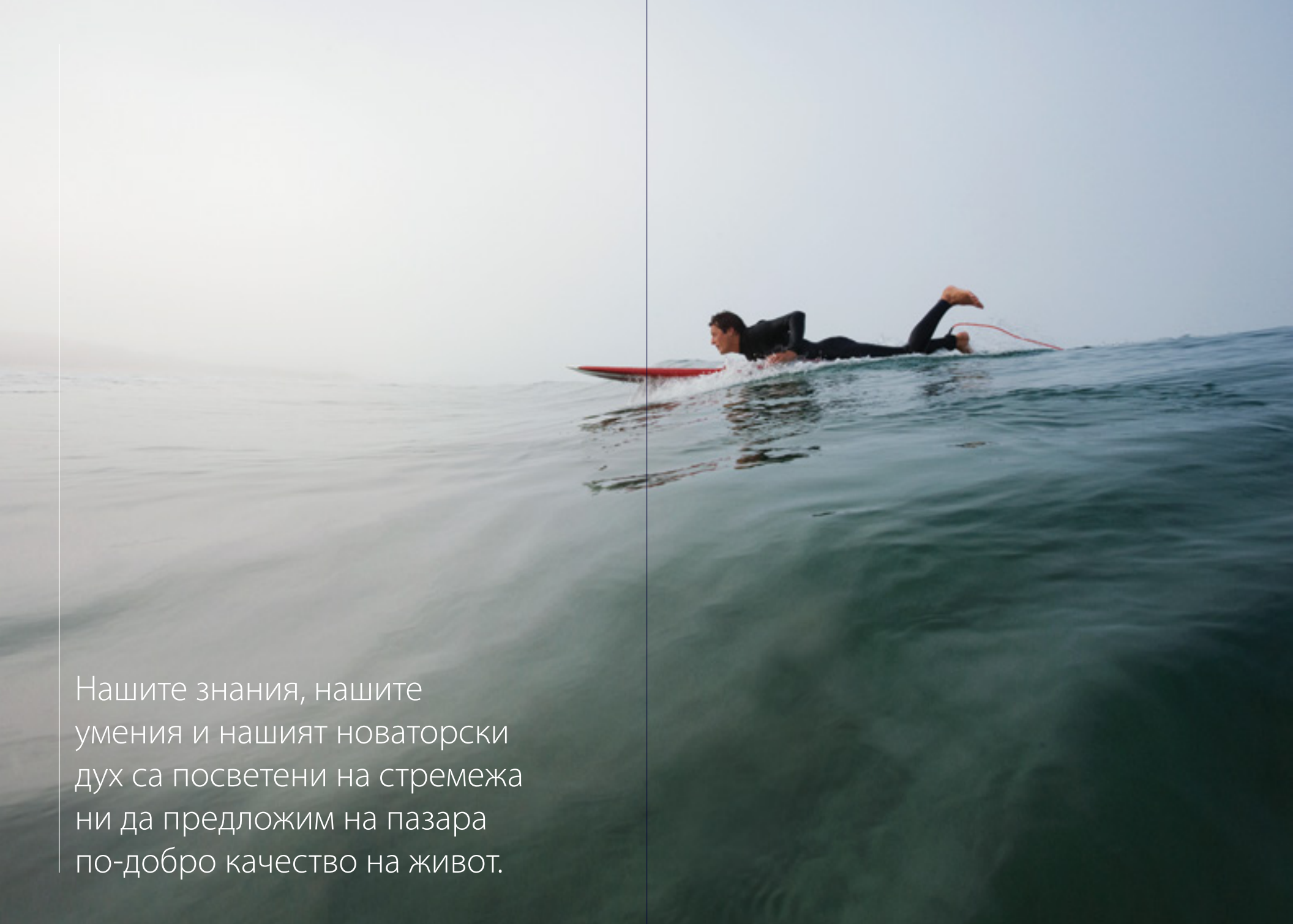


Почтеност във Всичко

Кодекс за делово поведение на AbbVie

abbvie



Нашите знания, нашите умения и нашият новаторски дух са посветени на стремежа ни да предложим на пазара по-добро качество на живот.

Съобщение от ГИД

Уважаеми колеги,

Добре дошли в Кодекса за бизнес поведение на AbbVie. Ние в AbbVie работим усърдно, за да сме сигурни, че правим правилните неща, по правилния начин - начинът на AbbVie - с бързината и прозрачността, които отговарят на нашата биофармацевтична компания. Кодексът отразява начинът на AbbVie и по същество е схема, която определя ясните очаквания за начина, по който да правим правилните неща, по правилния начин.

От всеки от нас, като служители на AbbVie, се очаква да надграждаме начина на AbbVie и да продължаваме да подобряваме нашата репутация, като се придържаме към най-високите стандарти за искреност, честност и почтеност, докато изпълняваме своите задачи. И именно тук Кодексът може да помогне.

Кодексът не е създаден като „ръководство с правила“, което да ни води. Той беше създаден, за да служи като активен, жив документ, който може да ни помогне по най-лесния начин да правим

правилните неща. Мислете за него като за ръководство, което ще преглеждате докато изпълнявате своите задачи. Той не е нещо, което да прочетете набързо и да оставите на шкафа. Надявам се, че всеки колега в AbbVie ще приеме кодекса като инструмент, който директно ще подпомага Вашите усилия, така че да можете да вземате възможно най-добрите решения всеки път. Той трябва да Ви бъде под ръка като телефона или компютъра, готов да Ви помогне, когато е необходимо.

Кодексът предоставя насоки и указания за нашите усилия. Той описва това, в което вярваме, какво се стремим да предоставим на тези, на които служим: пациенти, доставчици на здравни услуги, акционери, бизнес партньори и нашите колеги. Всички ние споделяме отговорността да живеем съгласно нашия кодекс. Това спомага да се изтъкне AbbVie, да гарантираме нашия успех и накрая да оказваме влияние върху качеството на живот на хората, на които служим.

Нашата отговорност

Затова, моля, запомнете, когато трябва да направите труден избор, прегледайте кодекса. Ако имате нужда от допълнителни дискусии, ръководството и колегите от AbbVie, включително нашата служба за етика и законосъобразност и правният отдел са винаги на Ваше разположение. Ако все още имате въпроси или притеснения, глобалният портал за връзка за съдействие е на разположение за безплатен разговор 24/7.

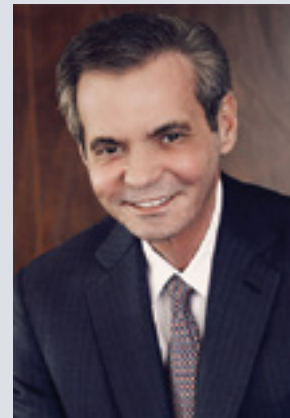
Благодаря за вниманието към нашия кодекс, за спазването от Ваша страна на неговите основни принципи и за всичките Ви усилия за насърчаване на успеха по начина на AbbVie.

С уважение,



Ричард А. Гонсалес

Председател на УС и Главен изпълнителен директор (CEO)



Това, което правим,
не е лесно, но ние
упорстваме, защото
нещата, които постигаме,
вдъхват надежда и
преобръщат животи –
всеки ден.



Съдържани

Съобщение от ГИД 4

Почтеност на работното ни място 10

Спазваме нашия Кодекс	12
Вземаме правилни решения	16
Не премълчаваме	18
Проявяваме уважение	20
Предпазваме нашите служители и нашата околна среда	22
Уважаваме личното пространство на всеки от нас	25

Почтеност при грижата за пациента 26

Стремим се да облекчим живота на пациента	28
Работим честно с доставчиците на здравни услуги	28
Запазваме личното пространство на пациента и клиента	30

Почтеност в нашия бранш 32

Спазваме законите и правилата в бранша	34
Качеството и безопасността на продуктите са наши приоритети	35
Рекламираме продуктите отговорно	36
Поддържаме високи стандарти в научноизследователската и развойната дейност	36
Прилагаме проверени практики в дейността	38
Спазваме законите против подкупването и корупцията	40
Опазваме имуществото на компанията	42
Правилно управляваме и съхраняваме архивите	44
Подхождаме етично при провеждането на бизнес разузнаване	44
Поддържаме подходяща комуникация с обществеността	45

Почтеност в пазарните отношения 46

Избягваме конфликти на интереси	48
Спазваме антитръстовите закони	50
Спазваме законите против търговия с вътрешна информация	50
Спазваме законите за вноса/износа	52
Нащрек сме за плащания от подозрителни източници	53
Третираме еднакво доставчиците	54
Съдействаме на държавните органи	55

Почтеност в местните общности 56

Ние сме добри граждани на света	58
Помагаме за опазването на планетата	60

Изключения 62

Лица за контакт и телефон за съдействие 64

Ангажиране с Кодекса 66

Показалец 67

Почтеност на работното ни място

Всяка работа е истински смислена, когато се извършва почтено и честно.

