

Inspirert av Integritet

AbbVies Retningslinjer for God Forretningskikk

abbvie

Vi bruker vår vitenskap,
våre ferdigheter og
sansen for nyskapning
til å levere forbedret
livskvalitet til markedet.



Melding fra CEO

Kjære Kollega,

Velkommen til AbbVies Etiske retningslinjer. Hos AbbVie jobber vi hardt for å sikre at vi gjør de riktige tingene på den riktige måten – AbbVie-måten – med en fleksibilitet og åpenhet som passer vårt biofarmasøytiske selskap. Retningslinjene gjenspeiler AbbVie-måten og er i hovedsak en oversikt som gir klare forventninger om hvordan du gjør de riktige tingene, på den riktige måten.

Det er opp til hver av oss, som AbbVie-ansatte, å bygge videre på AbbVie-måten, og fortsette å forbedre vårt omdømme ved å holde oss til de høyeste standarder for ærlighet, rettferdighet og integritet når vi utfører våre jobber. Og det er her Retningslinjene kan være til hjelp.

Retningslinjene ble ikke opprettet som en "regelbok" for å gjøre det vanskelig for oss. De ble opprettet for å fungere som et aktivt, levende dokument som kan hjelpe oss, på den enkleste måten, å gjøre de

riktige tingene. Tenk på dem som en håndbok til å rådføre deg med mens du gjør jobben din. Retningslinjene er ikke noe som skal skumleses og deretter settes på en hylle. Mitt håp er at hver AbbVie-kollega vil se på Retningslinjene som et verktøy for å styre deres arbeid, slik at de kan ta best mulige beslutninger hver gang. De bør være like tilgjengelige som telefonen eller datamaskinen, klar til å hjelpe når det trengs.

Retningslinjene gir veiledning for arbeidet vårt. De beskriver hva vi tror på og hva vi streber etter å levere til de vi betjener: pasienter, helsepersonell, aksjonærer, samarbeidspartnere og medarbeidere. Vi deler alle ansvaret for å leve etter Retningslinjene våre. Dette hjelper AbbVie med å skille seg ut, sikrer vår suksess og påvirker tilslutt livskvaliteten til de menneskene vi betjener.

Ditt ansvar

Så vennligst husk, når du trenger å ta et vanskelig valg, bruk Retningslinjene. Hvis du trenger å diskutere videre, er din AbbVie-ledelse og dine kollegaer, inkludert vårt kontor for etikk og risikostyring og etterlevelse (compliance), og vår juridisk avdeling, alltid der for deg. Hvis du fortsatt har spørsmål eller bekymringer, er den globale hjelpelinjeportalen tilgjengelig gratis, 24/7.

Takk for din oppmerksomhet til Retningslinjene våre, din overholdelse av de grunnleggende prinsippene og all din innsats for å jobbe mot suksess på AbbVie-måten.

Med vennlig hilsen,



Richard A. Gonzalez

Styreleder og administrerende direktør



Det vi gjør er ikke lett,
men vi fortsetter fordi
det vi oppnår inspirerer
til håp og forandrer liv –
hver eneste dag.



Innhold

Melding fra CEO 4

Integritet på arbeidsplassen 10

Vi følger Retningslinjene for god forretningsskikk 12

Vi tar gode beslutninger 16

Vi sier fra 18

Vi opptre med respekt 20

Vi beskytter de ansatte og miljøet 22

Vi støtter de ansattes personvern 25

Integritet i pasientbehandling 26

Vi arbeider for å forbedre pasienters liv 28

Vi opptre ærlig overfor leverandører av helsetjenester 28

Vi sikrer pasienters og kunders personvern 30

Integritet i bransjen 32

Vi følger bransjelover og -forskrifter 34

Vi prioriterer produktkvalitet og sikkerhet 35

Vi markedsfører produkter på en ansvarsfull måte 36

Vi opprettholder høye standarder innenfor forskning og utvikling 36

Vi opprettholder tillitsskapende forretningsmetoder 38

Vi følger lovene mot bestikkelser og korrupsjon 40

Vi beskytter selskapets eiendom 42

Vi behandler og oppbevarer dokumentasjon på riktig måte 44

Vi opptre etisk forsvarlig når vi innhenter virksomhetsinformasjon 44

Vi kommuniserer med offentligheten på en god måte 45

Integritet i markedet 46

Vi unngår interessekonflikter 48

Vi følger antitrustlovene 50

Vi følger lovene mot innsidehandel 50

Vi følger import-/eksportlovene 52

Vi er på vakt for betalinger fra mistenkelige kilder 53

Vi behandler leverandører rettferdig 54

Vi samarbeider med offentlige myndigheter 55

Integritet i lokalsamfunnet 56

Vi er gode borgere av det globale samfunnet 58

Vi hjelper til med å beskytte planeten 60

Unntak 62

Kontaktpersoner og hjelpelinje 64

Erklæring om Retningslinjene for god forretningsskikk 66

Indeks 67

Integritet på arbeidsplassen

Alle former for arbeid er mest meningsfylt når det utføres med integritet og ærlighet.

Vi følger Retningslinjene for god forretningsskikk	12
Vi tar gode beslutninger	16
Vi sier fra	18
Vi opptre med respekt	20
Vi beskytter de ansatte og miljøet	22
Vi støtter de ansattes personvern	25



Vi følger Retningslinjene for god forretningsskikk

Hver dag er vi så heldige at vi får i lov til å utvikle og markedsføre produkter som forbedrer folks helse verden over.

Tillit kommer ikke rekende på ei fjøl. Det er noe vi må gjøre oss fortjent til hver eneste dag, gjennom hver eneste handling vi utfører. Dette betyr at alle beslutninger vi tar, påvirker livet til mange mennesker. Og alle våre individuelle handlinger påvirker selskapet som helhet. Retningslinjene for god forretningsskikk hjelper oss med å ta gode beslutninger. De henviser til regler og prosedyrer som gjelder for oss. De gjør dessuten arbeidsplassen til et bedre sted å være.

Retningslinjene fastsetter de høye standardene som gjør oss til ett av verdens mest velansette selskaper. Vi forventer at alle AbbVies ansatte følger Retningslinjene. Ved hjelp av både interne og eksterne ressurser avholdes rutinemessige og spesielle kontroller av Forretningsmetodene for å sikre at Retningslinjene, øvrige regler og prosedyrer samt loven overholdes. Disse kontrollene av Forretningsprosessene gjør det mulig å identifisere områder der vi kan gjennomføre forbedringer og løse eventuelle problemer for å sikre at virksomheten drives på den rette måten.

Dette er våre prinsipper

Lokale kulturvariasjoner rundt om i verden kan gi ulike synspunkter på opptreden i næringslivet. Der lokale skikker strider mot Retningslinjene for god forretningsskikk, skal Retningslinjene følges. Hvis du er usikker på hva du skal gjøre, skal du ta kontakt med [etikk- og samsvarskontoret](#) eller [Juridisk Avdeling](#).

Gå inn på Portal for bedriftspolicy på Min AbbVie for å få tilgang til ytterligere policyer og prosedyrer for temaene som er dekket i kodeksen vår, eller be sjefen din eller kontoret for etikk og samsvar om ytterligere veiledning.

Hvem må følge Retningslinjene for god forretningsskikk?

Retningslinjene gjelder globalt for alle AbbVies ansatte. Vi forventer at leverandører, samarbeidspartnere og andre tredjeparter vi handler med, følger de samme høye standardene som vi setter for oss selv, og opptrer i tråd med prinsippene i Retningslinjene og alle gjeldende lover og forskrifter når de jobber på vegne av AbbVie.

Ledere som forbilder

Hvis du er leder for andre, er det du som slår an tonen for integritetskulturen. Oppfordre andre til å følge Retningslinjene. Lytt til det de ansatte har å si. Godta ikke upassende opptreden eller uetiske eller ulovlige aktiviteter der du arbeider eller på andre områder i selskapet. Dine positive handlinger og innstilling om å følge Retningslinjene påvirker AbbVies resultater i positiv retning, og – enda viktigere – beskytter omdømmet vårt.



Våre Prinsipper

Vårt formål er meningsfullt, og veien vi skal ta er tydelig. Vi tar ansvaret for å skape en bemerkelsesverdig innvirkning på folks liv gjennom innovative medisiner og løsninger vi lager sammen. Dette er drevet av vår medfølelse for mennesker, forpliktelse til innovasjon og inkludering, tjeneste til samfunnet og kompromissløs integritet, som står i sentrum for alt vi gjør.

Vi driver som ett AbbVie-team og bryr oss dypt om våre pasienter, deres familier, våre ansatte og våre lokalsamfunn. Vi jobber for å gjøre de riktige tingene og etterstreber de høyeste standarder innen kvalitet, compliance, sikkerhet og ytelse. I alt vi gjør investerer vi og innoverer uavlatelig for å takle udekte behov, skape nye medisiner og tilnærminger til helsetjenester for en sunnere verden.

