הזדמנות עסקית שמיועדת ל-AbbVie
- משרת במועצת מנהלים של חברה שעושה עסקים עם AbbVie

דווח למנהל שלך או למשאבי אנוש על כל מצב שלדעתך עשוי להוות ניגוד עניינים. עליך גם לחשוף כל ניגוד עניינים פוטנציאלי בפני משרד האתיקה והציאות.

אנו מצייתים לחוקי ההגבלים העסקיים

אנו תומכים בתחרות חופשית והוגנת.

התמחור ההוגן של מוצרינו הוא מרכיב חיוני במחויבותנו לשיפור הבריאות ברחבי העולם. זאת הסיבה לכך שאנו אף פעם לא עוסקים בפעילויות שכולמות סחר חופשי - כמו למשל תיאום מחירים, הטיית מכרזים או הסדרים אחרים שעוברים על חוקי ההגבלים העסקיים. אנו אף פעם לא דנים על תמחור, לקוחות או הסכמי מכירות עם מתחרים, ואנו מקפידים לא לבצע פעולות שלמראית עין מגבילות את המסחר.

מידע נוסף



עיין במדיניות הציות לחוקי הגבלים עסקיים או צור קשר עם המחלקה המשפטית לקבלת מידע נוסף.

לחולל שינוי

במהלך הפסקה בכנס של התעשייה, הצטרפתי לשיחה על כוס קפה עם שני מתחרים של AbbVie וכמה ספקים. כשמישהו התחיל לדבר על תמחור ואזורים, נעשיתי מודע לכך שאני משתתף בשיחה שעלולה לסכן את AbbVie. לכן ביקשתי את סליחת חברי הקבוצה ועזבתי את החדר. סיפורי למחלקה המשפטית שלנו מה קרה ברגע שהכנס תם.

אנו מצייתים לחוקי סחר במידע פנים

במהלך עבודתנו, אנו עלולים לשמוע או לדעת על פעילויות עסקיות של החברה או על תוכניות שעוד לא התפרסמו.

מידע שטרם פורסם בציבור אך אם יתגלה עלול לשכנע משקיע סביר לקנות, למכור או להחזיק בניירות ערך של החברה, נקרא "מידע פנים" או "מידע לא ציבורי". לעולם אל תשתמש במידע זה - בין אם הוא נוגע ל-AbbVie או לכל חברה אחרת - כדי לסחור. לעולם אל תיתן למישהו אחר "טיפ" על סמך מידע שאתה יודע כדי שהוא יוכל לסחור. סחר במידע פנים ומתן טיפים הם בלתי חוקיים.

יש סוגים רבים של מידע מהותי לא ציבורי.

הוא יכול להיות כל דבר שאתה יודע על איזה מהאירועים הבאים בזמן אמת, כאשר הם מתרחשים לראשונה או כאשר הם צפויים לקרות...

- אסטרטגיות שוק
- תוצאות או תחזיות כספיות
- שינויים בהנהלה
- מיזוגים או רכישות
- נתונים על מחקרים קליניים או נתונים מדעיים אחרים
- חוזים
- פעולות משפטיות

מידע נוסף

עיין במדיניות מסחר פנימי בניירות ערך או צור קשר עם המחלקה המשפטית לקבלת מידע נוסף.



לחולל שינוי

השכנה שלי עובדת אצל אחת מהחברות שמשותפות פעולה עם AbbVie, היא סיפרה לי שבשבוע הבא יפורסמו נתונים חשובים ממחקר קליני לתרכובת בפיתוח משותף של המעסיק שלה ושל AbbVie. המידע מצביע על כך שהתרכובת תהיה הצלחה מסחרית גדולה. חשבתי לקנות את מניות החברה משתפת הפעולה ולספר לאחי על כך, אבל הבנתי שמה ששמעתי על שתי החברות עלול להיחשב למידע מהותי לא ציבורי. שמרתי על חיסיון המידע ולא סחרתי במניות של אף אחת מהחברות כדי לא להפר את קוד ההתנהלות שלנו או את החוק.

אנו ערניים לגבי תשלומים ממקורות חשודים

רכישות ותשלומים הנעשים בדרכים לא רגילות עשויים להצביע על פעילות בלתי-חוקית.