Спазваме нашия Кодекс	12
Вземаме правилни решения	16
Не премълчаваме	18
Проявяваме уважение	20
Предпазваме нашите служители и околната среда	22
Уважаваме личното пространство на всеки от нас	25



Спазваме нашия Кодекс

Всеки ден имаме възможност да преследваме целта си, а именно да разработваме и предлагаме продукти, които подобряват здравето по света

Доверието не е даденост. То се заработва всеки ден с всяко действие, което извършваме. Това означава, че всяко взето от нас решение влияе върху живота на много хора. А нашите лични действия влияят на цялата компания. Нашият Кодекс ни води при вземането на добри решения. Той ни насочва към политиките и процедурите, които важат за нас. Той ни помага също да бъдем по-удовлетворени от работата си.

Нашият Кодекс възплъщава високите стандарти, които ни правят една от най-уважаваните компании в света. Очакваме всички служители на AbbVie да действат съгласно Кодекса. Ползвайки както собствени, така и външни ресурси, ние провеждаме текущи и специални прегледи на деловите си практики, за да проверим спазването на Кодекса, вътрешните политики и практики и законите. Тези проверки на работата ни позволяват да установим къде можем да внесем подобрения и да отстраним евентуални слабости, за да сме сигурни, че работим по правилния начин.

Това е нашият начин

Културните различия в обществата по света често водят до различия в гледните точки за деловото поведение. Ако местните обичаи са в разрез с Кодекса, спазвайте Кодекса. Ако не сте сигурни как да постъпите, попитайте мениджъра си или се свържете с [ОЕС](#) или с нашия [Правен отдел](#).

Посетете Портала на корпоративната политика на My AbbVie, за да получите достъп до допълнителни правила и процедури по темите, обхванати в нашия Кодекс, или попитайте своя мениджър или служител по етиката и съответствието за допълнителни насоки.

Кой следва да спазва нашия Кодекс

Нашият Кодекс важи за всички служители на AbbVie по света. Очакваме нашите доставчици, делови партньори и други трети страни, с които работим, да отговарят на същите строги критерии, които спазваме за себе си, и да имат поведение, отговарящо на духа на Кодекса и всички приложими закони и правила, когато работят от името на AbbVie.

Личен пример на ръководителите

Когато ръководите други хора, вие задавате тона за нашата култура на почтеност. Насърчавайте спазването на нашия Кодекс. Изслушвайте мненията на служителите. Не допускайте неправомерно поведение, неетични или незаконни действия там, където работите, или на други места в компанията. Вашият ангажимент към Кодекса и положителните ви действия допринасят за постиженията на AbbVie и — което е още по-важно — за запазване на доброто ни име.



Нашите принципи

Нашата цел е дълбока, а нашият път е ясен. Ние приемаме отговорността за това да оказваме забележително влияние върху живота на хората чрез иновативни лекарства и решения, които създаваме заедно. Тя е базирана на състрадание към хората, ангажимент за иновации и включване, обслужване на общността и безкомпромисна почтеност в основата на всичко, което правим.

Като работим като един екип в AbbVie, ние се грижим за нашите пациенти, техните семейства, нашите служители и нашите общности. Ние се стремим да правим правилните неща, като спазваме най-високи стандарти за качество, съответствие, безопасност и ефективност. Във всичко, което правим, ние неуморно инвестираме и създаваме иновации, за да отговорим на необхванатите нужди, създавайки нови лекарства и подходи в здравеопазването за по-здрав свят.

На глобално ниво, нашите служители приемат различията и перспективите, и се отнасят към всеки еднакво, с достойнство и уважение, което ни позволява да постигаме най-доброто от себе си. Ние гордо изпълняваме нашата част, за да служим и подкрепяме нашите общности и да опазваме околната среда, като оказваме трайно въздействие, което се усеща в здравеопазването и извън него.

Това, което правим, не е лесно, но ние упорстваме, защото нещата, които постигаме, вдъхват надежда и преобръщат животи – всеки ден.

- **Преобръщаме животи – Ние вдъхваме надежда и преобръщаме животи всеки ден.** Ние вземаме решения, базирани на нашите задълбочени грижи и състрадание към хората, осигуряваме трайно въздействие върху нашите пациенти, техните семейства, нашите служители и общността.
- **Работим почтено – Ние се стремим винаги да правим правилните неща.** С безкомпромисна почтеност в основата на всичко, което правим, ние спазваме най-високите стандарти за качество, съответствие, безопасност и ефективност.
- **Създаваме иновации – Ние неуморно създаваме иновации във всичко, което правим, за да отговорим на необхванатите нужди.** Ние инвестираме в открития и разработване на нови лекарства и подходи в здравеопазването за по-здрав свят.
- **Приемаме разнообразието и включването – Ние се отнасяме към всеки еднакво, с достойнство и уважение.** По целия свят нашите служители приемат различията и перспективите, които позволяват на всички нас да постигнем най-доброто от себе си.
- **Обслужване на общността – Ние се гордеем, че служим и подпомагаме общността, и изпълняваме нашата част за опазване на околната среда.** Ние оказваме забележително въздействие, което се усеща в здравеопазването и извън него.

Ние вземаме добри решения

Нашият кодекс не може да ви каже какво да правите във всяка ситуация.

При повечето обстоятелства, ако се придържате към нашите политики, процедури и към законите, Вашите решения вероятно са правилните. Използвайте своята най-добра преценка. Бъдете честни и почтени. Ако правилният избор не е ясен, консултирайте се с Вашия ръководител, [Службата по етика и законосъобразност](#) нашия [Правен отдел](#) или друго лице от нашите [Контакти](#).

Променяме нещата за добро

На заседание аз и мой колега чуваме консултант да казва нещо неуместно. Като го обсъждаме, и двамата сме на мнение, че не е било проява на добър вкус, но колегата ми не смята, че с това са нарушени правила или законът. Аз уважавам консултанта и не искам да му създавам проблеми, но съобщавам на нашия ръководител за случилото се, защото според мен така е по-добре за компанията.



Вземете вярното решение. Запитайте се...



Законосъобразно ли е?



Отговаря ли на нашите политики и процедури?



Отговаря ли на възприетата практика в бранша?



Съобразено ли е с нашата култура на почтеност?



Допринася ли за нашите резултати и цели?



Ще бъде ли спокоен, ако то се публикува?

Ако отговорът е Да на всички:

Направете го. Решението ви вероятно е правилното.

Ако отговорът е Не на някой от въпросите:

Не го правете. Това може да изложи пациент, вас, друг човек или нашата компания на риск.

Ако не сте сигурни за някой от въпросите:

Обсъдете го с мениджър [Службата по етика и законосъобразност](#) нашия [Правен отдел](#) или друго лице от нашите [Контакти](#).

Не премълчаваме

Нашата култура насърчава откритото общуване и толерантната дискусия.

Задължение на всеки е да говори открито! Така решаваме проблемите и подобряваме резултатите си.

Ако...

искате да научите

повече за въпрос
относно нашите политики
или процедури

Не премълчавайте!

Ако...

забележите

неправомерно
поведение, нарушение на
Кодекса или незаконна
дейност

Не премълчавайте!

Ако...

подозирате

неправомерно
поведение, нарушение на
Кодекса или незаконна
дейност

Не премълчавайте!

Не чакайте друг да поеме инициативата. Понякога простото „моля те, не прави това“, казано на колега, може да бъде достатъчно за корекция в поведението. Ако не помогне, повдигнете въпроса вие. Премълчаването, ако е налице незаконно и неетично поведение, излага на риск всички ни.

Подаване на сигнал

Един кратък разговор с мениджър може лесно да реши много въпроси. Има и други начини да съобщите опасенията си. Вж. нашата страница [Лица за връзка](#) за списък на възможностите, на които можете да разчитате, включително нашия [Глобален портал за връзка за съдействие](#), който работи денонощно и без почивен ден и ви дава възможност да изразите поверително опасенията си. Когато съобщите за проблем, ние ще го проучим без отлагане и ако се налага, ще вземем коригиращи мерки. Можете да подавате анонимни сигнали, ако законът го позволява. Не се страхувайте да споделите своята загриженост.

Не прилагаме ответни мерки

Политиката ни на неприлагане на ответни мерки отговаря на ангажимента ни за почтеност. Изказвайте и съобщавайте опасенията си свободно. Няма да допуснем ответни мерки срещу вас, ако добросъвестно подадете сигнал. Ако за някого се установи, че има отношение към ответни мерки, той ще бъде наказан, включително и с уволнение.