Globalt omfavner våre ansatte ulike bakgrunner og perspektiver og behandler alle likt, med verdighet og respekt, slik at vi kan oppnå vårt beste. Vi gjør stolt vår del for å betjene og støtte våre lokalsamfunn og beskytte miljøet, noe som gir en varig innvirkning som merkes innen helsetjenester og utenom.

Det vi gjør er ikke lett, men vi fortsetter fordi det vi oppnår inspirerer til håp og forandrer liv – hver eneste dag.

- **Forvandle liv** – Vi inspirerer til håp og forvandler liv hver dag. Vi tar beslutninger basert på vår dype omsorg og medfølelse for mennesker, som gir en varig innvirkning på våre pasienter, deres familier, våre ansatte og samfunnet.
- **Handle med integritet** – Vi jobber for å alltid gjøre de riktige tingene. Med kompromissløs integritet i sentrum for alt vi gjør, etterstreber vi de høyeste standarder innen kvalitet, compliance, sikkerhet og ytelse.
- **Drive innovasjon** – Vi innoverer uavlatelig i alt vi gjør for å takle udekte behov. Vi investerer i oppdagelse og utvikling av nye medisiner og tilnærminger til helsetjenester for en sunnere verden.
- **Omfavne mangfold og inkludering** – Vi behandler alle likt, med verdighet og respekt. Verden rundt omfavner våre ansatte ulike bakgrunner og perspektiver, som gjør at vi alle kan oppnå vårt beste.
- **Tjene samfunnet** – Vi er stolte av å tjene og støtte samfunnet og gjøre vår del for å beskytte miljøet. Vi skaper en bemerkelsesverdig innvirkning som merkes innen helsetjenester og utenom.



Vi tar gode beslutninger

Retningslinjene for god forretningsskikk kan ikke fortelle deg hva du skal gjøre i enhver situasjon.

I de fleste tilfeller, hvis du overholder våre retningslinjer og prosedyrer og loven, er din beslutning sannsynligvis den riktige. Bruk din beste dømmekraft. Vær ærlig og rettferdig. Hvis det riktige valget ikke er åpenbart, tar du kontakt med sjefen din, the [etikk- og samsvarskontoret](#), vår [Juridiske Avdeling](#) eller en annen av våre [Kontakter](#).

Påvirke menneskers liv i positiv retning

På et møte overhører en kollega og jeg en konsulent si at noe virker upassende. Under en senere diskusjon er vi begge enige om at det var litt smakløst, men kollegaen min mener at ingen regler eller lover er brutt. Jeg har respekt for konsulenten og vil ikke skape problemer for henne, men jeg forteller likevel lederen min om det som skjedde, fordi jeg mener at det er det beste for selskapet.



Ta den rette beslutningen. Spør deg selv ...



Er det lovlig?



Er det i tråd med våre regler og prosedyrer?



Er det i tråd med akseptert bransjepraksis?



Viser det respekt for vår integritetskultur?



Støtter det våre resultater og mål?



Ville det være greit for meg om det ble offentliggjort?

.....

Hvis ja på alle:

Gjør det. Beslutningen er sannsynligvis den rette.

Hvis nei på alle:

Ikke gjør det. Du kan utsette en pasient, deg selv, en annen eller selskapet for risiko.

Hvis usikker på enkelte:

Diskuter saken med en leder, [etikk- og samsvarskontoret](#), [Juridisk Avdeling](#) eller en av [Kontaktpersonene](#) våre.

Vi sier fra

Vi har en kultur som oppfordrer til åpen kommunikasjon og høflig diskusjon.

Alle har plikt til å si fra! Det er slik vi løser problemer og forbedrer resultatene.

Hvis du...
vil vite mer om
etsansvarsspørsmål
eller reglene eller
prosedyrene våre

Si fra!

Hvis du...
ser upassende
opptreden, brudd på
Retningslinjene for
god forretningsskikk
eller ulovlige
aktiviteter

Si fra!

Hvis du...
fatter mistanke
om upassende
opptreden, brudd på
Retningslinjene for
god forretningsskikk
eller ulovlige aktiviteter

Si fra!

Ikke vent på at noen andre skal si fra. Av og til kan det være nok å si «ikke gjør det, er du snill» til en kollega for å korrigere atferden. Hvis det ikke nytter, må du si fra om problemet selv. Vi utsettes alle for risiko hvis du velger å se gjennom fingrene på ulovlig eller etisk opptreden.

Sende inn en rapport

En kort samtale med en leder kan være en enkel måte å løse mange problemer på. Det er mange andre måter å varsle på også. Siden [Kontaktpersoner](#) inneholder en liste over ressurser som kan være til hjelp, deriblant [Den globale hjelpelinjeportalen](#), et konfidensielt alternativ som kan brukes til å varsle om problemer hele døgnet, sju dager i uken. Når du melder fra om et problem, skal vi straks undersøke saken og iverksette eventuelle nødvendige tiltak. Du kan melde fra anonymt der loven tillater det. Vær ikke redd for å melde fra om et problem.

Represalier er ikke tillatt

Våre regler mot represalier er helt i tråd med innstillingen om at integriteten skal bevares. Gi uttrykk for og meld fra om problemer når du føler for det. Vi godtar ikke represalier mot personer som melder fra i god tro. Personer som utsetter noen for represalier, ilegges disiplinærstraff, opp til og inkludert oppsigelse.

Dette er våre prinsipper

Vi viser respekt for og undersøker alle rapporter som sendes inn i god tro. Med dette menes at du forteller det du mener er sannheten. Du behøver ikke å ha alle fakta for å sende inn en rapport. Hvis du ærlig mistenker upassende eller ulovlig opptreden, skal du melde fra. På den måten kan vi bevare vårt omdømme og tilliten fra andre.

Det er mange måter å si fra om problemer på. Ta kontakt med ...

Din leder

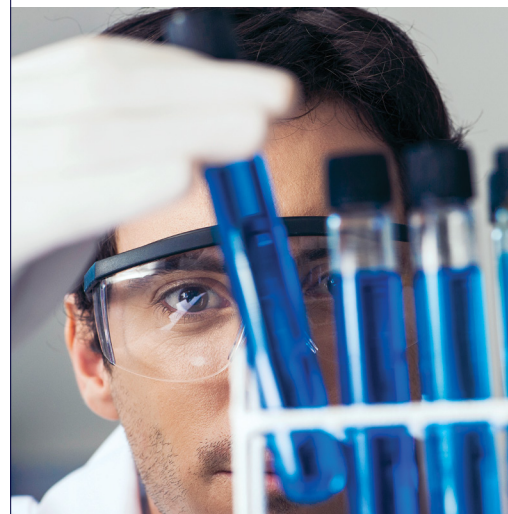
Personalavdelingen

Etikk- og samsvarskontoret

Juridisk Avdeling

den globale hjelpelinjeportalen

På siden **Kontaktpersoner** finner du en fullstendig liste over AbbVies varslingsressurser.



Samarbeide under en undersøkelse

I arbeidet med å undersøke anklager om feilaktig opptreden, skal vi samarbeide og gi rask respons på informasjonsforespørsler. Dette går blant annet ut på å legge frem riktige dokumenter eller bilag i forbindelse med en undersøkelse. Del det du vet, på en ærlig og fullstendig måte.

Konsekvenser av overtredelser

Personer som er involvert i upassende opptreden eller aktiviteter som strider mot Retningslinjene for god forretningsskikk, øvrige regler, prosedyrer og/eller gjeldende lover eller forskrifter, blir ilagt disiplinærstraff, opp til og inkludert oppsigelse.

Vi opptrer med respekt

Vi oppfordrer til samarbeid og inkludering på arbeidsplassen.

Når vi deler og verdsetter mange forskjellige ideer og synspunkter, utvider vi egne perspektiver, noe som inspirerer til nyskaping og måloppnåelse.

Vi verdsetter mangfold og inkludering

Vi ønsker å bli en levende, inkluderende arbeidsplass med et stort mangfold av mennesker. Vi setter pris på ulikhetene og arbeider for å skape like muligheter for alle i vår ansettelsespraksis. Vi diskriminerer ikke på grunnlag av rase, hudfarge, religion, nasjonal opprinnelse, alder, kjønn, fysisk eller psykisk handikap, helsetilstand (herunder graviditet), genetisk informasjon, kjønnsidentitet eller-uttrykk, seksuell legning, sivilstatus, beskyttet status som krigsveteran eller andre egenskaper som er beskyttet ved lov.

Påvirke menneskers liv i positiv retning

Jeg intervjuer for tiden kandidater som kan bli med i mitt team. Selv om jeg ikke jobber i et land som har lover mot diskriminering, har jeg tenkt å respektere AbbVies ønsker om å skape like muligheter for alle og tilby stillingen til den best kvalifiserte kandidaten på grunnlag av kunnskap, ferdigheter og evner.