שים לב לתשלומים שנעשים על ידי AbbVie או בשמנו אשר מגיעים ממקור לא ידוע, לתשלומים במזומן בלבד או לתשלומים שנעשים מחשבון בנק פרטי או ממוסד פיננסי ללא קשר ללקוח או לשותף העסקי. דווח למחלקה המשפטית שלנו או למחלקת הכספים על כל עסקה שלדעתך היא חשודה.

מידע נוסף

עיין במדיניות החוק למניעת הלבנת כספים שלנו.



בקר בפורטל מדיניות החברה ב-My AbbVie כדי לקבל גישה למדיניות ולהליכים נוספים לגבי הנושאים הנכללים בקוד שלנו, או בקש מהמנהל שלך או מהמשרד לאתיקה ותאימות הדרכה נוספת.



אנו מצייתים לחוקי ייבוא/ייצוא

אנו מצייתים לכל החוקים החלים, לתקנות, לסנקציות ולהגבלות שקשורים לייבוא ולייצוא של מוצרינו ושירותינו.

אנו גם מצייתים לחוקים למניעת חרם של ארה"ב, אשר אוסרים על שיתוף פעולה עם יוזמות חרם בינלאומיות שממשלת ארה"ב אינה תומכת בהן או מטילים עונשים על שיתוף פעולה מעין זה. הקפד להכיר ולציית לכל חוקי ותקנות הציית בסחר הקשורים למדינות שבהן אתה מנהל עסקים. צור קשר עם המחלקה המשפטית שלנו אם יש לך שאלות או חששות כלשהן.

לחולל לשינוי

משווק הודיע לי שהוא מתכנן למכור מוצרים שהוא רכש מאיתנו למדינה שכפופה לסנקציות סחר מקיפות שהוטלו על ידי ממשלת ארה"ב. כשניסיתי לקבל עוד פרטים, הוא אמר לי לא לדאוג מכיוון שהמוצר יישלח למשווק במדינה שכנה שלא הוטלו עליה סנקציות, והוא יישא באחריות המלאה לייצוא מחדש של המוצרים אל תוך המדינה שעליה הוטלו הסנקציות. עצרתי את כל המשלוחים אל המשווק והודעתי על כך למחלקה המשפטית, מכיוון שאני מאמין שהתנהלות זו לא עולה בקנה אחד עם קוד ההתנהלות שלנו ועם חוקי הסחר החלים.



אנו משתפים פעולה עם הממשלה

ההתנהלות שלנו מול סוכנויות ממשלתיות ופקידי ממשל היא הוגנת וישרה.

אנו עומדים בכל הדרישות לדיווח ולתיעוד מדויקים במועדים שבהם הם נדרשים, ומשתפים פעולה עם ביקורות וחקירות. כאשר מבקשים מאיתנו מידע או רשומות או לאמת נתונים שהגשנו, אנו פועלים בצורה ישרה ובשקיפות. אם קיבלת בקשה למידע, עליך צריך ליצור קשר עם [המחלקה המשפטית](#) שלנו.



אנו מתייחסים לספקים בהגינות

שיתוף הפעולה שלנו עם הספקים מבוסס על אמון הדדי, הגינות וגאווה בתרומה למצוינות בטיפול במטופלים.

אנו ישרים ופתוחים כאשר אנו מתנהלים מול הספקים. אנו תומכים בנהלים עסקיים תחרותיים ומקבלים החלטות באופן אובייקטיבי ללא קשר לרווח אישי או כספי או למערכות יחסים אישיות.

לחולל שינוי

המחלקה שלי מתכננת לבחור ספק לציוד מסוים של AbbVie תצטרך לרכוש באופן קבוע. סיפרתי לנציגה של ספק פוטנציאלי שהמדיניות שלנו דורשת שלוש הצעות מחיר שיוגשו במכרז. היא הבטיחה שהחברה שלה תציע לנו את המחיר הנמוך ביותר, אז אין צורך לבקש הצעות מחיר אחרות למכרז. הודעתיה לה שהיא חייבת לפעול על פי תהליך המכרז שלנו.