Това е нашият начин

Уважаваме и проверяваме всички добросъвестни сигнали. Те означават, че ни казвате нещо, което според вас е вярно. Не е нужно да знаете всички факти, за да подадете сигнал. Ако наистина подозирате неправомерно или незаконно поведение, сигнализирайте за него. Това ще помогне да запазим доброто си име и доверието, което другите имат към нас.

Има много начини да повдигнете въпрос или да изразите загриженост. Свържете се с ...

Вашия мениджър

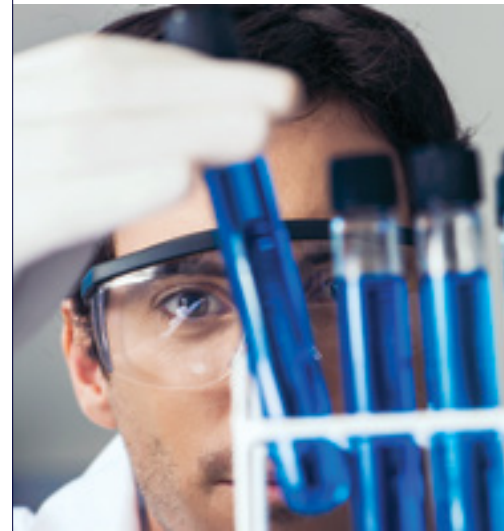
Човешки ресурси

ОЕС

Правен отдел

Глобален портал за връзка за съдействие

Вижте нашата страница [Лица за връзка](#) за пълен списък на възможностите в AbbVie за подаване на сигнали.



Съдействие при разследвания

Когато се провежда разследване на предполагаемо неправомерно поведение, ние съдействаме и отговаряме без отлагане на исканията за информация. Това включва предаване на точни документи или записи във връзка с разследване. Честно и изцяло споделете това, което знаете.

Последици на нарушенията

Всеки, за когото се установи, че е допуснал нередно поведение или е в нарушение на нашия Кодекс, политики, процедури и/или приложими закони или наредби, подлежи на дисциплинарни мерки – включително до уволнение.

Проявяваме уважение

Нашето работно място насърчава сътрудничеството и приобщаването.

Споделянето и оценката на най-различни идеи и гледни точки разширява кръгозора ни, вдъхновява иновациите и помага да постигаме целите си.

Ние държим на многообразието и приобщаването

Стремим се да предложим динамични и приобщаващи работни места, които да приемат цялото многообразие на хората. Приемаме различията и в практиките си по заетостта насърчаваме равните възможности. Не правим разграничение по раса, цвят, изповедание, национален произход, пол, физически или умствени недъзи, медицински показания (в т.ч. бременност), генетична информация, полова идентичност или съзнание, сексуална ориентация, семейно положение, статут на защитен ветеран или други характеристики, защитени от закона.

Променяме нещата за добро

Провеждам събеседвания с кандидати за включване в моя екип. Макар да не работя в страна, в която има закони против дискриминацията, смятам да се придържам към ангажимента на AbbVie за еднакви възможности за заетост и да предложа длъжността на най-квалифицирания кандидат въз основа на неговите знания, умения и способности.

Насърчаваме уважението

Хората са тези, които правят AbbVie успешна компания. Насърчаваме работна среда без тормоз, в която хората се третират с уважение и достойнство. Не търпим неправомерно поведение – в словесна, визуална или физическа форма – което е нежелано или насочено към някого въз основа на негови характеристики, защитени по закон. Това включва поведение, което пречи на работата на другите или създава работна среда на страх, враждебност или оскърбления.

Посетете Портала на корпоративната политика на My AbbVie, за да получите достъп до допълнителни правила и процедури по темите, обхванати в нашия Кодекс, или попитайте своя мениджър или служител по етиката и съответствието за допълнителни насоки.

Това е нашият начин

Примерите за неправомерно поведение могат да включват...

- Заплашителни или обидни забележки, имейли, снимки или други печатни материали
- Расови или религиозни обиди или епитети
- Шеги, изображения, коментари или думи с пренебрежително или сексуално съдържание
- Нежелан физически допи



Научете повече

Вижте Политиката срещу тормоз и дискриминация на AbbVie или се свържете с „Човешки ресурси“ за допълнителна информация.



Предпазваме нашите служители и нашата околна среда

Ангажирани сме да опазваме околната среда и здравето и безопасността на нашите служители, изпълнители и местни общности.

Програмите ни по околна среда, здраве и безопасност целят осигуряване на безопасни и здравословни условия на труд за служителите, свеждане до минимум на нараняванията и заболяванията, намаляване на екологичния отпечатък на AbbVie и осигуряване на нормативно съответствие.

Направете каквото зависи от вас, за да работите по безопасен и екологосъобразен начин. Стремете се на работните места да няма злополуки и сигнализирайте за всички проблеми на вашия ръководител или на отговорника на обекта за околната среда, здравето и безопасността.

Променяме нещата за добро

По време на монтажа на нов уред забелязвам да стърчи много остър ръб на работното място на един от служителите. Като инженер от AbbVie предприемам превантивни действия за премахване на острия ръб, за да не бъде наранен някой при злополука.



Научете повече

Прочетете повече за [Нашите ангажименти към околната среда, здравето и безопасността](#) и [Позицията за управление на околната среда на AbbVie](#).

Шофираме безопасно

Отчитаме необходимостта да се избягват разсейващите фактори при шофиране на МПС по време на работа. Ако шофирате като част от длъжността си в AbbVie, за вас е забранено да ползвате мобилни устройства при управлението на МПС. Устройства тип „свободни ръце“ могат да се ползват при изпълнение на някои задачи, но само ако това е безопасно и допустимо по местните закони.



Научете повече

Прочетете повече за [Глобалния стандарт за невнимателно шофиране на AbbVie](#).



Не търпим злоупотреба с наркотици и алкохол

Ползването на наркотици и злоупотребата с алкохол от служителите са несъвместими с ангажимента на AbbVie да осигурява безопасна, здравословна, сигурна и продуктивна работна среда. Изпълнението на вашите задължения в нетрезво състояние е безотговорно, може да застраши вашата и на други хора безопасност и да попречи на работата.



Научете повече

Вижте Политиката за наркотици и алкохол на AbbVie за допълнителна информация.

Не търпим насилие на работното място

AbbVie е ангажирана да поддържа работна среда без тормоз, насилие или заплахи с насилие. Служител, който научи за заплахи, заплашително поведение, признаци на евентуално насилие или реално насилие следва незабавно да сигнализира на мениджъра по [Човешки ресурси](#) или [Охраната](#).

В съответствие с приложимото право е забранено да се носи оръжие в помещения и МПС на компанията, при извършване на работа за нея или на заседания или мероприятия, свързани с компанията.



Научете повече

Вижте нашата Политика за предотвратяване на насилие на работното място за допълнителна информация.

Уважаваме личното пространство на всеки от нас

Нашата Глобална политика за личното пространство опазва личната информация на служителите.

Служителите следва да са спокойни, че ние използваме данните им само за оправдани цели на дейността. Опазваме данните на служителите от неправомерно използване или предаване на неразрешени източници. Всички трети страни също трябва да зачитат ангажимента ни да опазваме личното пространство на нашите служители.

Променяме нещата за добро

Представителка на доставчик ми иска домашния телефонен номер на друг служител на AbbVie. Тъй като работя в Човешки ресурси, доставчикът може би мисли, че разполагам с него в моите досиета. Представителката казва, че веднъж вече се е срещала със служителя и са обсъждали да се видят извън работата. Казвам ѝ, че нямам право да давам такава лична информация.



Научете повече

Вижте Глобалната политика за поверителността на AbbVie за допълнителна информация.



Почтеност при грижата за пациента

За постигането на един по-здрав свят се изисква работа в екип.

Стремим се да облекчим живота на пациента	28
Работим честно с доставчиците на здравни услуги	28
Опазваме личното пространство на пациента и клиента	30





Стремим се да облекчим живота на пациента

Нашата работа, нашите решения и нашите делови отношения имат за цел напредък на медицината чрез новаторски продукти и терапии.

Той е в основата на всичко, което правим. Когато насочваме дейностите си към облекчаване на живота на пациентите по този начин, ние знаем, че постъпваме правилно.

Работим честно с доставчиците на здравни услуги

Доставчиците на здравни услуги са на първа линия в борбата със заболяванията.

Ние съдействаме да се гарантира, че нашите продукти ще бъдат правилно предписвани и предоставяни на пациентите, които имат нужда от тях. Нашата ангажираност за ясни комуникации с доставчиците на здравни услуги е изцяло в интерес на пациентите и съдейства за напредъка на медицината.

Полагаме грижи да гарантираме, че информацията за продуктите е точна, пълна, релевантна и актуална. Обективни и отворени сме в отношенията си с доставчици на здравни услуги и клиенти. Не предлагаме, нито даваме подаръци или други ценни предмети или услуги в опит да получим предимство за своите продукти или да повлияем на лекарска преценка. Очакваме качествата на продуктите и резултатите от лечението да влияят на практиката при покупка и предписване. Това укрепва положителната ни репутация, която сме спечелили в цял свят.