Respekt er viktig for oss

Det er menneskene som gjør at AbbVie lykkes. Vi ønsker å skape en arbeidsplass fri for trakassering, der mennesker behandles med verdighet og respekt. Vi godtar ikke upassende opptreden – verbal, visuell eller fysisk – som er uønsket og rettet mot en person på grunnlag av hans eller hennes lovbeskyttede egenskaper. Dette gjelder også atferd som forstyrrer en persons arbeid eller som skaper et truende, fiendtlig eller støtende arbeidsmiljø.

Gå inn på Portal for bedriftspolicy på Min AbbVie for å få tilgang til ytterligere policyer og prosedyrer for temaene som er dekket i kodeksen vår, eller be sjefen din eller kontoret for etikk og samsvar om ytterligere veiledning.

Dette er våre prinsipper

Her er noen eksempler på upassende opptreden ...

- truende, nedlatende eller støtende bemerkninger, e-postmeldinger, bilder eller annet trykt materiell
- rasistiske eller religionsbaserte vitser eller kallenavn
- vitser, bilder, kommentarer eller ord med nedsettende eller seksuelt innhold
- uønsket fysisk kontakt



Finn ut mer

Se AbbVies policy mot trakassering/diskriminering, eller ta kontakt med personalekontoret for ytterligere informasjon.



Vi beskytter de ansatte og miljøet

Vi skal beskytte miljøet og helsen og sikkerheten til våre ansatte, underleverandører og lokalsamfunn.

Helse-, miljø og sikkerhetsprogrammet skal gi en trygg og sunn arbeidsplass for de ansatte, redusere personskader og sykdom til et minimum, minske AbbVies økologiske fotavtrykk og sikre samsvar med lover og forskrifter.

Gjør det du kan for å jobbe på en trygg og miljømessig bærekraftig måte. Ta ansvar for å bevare en ulykkesfri arbeidsplass, og meld fra om eventuelle problemer til din leder eller stedets HMS-representant.

Påvirke menneskers liv i positiv retning

I arbeidet med å montere nytt utstyr, legger jeg merke til en svært skarp kant på den ansattes arbeidsstasjon. Som tekniker hos AbbVie iverksetter jeg proaktive tiltak for å fjerne den skarpe kanten, slik at ingen av de ansatte blir skadet.



Finn ut mer

Les mer om [Vårt engasjement for miljø, helse og sikkerhet](#) og [AbbVies stilling til miljøforvaltning](#).

Vi kjører trygt

Vi anerkjenner behovet for å unngå distraksjoner mens vi fører et kjøretøy i jobben. Hvis jobben din hos AbbVie omfatter kjøring, er det forbudt for deg å bruke håndholdt utstyr mens du fører et kjøretøy. Håndholdt utstyr kan brukes til å utføre visse oppgaver, men bare hvis det kan gjøres på en trygg måte og lokal lovgivning tillater det.



Finn ut mer

Se AbbVies policy for narkotika og alkohol for ytterligere informasjon.



Vi godtar ikke misbruk av rusmidler og alkohol

Ansattes bruk av ulovlige rusmidler og alkohol strider mot AbbVies ønske om å skape et trygt, sunt, sikkert og produktivt arbeidsmiljø. Det er uansvarlig å utføre arbeidsoppgaver i påvirket tilstand. Dessuten kan det svekke din og andres sikkerhet og redusere din yteevne på jobb.



Finn ut mer

Se AbbVies policy for narkotika og alkohol for ytterligere informasjon.

Vi godtar ikke vold på arbeidsplassen

AbbVie ønsker å bevare et arbeidsmiljø fritt for trakassering, vold eller trusler om vold. En ansatt som får vite om trusler, truende oppførsel, tegn på potensiell vold eller faktisk vold, skal umiddelbart melde fra til en leder, [personalavdelingen](#) eller [sikkerhetsavdelingen](#).

Våpen er, i tråd med gjeldende lovgivning, forbudt på selskapets eiendom, i selskapets kjøretøy, under utøvelsen av selskapets virksomhet eller ved møter eller arrangementer som har med selskapet å gjøre.



Finn ut mer

Se vår policy for forebygging av vold på arbeidsplassen for ytterligere informasjon.

Vi støtter de ansattes personvern

Våre globale personvernregler beskytter personlig informasjon om de ansatte.

De ansatte skal føle seg trygge på at informasjon om dem bare brukes til legitime mål som angår arbeidet. Vi beskytter informasjon om de ansatte mot feilaktig bruk eller overføring til uautoriserte kilder. Alle tredjeparter må også følge våre personvernregler.

Påvirke menneskers liv i positiv retning

En leverandørrepresentant spør om å få privatnummeret til en annen ansatt hos AbbVie. Siden jeg jobber i personalavdelingen, tror sikkert leverandøren at jeg har denne opplysningen i arkivet. Representanten forteller at hun har truffet den ansatte én gang før og at de snakket om å møtes på fritiden. Jeg forklarer at jeg ikke har lov til å gi ut slik personlig informasjon.



Finn ut mer

Se AbbVies globale personvernpolicy for ytterligere informasjon.



Integritet i pasientbehandling

Det må lagarbeid til for å skape en friskere verden.

Vi arbeider for å forbedre pasienters liv	28
Vi opptrer ærlig overfor leverandører av helsetjenester	28
Vi sikrer pasienters og kunders personvern	30





Vi arbeider for å forbedre pasienters liv

Arbeidet vi utfører, beslutningene vi tar og samhandlingene vi deltar i, har som fokus å oppnå medisinske fremskritt gjennom nyskapende produkter og behandlinger.

Det er kjernen i alt vi gjør. Gjennom å rette alle aktiviteter inn mot å forbedre pasienters liv på denne måten, vet vi at vi gjør det rette.

Vi opptre ærlig overfor leverandører av helsetjenester

Leverandører av helsetjenester står på frontlinjen i bekjempelsen av sykdom.

Vi samarbeider for å sikre at våre produkter forskrives og distribueres til pasienter som trenger dem. Tydelig kommunikasjon med leverandører av helsetjenester er til beste for pasientene og støtter opp om medisinske fremskritt.

Vi sørger for at produktinformasjon er riktig, utfyllende, relevant og oppdatert. Vi opptre ærlig og åpent i forholdet til kunder og leverandører av helsetjenester. Vi verken tilbyr eller gir gaver eller andre gjenstander eller tjenester av verdi i den hensikt å oppnå fortrinn for våre produkter eller påvirke den medisinske dømmekraften. Vi stoler på at produktkvaliteten og de helsemessige resultatene påvirker innkjøps- og forskrivningspraksisen. Dette styrker det positive omdømmet vi har opparbeidet oss verden over.

Dette er våre prinsipper

Vår innstilling om full åpenhet gjør at vi kan oppnå offentlighetens tillit på andre måter. Vi registrerer og sender inn rapporter når noe av verdi gis til leverandører av helsetjenester og til undervisningssykehus. Avhengig av hvor du befinner deg, kan du kanskje bli nødt til å registrere betalinger, utgifter og gebyrer som dekker ting som ...



Måltider



Reiser



OpplysningsmaterieII



Konsulent- og talevirksomhet



Stipender og bidrag til allmennyttige organisasjoner



Forskning

Påvirke menneskers liv i positiv retning

Jeg har jevnlig kontakt med et forskningssykehus og vil gjerne sende en gavekurv til sykehuset i forbindelse med høytiden. Den skal være fylt med godterier som skal deles ut til de ansatte. Etter å ha rådført meg med AbbVies etikk- og samsvarskontor har jeg fått vite at selv om tanken er god, bør jeg la være, fordi det kan gi inntrykk av at AbbVie forsøker å påvirke legene ved sykehuset til å kjøpe fra AbbVie.

Vi sikrer pasienters og kunders personvern

Personvernet til pasienter, helsepersonell og kunder er noe av det vi prioriterer aller høyest.

Pasienters og kunders personlig identifiserbare informasjon behandles med varsomhet og respekt. Enten vi innhenter slik informasjon muntlig, skriftlig eller elektronisk, blir den bare brukt til legitime forretningsformål og alltid i samsvar med eventuelle merknader som er gitt og samtykker som er innhentet. Dette gjelder også tredjeparter og leverandører som samarbeider med oss. Vi krever at leverandører etterlever de samme standardene for personvern og sikkerhet når det gjelder personlig identifiserbar informasjon, som AbbVie.

Personlig identifiserbar informasjon er informasjon eller et sett med informasjon som identifiserer, eller på relativt enkel måte kan brukes til å identifisere, en person. Fødselsdato, alder, adresse, foreldres navn, personnummer og kredittkortnummer er eksempler. Du skal i minst mulig grad dele pasienters og kunders personlig identifiserbare informasjon, og bare dele den med kolleger hos AbbVie når de er autorisert til å få utdelt informasjonen og trenger den til et legitimt forretningsformål.

Dette er våre prinsipper

Vi har plikt til å...