מידע נוסף

עיין במדיניות קוד ההתנהגות לגבי רכש והסמכות לרכישה שלנו.



זוהי הדרך שלנו

כל הספקים של AbbVie חייבים לציית לקוד ההתנהלות לספקים ולחוק. אם אתה רואה התנהלות בלתי-הולמת של ספק או חושד בכך, קח אחריות ודווח על כך [להנהלת הרכש והספקים של AbbVie](#) או [למשרד האתיקה והציות של AbbVie](#), באופן ישיר או באמצעות פורטל הסיוע הגלובלי.



יושרה בקהילה

הביצועים העסקיים
פורחים כאשר מאמצים
אחריות חברתית.

58

אנו אזרחים גלובליים טובים

60

אנו מסייעים להגן על כדור הארץ

באופן אישי, אנו מחוללים שינוי

אנו מעודדים מעורבות בקהילות שבהן אנו חיים ועובדים, אך ההחלטה אם להשתתף בפעילויות צדקה או בפעילויות פוליטיות נעשית על בסיס אישי. אלא אם כן קיבלת הנחיות אחרות, מותר לך להתנדב, להשתתף או לתרום כרצונך לארגוני צדקה או למועמדים פוליטיים, למסעות בחירות או למפלגות, אך עליך תמיד להשתמש בשמך, בכספים שלך ובמשאבים שלך – ולא באלו של AbbVie – אלא אם כן קיבלת לכך אישור מראש.

לחולל שינוי

במהלך אירוע התנדבות שנתי של AbbVie, "שבוע האפשרויות" שלנו, החברה מעודדת את כולם להשתתף בארגונים שונים שלא למטרות רווח ולסייע לקהילות המקומיות שלהם. אני שמח כל כך שבחרתי לעשות זאת! באמת הרגשתי שאני מחולל שינוי בעולם. אני יודע שזו ההחלטה האישית שלי להתנדב ואני גאה לעבוד בחברה שתומכת במעורבות בסוגים כאלה של תוכניות צדקה חיוביות.



אנו אזרחים גלובליים טובים

התשוקה שלנו למציאת פתרונות לאתגרים הבריאותיים הקשים ביותר בעולם כוללת גם התמודדות עם הצרכים של קהילות חלשות.

זה הכבוד שלנו להיות המובילים ביוזמות אזרחיות משותפות ברחבי העולם. אנו עובדים בשיתוף עם קהילות - הן ברמה העולמית והן ברמה המקומית - כדי להביא תקווה והזדמנויות לאנשים בתחומים כמו אוריינות, חינוך, תעסוקה, בריאות ועוד. אנו מעודדים מעורבות בתכניות החברתיות שלנו, אך אנו לעולם לא לוחצים לבצע פעילות התנדבותית.

אנו תומכים בזכויות אדם

אנו מכבדים את זכותו של כל אדם לכבוד ואת זכויות האדם של כל אחד, על-ידי תמיכה בעקרונות שנקבעו בהצהרת זכויות האדם של האומות המאוחדות. אנו מצייתים לחוקי התעסוקה של הארצות שבהן אנו מנהלים עסקים ומצפים מהספקים ומהשותפים העסקיים שלנו לפעול באותה דרך.

זוהי הדרך שלנו

AbbVie אינה מוכנה לקבל הפרה של זכויות אדם. אנו מצייתים לחוקים ולנהלים אשר אוסרים על:

- עבודת ילדים
- עבודת כפייה, עבודה מאולצת או עבודה תחת חוזה משעבד
- עבודה בכפייה של אסירים
- סחר בבני אדם
- שכר והטבות לא הוגנים



אנו מסייעים להגן על כדור הארץ

יזמות האחריות הסביבתית שלנו מסייעות להגן על כדור הארץ, תוך שיפור היעילות של העסקים שלנו, הפחתת העלויות הכרוכות בהם ושמירה על היכולת שלנו לעשות עסקים בעתיד.