Това е нашият начин

Ангажиментът ни за прозрачност ни дава друг начин да си спечелим обществено доверие за нашата компания. Ние следим и даваме точни отчети за всичко ценно, което сме предоставили на доставчици на здравни услуги и университетски болници. Според това къде се намирате може да се налага да контролирате плащания, разходи и хонорари за неща като...



Служебни обеди
и вечери



Пътни разходи



Образователни
материали



Консултантски
и лекторски
ангажменти



Благотворителни
помощи и дарения



Научни
изследвания

Променяме нещата за добро

Редовно работя с една университетска болница и искам да изпратя празнична подаръчна кошница с бонбони за служителите на болницата. След допитване до ОЕС научавам, че макар това да е любезен жест, не следва да го правя, тъй като би могло да изглежда, че AbbVie се опитва да повлияе на лекарите в болницата да работят с компанията.

Опазваме личното пространство на пациента и клиента

Личното пространство на пациентите, здравните специалисти и нашите клиенти е неприкосновено.

Отнасяме се към идентифициращите лични данни на пациентите и клиентите с внимание и уважение. Независимо дали събираме такава информация в устна, печатна или електронна форма, ние я използваме само за оправдани цели на дейността и винаги съгласно дадените предупреждения и полученото съгласие. Това важи и за трети страни – физически лица и доставчици, които работят за нас. Ние изискваме от нашите доставчици да отговарят на същите стандарти за личното пространство и опазване на идентифициращите лични данни, каквито поддържа AbbVie.

Идентифициращи лични данни са всички сведения или набор от сведения, които идентифицират или реално може да се използват за идентифициране на физическо лице. Дата на раждане, възраст, адрес, имена на родителите, номера на кредитни карти са само някои от примерите. Следва да свеждате до минимум обменяните идентифициращи лични данни на пациенти и клиенти и да ги обменяте само с колеги от AbbVie, ако имат разрешение да ги получат и те са им реално необходими в работата.

Това е нашият начин

Наше задължение е да...

- Спазваме всички приложими закони и политики на AbbVie за опазване на поверителността на информацията в страните, в които работим.
- Никога не използваме и не споделяме идентифициращи лични данни по начин, който е в разрез с предупреждението, дадено при събирането на информацията или при получаване на съгласието.
- Докладваме за всяко неразрешено разкриване на идентифициращи лични данни на Глобалната служба за охрана чрез нашия **горещ телефон на глобалния команден център на № 1.847.935.5555** или вашия местен отговорник по личните данни, нашия [Правен отдел](#) или [ОЕС](#).

Посетете Портала на корпоративната политика на My AbbVie, за да получите достъп до допълнителни правила и процедури по темите, обхванати в нашия Кодекс, или попитайте своя мениджър или служител по етиката и съответствието за допълнителни насоки.

Променяме нещата за добро

Външен консултант, който помага за рекламата и популяризирането на продуктите на AbbVie, се обажда да каже, че готви презентация за медицинска конференция, и иска от мен имената на лекарите, които са предписвали нашите продукти, и имената на техните пациенти, за да разговаря с тях. Знам, че тази информация е лична и даването на данни за пациентите без нужното разрешение може да е в нарушение на закона, затова отказвам.



Научете повече

Прочетете [Онлайн политика за поверителност на AbbVie](#).



Почтеност в нашия бранш

За растежа и иновациите се
изисква безусловен ангажимент
за прозрачност.

Спазваме законите и наредбите в бранша	34
Качеството и безопасността на продуктите са наши приоритети	35
Рекламираме продуктите отговорно	36
Поддържаме високи стандарти в научноизследователската и развойната дейност	36
Прилагаме проверени практики в дейността	38
Спазваме законите против подкупването и корупцията	40
Опазваме имуществото на компанията	42
Правилно управляваме и съхраняваме архивите	44
Подхождаме етично при провеждането на търговско разузнаване	44
Поддържаме подходяща комуникация с обществеността	45



Спазваме законите и наредбите в бранша

Ние ценим многогодишното доверие, което сме спечелили в цял свят.

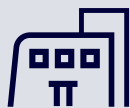
Пациенти, доставчици на здравни услуги, клиенти и изпълнители знаят, че могат да разчитат на нас, защото спазваме законите, наредбите и кодексите, от които се ръководи фармацевтичният бранш и нашата компания (напр. Европейската федерация на фармацевтичните производства и сдружения [EFPIA] и Международната федерация на фармацевтичните производители и сдружения [IFPMA]).

Това е нашият начин

Взаимното уважение, резултатите от нашата дейност и нашата култура включват познаване и спазване на правилата и наредбите, от които се ръководи нашият бранш. Сред тях са законите и наредбите относно:



Научноизследователска и развойна дейност



Производство на нашите изделия



Реклама и продажба на нашите продукти



Маркетинг на нашите продукти



Разпространение на нашите продукти

Тъй като сме публично дружество, базирано в Съединените щати, ние спазваме определени закони на САЩ независимо къде действаме, освен ако има изисквания извън САЩ, които са по-строги и не противоречат на законите на САЩ.

Ако сте в ситуация извън САЩ, в която наредби, правила или закони изглеждат в разрез с нашия Кодекс или с приложими разпоредби на САЩ, допитайте се до мениджъра си или до нашия [Правен отдел](#).

Качеството и безопасността на продуктите са наши приоритети

Значението, което отдаваме на качеството и безопасността на продуктите, е част от нашата култура.

Затова пациенти и потребители имат доверие на нашите продукти. Затова и авторитетите в бранша и медицинските експерти уважават нашата компания.

Нашите производствени звена спазват стандартите на Съвременните добри производствени практики (CGMP) и прилагат строги процедури за контрол на качеството. Доставчиците на AbbVie трябва също да спазват тези стандарти и да поддържат Система за управление на качеството.

Сигнализирайте за всички неблагоприятни, неочаквани или нежелани резултати, свързани с използването на продуктите на AbbVie, независимо дали се дължат на продуктите на AbbVie, до един работен ден след научаване за нежеланото събитие. Позвънете на **800.633.9110** или следвайте местните процедури за вашия филиал, за да бъдат уведомени всички подходящи лица и държавни регулатори. Вашият местен филиал или звено може да има конкретни процедури за сигнализиране за въпроси по безопасността.

Променяме нещата за добро

Представител на потенциален доставчик на AbbVie се обръща към мен с предложение за сключване на договор. Доставчикът е много уважаван и според мен взаимодействието ще помогне за подобряване на резултатите на AbbVie. Представителят казва, че не е необходимо да правим задължителния комплексен анализ (due diligence) предвид утвърдената репутация на неговата компания. Отговарям, че не можем да пренебрегваме нашите политики и процедури и настоявам, че те трябва да се спазват, за да запазим високите си стандарти.



Научете повече

Вижте нашата Политика за добри научни практики за допълнителна информация.

Посетете Портала на корпоративната политика на My AbbVie, за да получите достъп до допълнителни правила и процедури по темите, обхванати в нашия Кодекс, или попитайте своя мениджър или служител по етиката и съответствието за допълнителни насоки.

Рекламираме продуктите отговорно

Нашата дейност по реклама и популяризиране се явява предаване на полезна информация за продуктите на доставчици на здравни грижи, пациенти и клиенти.

Ние рекламираме нашите фармацевтични продукти само за приложения, които са одобрени или разрешени от компетентни държавни или регулаторни ведомства (т.е. ние не рекламираме в САЩ приложение, което е одобрено например от френските власти, но не е одобрено в САЩ). Заявленията ни за продуктите се основават на научни доказателства, възприета медицинска практика и одобрени от държавите правила за етикетиране навсякъде, където работим.

Поддържаме високи стандарти в научноизследователската и развойната дейност

Нашата разнообразна гама от лекарства е основана на последните постижения на науката.

Ние разработваме и подобряваме своите продукти чрез изследвания и клинични изпитвания, отговарящи на стандартите в бранша. Общата ни цел да намираме нови начини за подобряване на здравето обединява усилията ни в областта на НИРД.

Клинични изпитвания

При нашите клинични изпитвания се следват строги процедури, които важат в целия свят. Научните и клиничните изследователи са квалифицирани, обективни и работят прозрачно. Участниците в клиничните изпитвания се третират с достойнство и уважение. В отделните страни провеждаме само клинични изпитвания, които са в съответствие с международните указания за провеждането на такива и за защита на участващите в тях хора.



Научете повече

Прочетете повече за нашите [Клинични проучвания](#).