- Følge alle gjeldende lover og AbbVies regler for å beskytte personlig informasjon i de landene vi driver virksomhet.
- Aldri bruke eller videreformidle personlig identifiserbar informasjon på en måte som er i strid med merknaden som ble gitt da informasjonen eller et eventuelt samtykke ble innhentet.
- Varsle om uautorisert utgivelse av personlig identifiserbar informasjon til den globale sikkerhetsavdelingen via **det globale kommandosenterets varslingslinje på 1.847.935.5555** eller nærmeste personvernleder, [Juridisk Avdeling](#) eller [etik- og samsvarskontoret](#).

Gå inn på Portal for bedriftspolicy på Min AbbVie for å få tilgang til ytterligere policyer og prosedyrer for temaene som er dekket i kodeksen vår, eller be sjefen din eller kontoret for etikk og samsvar om ytterligere veiledning.

Påvirke menneskers liv i positiv retning

En ekstern konsulent som hjelper til med å markedsføre og reklamere for AbbVies produkter, ringer og forteller at hun holder på med å lage en presentasjon til en medisinsk konferanse. Hun ber om navnene på leger som har forskrevet produktene, og pasientenes navn, slik at hun kan intervju dem. Jeg vet at dette er privat informasjon og at det er ulovlig å oppgi pasientinformasjon uten tillatelse. Derfor avslår jeg forespørselen.



Finn ut mer

Les [AbbVies informasjon om personvern på nettet](#).



Integritet i bransjen

Vekst og nyskapning krever
hundre prosent åpenhet.

Vi følger bransjelover og -forskrifter	34
Vi prioriterer produktkvalitet og sikkerhet	35
Vi markedsfører produkter på en ansvarsfull måte	36
Vi opprettholder høye standarder innenfor forskning og utvikling	36
Vi opprettholder tillitsskapende forretningsmetoder	38
Vi følger lovene mot bestikkelse og korrupsjon	40
Vi beskytter selskapets eiendom	42
Vi behandler og oppbevarer dokumentasjon på riktig måte	44
Vi opptre etisk forsvarlig når vi innhenter virksomhetsinformasjon	44
Vi kommuniserer med offentligheten på en god måte	45



Vi følger bransjeloer og -forskrifter

Vi setter pris på tilliten vi gjennom lang tid har opparbeidet oss over hele verden.

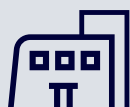
Pasienter, tilbydere av helsetjenester, kunder og leverandører kan stole på oss fordi vi følger lovene, forskriftene og reglene som gjelder for legemiddelindustrien og for selskapet (f.eks. den europeiske legemiddelindustriforeningen [EFPIA] og deninternasjonale legemiddelindustriforeningen [IFPMA]).

Dette er våre prinsipper

Å vite om og ta hensyn til reglene og forskriftene som gjelder for bransjen, viser at vi har respekt for hverandre, driftsresultatene og kulturen. Dette omfatter loer og forskrifter om:



Forskning og utvikling



Produsere produkter



Reklamere for og selge produkter



Markedsføre produkter



Distribuere produkter

Da vi er et offentlig selskap med hovedkontor i USA, følger vi visse amerikanske loer på alle steder der vi driver virksomhet, med mindre et krav utenfor USA er mer restriktivt og ikke kommer i konflikt med amerikansk lovgivning.

Hvis du befinner deg i en situasjon utenfor USA der forskrifter, regler eller loer ser ut til å stride mot våre retningslinjer for god forretningsskikk eller gjeldende amerikanske forskrifter, skal du rådføre deg med lederen din eller be om veiledning hos

[Juridisk Avdeling](#).

Vi prioriterer produktkvalitet og sikkerhet

Viktigheten av produktkvalitet og sikkerhet er en del av vår kultur.

Det er derfor pasienter og kunder stoler på produktene våre. Det er også derfor bransjeautoriteter og medisinske eksperter har respekt for selskapet.

Produksjonsanleggene våre etterlever CGMP-standardene (Current Good Manufacturing Practices) og følger strenge prosedyrer for kvalitetskontroll. Disse standardene gjelder også for AbbVies leverandører, som må ha et kvalitetssikringssystem.

Meld fra om eventuelle uønskede, uventede eller ugunstige resultater i forbindelse med bruk av produkter fra AbbVie, enten de kan tilskrives AbbVie-produktet eller ikke, innen én virkedag etter at du har fått vite om bivirkningen. Ring **+800.633.9110** eller følg lokale prosedyrer for gruppen eller det tilknyttede selskapet, slik at alle aktuelle personer og offentlige myndigheter blir informert. Det lokale tilknyttede selskapet eller avdelingen har muligens spesifikke prosedyrer for varsling om sikkerhetssaker.

Påvirke menneskers liv i positiv retning

En representant for en potensiell AbbVie-leverandør tar kontakt og ber om å få inngå en kontrakt. Leverandøren har et godt omdømme, og jeg mener at samarbeidet vil kunne forbedre AbbVies resultater. Representanten hevder at kontroll-/ aktsomhetsprosessen vår ikke er nødvendig, fordi firmaet hans allerede har et godt etablert omdømme. Jeg sier til representanten at vi ikke kan omgå reglene og prosedyrene og insisterer på at disse følges, slik at vi kan opprettholde de høye standardene våre.



Finn ut mer

Se vår policy for god vitenskapelig praksis for ytterligere informasjon.

Gå inn på Portal for bedriftspolicy på Min AbbVie for å få tilgang til ytterligere policyer og prosedyrer for temaene som er dekket i kodeksen vår, eller be sjefen din eller kontoret for etikk og samsvar om ytterligere veiledning.

Vi markedsfører produkter på en ansvarsfull måte

I markedsføring og reklame fokuserer vi på å formidle nyttig produktinformasjon til leverandører av helsetjenester, pasienter og kunder.

Vi markedsfører bare legemiddelprodukter til anvendelser som er godkjent og autorisert av de aktuelle myndigheter eller offentlige etater (f.eks. markedsfører vi ikke et produkt i USA som er godkjent av franske myndigheter, men ikke av amerikanske). Produktpåstander skal være basert på vitenskapelige bevis, akseptert medisinsk praksis og offentlig godkjente merkingsregler i alle land der vi driver virksomhet.

Vi opprettholder høye standarder innenfor forskning og utvikling

Vi har en mangfoldig portefølje med legemidler som er basert på ny og aktuell vitenskap.

Vi finner frem til, utvikler og forbedrer produktene gjennom studier og kliniske utprøvinger i tråd med bransjestandarder. Vårt felles mål med å finne nye måter å forbedre helseresultater på, er den felles grunntanken bak forskningen og utviklingen vi driver med.

Kliniske utprøvinger

Kliniske utprøvinger foregår i samsvar med strenge prosedyrer som gjelder globalt. Forskere og de ansvarlige for de kliniske undersøkelsene er kvalifiserte, objektive og åpne. Deltakere i kliniske studier behandles med verdighet og respekt. Vi gjennomfører bare kliniske utprøvinger i land som har adoptert internasjonale retningslinjer for gjennomføring av kliniske utprøvinger og vern av menneskelige subjekter.



Finn ut mer

Les mer om våre [kliniske forsøk](#).

DETTE ER VÅRE PRINSIPPER

- Gjennomføring av forskning er regulert av strenge regler og prosedyrer.
- Kliniske utprøvinger kontrolleres av uavhengige etiske komiteer.
- Vi innhenter informert samtykke fra deltakerne før de får delta i en klinisk utprøving, og vi beskytter deltakerne mot unødige risiko.
- Studieanalyser og -resultater rapporteres på riktig måte og i rett tid.
- Forfatterskap og publisering av studieresultater foregår i samsvar med akseptert bransjepraksis.
- Vi oppgir en eventuell økonomisk tilknytning til de ansvarlige for forskningen når forskningen utføres på våre vegne.

Dyrevelferd

Human behandling av dyr er svært viktig i vår tilnærming til vitenskapelig forskning av høy kvalitet og utvikling av legemidler. Vi oppfyller alle gjeldende forskrifter og standarder som gjelder for forsøksdyr. Vi gjør vårt beste for å redusere smerte og stress til et minimum. Når vi jobber med dyremodeller, bruker vi de internasjonalt aksepterte prinsippene for human bruk av dyr i forskning – reduksjon, forbedring, erstatning – som veiledning for dyrevelferd.



Finn ut mer

Les mer om [AbbVies engasjement for ansvarlig bruk av dyr i forskning](#).

Dette er våre prinsipper

- Vi leter alltid etter alternativer til dyretesting der det er mulig.
- Vi foretrekker å jobbe med laboratorier som er akkreditert av AAALAC International.

Vi opprettholder tillitsskapende forretningsmetoder

Vi følger alle gjeldende lover som regulerer virksomheten vår.

Vi gjennomfører vår virksomhet på en åpen og etisk måte og overholder alle gjeldende lover. Mange av disse lovene handler om hvordan vi markedsfører og selger våre medisinske produkter. Det er aldri akseptabelt å prøve å påvirke kjøpsbeslutninger på noen måte som er uetisk, upassende eller ulovlig, eller som skaper en potensiell interessekonflikt. Vi forbyr å motta eller å gi bestiktelser og deltakelse i korrupsjon. Vi er ærlige, åpne og oppriktige når vi samhandler med de som kan være interessert i å kjøpe eller bestille våre produkter.