AbbVie פועלת ללא לאות כדי להבטיח אחריות סביבתית לאורך שרשרת הערך שלנו, החל ברכישת חומרי גלם ועד לייצור ולהפצה של המוצרים שלנו. דווח בהקדם האפשרי למנהל שלך או לנציג הבטיחות, הגהות והאיכות הסביבה באתר שלך על כל מצב או נוהל עסקי שמעלים חשש בנוגע לבטיחות, לגהות או לאיכות הסביבה.

זוהי הדרך שלנו

- כדי לסייע בהגנה על כדור הארץ, אנו מחויבים לנוהלי העבודה הבאים...
- הפחתת השימוש באנרגיה, השימוש במים, יצירת הפסולת והשימוש במשאבי טבע אחרים
- תמיכה בפרויקטים שמפיקים אנרגיה ממקורות מתחדשים
- הפחתת טביעת הרגל הסביבתית של הפעולות שלנו ומניעת סיכונים סביבתיים
- תמיכה בהפחתת כמות הפסולת ובמאמצי המחזור
- ציות לכל תקנות הבטיחות והגהות ואיכות הסביבה ולסטנדרטיים פנימיים של בטחות, גהות ואיכות הסביבה
- ציפייה מספקים לציית לכל תקנות הבטיחות, הגהות ואיכות הסביבה הרלוונטיות

מידע נוסף

קרא עוד אודות המחויבות שלנו לסביבה, גהות ובטיחות וכן עמדת האחריות הסביבתית של AbbVie.



בקר בפורטל מדיניות החברה ב-My AbbVie כדי לקבל גישה למדיניות ולהליכים נוספים לגבי הנושאים הנכללים בקוד שלנו, או בקש מהמנהל שלך או מהמשרד לאתיקה ותאימות הדרכה נוספת.

כתבי ויתור

ועדת הביקורת של הדירקטוריון של AbbVie יכולה לאשר ויתור על קוד ההתנהלות שלנו למנהלים בכירים. המנכ"ל הוא האדם היחיד שיכול לאשר ויתור לכל עובד אחר של AbbVie. אנו מפרסמים בציבור כתבי ויתור, כפי שנדרש לפי החוק.



אנשי קשר ומוקד הסיוע

יש דרכים רבות ליצור איתנו קשר כאשר יש לך שאלה או חשש. אנו מעודדים עובדים להשתמש בשיטה הנוחה להם ביותר. רשימה זו היא המדריך שלך.

משאב	נושא	פרטים ליצירת קשר
אבטחה גלובלית	כל בעיה או חשש שקשורים לאבטחה	המוקד של מרכז הפיקוד: 1-847-935-5555 חברות מסונפות: +1-847-935-5555
משאבי אנוש	כל בעיה או חשש שקשורים למשאבי אנוש	https://abbviehr.abbvienet.com/GL-EN/Pages/Global_HRCentral_Help_All.aspx
מחלקה משפטית	כל בעיה או חשש שקשורים לנושא משפטי	legalcodecontacts@abbvie.com
תפעול: • סביבה, בטיחות וגהות • רכש וניהול ספקים • איכות	כל עניין או חשש	@operationsinformation@abbvie.com
יחסי ציבור	כל בעיה או חשש בנושא מדיה	PAReviews@abbvie.com

משאב	נושא	פרטים ליצירת קשר
פורטל הסיוע הגלובלי	כל עניין או חשש	כדי לדווח על החששות שלך בנוגע למצבים שלדעתך לא תואמים לקוד ההתנהגות שלנו או עלולים להוות הפרה לחוקים או תקנות יש לפנות לפורטל הסיוע הגלובלי.

דואר: Vice President Chief
Ethics and Compliance Officer
AbbVie, Department V36X1 North
Waukegan Road, North Chicago,
IL 60064 U.S.A

יש לכתוב על המעטפות:
*Confidential – To be opened by
the Vice President, Chief Ethics
and Compliance Officer only*

סגנית נשיא, סמנכ"ל
אתיקה וציות

כל עניין או חשש

התחייבות לקוד ההתנהלות

הריני לאשר שקיבלתי, קראתי והבנתי את קוד ההתנהלות העסקית של AbbVie ושאני מסכים לתנאים שלו, לרבות אלו של המדיניות, הנהלים והסכם העובד שמזכרים בו, פרט למקרים שבהם החוקים החלים קובעים אחרת. אני מבטיח להשתמש בו כמדריך להתנהגות נאותה ומכיר בכך שבחירת אפשרויות אתיות בעבודה שלי וציות לחוקים החלים תורמים לתרבות היושרה של AbbVie.