Това е нашият начин

- Начинът, по който провеждаме изследванията, е уреден от строги политики и процедури.
- Клиничните изпитвания се проверяват от независими комисии по етика.
- Преди да пристъпим към клинично изпитване, си осигуряваме информирано съгласие от участниците и ги предпазваме от неоправдани рискове.
- Анализите и резултатите от проучването се отчитат своевременно и точно.
- Авторството и публикуването на резултатите от проучването следват възприетата практика в бранша.
- Обявяваме евентуални финансови отношения с изследователите, когато изследванията се провеждат от наше име.

Лабораторни животни

Хуманното отношение към животните е от съществено значение за нашия подход към качеството на научните открития и разработката на лекарства. Ние отговаряме на всички приложими наредби и стандарти за грижа за лабораторните животни. Стремим се да намалим до минимум болките и притесненията. Когато работим с животни модели, се ръководим от международно приетите принципи за хуманно използване на животните при изследвания, известни като 3R – *Ограничаване, усъвършенстване, заместване*.



Научете повече

Прочетете повече за [Ангажмента на AbbVie за отговорно използване на животни в научните изследвания](#).

Това е нашият начин

- Когато е възможно, търсим алтернативи за опитите върху животни.
- Ние предпочитаме да работим с лаборатории, акредитирани от AAALAC International.

Прилагаме проверени практики в дейността

Спазваме всички закони, които уреждат дейността ни.

Ние извършваме нашия бизнес по прозрачен и етичен начин, и спазваме всички приложими закони. Много от тези закони касаят начина, по който рекламираме и продаваме нашите медицински продукти. Никого не е приемливо да опитваме да влияем върху решения за покупка по какъвто и да е начин, който е неетичен, неподходящ или незаконен, или създава потенциален конфликт на интереси. Ние строго забраняваме получаването или предлагането на подкупи, и участието в корупционни практики. Ние сме честни, открити и на разположение, когато взаимодействаме с тези, които може да са заинтересовани от закупуване или предписване на наши продукти.



Това е нашият начин

Спазването на закона създава доверие към нашата култура на почтеност. Ние спазваме всички закони, наредби, политики и процедури, валидни за нашите работни места, включително...

- **Закон на САЩ против подкупването.** Не даваме нищо със стойност, за да насърчим здравен специалист да ползва или препоръчва фармацевтични продукти, които се заплащат или реимбурсират от държавата.
- **Закон на САЩ против фалшивите заявки и подобни закони в други страни.** Ние не подаваме и не уреждаме други лица да подават фалшиви заявки за реимбурсиране на здравни разходи от държавата.
- **Закон за храните, лекарствата и козметиката и други подобни закони в други страни.** Ние не рекламираме регулирано изделие или показание, които не са получили одобрение от FDA или друг компетентен регулатор.
- **Закони за прозрачността.** Сигнализираме за определени плащания на лекари и други клиенти, както се изисква от законите и наредбите по прозрачността на всяко място, в което работим.
- **Закон на САЩ за корупционни практики в чужбина, Закон против подкупите на Обединеното кралство и сходни закони в други държави.** Ние забраняваме получаването или предлагането на подкупи и участието в корупционни практики, и спазваме всички местни закони и разпоредби, които се отнасят до подкупи и корупция.

Ако имате ситуация извън САЩ, в която наредби, правила или закони изглеждат в разрез с нашия Кодекс или с приложими разпоредби на САЩ, допитайте се до мениджъра си или до нашия [Правен отдел](#).



Научете повече

Вижте [Кодекса за взаимодействие със специалистите по здравни грижи на PhRMA](#) и [Етичния кодекс за взаимодействие със специалистите по здравни грижи на AdvaMed](#).

Спазваме законите против подкупването и корупцията

Не търпим нередни плащания. Наясно сме, че приемането, предлагането или даването на нещо ценно с цел влияние върху делово решение или получаване на недължима делова изгода е нередно.

Разбираме също, че получени или дадени неправомерни плащания могат да имат тежки последици за въввлечените лица, за AbbVie и в крайна сметка за нашия бранш и хората, на които служим. Грижим се да водим точни архиви, отразяващи всички извършени и получени плащания, за да не остава дори и усещане за нещо неправомерно.

Отчитаме, че можем да бъдем отговорни за нередни плащания от трети страни, които извършват дейност от наше име, така че сме въвели процеси на комплексен анализ (due diligence), за да сме сигурни с кого работим, че съответните лица се ползват с име на работещи честно и почтено и че всички плащания, извършени от наше име, са правомерни.

Макар да са обичайни в някои страни, ние забраняваме плащания към държавни служители за „улесняване“ и предприемане на рутинни действия от държавни органи.



Научете повече

Вижте нашата Политика срещу подкупите и корупцията за допълнителна информация.

Променяме нещата за добро

Аз отговарям за поддържането на обекта в моя филиал на AbbVie. Изчаквам конкретна сертификация, която изисква местното правителство. Държавен служител иска от мен пари в брой, за да ускори сертификацията. Знам, че не е допустимо да се плаща на държавен служител по такъв начин, за да си върши работата. Отказвам да дам пари и сигнализирам за случая на моя мениджър и на нашия Правен отдел.



Опазваме имуществото на компанията

Независимо дали отиваме по работа в офис, склад, лаборатория, здравно заведение или у дома, ние опазваме имуществото на AbbVie като собствено.

То включва информационни материали, както и физически, електронни и финансови активи. Опазването на активите от неправилно или небрежно ползване, унищожаване или разкриване е работа на всеки.

Опазваме поверителната и собствена информация

Информацията за дейността на AbbVie е поверителна. Използваме я само за изпълнение на задълженията си и никога не я споделяме с никого, който няма право да я получи, в AbbVie или извън компанията. Не качваме и не съхраняваме информация, която е поверителна, собствена или позволява идентифициране лично на неodobрени сайтове, напр. за съхранение в облак, наши лични абонаменти за електронна поща, домашни компютри, места за съхранение за лично ползване или незащитени места.

Особено внимание отделяме на опазване на собствената информация – знанията, които AbbVie притежава и използва за свое конкурентно предимство на пазара. Това включва интелектуална собственост като търговски тайни (напр. патенти, търговски марки, производствени процеси и методи за дейността). Като служители на AbbVie ние се радваме на доверие и внушаваме сигурност и може да попаднем във владение на или да получим достъп до поверителна информация или изобретения, разработени от служители и агенти на AbbVie. Поверителната информация и изобретения са определени по-точно във вашия трудов договор с AbbVie.



Научете повече

За допълнителни сведения вижте нашите Изисквания за разкриване на конфиденциална информация.

Това е нашият начин

Може да се случи държавен орган, доставчик или правен екип да поиска от нас да разкрием поверителна информация. Ако получите искане от такъв вид, свържете се с нашия [Правен отдел](#) за съдействие.

Променяме нещата за добро

Аз съм изследовател в AbbVie. В обикновен разговор с брат ми той ме пита дали AbbVie проучва нови лекарствени разработки. Знам за една неизвестна досега нова терапия, която се обсъжда в момента, но колкото и да искам да разкажа за плановете на AbbVie, знам, че информацията е поверителна, ето защо решавам да не я споделям.

Опазваме електронните и физическите активи на AbbVie

Опазването на съоръженията, МПС, обзавеждането, оборудването, наличностите, електронните уреди и информационните системи на AbbVie от повреда и загуба е отговорност на всеки. Поддържахме електронните и физическите активи в изправност и никога не ги използваме немарливо или прехоснически. Осигуряваме защита за нашите компютри, други електронни апарати, софтуер и паролите, които ползваме. Епизодично ползване на ресурсите на AbbVie за лични нужди се допуска, стига да не пречи на работата ви и да не нарушава нашите политики.

Опазваме финансовите активи на AbbVie

Защитата на нашите парични наличности и книжа, банкови сметки, кредитна позиция и финансови записи е от съществено значение за успеха ни. Полагаме много грижи за опазване на тези и други финансови активи и за тяхната охрана. Отговорно управляваме бюджетите. Спазваме счетоводните мерки за контрол, финансовите политики и указания на AbbVie относно снабдяването и покупките на суровини. Ако имате въпроси във връзка с отчетността или одита, споделете ги открито.

Променяме нещата за добро

Като представител по продажбите на AbbVie аз често работя на отдалечени места. Понякога, докато чакам да се срещна с делови партньор, ползвам служебния си лаптоп, за да проверя личната си електронна поща. По погрешка щраквам върху приложение към имейл, след което компютърът изключва. Обаждам се на моя мениджър, който ме прехвърля към нашия отдел по ИТ за помощ за безопасно повторно включване на моята машина и избягване на евентуални повреди.

Посетете Портала на корпоративната политика на My AbbVie, за да получите достъп до допълнителни правила и процедури по темите, обхванати в нашия Кодекс, или попитайте своя мениджър или служител по етиката и съответствието за допълнителни насоки.