Dette er våre prinsipper

Samsvar med loven gir tillit til vår kultur for å bevare integriteten. Vi opptrer i samsvar med alle lover, forskrifter, regler og prosedyrer som gjelder for jobbene våre, deriblant ...

- **USAs regler mot returprovisjon.** Vi gir ikke noe av verdi i den hensikt å påvirke helsepersonell til å bruke eller anbefale legemiddelprodukter som dekkes eller refunderes av offentlige myndigheter.
- **USAs lov mot falske krav og lignende lover i andre land.** Vi fremlegger ikke, og forårsaker ikke at det fremlegges, falske krav om refusjon av medisinske utgifter overfor offentlige myndigheter.
- **Loven om matvarer, legemidler og kosmetikk og lignende lover i andre land.** Vi markedsfører ikke et lovregulert produkt eller en indikasjon som ikke har fått godkjenning av FDA eller annen form for riktig godkjenning.
- **Lover om åpenhet.** Vi rapporterer visse betalinger til leger og andre kunder, i tråd med lover om åpenhet og forskrifter som gjelder der vi driver virksomhet.
- **U.S. Foreign Corrupt Practices Act, United Kingdom Bribery Act og lignende lover i andre land.** Vi forbyr å motta eller å gi bestiktelser og deltakelse i korrupsjon og overholder alle lokale lover og forskrifter som omfatter bestikkelse og korrupsjon.

Hvis du befinner deg i en situasjon utenfor USA der lokale forskrifter, regler eller lover ser ut til å stride mot våre retningslinjer for god forretningskikk eller gjeldende amerikanske forskrifter, skal du rådføre deg med lederen din eller be om veiledning hos [Juridisk Avdeling](#).



Finn ut mer

Se [PhRMAs kodeks for samhandling med helsepersonell](#) og [AdvaMeds kodeks for etikk ved samhandling med helsepersonell](#).

Vi følger lovene mot bestikkelser og korrupsjon

Vi godtar ikke urettmessige betalinger. Vi forstår at det er ulovlig å ta imot, tilby eller gi noe av verdi i den hensikt å påvirke en forretningsbeslutning eller skaffe seg en urettmessig forretningsfordel.

Vi forstår også at urettmessige betalinger som tas imot eller gis, kan få alvorlige følger for personene som er involvert, for AbbVie og, til syvende og sist, for bransjen og menneskene vi jobber for. Vi er nøye med å føre riktig regnskap og dokumentasjon som gjenspeiler alle betalinger som gis og mottas, og vi unngår alt som kan gi inntrykk av at det foregår noe urettmessig.

Vi forstår at vi er ansvarlige for urettmessige betalinger som gis eller tas imot av tredjeparter som opptre på våre vegne. Derfor har vi aktsomhetsprosesser som skal sikre at vi vet hvem vi jobber med, at de har et omdømme for å drive på ærlig vis og med integritet, og at alle betalinger som utføres på våre vegne, er legitime.

Selv om «tilretteleggingspenger» er vanlig i enkelte land, er det forbudt å betale offentlige tjenstepersoner for rutinemessige tjenester.



Finn ut mer

Se vår policy mot bestikkelse og korrupsjon for ytterligere informasjon.

Påvirke menneskers liv i positiv retning

Jeg har ansvar for bygningsvedlikehold ved AbbVie-anlegget der jeg jobber. Nå venter jeg på en bestemt sertifikasjon som lokale myndigheter krever. En offentlig tjensteperson ber om kontantbetaling for å behandle sertifikasjonssøknaden raskere. Jeg vet at det er ulovlig å betale penger til en offentlig tjensteperson for å få ting gjort raskere. Derfor nekter jeg å betale, og melder fra om hendelsen til lederen min og til juridisk avdeling.



Vi beskytter selskapets eiendom

Enten vi jobber på et kontor, et lager, et laboratorium, et sykehus, en helseinstitusjon, et eksternt sted eller hjemme, behandler vi AbbVies eiendelersom om de v ar våre egne.

Disse eiendelene omfatter informasjon samt fysiske, elektroniske og finansielle eiendeler. Det er alles oppgave å beskytte eiendelene mot feilaktig eller uforsiktig bruk, ødeleggelse eller videreformidling.

Vi beskytter konfidensiell og rettighetsbeskyttet informasjon

Informasjon om AbbVies virksomhet er privat. Vi bruker den bare til å utføre arbeidet vårt, og deler den aldri med personer, verken i eller utenfor AbbVie, som ikke er autorisert til å se den. Vi verken laster opp eller lagrer konfidensiell, rettighetsbeskyttet eller personlig identifiserbar informasjon til uautoriserte steder som skylagringssteder, private e-postkonti, private datamaskiner, lagringssteder som er anskaffet privat, eller utrygge steder.

Vi er spesielt nøye med å verne om rettighetsbeskyttet informasjon – kunnskap som AbbVie eier og bruker som konkurransefordel i markedet. Dette omfatter åndsrettigheter som forretningshemmeligheter (for eksempel patenter, varemerker, produksjonsprosesser og forretningsmetoder). Som ansatte hos AbbVie, har vi en viss tillit og tiltro hos andre og kan komme i kontakt med, eller få tilgang til, konfidensiell informasjon og oppfinnelser som er utviklet av AbbVies ansatte og representanter. Konfidensiell informasjon og oppfinnelser er nærmere definert i arbeidsavtalen du har med AbbVie.



Finn ut mer

Se vår policy om krav for frigivelse av konfidensiell informasjon for ytterligere informasjon.

Dette er våre prinsipper

Av og til kan en offentlig etat, en leverandør eller et advokatbyrå be om å få tilsendt konfidensiell informasjon. Hvis du får en slik forespørsel, skal du ta kontakt med [Juridisk Avdeling](#) og be om bistand.

Påvirke menneskers liv i positiv retning

Jeg er forsker hos AbbVie. Under en uformell samtale med broren min spør han om AbbVie studerer noen nye legemiddelbehandlinger for øyeblikket. Jeg vet om en nyskapende behandling som for tiden diskuteres. Selv om jeg har veldig lyst til å fortelle om AbbVies planer, vet jeg at informasjonen er rettighetsbeskyttet. Derfor bestemmer jeg meg for å la være å fortelle om det.

Vi beskytter AbbVies elektroniske og fysiske eiendeler

Alle har plikt til å beskytte AbbVies lokaler, kjøretøy, inventar, utstyr, lagerbeholdning, elektroniske enheter og informasjonssystemer mot skade og tap. Vi holder elektroniske og fysiske eiendeler i god stand og bruker dem aldri på en uforsiktig eller skjødesløs måte. Vi sørger for at datamaskiner, andre elektroniske enheter, programvare og passordene vi bruker for å få tilgang til dem, er sikre. Det er tillatt å bruke AbbVies ressurser av og til, såfremt det ikke påvirker jobben vår i negativ retning eller strider mot reglene.

Vi beskytter AbbVies finansielle eiendeler

Integriteten til kontanter og verdipapirer, bankkonti, kredittverdighet og finansielle dokumenter er viktig for at vi skal lykkes. Vi anstrenger oss til det ytterste for å beskytte disse og andre finansielle eiendeler. Vi håndterer budsjetter på en ansvarsfull måte. Vi opptrer i samsvar med AbbVies regnskapskontroller, finansielle regler og retningslinjer for anskaffelser og innkjøp. Hvis det oppstår spørsmål som angår regnskap eller bokføring, skal du si fra.

Påvirke menneskers liv i positiv retning

Jeg er salgskonsulent for AbbVie og jobber ofte på avsidesliggende steder. Av og til mens jeg venter på en samarbeidspartner, bruker jeg selskapets bærbare datamaskin til å sjekke privat e-post. Ved en feiltakelse klikker jeg et e-postvedlegg som gjør at datamaskinen slår seg av. Jeg ringer lederen min. Han henviser meg til IT-avdelingen, slik at jeg kan få hjelp til å starte maskinen igjen på en trygg måte og hindre potensiell skade.

Gå inn på Portal for bedriftspolicy på Min AbbVie for å få tilgang til ytterligere policyer og prosedyrer for temaene som er dekket i kodeksen vår, eller be sjefen din eller kontoret for etikk og samsvar om ytterligere veiledning.

Vi behandler og oppbevarer dokumentasjon på riktig måte

Vi beskytter integriteten til forretningstransaksjoner ved å organisere dokumenter og bilag og sørge for at oppføringer er riktige, fullstendige og grundige.

Vi oppbevarer dokumenter på en trygg måte og vedlikeholder dem i samsvar med dokumentbehandlingssprogrammet. Hvis vi får et rettslig pålegg om dokumentoppbevaring, er vi nøye med å holde dokumenter intakte. Ta kontakt med [Juridisk Avdeling](#) for å få vite mer om rettslige pålegg om dokumentoppbevaring.