בנוסף, אני מכיר בכך שאני נושא באחריות לדווח על כל הפרה קיימת או פוטנציאלית של קוד ההתנהלות, המדיניות או הנהלים של AbbVie, או של החוק, למשרד האתיקה והציות או פורטל הסיוע הגלובלי, פרט למקרים שבהם החוקים או התקנות קובעים אחרת. התוצאות של הפרה עשויות לכלול פעולות מתקנות, עד וכולל סיום העסקה.

AbbVie לא תסכים לקבל כל פעולת התנכלות שתינקט נגד כל אדם בעקבות דיווח שהוגש בתום לב.

חתימה

שם באותיות דפוס

מספר UPI

התקבל על-ידי

אינדקס

59, 29	פעילויות צדקה	35	אירוע חריג
	פרטיות	65	בטיחות
30	לקוחות	35	מוצר
30	מטופלים	35	מטופל
30	מידע	60, 24, 22	עובד
25	עובדים	43	ביקורות
37	רווחת בעלי חיים	52, 50	הגבלות סחר
65, 45	שאלות מעיתונאים	50	הגבלים עסקיים
20	שוויון הזדמנויות	39	החוק למניעת שוחד בשרותי הבריאות (Anti-kickback statute)
39	שוחד	66, 19	השלכות של אי-ציות
40, 39	שוחד	58	זכויות אדם
40, 39	שחיתות	52	חרם
24	שימוש באלכמהול	52	ייבוא
24	שימוש בסמים	52	ייצוא
24	שימוש לרעה בסמים	20	מגוון
59	תרומה לקמפיינים פוליטיים	44	מודיעין עסקי
53, 40, 39, 29	תשלומים	36	מחקר ופיתוח
36, 34, 29, 28, 4	ספקי שירותי בריאות	51, 37, 36	מחקרים קליניים
48, 36, 35, 34, 31, 30, 28, 4	מטופלים	43, 42	מחשבים
37, 35, 28, 4	איכות	42, 30	מידע אישי מזהה
60, 52, 50, 48, 39, 38, 36, 35, 34, 31, 28, 12	מוצרים	44, 42	מידע חסוי
34, 12	שיווק	51	מידע מהותי
65, 60, 58, 54, 49, 48, 35, 34, 30, 25, 13	ספקים	51, 50	מידע פנים
59, 54, 48, 38, 28, 17, 16, 14, 6	החלטות	44, 43, 42	מידע קנייני
66, 64, 54, 19, 18	מוקד התמיכה לציות	42	מידע תחרותי
45, 28, 18	תקשורת	55, 52, 42, 40, 39, 36, 35	ממשלה
43, 18	להשמיע קול	65, 64, 59, 43	משאבים
55, 44, 43, 40, 19	רשומות	66, 18	התנכלות
21, 20	אפליה	48, 29	מתנות ובידור
21, 20	הטרדה	48	ניגודי עניינים
24, 22, 20, 14	מקום עבודה	42	נכסי החברה
24	אלימות	43, 42	נכסים אלקטרוניים
24, 22	בטיחות	43, 42	נכסים פיזיים
66, 58, 52, 50, 40, 39, 38, 34, 30, 20, 19, 13	חוקים	42	נכסים
43, 42, 21	דואר אלקטרוני	44, 42	סודות מסחריים
65, 60, 24, 22	סביבה	52	סחר בינלאומי
64, 62, 42, 29, 25, 24, 22, 15, 14, 6	עובדים	54	סחר הוגן
65, 60, 22	בטיחות וגהות	44	ספרים ורשומות
42	הסכם		העסקה
25	פרטיות	48	חיצונית
66, 60, 54, 35, 30, 24, 22, 19, 18	דיווח על חששות	48	קרובי משפחה
54, 43, 22	ציוד	20	שווה
59, 58, 22	קהילות	14	עקרונות
		59	פעילויות פוליטיות



abbvie