Правилно управляваме и съхраняваме архивите

Осигуряваме изрядността на нашите бизнес сделки, като организираме документите и правим необходимото записите да бъдат точни, пълни и задълбочени.

Съхраняваме записите защитени и ги водим в съответствие с нашата Програма за управление на архивите. Когато за архивите ни се изисква съхранение за съдебни цели, правим необходимото те да останат непокътнати. За да научите повече за съхранението за съдебни цели, свържете се с нашия [Правен отдел](#).



Научете повече

Вижте нашата Политика за съхраняване на документи за допълнителна информация.

Променяме нещата за добро

Наша колежка току-що е извършила продажба в началото на второто тримесечие на AbbVie. Тя се пита дали би могло да впише по-ранна дата за извършването ѝ, тъй като трябва да изпълни целеви показатели за продажбите. Напомням ѝ, че внасянето на неверен запис в нашите книги е не само нечестно, а може да бъде и незаконно и че не трябва прави това.

Подхождаме етично при провеждането на търговско разузнаване

Събирането и анализът на информация може да ни помогне да растем, но внимаваме да я събираме и ползваме по законен и правомерен начин.

Така както не разкриваме нашата поверителна информация или търговски тайни, ние не използваме и не споделяме поверителната информация или търговските тайни на други.

Това е нашият начин

Не изискваме и не ползваме поверителна или собствена информация, получена от предишна месторабота на служител и не разкриваме поверителна информация, научена на предишно работно място или чужди търговски тайни.

Поддържаме подходяща комуникация с обществеността

За нас е привилегия да споделим гордостта си от постигнатото със света. Когато даваме информация, обществеността очаква да бъдем последователни и точни.

За целта всички запитвания от медии се препращат на отдел Връзки с обществеността. Получете одобрение от Връзки с обществеността, преди да говорите или пишете от името на компанията. Допитайте се до вашия ръководител, преди да публикувате в професионално списание или да приемете лекторски ангажимент от името на компанията.



Научете повече

Вижте нашата Политика за външни комуникации или се свържете с отдела по обществените въпроси за допълнителна информация.

Променяме нещата за добро

Аз работя в счетоводството на AbbVie и имам свое мнение за неотдавнашно указание на Администрацията по храните и лекарствата на САЩ. Искам да ползвам личния си блог, за да споделя мислите си, и правя необходимото да покажа, че правя това в лично качество и не представлявам AbbVie. Аз ясно заявявам това в своя блог.

Почтеност в пазарните отношения

Дългосрочните делови
отношения зависят от
честността и прозрачността.

Избягваме конфликти на интереси	48
Спазваме антиръстовите закони	50
Спазваме законите против търговия с вътрешна информация	50
Спазваме законите по вноса/износа	52
Нащрек сме за плащания от подозрителни източници	53
Третираме еднакво доставчиците	54
Съдействаме на държавните органи	55



Избягваме конфликти на интереси

Решенията ни се основават на това какво е най-добре за AbbVie и ползата за пациентите, а не на личната изгода.

Допускането конкурентен интерес да се намеси в обосноваването вземане на решение може да изложи на риск репутацията ни за честност и обективност. Не допускайте преценката ви да бъде повлияна от конфликт на интереси.

Конфликт на интереси може да възникне по много различни начини. Такъв конфликт може да е налице в редица положения – поддържане на близки, лични отношения с лице, което работи при доставчик на AbbVie, инвестиране в компания, конкурентна на AbbVie, извършване на дейност от името на AbbVie с компания, която е собственост на член на семейството, или оказване на консултантски услуги на друга фармацевтична компания.

Конфликт на интереси може да има, например, ако вие...

- Работите за конкурент, доставчик или делови партньор на AbbVie
- Имате участие в предприятие, което продава стоки или услуги на AbbVie
- Наемете – или препоръчате AbbVie да наеме – ваш роднина или приятел
- Инвестираме в компания, която доставя стоки или услуги на AbbVie
- Имате член на семейството, който извършва или желае да извършва сделки с AbbVie
- Приемете подарък, плащане или услуга от делови партньор
- Предложете подарък, плащане или услуга на делови партньор
- Приемете за себе си делова възможност, която е била предназначена за AbbVie
- Членувате в съвета на компания, която извършва сделки с AbbVie

Уведомете Вашия ръководител или отдел „[Човешки ресурси](#)“ за всяка ситуация, която смятате, че може да представлява конфликт на интереси. Също така трябва да разкриете всеки потенциален конфликт на интереси на [службата за етика и законосъобразност](#).



Научете повече

Вижте Програмата за насочване на служители и Политиката за назначаване на роднини или се свържете с „Човешки ресурси“ за допълнителна информация.

Променяме нещата за добро

Доставчик, за когото съм работил дълги години, се обръща към мен с въпрос дали бих извършил дадена консултантска работа за неговата компания. Уверява ме, че работата няма нищо общо с това, което работя за AbbVie. Благодаря му за предложението, но не го приемам. Дори и работата да няма нищо общо, знам как това би се възприело от останалите и че не трябва да допускам дори и съмнение за нередни отношения.



Спазваме антитръстовите закони

Подкрепяме свободната и честна конкуренция.

Реалното определяне на цените на нашите продукти е съществено за ангажимента ни за подобряване на здравето по света. Ето защо ние никога не се занимаваме с дейности, ограничаващи свободната търговия – като фиксиране на цени, манипулиране на оферти или други договорки, които са в нарушение на антитръстовите закони. Никога не обсъждаме цени, клиенти или договорености за продажби с конкуренти и старателно избягваме всякакви дейности, които създават впечатление за ограничаване на търговията.



Научете повече

Вижте нашата Политика за съответствие с антитръстовото законодателство или се свържете с правния отдел за допълнителна информация.

Променяме нещата за добро

В една от паузите на браншова конференция се присъединявам към двама конкуренти на AbbVie и някои доставчици да побързим на чаша кафе. Когато някой заговаря за цени и територии, разбирам, че участието в този разговор може да изложи AbbVie на риск, затова незабавно се сбогувам с групата и излизам от стаята. Веднага след края на конференцията уведомявам нашия Правен отдел за случилото се.

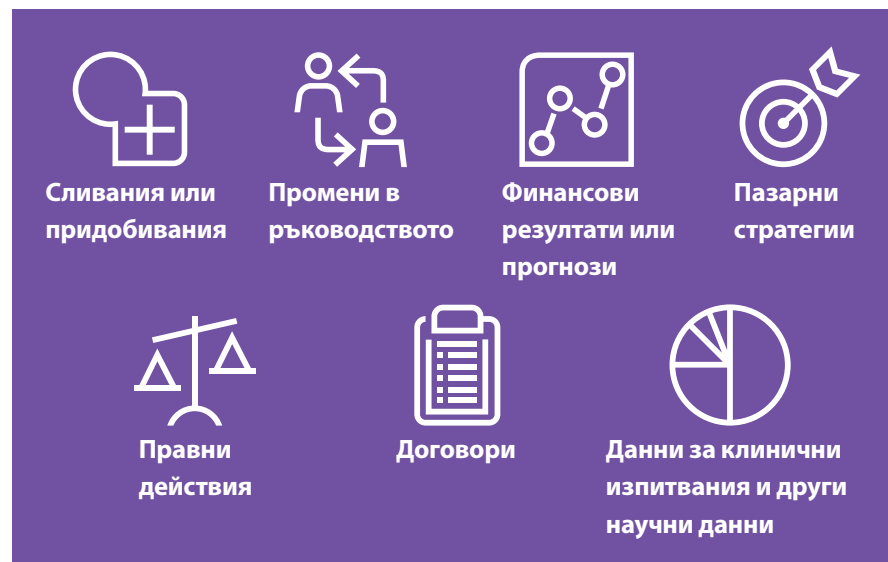
Спазваме законите против търговия с вътрешна информация

В процеса на работата си можем да чуем или научим за дейности или планове на компания, които още не са разгласени.

Информация, която още не е публикувана, но ако е известна, може да убеди разумен инвеститор да купи, продаде или задържи ценни книжа на дружество, се нарича „вътрешна“ или „непублична“ информация. Никога не ползвайте такава информация – било то за AbbVie или за друга компания – за извършване на сделка. Никога не „подсказвайте“ на друго лице това, което знаете, за да може то да търгува. Търговията с вътрешна информация е незаконна.

Има много видове материали, непублична информация.

Биха могли да са всичко, което знаете за настоящи, нови или протичащи в момента...



Дори след като вътрешната информация бъде публикувана, нямате право да я използвате за търговия с ценни книжа до изтичане на определен срок. Ако имате някакви въпроси за сделка, която обмисляте, свържете се с нашия Правен отдел.