Finn ut mer

Se vår policy for arkivforvaltning for ytterligere informasjon.

Påvirke menneskers liv i positiv retning

En kollega har nettopp fullført et salg i begynnelsen av AbbVies andre kvartal. Hun lurer på om det er akseptabelt å føre en tidligere sluttdato for transaksjonen, fordi hun ønsker å oppfylle et salgsmål. Jeg minner henne på at uriktige oppføringer i regnskapet ikke bare er uærlig – det er ulovlig også – og sier at hun ikke skal gjøre det.

Vi opptrer etisk forsvarlig når vi innhenter virksomhetsinformasjon

Innsamling og analysering av informasjon kan gi økt vekst, men vi er nøye med å samle inn og bruke informasjon på lovlig og riktig måte.

Vi gir ikke ut konfidensiell informasjon eller forretningshemmeligheter – på samme måte skal vi heller ikke bruke eller dele konfidensiell informasjon eller forretningshemmeligheter med andre.

Dette er våre prinsipper

Vi verken ber om eller bruker konfidensiell eller rettighetsbeskyttet informasjon som er anskaffet gjennom en ansatts tidligere jobb, og vi viderefremidler ikke andres forretningshemmeligheter eller konfidensiell informasjon som vi har fått i en tidligere jobb.

Vi kommuniserer med offentligheten på en god måte

Det er en glede å få dele stoltheten over å oppnå ting, med verden. Når vi gir ut informasjon, forventer offentligheten at vi er konsekvente og korrekte.

Derfor skal alle henvendelser fra media henvises til PR-avdelingen. Innhent godkjenning av PR-avdelingen før du uttaler deg muntlig eller skriftlig på vegne av selskapet. Rådfør deg med lederen din før du skriver en artikkel for et fagtidsskrift eller takker ja til å holde en tale på vegne av selskapet.



Finn ut mer

Se vår policy for ekstern kommunikasjon, eller ta kontakt samfunnskontakten for ytterligere informasjon.

Påvirke menneskers liv i positiv retning

Jeg jobber i AbbVies regnskapsavdeling og har sterke meninger om et nytt vedtak fra USAs FDA. Jeg vil gjerne bruke den private bloggen min til å kommunisere meningene mine, og jeg er nøye med å påpeke at meningene er mine egne, ikke AbbVies. Dette blir tydelig merket i bloggen.

Integritet i markedet

Langsiktige samarbeidsforhold i næringslivet bygger på ærlighet og åpenhet.

Vi unngår interessekonflikter	48
Vi følger antitrustlovene	50
Vi følger lovene mot innsidehandel	50
Vi følger import-/eksportlovene	52
Vi er på vakt for betalinger fra mistenkelige kilder	53
Vi behandler leverandører rettferdig	54
Vi samarbeider med offentlige myndigheter	55



Vi unngår interessekonflikter

Beslutninger skal tas ut fra hva som er best for AbbVie og pasienter, ikke personlig vinning.

Hvis du lar en konkurrerende interesse påvirke god beslutningstaking, risikerer du å svekke vårt omdømme for ærlighet og rettferdighet. La ikke dømmekraften din påvirkes av en interessekonflikt.

En interessekonflikt kan oppstå på mange måter. Et nært, personlig forhold til noen som er ansatt hos en av AbbVies leverandører, investering i et selskap som konkurrerer mot AbbVie, opptre på AbbVies vegne overfor et selskap som eies av et familiemedlem, eller levering av konsulenttjenester til et annet legemiddelfirma – slike omstendigheter kan skape en konflikt.

Det kan for eksempel oppstå en interessekonflikt hvis du...

- jobber for en av AbbVies konkurrenter, leverandører eller samarbeidspartnere
- har eierinteresser i et firma som selger varer eller tjenester til AbbVie
- ansetter – eller råder AbbVie til å ansette – en slektning eller venn
- investerer i et firma som leverer produkter eller tjenester til AbbVie
- har familie som handler, eller ønsker å handle, med AbbVie
- tar imot en gave, betaling eller tjeneste fra en samarbeidspartner
- tilbyr en gave, betaling eller tjeneste til en samarbeidspartner
- selv utnytter en forretningsmulighet som var ment å gagne AbbVie
- sitter i styret i et firma som handler med AbbVie

La din leder eller HR-avdeling vite om enhver situasjon som du tror kan være en interessekonflikt. Du bør også avsløre eventuelle potensielle konflikter til kontoret for etikk og compliance.

For ytterligere opplysninger om ansettelse eller anbefaling av venner eller slektninger for ansettelse hos AbbVie, se [Referanseprogram for ansatte](#) og /eller [Retningslinjer for ansettelse av slektninger](#).



Finn ut mer

Se vårt referanseprogram for ansatte og policyen for ansettelse av slektninger, eller ta kontakt med personalkontoret for ytterligere informasjon.

Påvirke menneskers liv i positiv retning

En leverandør jeg har jobbet med i mange år, henvender seg til meg og spør om jeg kunne tenke meg å ta et konsulentoppdrag for firmaet hans. Han forsikrer meg om at arbeidet ikke har noe å gjøre med jobben jeg har hos AbbVie. Jeg takker for tilbudet, men avslår. Selv om arbeidet ikke har noe med jobben min å gjøre, skjønner jeg at det i andres øyne vil kunne oppfattes som et upassende forhold.



Vi følger antitrustlovene

Vi støtter fri og ærlig konkurranse.

Rettferdige priser på produktene er viktig hvis vi skal kunne forbedre folks helse verden over. Derfor deltar vi aldri i aktiviteter som hemmer fri handel – for eksempel prisfastsetting, anbudsrigging eller andre ordninger som strider mot antitrustlovene. Vi diskuterer aldri priser, kunder eller salgsvtaler med konkurrenter, og vi er nøye med å unngå aktiviteter som kan gi inntrykk av å hindre fri handel.



Finn ut mer

Se vår policy for overholdelse av antitrustlovgivningen, eller kontakt juridisk avdeling for ytterligere informasjon.

Påvirke menneskers liv i positiv retning

Under en pause ved en bransjekonferanse setter jeg meg sammen med et par av AbbVies konkurrenter og et par forhandlere for å ta en prat over en kaffekopp. Når noen begynner å diskutere priser og områder, er jeg klar over at jeg ved å delta i denne samtalen kan utsette AbbVie for risiko. Derfor unnskylder jeg meg og går ut av rommet. Jeg forteller juridisk avdeling om det som skjedde så snart konferansen er slutt.

Vi følger lovene mot innsidehandel

I utøvelsen av jobbene våre får vi kanskje høre om et firmas aktiviteter eller planer som ennå ikke er offentliggjort.

Informasjon som ikke er offentliggjort, men som – hvis den ble kjent – kanskje ville overtale en normal investor til å kjøpe, selge eller bevare et firmas verdipapirer, kalles «innsideinformasjon» eller informasjon som «ikke er offentlig». Bruk aldri slik informasjon – enten den angår AbbVie eller et annet firma – som grunnlag for aksjekjøp eller -salg. Gi aldri «tips» til andre om det du vet, slik at de kan kjøpe eller selge. Innsidehandel og tipping er ulovlig.

Det finnes mange typer viktig informasjon som ikke er offentlig kjent.

Det kan være alt du vet om nåværende, nye eller forestående...



Sammenslåinger
eller oppkjøp



Kontrakter



Økonomiske
resultater eller
prognoser



Søksmål



Markedsstrategier



Kliniske utprøvinger
eller annen vitenskapelig
informasjon



Ledelsesendringer

Selv etter at innsideinformasjon er offentliggjort, har du ikke lov til å bruke informasjon til å kjøpe eller selge verdipapirer før det har gått en viss tid. Ta kontakt med juridisk avdeling hvis du har spørsmål om en transaksjon du vurderer å gjennomføre.



Finn ut mer

Se vår policy for innsidehandel i verdipapir, eller kontakt juridisk avdeling for ytterligere informasjon.

Påvirke menneskers liv i positiv retning

Naboen min jobber for en av AbbVies samarbeidspartnere og forteller meg at viktig informasjon fra en klinisk utprøving av et middel som utvikles av arbeidsgiveren hennes og AbbVie i fellesskap, skal publiseres i neste uke. Informasjonen tyder på at middelet kommer til å bli en stor salgssuksess. Jeg vurderer å kjøpe aksjer i samarbeidspartneren og fortelle broren min om det, men innser at det jeg har hørt om begge selskapene kan regnes som viktig informasjon som ikke er offentlig kjent. Jeg bevarer derfor informasjonen som konfidensiell og handler ikke med aksjer i noen av selskapene, for å unngå å bryte loven eller Retningslinjene for god forretningsskikk.

Vi følger import-/eksportlovene

Vi følger alle gjeldende lover, forskrifter, sanksjoner og restriksjoner som gjelder import og eksport av produkter og tjenester.

Vi opptrer også i samsvar med USAs boikottlover, som forbyr eller bøtelegger en bedrift som samarbeider med internasjonale boikotter som amerikanske myndigheter ikke godkjenner. Sørg for å vite om og følge alle lover og forskrifter som regulerer handel i landene der du driver virksomhet. Ta kontakt med [Juridisk Avdeling](#) hvis du lurer på noe.

Påvirke menneskers liv i positiv retning

En distributør forteller at han har tenkt å selge produkter som han kjøper fra oss, til et land som er underlagt omfattende handelssanksjoner av amerikanske myndigheter. Når jeg ber om nærmere opplysninger, sier han at jeg ikke skal bekymre meg. Produktet skal nemlig leveres til distributøren i et naboland som ikke er underlagt sanksjoner, og han skal selv ta det fulle ansvaret for å eksportere varene på nytt til landet som er underlagt sanksjoner. Jeg stanser all forsendelse til distributøren og varsler juridisk avdeling, da jeg mener at dette er i strid med Retningslinjene for god forretningsskikk og gjeldende handelslover.

Vi er på vakt for betalinger fra mistenkelige kilder

Kjøp og betalinger som gjennomføres på uvanlige måter, kan være et tegn på ulovlig aktivitet.

Vær på vakt for betalinger til eller fra AbbVie som kommer fra en ukjent kilde, er i kontanter eller sendes gjennom en privat bankkonto eller finansinstitusjon uten en relasjon til kunden eller samarbeidspartneren. Meld fra om alle transaksjoner som du mener er mistenkelige, til [Juridisk Avdeling](#) eller [Finansavdelingen](#).



Finn ut mer

Se policyen vår for loven mot hvitvasking.

Gå inn på Portal for bedriftspolicy på Min AbbVie for å få tilgang til ytterligere policyer og prosedyrer for temaene som er dekket i kodeksen vår, eller be sjefen din eller kontoret for etikk og samsvar om ytterligere veiledning.



Vi behandler leverandører rettferdig

Samarbeidet med leverandører er basert på gjensidig tillit, rettferdighet og stolthet over å yte førsteklasses pasientbehandling.

Vi er ærlige og åpne i vår samhandling med leverandører. Vi støtter forretningsmetoder som skaper fri konkurranse, og tar nøytrale beslutninger uten tanke på privat eller finansiell vinning eller private relasjoner.

Påvirke menneskers liv i positiv retning

Avdelingen min skal velge en leverandør for utstyr som AbbVie kommer til å trenge å kjøpe jevnlig. Jeg sier til en potensiell leverandør at reglene krever tre anbud. Hun lover at firmaet hennes skal tilby laveste pris, og at det derfor ikke er nødvendig å innhente flere anbud. Jeg opplyser henne om at hun må følge anbudsprosessen.



Finn ut mer

Se policyen vår for innkjøpsregler og innkjøpsinstanser.

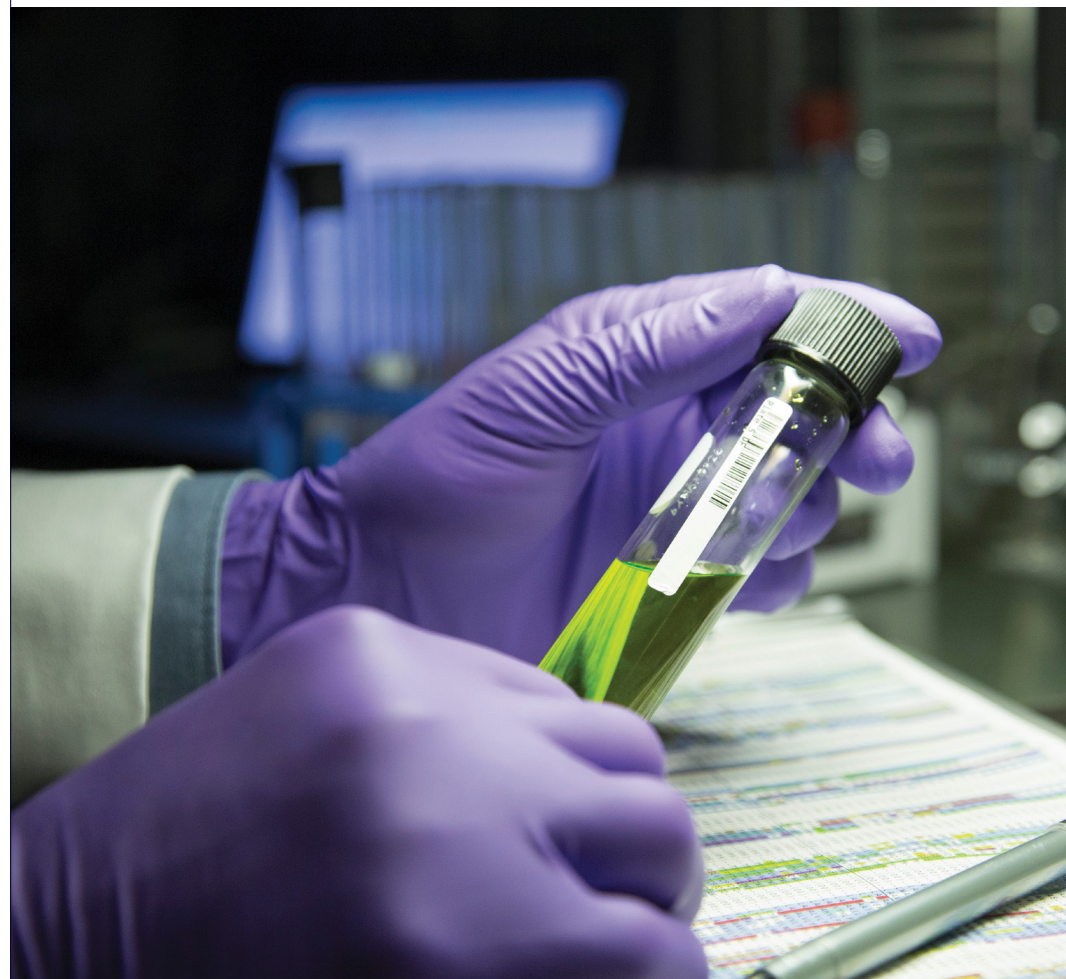
Dette er våre prinsipper

Alle AbbVies leverandører må følge loven og Retningslinjene for god forretningsskikk for leverandører. Hvis du observerer eller mistenker at en leverandør gjør noe galt, skal du ta ansvar ved å melde fra til [AbbVies innkjøps- og leverandøradministrasjon](#) eller AbbVies [etikk- og samsvarskontor](#), enten direkte eller via hjelpelinjen for etikk og samsvar, den globale hjelpelinjeportalen.

Vi samarbeider med offentlige myndigheter

Samhandlingen med offentlige myndigheter og tjenestepersoner skal være ærlig og direkte.

Vi oppfyller alle krav til korrekt og tidsriktig rapportering og dokumentasjon som kreves, og samarbeider med inspektører og etterforskere. Vi er sannferdige og åpne når vi blir bedt om å vise frem informasjon eller dokumenter vi har sendt dem. Hvis du får en forespørsel skal du ta kontakt med [Juridisk Avdeling](#).



Integritet i lokalsamfunnet

Driftsresultatene blir enda bedre når sosialt ansvar prioriteres.

Vi er gode borgere av det globale samfunnet 58

Vi hjelper til med å beskytte planeten 60



Vi er gode borgere av det globale samfunnet

Vår sterke interesse for å løse verdens vanskeligste medisinske utfordringer gjør det også naturlig å ta hensyn til behovene i trengende lokalsamfunn.

Det er en ære å være ledende på initiativer som viser samfunnsansvar over hele verden. Vi samarbeider med lokalsamfunn – både globalt og lokalt – for å skape håp og muligheter for mennesker på områder som lese- og skrivekyndighet, utdanning, arbeid, medisinsk behandling med mer. Vi oppfordrer alle til å delta i våre sosiale programmer, men presser ingen til å delta i frivillig arbeid.

Vi støtter menneskerettighetene

Vi viser respekt for menneskers verdighet og alle menneskers rettigheter ved å støtte prinsippene som er nedfelt i den universelle menneskerettighetserklæringen som er utarbeidet av FN. Vi følger ansettelseslovene i landene der vi driver virksomhet, og forventer at leverandører og samarbeidspartnere gjør det samme.

Dette er våre prinsipper

AbbVie godtar ikke brudd på menneskerettighetene. Vi følger lover og metoder som forbyr:

- Barnearbeid
- Tvungen, bundet eller ufrivillig arbeidskraft
- Ufrivillig arbeid utført av fengselsinnsatte
- Menneskehandel
- Urettferdig(e) lønn og ytelser

Som individer påvirker vi menneskers liv i positiv retning

Vi gleder oss over engasjementet i lokalsamfunnene der vi bor og jobber, men det er opp til hver enkelt om de ønsker å delta i allmenntilgitt eller politiske aktiviteter eller ikke. Med mindre du får beskjed om annet, kan du jobbe frivillig, delta i eller gi donasjoner til allmenntilgitt organisasjoner eller politiske kandidater, kampanjer eller partier etter eget ønske, men du skal alltid bruke eget navn, egne midler og egne ressurser – ikke AbbVies – med mindre du får godkjenning på forhånd.