Научете повече

Вижте нашата Политика за търговия с вътрешна информация за ценни книжа или се свържете с правния отдел за допълнителна информация.

Променяме нещата за добро

Съседката ми работи за един от сътрудниците с AbbVie партньори и ми казва, че другата седмица ще бъдат обявени важни данни за клинични изпитвания на съединение, разработено съвместно от нейния работодател и AbbVie. Данните сочат, че съединението ще бъде голям търговски успех. Мисля да купя акции в този партньор и да кажа на брат ми, но разбирам, че това, което чуя за двете компании, може да се сметне за важна непублична информация. Запазвам информацията в тайна и не търгувам с книжа на двете компании, за да не наруша Кодекса или закона.

Спазваме законите по вноса/износа

Спазваме всички приложими закони, наредби, санкции и ограничения, които са свързани с вноса и износа на нашите продукти и услуги.

Спазваме също антибойкотните закони на САЩ, които забраняват или преследват сътрудничеството с подложените на международна изолация, които правителството на САЩ не подкрепя. Погрижете се да сте наясно със законите и наредбите за търговско съответствие, свързани със страните с които работите. Свържете се с нашия [Правен отдел](#) ако имате въпроси или притеснения.

Променяме нещата за добро

Дистрибутор ме уведомява, че планира да продаде продуктите, закупвани от нас в страна, която е под пълни търговски санкции, наложени от правителството на САЩ. Когато искам повече подробности, той ми казва да не се притеснявам, защото продуктът ще бъде доставен в съседна страна, която не е под санкции, и ще поеме пълна отговорност за реекспорта на продуктите в санкционираната страна. Спирам всички пратки за дистрибутора и уведомявам нашия Правен отдел, тъй като според мен това е в разрез с нашия Кодекс и приложимите закони за търговията.

Нащрек сме за плащания от подозрителни източници

Покупки и плащания, извършени по необичаен начин, може да са признак за незаконна дейност.

Следете за плащания, извършени за AbbVie или от наше име, които имат неизвестен източник, извършени са изцяло в брой или са плащания, извършени през лична банкова сметка или финансова институция, несвързана с клиента или деловия партньор. Сигнализирайте за сделки, които намирате за подозрителни, на нашия [Правен отдел](#) или [Финансов отдел](#).



Научете повече

Вижте нашата Политика, свързана със закона за противодействие на прането на пари.

Посетете Портала на корпоративната политика на My AbbVie, за да получите достъп до допълнителни правила и процедури по темите, обхванати в нашия Кодекс, или попитайте своя мениджър или служител по етиката и съответствието за допълнителни насоки.



Третираме еднакво доставчиците

Нашите отношения на сътрудничество с доставчиците се основават на взаимно доверие, обективност и гордост от постигнатите отлични резултати в грижата за пациентите.

Ние сме честни и открити, когато работим с доставчиците. Подкрепяме конкурентните делови практики и вземаме решенията обективно, без оглед на лични или финансови изгоди или лични взаимоотношения.

Променяме нещата за добро

Отделът ми се готви да избере доставчик за оборудване, което AbbVie ще трябва да купува редовно. Казвам на потенциален доставчик, че политиката ни изисква събиране на три оферти. Тя обещава, че нейната компания ще ни предложи най-ниската цена и затова няма нужда да се искат други оферти. Уведомявам я, че тя трябва да спази нашата процедура по офертите.



Научете повече

Вижте нашия Кодекс за поведение относно покупки и Политиката за отдела по надзор на покупките.

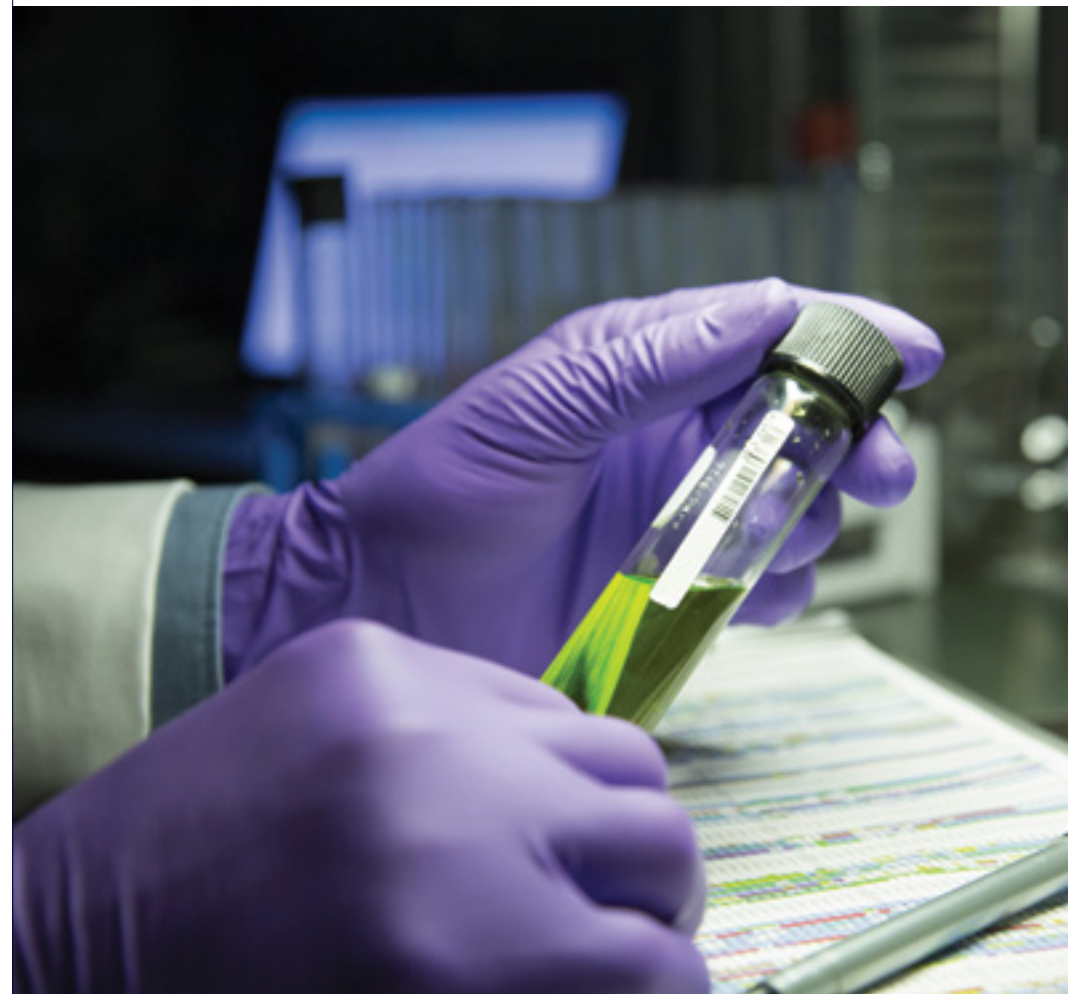
Това е нашият начин

Всички доставчици на AbbVie трябва да спазват закона и нашия Кодекс на поведение на доставчика. Ако установите или подозирате неправомерно поведение на доставчика, поемете отговорността да сигнализирате за това на [Управление на покупки и доставчиците на AbbVie](#) или на [OEC AbbVie](#) или пряко, или чрез глобалния портал за връзка за съдействие.

Съдействаме на държавните органи

Нашето взаимодействие с държавите органи и служители е честно и открито.

Изпълняваме всички изисквания за точно, своевременно отчитане и документация, които могат да са задължителни, и сътрудничим при проверки и разследвания. Когато ни бъде поискана информация или записи, или да удостоверим данни, които сме им представили, ние отговаряме правдиво и прозрачно. Ако при вас постъпи искане, следва да се свържете с нашия [Правен отдел](#).



Почтеност в местните общности

Търговската дейност процъфтява,
когато се движи ръка за ръка със
социалната отговорност.

Ние сме добри граждани на света 58

Помагаме за опазването на планетата 60



Ние сме добри граждани на света

Амбицията ни за решаване на най-трудните здравни предизвикателства в света обхваща и посрещането на нуждите на общностите, които не получават адекватни грижи.

Чест е да бъдем лидери в инициативите за корпоративна отговорност по целия свят. Ние сме партньори с общностите – както на световно, така и на местно равнище – за да носим надежда и възможности на хората в области като ограмотяване, образование, заетост, здравеопазване и др. Ние насърчаваме участието на нашите социални програми, но никога не оказваме натиск за работа на доброволни начала.

Ние подкрепяме правата на човека

Ние зачитаме човешкото достойнство и правата на всеки индивид, като подкрепяме принципите, заложили във Всеобщата декларация за правата на човека, приета от Обединените нации. Ние спазваме законите по заетостта в страните, в които извършваме дейност, и очакваме същото да правят и нашите доставчици и делови партньори.