Påvirke menneskers liv i positiv retning

Under AbbVies årlige frivillighetsarrangement, Mulighetenes uke, oppfordrer selskapet alle til å delta i ulike allmenntilgitt organisasjoner og hjelpe til i lokalsamfunnene. Jeg er så glad for at jeg valgte å delta! Jeg følte virkelig at innsatsen min gjorde noe positivt for verden. Jeg vet at det er min personlige beslutning å utføre frivillig arbeid, og jeg er stolt av å jobbe for et selskap som støtter engasjementet mitt i slike positive hjelpeprogrammer.



Vi hjelper til med å beskytte planeten

Våre initiativ innen miljøforvaltning bidrar til å beskytte planeten, samtidig som vi øker effektiviteten, reduserer kostnadene og bevarer evnen vår til å drive virksomhet i fremtiden.

AbbVie står på for å sikre god miljøforvaltning gjennom hele verdikjeden, fra innkjøp av råmaterialer til produksjon og distribusjon av produkter. Meld straks fra om en eventuell situasjon eller metode som truer helse, sikkerhet eller miljø, til lederen din eller HMS-representanten på stedet.

Dette er våre prinsipper

Vi benytter følgende metoder for å beskytte planeten ...

- Redusert energi- og vannbruk, avfallsmengde og bruk av andre naturressurser
- Støtte til prosjekter som produserer energi av fornybare kilder
- Redusert miljøpåvirkning fra driften, og redusert miljørisiko
- Støtte til tiltak for avfallsreduksjon og resirkulering
- Samsvar med alle HMS-forskrifter og interne HMS-standarder
- Krav til leverandører om å følge alle gjeldende HMS-forskrifter



Finn ut mer

Les mer om [Vårt engasjement for miljø, helse og sikkerhet](#) og [AbbVies stilling til miljøforvaltning](#).

Gå inn på Portal for bedriftspolicy på Min AbbVie for å få tilgang til ytterligere policyer og prosedyrer for temaene som er dekket i kodeksen vår, eller be sjefen din eller kontoret for etikk og samsvar om ytterligere veiledning.



Unntak

Revisjonskomitéen til AbbVies styre kan godkjenne et unntak fra Retningslinjene for god forretningsskikk, for styremedlemmer. Chief Executive Officer er den eneste som kan godkjenne et slikt unntak for andre ansatte hos AbbVie. Unntak offentliggjøres i samsvar med loven.



Kontaktpersoner og hjelpelinje

Det er mange måter du kan kontakte oss på hvis du lurer på noe. Vi oppfordrer de ansatte til å bruke den metoden som er mest praktisk for dem. Denne listen er en veiledning.

Ressurs	Saken gjelder	Kontaktinformasjon
Den globale hjelpelinjeportalen Meld fra om ting du stusser over, konfidensielt og anonymt der loven tillater det, hele døgnet, sju dager i uken	Alle typer spørsmål eller saker	Hvis du vil rapportere om bekymringer knytte til situasjoner som du mener kan være et brudd på retningslinjene våre eller lover og forskrifter, kan du bruke den globale hjelpelinjeportalen .

Vice President, Chief Ethics and Compliance Officer

Alle typer spørsmål eller saker

Vanlig post: Vice President Chief Ethics and Compliance Officer AbbVie, Department V36X1 North Waukegan Road, North Chicago, IL 60064 U.S.A.

Merk konvolutten::
"Confidential – To be opened by the Vice President, Chief Ethics and Compliance Officer only."

Ressurs	Saken gjelder	Kontaktinformasjon
Global sikkerhet	Alle sikkerhetsspørsmål eller -saker	Kommandosenterets varslingslinje: +1-847-935-5555 Tilknyttede selskaper: +1-847-935-5555
Personalavdelingen	Alle saker eller spørsmål som angår personalavdelingen	https://abbviehr.abbvienet.com/GL-EN/Pages/Global_HRCentral_Help_All.aspx
Juridisk	Alle juridiske saker eller spørsmål	legalcodecontacts@abbvie.com
Drift: <ul style="list-style-type: none">• Helse, miljø og sikkerhet• Innkjøps- og leverandøradministrasjon• Kvalitet	Alle typer spørsmål eller saker	operationsinformation@abbvie.com
PR	Alle mediespørsmål eller -saker	PARreviews@abbvie.com



Erklæring om Retningslinjene for god forretningsskikk

Jeg erklærer at jeg har mottatt, lest og forstått AbbVies Retningslinjer for God forretningsskikk, og at jeg godtar bestemmelsene i dem, herunder reglene, prosedyrene og arbeidsavtalen det henvises til, unntatt der gjeldende lover tilsier annet. Jeg lover å bruke dem som en veiledning i hva som er akseptabel opptreden, og jeg forstår at å ta etiske valg i jobben og følge gjeldende lover styrker AbbVies integritetskultur.

Jeg forstår også at jeg har plikt til å melde fra om eventuelle kjente eller potensielle brudd på Retningslinjene for god forretningsskikk, AbbVies øvrige regler og prosedyrer, eller loven, til etikk- og samsvarskontoret eller den globale hjelpelinjeportalen, unntatt der annet fremgår av lover eller forskrifter. Konsekvensene av brudd på regelverket kan være disiplinærstraff, opp til og inkludert oppsigelse.

AbbVie godtar ikke represalier mot personer som melder fra i god tro.

Underskrift

Navn med blokkbokstaver

UPI-nummer

Mottatt av

Indeks

Bivirkning	35	Trakassering	20, 21
Alkoholbruk	24	Helsepersonell	4, 28, 29, 34, 36
Dyrevelferd	37	Menneskerettigheter	58
Antibestikkelse-vedtekter	39	Import	52
Antitrust	50	Innsidehandel	50, 51
Eiendeler	42	Internasjonal handel	52
Revisjoner	43	Bestikklser	39
Regnskap og dokumenter	44	Lover	13, 19, 20, 30, 34, 38, 39, 40, 50, 52, 58, 66
Boikotter	52	Markedsføring	12, 34
Bestikkelse	39, 40	Vesentlig informasjon	51
Virksomhetsetterretning	44	Medieførespørsler	45, 65
Veldedige aktiviteter	29, 59	Pasienter	4, 28, 30, 31, 34, 35, 36, 48
Kliniske forsøk	36, 37, 51	Betalinger	29, 39, 40, 53
Lokalsamfunn	22, 58, 59	Personlig identifiserbar informasjon	30, 42
Kommunikasjon	18, 28, 45	Fysiske eiendeler	42, 43
Selskapets eiendeler	42	Personvern	
Konkurransinformasjon	42	Ansatt	25
Compliance-hjelpelinje	18, 19, 54, 64, 66	Kunde	30
Datamaskiner	42, 43	Informasjon	30
Konfidensiell informasjon	42, 44	Pasienter	30
Interessekonflikter	48	Politiske aktiviteter	59
Konsekvenser for manglende compliance	19, 66	Prinsipper	14
Bidrag til politiske kampanjer	59	Produkter	12, 28, 31, 34, 35, 36, 38, 39, 48, 50, 52, 60
Korrupsjon	39, 40	Proprietær informasjon	42, 43, 44
Beslutninger	6, 14, 16, 17, 28, 38, 48, 54, 59	Kvalitet	4, 28, 35, 37
Diskriminering	20, 21	Dokumenter	19, 40, 43, 44, 55
Mangfold	20	Rapportering av bekymringer	18, 19, 22, 24, 30, 35, 54, 60, 66
Narkotikabruk	24	Forskning og utvikling	36
Elektroniske eiendeler	42, 43	Ressurser	43, 59, 64, 65
E-post	21, 42, 43	Represalier	18, 66
Ansatte	6, 14, 15, 22, 24, 25, 29, 42, 62, 64	Sikkerhet	65
Avtale	42	Ansatt	22, 24, 60
Helse og sikkerhet	22, 60, 65	Pasient	35
Personvern	25	Produkt	35
Ansettelse		Si ifra	18, 43
Lik	20	Stoffmisbruk	24
Utenfor	48	Leverandører	13, 25, 30, 34, 35, 48, 49, 54, 58, 60, 65
Slektninger	48	Handelsbegrensninger	50, 52
Miljø	22, 24, 60, 65	Handelshemmeligheter	42, 44
Like muligheter	20	Arbeidsplass	14, 20, 22, 24
Utstyr	22, 43, 54	Sikkerhet	22, 24
Eksport	52	Vold	24
Rettferdig handel	54		
Gaver og underholdning	29, 48		
Myndigheter	35, 36, 39, 40, 42, 52, 55		





abbvie