Това е нашият начин

AbbVie не търпи нарушения на правата на човека. Ние спазваме законите и практиките, забраняващи:

- Детски труд
- Принудителен или робски труд
- Затворнически труд
- Трафик на хора
- Дискриминационно заплащане и придобивки

Поотделно ние можем да променим нещата

Приветстваме включването в общностите, в които живеем и работим, но решенията за включване в благотворителни или политически прояви са лични. Освен ако сте уведомени за друго, вие имате право да работите на доброволни начала, да участвате или да правите вноски за благотворителни организации или за политически кандидати, кампании или партии по свое желание, но винаги от собствено име, със свои средства и ресурси – не и на AbbVie – освен ако сте получили одобрение предварително.

Променяме нещата за добро

По време на ежегодната доброволческа проява на AbbVie – нашата Седмица на възможностите – компанията насърчава всички да участват в различни организации с нестопанска цел и да помогнат на местните си общности. Много се радвам, че избрах да се включа! Наистина почувствах, че помогнах нещата да се променят. Знам, че е мое лично решение да работя на доброволни начала, и съм горд да работя за компания, която подкрепя включването в такива положителни програми за работа с обществеността.



Помагаме за опазването на Планетата

Инициативите ни за рационално използване на природните ресурси помагат за опазването на планетата, като в същото време се подобрява ефективността, намаляват се разходите и се запазва способността ни да извършваме дейност в бъдеще.

AbbVie работи усърдно за рационално използване на природните ресурси по цялата верига – от намирането на източниците на суровини до производството и разпределението на нашите продукти. Незабавно сигнализирайте на вашия мениджър за ситуации или делови практики, които са опасни за безопасността, здравето или околната среда.

Това е нашият начин

За да помогнем за опазване на планетата, се придържаме към следните практики...

- Намаляване на потреблението на енергия, вода, създаването на отпадъци и ползването на други природни ресурси
- Подпомагане на проекти, които произвеждат енергия от възобновяеми източници
- Намаляване на въздействието върху околната среда от нашите дейности и ограничаване на екологичните рискове
- Подпомагане на усилията за ограничаване и рециклиране на отпадъците
- Спазване на всички наредби и вътрешни стандарти по ЗБОС
- Очакване от доставчиците да спазват всички приложими наредби по ЗБОС



Научете повече

Прочетете повече за [Нашите ангажменти към околната среда, здравето и безопасността](#) и [Позицията за управление на околната среда на AbbVie](#).

Посетете Портала на корпоративната политика на My AbbVie, за да получите достъп до допълнителни правила и процедури по темите, обхванати в нашия Кодекс, или попитайте своя мениджър или служител по етиката и съответствието за допълнителни насоки.



Исключения

Комисията по одита на Съвета на директорите на AbbVie може да одобрява изключения от нашия Кодекс за длъжностни лица. Главният изпълнителен директор е единственото лице, което има право да одобрява изключения за други служители на AbbVie. Ние разгласяваме изключенията публично, както се изисква от закона.



Лица за контакт и телефон за съдействие

Има много начини да се свържете с нас, ако имате въпрос или опасения. Насърчаваме служителите да използват начин, който им е най-удобен. Списъкът по-долу ще ви бъде от помощ.

Източници	Свържете се относно	Информация за връзка
Глобален портал за връзка за съдействие Споделяйте притесненията си поверително и анонимно, когато го допуска законът, денонощно и без почивен ден	Всякакви въпроси или притеснения	За да докладвате вашите притеснения относно ситуации, за които считате, че може да са в разрез с нашия Кодекс или със законите или разпоредбите, моля, използвайте Глобалния портал за връзка за съдействие .
Вицепрезидент, Главен директор ОЕС	Всякакви въпроси или опасения	Пощенски адрес: Вицепрезидент, Главен директор ОЕС AbbVie, Отдел V36X 1 North Waukegan Road, North Chicago, IL 60064, САЩ. Отбелязвайте на пликовете: "Поверително – да бъде отворено само от Вицепрезидент, Главен директор ОЕС."

Източници	Свържете се относно	Информация за връзка
Глобално направление по сигурността	Всякакви въпроси или притеснения по сигурността	Горещ телефон на командния център: 1-847-935-5555 Филиали: +1-847-935-5555
Човешки ресурси	Всякакви въпроси или опасения по ЧР	https://abbviehr.abbvietet.com/GL-EN/Pages/Global_HRCentral_Help_All.aspx
Правен отдел	Всякакви въпроси или опасения от правно естество	legalcodecontacts@abbvie.com
Оперативни въпроси: <ul style="list-style-type: none">• Околна среда, здраве и безопасност• Управление на покупките и доставчиците• Качество	Всякакви въпроси или опасения	operationsinformation@abbvie.com
Връзки с обществеността	Всякакви въпроси или опасения във връзка с медии	PARreviews@abbvie.com



Ангажиране с Кодекса

Потвърждавам, че получавам, прочетох и разбирам Кодекса за делово поведение на AbbVie и приемам неговите условия, в т.ч. тези за политиките, процедурите и трудовия договор на служителя, упоменат в него, освен когато приложими закони изискват друго. Обещавам да го ползвам като наръчник за приемливо поведение и признавам, че правенето на етичен избор в работата ми и спазването на приложимите закони допринася за културата на почтеност на AbbVie.

Разбирам също, че нося отговорност за сигнализиране за всички известни или възможни нарушения на Кодекса, политиките или процедурите на AbbVie или закона, на OEC или на глобалния портал за връзка за съдействие, освен когато закони или наредби определят друго. Нарушенията могат да доведат до дисциплинарни мерки, включително и уволнение.

AbbVie не толерира ответни мерки по отношение на лице, което добросъвестно е подало сигнал.

Подпис

Името с печатни букви

UPI №

Получено от

Показалец

Нежелано събитие	35	Тормоз	20, 21
Употреба на алкохол	24	Доставчици на здравни грижи	4, 28, 29, 34, 36
Добро отношение към животните	37	Права на човека	58
Правилник срещу рушветите	39	Внос	52
Антиотристъ	50	Търговия с вътрешна информация	50, 51
Активи	42	Международна търговия	52
Проверки	43	Рушвети	39
Книги и записи	44	Закони	13, 19, 20, 30, 34, 38, 39, 40, 50, 52, 58, 66
Бойкоти	52	Маркетинг	12, 34
Подкуп	39, 40	Съществена информация	51
Икономическо разузнаване	44	Запитвания от медии	45, 65
Благотворителни дейности	29, 59	Пациенти	4, 28, 30, 31, 34, 35, 36, 48
Клинични изпитвания	36, 37, 51	Плащания	29, 39, 40, 53
Общности	22, 58, 59	Информация за идентифициране на лице	30, 42
Комуникации	18, 28, 45	Физически активи	42, 43
Фирмени активи	42	Лични данни	
Информация за конкуренцията	42	Служители	25
Телефонна линия за съответствието	18, 19, 54, 64, 66	Клиент	30
Компютри	42, 43	Информация	30
Поверителна информация	42, 44	Пациенти	30
Конфликт на интереси	48	Политически дейности	59
Последствия от неспазване на правилата	19, 66	Принципи	14
Вноски за политически кампании	59	Продукти	12, 28, 31, 34, 35, 36, 38, 39, 48, 50, 52, 60
Корупция	39, 40	Информация за интелектуална собственост	42, 43, 44
Решения	6, 14, 16, 17, 28, 38, 48, 54, 59	Качество	4, 28, 35, 37
Дискриминация	20, 21	Записи	19, 40, 43, 44, 55
Разнообразие	20	Съобщаване на притеснения	18, 19, 22, 24, 30, 35, 54, 60, 66
Използване на лекарства/упойващи вещества	24	Научно-изследователска и развойна дейност	36
Електронни активи	42, 43	Ресурси	43, 59, 64, 65
Имейл	21, 42, 43	Ответни мерки	18, 66
Служители	6, 14, 15, 22, 24, 25, 29, 42, 62, 64	Безопасност	65
Споразумение	42	Служители	22, 24, 60
Здраве и безопасност	22, 60, 65	Пациент	35
Лични данни	25	Продукт	35
Заетост		Открито говорене	18, 43
Равенство	20	Злоупотреба с наркотични вещества	24
Външни	48	Доставчици	13, 25, 30, 34, 35, 48, 49, 54, 58, 60, 65
Роднини	48	Търговски ограничения	50, 52
Околна среда	22, 24, 60, 65	Търговски тайни	42, 44
Равни възможности	20	Работно място	14, 20, 22, 24
Оборудване	22, 43, 54	Безопасност	22, 24
Износ	52	Насилие	24
Честни преговори	54		
Подаръци и развлечения	29, 48		
Правителство	35, 36, 39, 40, 42, 52, 55		





abbvie